

إدخال
أحتياطي
التنمية الترابية
الاستراتيجية
الاستثمار
الخدمات البنكية والمالية
الطرف الثالث
الموثوق به
خبير
ممول
مستثمر

**تقرير
الأنشطة
2019**



تقرير الأنشطة 2019



«إن تجديد النموذج التنموي الوطني، ليس غاية في حد ذاته. وإنما هو مدخل للمرحلة الجديدة، التي نريد، بعون الله وتوفيقه، أن نقود المغرب لدخولها. مرحلة جديدة قوامها : المسؤولية والإقلاع الشامل. وهي مرحلة واعدة، لأن ما يزرع به المغرب من طاقات ومؤهلات، تسمح لنا بتحقيق أكثر مما أنجزناه. ونحن بالفعل، قادرون على ذلك . ويظل طموحنا الأسمى، هو أن يلتحق المغرب بركب الدول المتقدمة.

[...]

وإلى جانب الدور الهام، الذي يجب أن تقوم به مختلف المؤسسات الوطنية، أريد هنا، أن أؤكد على ضرورة انخراط المواطن المغربي، باعتباره من أهم الفاعلين في إنجاح هذه المرحلة.

لذا، أدعو جميع المغاربة، للمساهمة الإيجابية فيها، بروح المواطنة الفاعلة؛ لأن النتائج التي نطمح إليها، والمشاريع والمبادرات، التي نقدم عليها، لها هدف واحد هو : تحسين ظروف عيش المواطنين.»

مقتطف من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله بمناسبة عيد العرش المجيد، بتاريخ الإثنين 29 يوليوز 2019.



من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله

مقتطفات

مقتطف
من خطاب
صاحب الجلالة
الملك محمد السادس نصره الله 04

تحديات وفرص مرحلة ما بعد
كوفيد - 19 06

مقابلة حوارية مع
السيد عبد اللطيف
زغنون
المدير العام
لصندوق الإيداع والتدبير 10

مبادئنا
الأساسية 12
• مهمتنا
• تاريخنا
• حكمتنا
• من أجل مغرب المستقبل

رؤيتنا
الخاصة 20
• تماشياً مع رهانات البلاد
• مخطط 2022
• دينامية استثمار جديدة

النموذج
الاقتصادي 26
نموذج اقتصادي قوي

صندوق الإيداع والتدبير
في 2019 32
• أبرز أحداث المجموعة
• الأنشطة المركزية

أداءات 2019 44
• الإذخار والإحتياط
• التنمية الترايية
• الاستثمار
• السياحة
• البنك والمالية
• التضامن والمعرفة

البيانات
المالية 2019 96
• البيئة الاقتصادية في 2019
• تحليل النتائج
• حسابات الشركة
• الحسابات الموطدة
• وضعية النتيجة الإجمالية الموطدة مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

عناوين الشركات
الفرعية 116

مقابلة حوارية مع السيد عبد الحفيظ زغنون، المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير



1. بخبرة تفوق 60 عامًا في خدمة المملكة، كيف تلخصون تطور مهمة صندوق الإيداع والتدبير؟

لم تتغير أبدا مهمة صندوق الإيداع والتدبير. لظالما كانت مهمتنا هي الاشتغال على قضايا الاقتصاد المغربي طويلا الأمد. ولظالما كان ولا يزال الهدف من وجودنا هو تأمين الادخار المقتن وريحيته من خلال استثمارات مفيدة للتنمية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة. ويجب أن تتطور استراتيجياتنا الاستثمارية بالضرورة للاستجابة للتحديات الرئيسية لكل مرحلة من مراحل النمو التي مرت بها بلادنا في العقود الأخيرة. وعقب استقلال المغرب، كان عليه تثبيت سيادته الاقتصادية.

وقد تولدت عن هذا الطموح استراتيجيات تنموية لصالح المجالات الاجتماعية و الاقتصادية مثل التوسع في العقارات، ولا سيما العقارات الاجتماعية، وبناء السدود، وتأمين بعض المشغلين الصناعيين، وإنشاء أولى البنى التحتية السياحية ... وفي الآونة الأخيرة، وجه المغرب جهوده نحو البنى التحتية الرئيسية والسياسات القطاعية : طنجة المتوسط، الطرق السريعة، المناطق الصناعية، المناطق الحرة، توسيع المطارات ... وصندوق الإيداع والتدبير (CDG) كان دائما مواكبا وداعما لهذه المشاريع المهيكلية. واليوم كما أمس، نواصل سياسة الدعم والاستثمار المنتج. وتدعو خارطة طريقنا لعام 2022 المجموعة ومكوناتها إلى وضع جميع قدرات التدخل الخاصة بها، بطريقة متكاملة ومهيكلية، في خدمة تحول الاقتصاد والنمو المستدام.

2. تم إطلاق العديد من المشاريع خلال السنوات الأخيرة. فهل استراتيجيتكم الاستثمارية أعطت ثمارها؟

بمعنى آخر : هل يقوم صندوق الإيداع والتدبير بتنفيذ مهمته بشكل صحيح ؟
نجيب على هذا السؤال بوضوح بالإيجاب. وعليه، فإن استراتيجيتنا الاستثمارية قد حققت النتائج المتوقعة على مستويين. أولا وقبل كل شيء، كان المودعون لدينا دائما قادرين على الاستفادة من الادخار الآمن والمربح على النحو المنصوص عليه في التزامنا الأصلي. ولقد شكل هذا نجاحا يجب تكريسه والمحافظة عليه في أوقات الانكماش الاقتصادي هذه. ثانياً، أود أن أذكركم بأن مجموعة صندوق الإيداع والتدبير استثمرت ما لا يقل عن 76 مليار درهم خلال العقد 2018-2008. وهو استثمار كبير كان الهدف منه تزويد المغرب ببنية تحتية على مستوى عالمي من أجل تعزيز نهوضه الاقتصادي. وأعتقد أن هذا الهدف قد تحقق إلى حد كبير. وبالطبع، هذا طموح ديناميكي لا يمكن إيقافه ونسعى إليه اليوم لدعم سياسة المشاريع الكبرى التي تقوم بها السلطات العمومية.

3. يشهد المغرب تغييرًا سريعًا واضطرابات عميقة في نسيجه الاجتماعي والاقتصادي. فما هي تحديات النمو الوطني الجديدة؟

يجب أن يتطور نموذج النمو المغربي. وعلى الرغم من عمليات التقدم المحمود، ولا سيما المتعلقة بتطوير البنية التحتية للبلاد، والانفتاح وتنويع الاقتصاد، فإن العديد من المعايير لا ترقى إلى أهداف التنمية. ويمكننا أن نؤكد على المجال الواسع لتحديث النسيج الصناعي الوطني وتحسين تنافسيته وإنتاجيته، لا سيما من حيث الوظائف. وحتى إذا كنا نلاحظ انخفاضًا جيدًا في المؤشرات المتعلقة بالفقر المدقع وتراجع عدد السكان المعرضين للهشاشة، فإننا لا نزال نلاحظ غياب المساواة الاجتماعية والتفاوت المالي الذي يجب علينا الحد منه. ومن أجل تحقيق هذه الغاية، يتطلب نموذج النمو الحالي تفكيرًا جديدًا وخلق تغيير جذري متحكم فيه وإعادة توازن مكونات هذا النموذج. وأما من حيث رأس المال، فالمغرب يعد النموذج. وقد حان الوقت الآن لزيادة مردودية عوامل الإنتاج وخلق فرص الشغل. كيف ذلك؟ من خلال الاستثمار في مشاريع ذات قيمة عالية مضافة، موجهة نحو التصدير. ومن خلال تشجيع الإنتاج المحلي أيضا من أجل ترسيخ استقلالنا الاستراتيجي في القطاعات الرئيسية. ونهدف أيضًا إلى تطوير المقاولات الصغرى والمتوسطة ذات الإمكانيات العالية ودعم رواد الأعمال المبتكرين. ولهذا الغرض، أنشأت المجموعة صندوقًا استثماريًا مخصصًا للمهن الدولية المغربية وصندوقًا آخر مخصصًا لتمويل المقاولات الصغرى والمتوسطة ذات الإمكانيات التنموية القوية. لدينا أيضًا طموحات كبيرة لبرنامجنا « مؤسسون 212 » الموجه لدعم وتمويل المقاولات الناشئة. وكل هذا يتطلب استثمارات كبيرة وحشدًا لسلسلة القيمة المحلية بأكملها. وسيساهم صندوق الإيداع والتدبير بخبرته وخبرائه الكثرين في بروز هذا النموذج الجديد بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله.

4. كيف ينظم صندوق الإيداع والتدبير نفسه للاستجابة لهذه التحديات الجديدة؟

من أجل نموذج تنموي جديد، يشارك صندوق الإيداع والتدبير من خلال أساليب التدخل التالية التي يتقنها، وهي : الخبرة، إدارة المشاريع المفوضة، الاستثمار، التمويل المشترك. إذ من خلال تقليص تدخلنا الاقتصادي والمخاطر التي ينطوي عليها، نلتزم بالقدرة على التدخل. لذلك نواصل حضورنا ولكننا نشهد تميزًا أكبر واستثمارات أكثر ربحية. وبالإضافة إلى ذلك، فقد قمنا بتنفيذ سلسلة من عمليات إعادة هيكلة المجموعة وإعادة تركيز نطاق تدخلنا على الشركات التي تتوفر على إمكانات قوية من حيث خلق فرص الشغل والقيمة المضافة. بالإضافة إلى الجانب الواضح المتمثل في إثمار الأموال المعبأة، نريد أن يكون تدخلنا إضافيًا ومهيكلًا، بحيث يخلق قيمة مضافة فيما يتعلق بالقطاعين العام والخاص. وهذا لا يعني أننا نريد التنافس مع القطاع الخاص. بل على العكس من ذلك، نحن نريد دعمه وتشجيعه وخلق الجاذبية اللازمة لمشاركة المشغلين الخواص. وبهدف الإشراف على تغيير حجم الأعمال هذا، وضعنا إطار عمل احترافي مصمم مع البنك المركزي. وهذا الأخير يتيح إمكانية ضمان التوازن بين الأموال الخاصة والتدخل الاقتصادي والاستثمارات المنجزة. ولقد قمنا أيضًا بإصلاح نظام المعلومات لدينا، وهو نظام أصبح الآن ضروريًا لأي طموح للقدرة التنافسية وإنتاجية المجموعات الكبيرة. وأخيرًا، يستثمر صندوق الإيداع والتدبير أكثر من أي وقت مضى في رأس ماله البشري. وأكثر من ذلك، قمنا بتنفيذ سلسلة من التدابير لتعزيز أدائنا العام والتنسيق بين هياكل المجموعة. أود أن أذكر بشكل خاص مبادرة وان سي دي جي « One CDG » بالإضافة إلى أكاديمية المجموعة، وهما رائدتان جديدتان للتميز Made in CDG.

5. كيف تنظرون إلى المستقبل؟ هل حددتم مجالات تدخل المجموعة القادمة؟

يدعم صندوق الإيداع والتدبير مسيرة المملكة إلى الأمام. لذلك قمنا بمواءمة استراتيجيتنا الاستثمارية مع التحديات الاقتصادية الجديدة للمغرب : تعزيز إنتاجية العامل وخلق فرص الشغل، والتنزيل الفعال للجوهية المتقدمة وانتقال الطاقة وتطوير اقتصاد مستدام. هذه مشاريع طويلة الأمد، وتحمل إمكانات متعددة من وجهة نظر اجتماعية واقتصادية. سأختتم بالتأكيد بنقطة واحدة. الفاعل الرئيسي في التحول المهيكل هو المقاولات الخاصة. يعتمد تطور المغرب على جيل جديد من المقاولات التي تقوم بالتصنيع والتطوير والتنويع والابتكار ... في عملية إعادة دينامية للنسيج الإنتاجي المغربي هذه، يهدف صندوق الإيداع والتدبير إلى لعب دور حاسم. يجب أن نخلق إطارًا للجاذبية، ونضخ رؤوس الأموال الأولية، ونقوي علاقات التأزر ونقدم الدعم النوعي لتشجيع القطاع الخاص على الاستثمار والمشاركة في استراتيجية النمو الوطنية. إذ إن مستقبل اقتصادنا يعتمد عليها.

مهمتنا

صندوق الإيداع والتدبير هو مؤسسة مالية
عمومية ذات مهمة مزدوجة:

◀ جمع وتأمين الادخارات المقتنة، لا سيما
ودائع صندوق الضمان الاجتماعي، وبنك التوفير
الوطني، والمهن القانونية والأمانات؛

◀ توجيه الادخارات طويلة الأمد نحو الاستثمارات
المربحة التي تخلق النمو الاجتماعي والاقتصادي.

تتمثل مهمة صندوق الإيداع والتدبير في خلق
القيمة:

◀ تأمين مدخرات المودعين وإثمارها؛

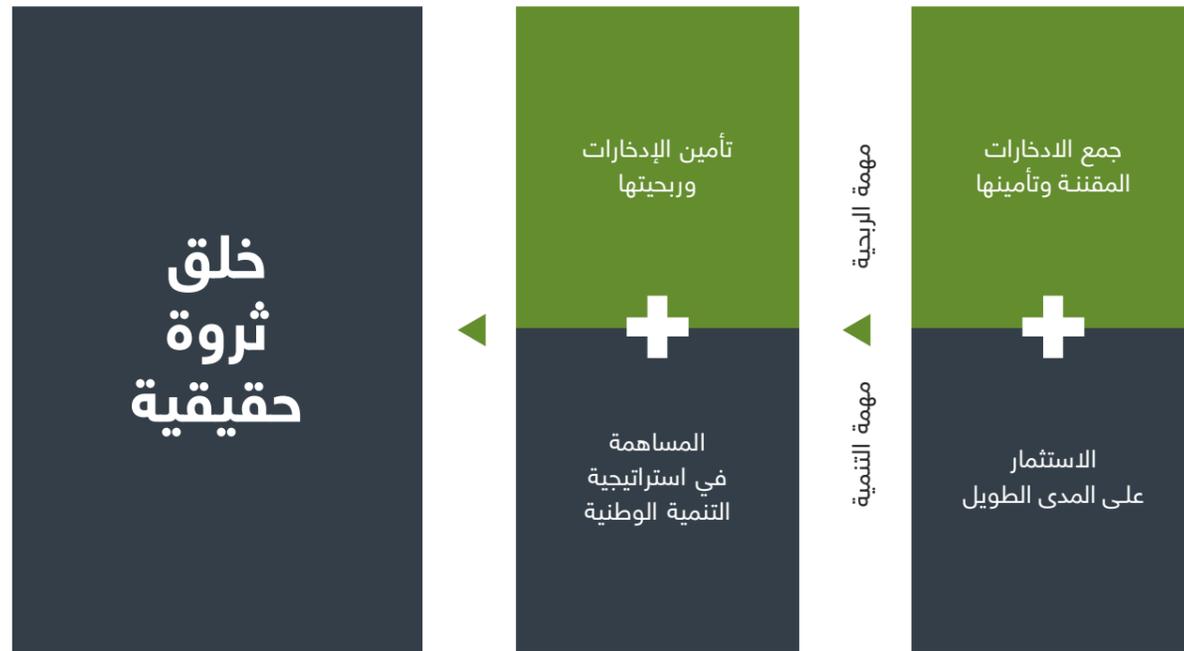
◀ دعم استراتيجية التنمية الوطنية من خلال
المشاريع التي تخلق عوامل خارجية إيجابية.

لتنفيذ هذه المهمة، يقوم صندوق
الإيداع والتدبير بإعتماد استراتيجية
مبنية حول مهن محددة وتغطي مجالات
واسعة من الاقتصاد المغربي.

وإذا كانت هذه المهن تختلف من حيث
الموارد المخصصة ومجالات التدخل
المفضلة، فإن غاياتها تجتمع على هدف
وحيد فقط: خلق قيمة حقيقية لخدمة
تحديات التنمية في المملكة.

صندوق الإيداع
والتدبير
هي مؤسسة
تعنى بجمع وتأمين
حصص الادخارات
الوطنية وتحويل
هذه الأموال إلى
استثمارات طويلة
الأمد استجابة
لرهانات التنمية
ذات الأولوية
بالمملكة.

مبادئنا
الأساسية



تاريخنا

60 عاما من الخبرة،
60 عاما من التأثير

1965-1959

صندوق الإيداع والتدبير، رمز
الاستقلال وتوطيد سيادة
المملكة

سنوات 70

التصنيع جزء من محفظة
صندوق الإيداع والتدبير

سنوات 80

صندوق الإيداع والتدبير،
محرك السياحة الوطنية

1970-1965

أولى المشاريع
الكبرى والمهيكلية

1995-1975

تنويع محفظة
المجموعة وتوسيع
نطاق التدخل

2017-2001

التحديث، والخبرة
وتحفيز مجالات
تنمية المملكة

2020-2017

الصعود الاستراتيجي واعتماد
موضع جديد للخبير والمستثمر

2001-1995

دفعة جديدة تتماشى
مع سياسة الدولة

تطور صندوق الإيداع والتدبير أو تاريخ المغرب الحديث وذي السيادة

على مدى ستة عقود، عملت المجموعة بكل إصرار من أجل التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة.

بدأ كل شيء في عام 1956. يعتمد الاستقلال السياسي للمغرب أيضا على استقلاله الذاتي وسيادته الاقتصادية. لهذا الغرض تم إنشاء صندوق الإيداع والتدبير، في 10 فبراير 1959. ومنذ ذلك الحين، دعمت المؤسسة أكبر الأوراش والمشاريع الوطنية.

بعد مرحلة ضرورية من التنظيم والتوحيد في المشهد الوطني، وجدت المجموعة لنفسها بسرعة موطئ قدم في قطاعات النشاط التي تعتبر من الأولويات، مثل العقارات والسياحة.

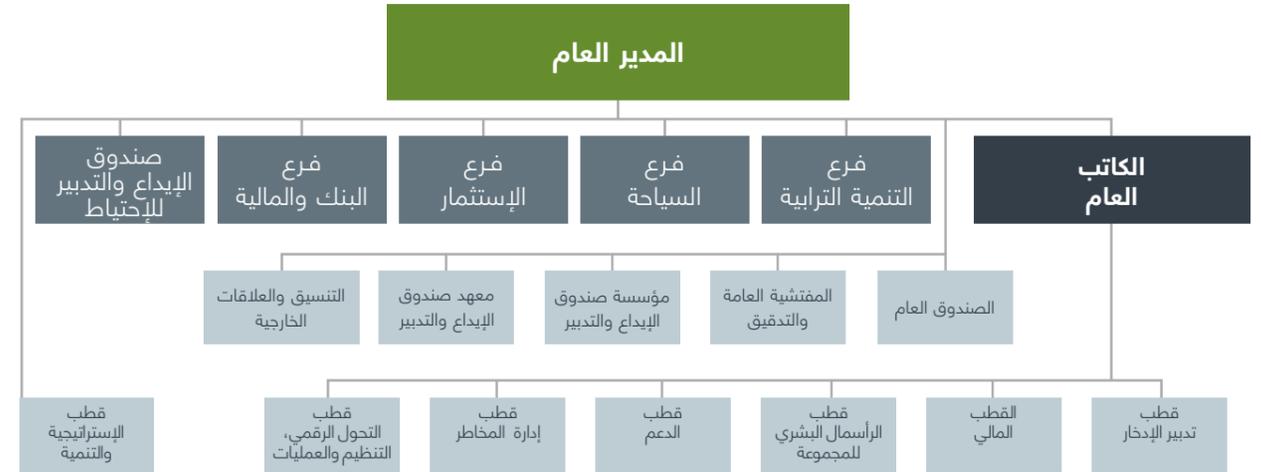
وموازة مع هذه الأنشطة الأساسية، انخرط صندوق الإيداع والتدبير، في عملية التصنيع انطلاقا من كونه مستثمرا مؤسسيا ومشاركا في مختلف البرامج المهيكلة للمملكة. وقد ساهمت المؤسسة مساهمة كبيرة، منذ سبعينيات القرن الماضي، في بناء الرصيد الوطني في العقارات والسلع والمعدات الصناعية، وفي بروز السوق المالية وتعزيزها وتطوير الادخارات ومنتجات التقاعد.

طبعت سنوات التسعينيات موجة من لتحديث المتسارع وتحرير السوق المالية العالمية، وقد مكنت صندوق الإيداع والتدبير من تعزيز مكانته باعتباره مؤسسة مالية في خدمة التنمية والاستثمار الوطني.

شهد العقد الأول من القرن الحادي والعشرين التزام المجموعة القوي بالدينامية الجديدة للتقدم الذي شهدته المملكة من خلال تعبئة جميع روافعها فيما يتعلق بجمع الإدخارات وحمايتها، وتوسيع نطاق الضمان الاجتماعي، وتمويل الاقتصاد وإدارة مشاريع البنية التحتية الكبرى.

وأعدت المجموعة، منذ يونيو 2017، توجيه استراتيجيتها لتتماشى مع رهانات التنمية في المملكة. وتعمل المؤسسة، والتي تفضل التدخل المرن ذي القيمة المضافة العالية، على تطوير النسيج الإنتاجي في القطاعات الرئيسية للاقتصاد، من خلال موقعها كخبير نيابة عن الدولة والجهات الخارجية، والممول الشريك للسلطات المحلية والمقاولات الصغرى والمتوسطة والمستثمر الاستراتيجي.

حكومتنا



تأليف لجنة المراقبة

الرئيس	الأعضاء
السيد عبد اللطيف الجواهري والي بنك المغرب	السيدة فاطمة بركاش مستشارة لدى رئيس الحكومة
السيد محمد اللطيف الجواهري والي بنك المغرب	السيد عبد الله حمود المفتش العام للشؤون القضائية لدى المجلس الأعلى للسلطة القضائية
السيد محمد لحيدي الكاظم العام لمؤسسة الوسيط	السيدة فوزية زعيول مديرة الخزينة والمالية الخارجية بوزارة الاقتصاد والمالية
السيد عبد اللطيف زغنون المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير	

الإدارة الجماعية للقرار والإشراف والرقابة

لجنة المراقبة

برئاسة والي بنك المغرب، تم تكليف لجنة المراقبة نيابة عن الدولة لمراقبة العمليات الرئيسية لصندوق الإيداع والتدبير. وتتكون من قاضيين عن محكمة النقض وممثل عن رئاسة الحكومة وممثل عن وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة.

لجنة التدقيق والمخاطر

تضطلع لجنة التدقيق والمخاطر بمهمة مساعدة لجنة المراقبة من خلال تحليل عميق للملفات المتعلقة بالتدقيق الداخلي والخارجي لتدبير المخاطر والمعلومات المالية والمحاسبية وأي ملف وارد عليها من لدن اللجنة.

لجنة الاستراتيجية والاستثمار (CIS)

تقوم هذه اللجنة بدراسة القرارات المتعلقة بأي التزام مالي للمجموعة بخصوص مبلغ ملحوظ أو التخلي عنه. وتتكون من المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير (رئيسا) وعضوين من لجنة المراقبة.

اللجنة الاستراتيجية للمجموعة

تتولى هذه اللجنة مسؤولية إصدار القرارات متوسطة وطويلة المدى، ولها تأثير كبير على التوازنات الكبرى للمجموعة. وتتكون من :
 • المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير ؛
 • أعضاء اللجنة التنفيذية ؛
 • مدير قطب المالية ؛
 • مدير قطب إدارة المخاطر.

اللجنة التنفيذية للمجموعة (COMEX)

تتكلف هذه اللجنة بالقرارات التشغيلية قصيرة المدى، وتتكون من :
 • المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير، رئيسا ؛
 • الكاتب العام لصندوق الإيداع والتدبير ؛
 • المدير العام لقطب الاستراتيجية والتنمية ؛
 • المدير العام لبنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير (CDG Capital) ؛
 • المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية (CDG Developpement) ؛
 • المدير العام لشركة الاستثمار السياحي مضايف (MADAEF) ؛
 • المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير للاستثمار (CDG Invest) ؛
 • مدير صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط (CDG Prévoyance).

لجنة التنسيق والتأزر بالمجموعة (CSG)

تتولى هذه اللجنة مسؤولية تعزيز التماسك وتطوير التأزر داخل المجموعة.

وتتكون من :

- المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير، رئيسا؛
- الكاتب العام لصندوق الإيداع والتدبير ؛
- المدير العام لقطب الاستراتيجية والتنمية ؛

رقمنة هيئات الحكامة

تبنت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير، منذ فبراير 2018 وكجزء من استراتيجيتها للتحول الرقمي، نظاما رقميا يسمى «Dilitrust Exec»

هذا النظام المبتكر يتيح إمكانية رقمنة هيئات حوكمة المجموعة، ولاسيما لجنة الحراسة لصندوق الإيداع والتدبير

لجنة المراقبة

لجنة التدقيق والمخاطر
لجنة الاستثمار والاستراتيجية

الإدارة العامة

هيئات الحكامة المركزية

اللجنة التنفيذية للمجموعة
اللجنة الاستراتيجية للمجموعة
لجنة التنسيق والتأزر بالمجموعة

فروع المجموعة

مجلس الإدارة
لجنة الاستثمار
لجنة التدقيق
لجنة التعيينات والرواتب

الإدارة العامة

أمين الصندوق العام
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة

لجنة الائتمان
لجنة تدبير الأصول والخصوم (ALM)
لجنة الخزينة والتوظيفات

هيئات الحكامة الأفقية

لجنة المراقبة الداخلية
لجنة الموارد البشرية للمجموعة
لجنة الحكامة والأخلاقيات للمجموعة
لجنة إدارة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين
لجنة إدارة النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد

آليات المراقبة الأفقية

تخصيص رأس المال الاقتصادي (CAPECO)
التوجيه الاستراتيجي (PS)
مخطط إدارة المشاريع (PMO)

من المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي المغربي **22%**

مجموعة قوية



الإنجازات العظيمة



من أجل مغرب المستقبل

مؤسسة تأزيرية



مجالات أنشطة



التضامن
والمعرفة

رأس المال
غير المادي للبلاد

تماشياً مع رهانات البلاد

2008-2018 : مجموعة مشغلة من أجل تنفيذ الخطط القطاعية

ترافقت دينامية الاستثمار هذه مع مراقبة تشغيلية صارمة
مقتربة بالتدخل المباشر في جميع روابط سلسلة القيمة :
التصميم، وتنفيذ الاستثمارات، والتسويق، والإدارة، إلخ.

عمل صندوق الإيداع والتدبير، على مدى العقد الماضي،
على دعم العديد من المشاريع إلى جانب السلطات
العمومية. وقد وضعت المجموعة، من خلال موقعها
كمشغل، خبرتها الفنية تحت تصرف المخططات القطاعية
الاستباقية الرئيسية التي أطلقتها الدولة المغربية.

وعملت المجموعة أيضًا كمشرف على تهيئة العديد من
البنى التحتية الداعمة للنمو الوطني وتطويرها، مثل
المناطق الصناعية والمدن الزراعية والمحطات المخصصة
للمكاتب الموجهة لنقل الخدمات إلى الخارج والمنتجات
السياحية، إلخ.

**استثمر صندوق الإيداع والتدبير ما لا يقل عن 76 مليار
درهم خلال الفترة 2008-2018.**



التهيئة الحضرية

- استثمار **18 مليار درهم** بين عامي 2008 و 2018 ؛
- **1.660 هكتار** قيد التطوير في زناتة، بسعة **300 000 نسمة** على المدى الطويل ؛
- **360 هكتار** قيد الإنشاء بالنسبة للدار البيضاء أنفا ؛
- **45 هكتار** قيد التنفيذ في شارع الجيش الملكي.



التهيئة الصناعية

- **5.8 مليار درهم** (الاستثمار في الخارج والمناطق الصناعية) بين عامي 2008 و 2018 ؛
- تم تطوير **860 هكتار**، بما في ذلك **606 هكتار** خلال الفترة في أكثر من **14 منطقة صناعية** ؛
- **153 ألف فرصة عمل** مرتبطة (مباشرة وغير مباشرة) بالمناطق.



العقار

- **30 مليار درهم** تم استثمارها بين عامي 2008 و 2018 ؛
- تطوير **361 كيلومتر مربع** من العقارات المهنية المؤجرة ؛
- مشاريع عقارية مكتملة أو قيد التنفيذ في **14 مدينة بالمملكة**.



المالية

- **5.3 مليار درهم** استثمارها بين عامي 2008 و 2018 ؛
- إصلاح **البنك العقاري والسياحي** ؛
- دعم حوالي **4000 شركة صغرى** ومتوسطة تصل قيمتها إلى **10 مليارات درهم** (فينيا، إلخ).



السياحة

- **12.5 مليار درهم** تم استثمارها بين عامي 2008 و 2018 ؛
- تطوير **منتجعين** سياحيين (السعيدية وتغازوت) ؛
- الطاقة الإيوائية لـ **28 000 سرير** في 2018.



ترحيل الخدمات

- تم تسليم **288 000 متر مربع**، خلال الفترة ما بين 2008 و 2018 ؛
- **90%** من معدل الاستغلال في نهاية عام 2018 ؛
- **35 ألف منصب شغل** مرتبط بالمناطق.

المغرب يتطور.
ويتطور معه أيضا
صندوق الإيداع والتدبير.
تعمل مجموعة
صندوق الإيداع والتدبير،
واضعة نصب أعينها مراعاة
المصلحة العامة، على إعادة
توجيه استثماراتها لتحقيق
تأثير إضافي مهيكّل.

رؤيتنا

مخطط 2022

مواومة الاستثمارات وإعادة توجيهها

حكمة مرنة

يملك صندوق الإيداع والتدبير حاليًا 143 شركة فرعية ومساهمات. ومن منظور المرونة، قررت المجموعة تحسين حوكمتها وإدارتها حول ثلاثة فروع رئيسية منظمة كشركة قابضة: صندوق الإيداع والتدبير للتنمية (CDG Développement) للتنمية الإقليمية، وشركة الاستثمار السياحي مضايف (Madaëf) لفرع السياحة وصندوق الإيداع والتدبير للاستثمار CDG In-vest لفرع الاستثمار. وهكذا فإن هذه الفروع الثلاثة ستكمل المهن الأساسية لإدارة الادخارات وتأمين الادخار وكذلك القطاع البنكي والمالي. بالإضافة إلى إدارة أنشطتها وإدارة المشاريع الخاصة بها، تعمل هذه الفروع الثلاثة على القضاء على التداخل وتعزيز القدرة على خلق القيمة. تتوقع المجموعة انخفاضًا كبيرًا في عدد الشركات التابعة والمساهمات في السنوات الثلاثة المقبلة (50% بحلول عام 2021).

إعادة الهيكلة والتوجه الجديد

تتكون الخطة الاستراتيجية لعام 2022 من عنصرين: إعادة الهيكلة والتوجه الجديد. إعادة هيكلة المجموعة والفروع نحو مهن جديدة، تتماشى أكثر مع احتياجات مغرب اليوم ومعايير نموه الجديد.

الوضعية الجديدة

تتضمن الخطة الاستراتيجية لعام 2022 أيضًا إعادة توجيه أساليب تدخل صندوق الإيداع والتدبير. ستجعل عملية التوجه الجديد من المجموعة آلية أكثر فاعلية لصالح المجتمع. يحيد صندوق الإيداع والتدبير تدريجيًا عن دوره كمشغل لصالح مواقف تدخل جديدة: «خبير»، «مستثمر» و «ممول مشترك». يأتي هذا التغيير في مواقف المجموعة بعد ملاحظة عامة: تتطلب آفاق المملكة ومجالات النمو الجديدة المزيد من الدعم النوعي. بفضل خبرة صندوق الإيداع والتدبير التجارية المتراكمة، فإنه في وضع مثالي للوفاء بهذا الدور.

الطرق الثلاثة الجديدة لتدخل صندوق الإيداع والتدبير



مستثمر

استراتيجية موجهة نحو تطوير النسيج الإنتاجي في القطاعات الرئيسية للبلاد



ممول شريك

الجماعات الترابية والمقاولات الصغرى والمتوسطة



خبير

لحساب الدولة والجماعات الترابية

وتتيح هذه الوضعية الجديدة:

- اكتساب القدرة على التدخل؛
- استخدام تأثير الرافعة المالية؛
- إدارة أفضل لمخاطر المجموعة.



تتغير المملكة وتتحول في سياق التغيرات على نطاق عالمي. ويتطور معها أيضا صندوق الإيداع والتدبير. في الواقع، تتكيف المجموعة باستمرار مع التحديات الاجتماعية والاقتصادية للبلاد. وبالتالي فهي تظل متماسية مع الرغبة في التحول المهيكل للاقتصاد المغربي: خلق فرص العمل، الهوية، انتقال الطاقة والتنمية المستدامة، النموذج التنموي الجديد... يحافظ هذا النهج الاستراتيجي المرن على التفكير المركزي في نظرتنا، ويوجه نشاط المجموعة: دعم القطاعات ذات الاستثمار القليل، وخاصة القطاع الخاص. في الوقت نفسه، ينسحب صندوق الإيداع والتدبير تدريجيًا من القطاعات والمشاريع التي يتولى تنفيذها بشكل كبير المشغلون الخواص مثل الإسكان الاجتماعي والفنادق، لصالح قطاعات استراتيجية أخرى مثل الصناعة والأغذية الزراعية والتقنيات الجديدة والطاقات المتجددة. بالإضافة إلى ذلك، تضع المجموعة نفسها كمستثمر استراتيجي في المشاريع ذات تأثير اقتصادي واجتماعي قوي، لا سيما من حيث مناصب الشغل على سبيل المثال مع منصة طنجة المتوسط، ومصنع رونو في طنجة، ومشروع PSA... رؤية تتماشى أكثر من أي وقت مضى مع الوعد «العمل معًا من أجل مغرب المستقبل».

دينامية استثمار جديدة

تعزيز مردودية عوامل الإنتاجية وخلق فرص الشغل

سيتمتع على المجموعة تخصيص جزء من أموالها إلى تلك المهن من أجل ضخ رأس المال «محرك الأعمال» من ناحية، ومن ناحية أخرى لتشجيع الشركات ذات الإمكانيات العالية، وخاصة الشركات الناشئة المحلية المبتكرة، على دمج هذه النظم البيئية.

وأخذا بعين الاعتبار كل ما سبق، تم إنشاء صندوقين، أحدهما مخصص للاستثمار في المهن المغربية الدولية، بطاقة استثمارية قدرها 1.7 مليار درهم والآخر مخصص للمقاولات الصغرى والمتوسطة، بحجم هدف قدره 1 مليار درهم كذلك وإطلاق برنامج «مؤسسون 212» «Founders 212» للدعم والاستثمار في المقاولات الناشئة المبتكرة يساعد على دمج ريادة الأعمال الرقمية في النسيج الصناعي. وبالتالي، فإن صندوق الإبداع والتدبير يسعى إلى تصنيع قطاع شباب من خلال تزويده بالوسائل ورأس المال اللازمين للنمو السريع.

يعتبر تجديد النسيج الإنتاجي المغربي أحد مجالات التحسين الرئيسية التي يجب على المغرب أن يتحرك من أجلها. وستستهدف هذه الدينامية الجديدة الصناعات الجديدة الأكثر توجهاً نحو التصدير، مثل ما تم القيام به في مجالات السيارات والطيران.

وتشمل هذه الخطة الوطنية تجديد أو حتى استبدال الأنشطة التقليدية ذات إنتاجية منخفضة وقيمة مضافة منخفضة وموجهة بشكل أساسي نحو السوق الداخلية، من خلال أنشطة ذات بُعد دولي ستخلق المزيد من القيمة المضافة والمزيد من الوظائف. القطاعات الرئيسية المستهدفة هي الأغذية الزراعية والصناعة والطاقة والتكنولوجيا.

ويتطلب تطوير هذه المهن والأنظمة البيئية الصناعية ذات الصلة استثمارا كبيرا، وهنا يأتي الدور الحاسم لصندوق الإبداع والتدبير.



القدرة على استثمار 3 مليارات درهم على مدى السنوات الخمسة المقبلة

الصناعة

تطوير أنظمة بيئية صناعية

- التكامل المحلي / استبدال الواردات ؛
- تكثيف رأس المال المغربي في مختلف حلقات سلاسل القيمة ؛
- دعم خطة التسريع الصناعي ؛
- التنويع والارتقاء.

التكنولوجيا و الرقمية

دعم نمو النظام البيئي الابتكار / التكنولوجيا / الرقمية

- تأهيل الكفاءات ؛
- مواكبة النظم البيئية الناشئة.

الأغذية الزراعية

تحسين التنافسية

- تحسين معدل التحويل ؛
- دعم إنشاء فاعلين في الضمان الاحتياطي ؛
- نقل التكنولوجيا ؛
- زيادة الصادرات (تماشيا مع مخطط المغرب الأخضر).

شراكات بين القطاعين العام والخاص في مجال الطاقة والكفاءة

تمويل مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص الكبيرة وتوسيع تأثيرها

- الاستفادة من الاستثمارات الكبيرة في الطاقات المتجددة في المغرب لخلق فرص الشغل والقيمة المضافة ؛
- المساهمة في ظهور الشراكة بين القطاعين العام والخاص (في الطاقات المتجددة أو غيرها) بالشراكة مع الدولة والجماعات الترابية ...

صندوق الإيداع والتدبير يوائم نفسه مع رهانات النمو الجديدة

تتمثل مهمة صندوق الإيداع والتدبير أكثر من أي وقت مضى في تمهيد الطريق لنهج نمو جديد، من خلال الاستثمار في مشاريع ذات قيمة عالية مضافة، وبالتالي الاستجابة بطريقة فعالة ومستدامة للتحديات الجديدة ذات الأولوية لنموذج التنمية المغربي .

عمل صندوق الإيداع والتدبير، منذ إنشائه، على دعم عوامل النمو في المملكة. وقد اتبع المغرب، على مدى العقود الماضية، استراتيجية تعتمد بشكل أساسي على البنى التحتية الكبيرة

والسياسات القطاعية: ميناء طنجة المتوسط، والطرق السريعة، والمناطق الصناعية، والمناطق الحرة، وتوسيع المطارات ... وإذا كانت هذه البنى التحتية للولوج تشكل شرطا لجذب المستثمرين، فإنها تظل في الأساس ذات طابع رأسمالي. على الرغم من أن المغرب يتمتع بواحد من أعلى معدلات الاستثمار في العالم (أكثر من 30% من الناتج المحلي الإجمالي)، فإن التأثير من حيث الوظائف لا يزال غير كاف.

ديناميات النمو الرئيسية الواجب توسيعها



انتقال الطاقة وتطوير اقتصاد مستدام



التنزيل الفعال للجوهوية المتقدمة



تعزيز عامل الإنتاجية وخلق فرص الشغل

التنزيل الفعال للجوهية المتقدمة

تبشر عملية الجوهية المتقدمة التي بدأتها المملكة بإحداث تحولات اقتصادية كبرى داخل المناطق. يساهم صندوق الإيداع والتدبير، بفضل وضعه كطرف ثالث موثوق به وخبرته في التطوير والاستثمار، في تمهيد الطريق لمشغلي القطاع الخاص. تلعب المجموعة دورًا حاسمًا في إقامة الشراكات بين القطاعين العام والخاص اللازمة لبروز المشاريع المهيكلية في المناطق. ويتوفر صندوق الإيداع والتدبير، من الناحية التقنية، وبسنتين سنة من الخبرة، على قدرة استثنائية على التدخل. وبالتالي، فإن المجموعة تضع نفسها كخبير من أجل

تقديم عرض شامل متكامل للمناطق والجماعات الترابية، بدءًا من الدراسات إلى التسويق والإدارة والتكوين وإنشاء البنى وأنظمة المعلومات ... وبالإضافة إلى خطط التنمية ذات المبالغ الاستثمارية الكبيرة، فإن المجموعة تفضل المشاريع ذات التأثير المهيكل الأفضل على التأثير الاقتصادي والاجتماعي الفوري، كما هو الحال في منطقة مراكش آسفي. ومن ثم فإن الجوهية المتقدمة ستمكّن المجموعة من الترويج لأساليب تدخلها الجديدة كخبير ومستثمر مشارك.



دعم مضاعف لتنزيل الجوهية المتقدمة

دعم المناطق والجماعات الترابية	
العرض العالمي للخبرة والمشورة	مساهمة مالية
صندوق الإيداع والتدبير «خبير»	الإستثمار المشترك
<ul style="list-style-type: none"> • مساعدة في إدارة المشروع AMO وتفريض إدارة المشروع MOD في أنشطة التهيئة، • خدمات الهندسة التقنية، • خدمات الإستثمارات والمساعدة في إقامة المشاريع والتمويل. 	<ul style="list-style-type: none"> • مصالح الأقليات في الشراكات بين القطاعين العام والخاص الإقليمية؛ • إستثمارات الأقليات في الصناديق خاصة بالمشاريع ذات النماذج الاقتصادية المتوازنة.
قروض	الإستثمار المشترك

نقل الطاقة وتطوير اقتصاد مستدام

يمثل تحول الطاقة قضية تنمية رئيسية للمغرب. يستثمر صندوق الإيداع والتدبير CDG أهم مكونين له، وهما على وجه الخصوص الطاقات المتجددة والنجاعة الطاقية.

الطاقات المتجددة

الاستراتيجية الوطنية للطاقة المتجددة لها أهداف طموحة منها إنتاج الكهرباء من مصادر متجددة بنسبة 20% عام 2020 و 52% عام 2030. يجري حاليًا طرح هذه الاستراتيجية من قبل الوكالة المغربية للطاقة المستدامة (MASEN) والمكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب (ONEE)، وستدعم هذه الاستراتيجية أيضًا مجموعة صندوق الإيداع والتدبير من خلال الشراكات بين القطاعين العام والخاص في مجالات الطاقة المائية والطاقة الريحية.

النجاعة الطاقية

كما حددت السلطات العمومية أهدافها من حيث النجاعة الطاقية، ولا سيما خفض استهلاك الكهرباء بنسبة 5% بحلول عام 2020 وبنسبة 20%.

بحلول عام 2030. تم اتخاذ الخطوة الأولى مع الالتزام بإنشاء إسكو ESCO (شركة خدمات الطاقة) بالشراكة مع المؤسسات الوطنية الأخرى، بما في ذلك المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب (ONEE) والوكالة المغربية للنجاعة الطاقية AMEE، والتي تستهدف مجالين ذوي الأولوية: الإنارة العمومية والمباني العمومية. ستكون شركة إسكو لخدمات الطاقة ESCO هي المحاور بين الأطراف المقدمة للطلب (الجماعات، الدولة، إلخ) والشركات الخاصة المسؤولة عن تنفيذ مشاريع النجاعة الطاقية هذه. بالإضافة إلى ذلك، اتخذ صندوق الإيداع والتدبير خطوة أخرى من خلال إنشاء شركة إسكو لخدمات الطاقة الداخلية ESCO interne. سيتوكب هذه المؤسسة الجماعات في تطوير المواصفات واختيار المستثمرين وحشد التمويل وتنفيذ المشاريع مع الالتزام بالأهداف من حيث تقليل استهلاك الطاقة. كما ستلعب المجموعة دورها كخبير ومستثمر استراتيجي من أجل حشد الشراكات والاستثمارات الخاصة.



صندوق الإيداع والتدبير، فاعل رئيسي في الانتقال الطاقى

محرك وميسر الشراكة بين القطاعين العام والخاص	مهمة ثلاثية	مستثمر في الطاقات المتجددة والتمويل الأخضر
		خبير في خدمة الدولة والجماعات الترابية
أربع مجالات ذات أولوية	النجاعة الطاقية:	1. الإنارة العمومية
		2. المباني العمومية
	الطاقات المتجددة:	3. الهيدروليكية
		4. الريحية

نموذج اقتصادي فعال

جهود متواصلة

صندوق الإيداع والتدبير CDG هي مؤسسة عمومية مسؤولة عن تأمين موارد الادخار التي، بحكم طبيعتها أو أصلها، تتطلب تأميناً خاصة. ويتعلق الأمر بأموال الأمانات وأموال الغير التي يتلقاها من أصحاب المهن القانونية، فضلاً عن احتياطات الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي وصندوق الادخار الوطني. بالإضافة إلى مهمة التأمين الأصلية هذه، يجب أن يجعل صندوق الإيداع والتدبير الأموال التي تم جمعها مربحة، ويعوض الادخارات الموكلة إليه مع ضمان استدامة أمواله الخاصة. ولذلك فإن المجموعة متخصصة أيضاً في الاستثمار في المشاريع المهيكلية، وخاصة طويلة الأمد، والتي ينتج عنها قيمة مالية واجتماعية مضافة. يشكل هذا القيد المزدوج جوهر عمل صندوق الإيداع والتدبير. نظراً لأنه من الضروري التأكد من ملاءمتها للسيولة وسيولة الأموال المودعة، فإن إدارة المخاطر تعتبر بالتالي إحدى أولويات المجموعة.

هدف مزدوج

لا ينحصر نموذج صندوق الإيداع والتدبير في الالتزام البسيط بالربحية في الواقع، يجب على المؤسسة الاستجابة للتحديات الاجتماعية والاقتصادية للمملكة من خلال العمل :
• الإضافي : خلق قيمة مضافة دون استبدال الفاعلين العموميين أو التنافس مع القطاع الخاص ؛
• المهيكل : تقديم الحلول ذات الصلة لتحديات الدولة

يعكس النموذج
الاقتصادي لصندوق
الإيداع والتدبير التزامه
تجاه الدولة: تعبئة
الرافعات والموارد
اللازمة لتحويل قيود
ربحية الادخارات إلى
فرصة استثمارية ودعم
التنمية المحلية.

البنك
المستثمر
الاجتماعي

ثقة الطرف الثالث في تأمين الادخارات الخاصة الموثوقة وجعلها مدرة للأرباح		مستثمر على المدى الطويل في خدمة تنمية البلاد	
الربحية	الربحية لتعويض الإدخارات مع ضمان استدامة الأموال الخاصة	الإضافة	تقديم قيمة مضافة دون استبدال الفاعلين في القطاع العمومي أو الخاص
المخاطر	إدارة المخاطر لضمان ملاءة الأموال المودعة وسيولتها	الميزة المهيكل	له تأثير كبير على القطاع أو الإشكالية التي يتم معالجتها

قدرة تعبئة استثنائية

يعتمد نموذج أعمال المجموعة على ثلاث ركائز متكاملة :

تعبئة الكفاءات

إن المشاريع المتعددة التي نفذها صندوق الإيداع والتدبير منحتة قدرة استثنائية لتعبئة المهارات وتوحيد الشركاء. تستفيد المؤسسة، من خلال محفظة المهن التي تديرها، من مجموعة واسعة من المعرفة والخبرة القطاعية وأوجه التأزر المحتملة.

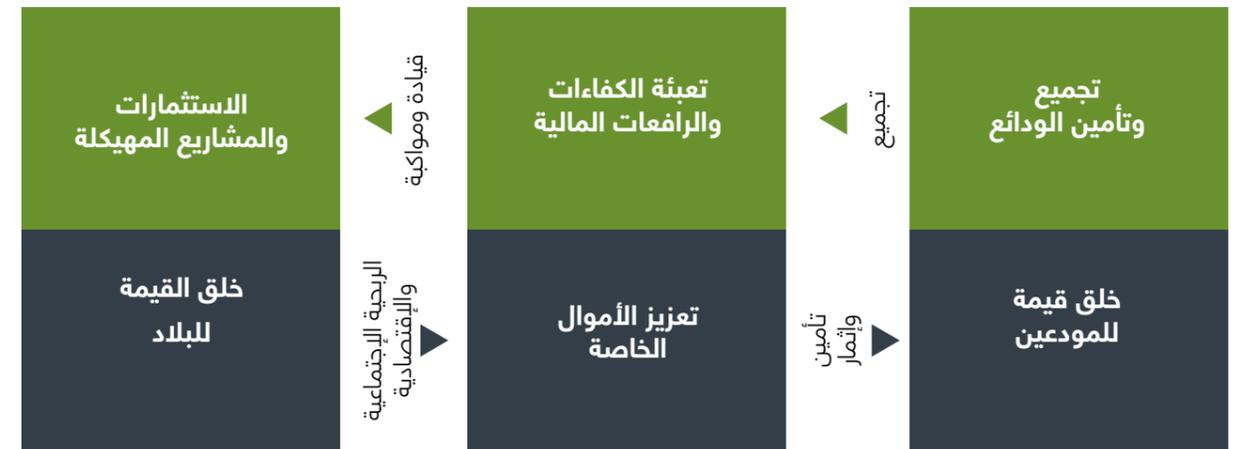
تعبئة الموارد المالية

تتمتع مجموعة صندوق الإيداع والتدبير بقدرة كبيرة على توجيه الادخارات التي تبدأ بتعبئة الودائع وتمتد من خلال عدة روابط (المستثمرون المشتركون، ورفع الديون، وخلق الثروة، والتمويل الذاتي في أنشطتها المختلفة، تناوب الأصول).

قوة الأموال الذاتية

تم توليدها من خلال استثمارات كبيرة طويلة الأمد ويتم توفيرها باستمرار، وتتميز أسهم صندوق الإيداع والتدبير بقدرتها على استيعاب المخاطر وتمثل رافعة أساسية للعمل. بغض النظر عن السياق الاجتماعي والاقتصادي، فإن النموذج الاقتصادي لصندوق الإيداع والتدبير يتميز بمرونته.

أفضل دورة للنموذج الاقتصادي لصندوق الإيداع والتدبير الربحية في خدمة المودعين والمملكة



أبرز أحداث المجموعة

التعاون والشراكات على الصعيد الدولي

يحتل صندوق الإيداع والتدبير دور الشريك الرائد مع الجهات
المؤسسية الدولية.

في عام 2019، واصلت المجموعة استراتيجيتها للتأثير القاري وأقامت شراكات استراتيجية مع العديد
من المشغلين الإفريقيين، والأوروبيين، ودول الخليج.

تعزيز شركات صندوق الإيداع والتدبير مع صناديق الإيداع وصناديق التقاعد

- اتفاقية تعاون مع صندوق معاشات
ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي (فبراير
2019) ؛
- اتفاقية تعاون مع صندوق الودائع والأمانات
لجمهورية النيجر (أبريل 2019)؛
- اتفاقية تعاون مع صندوق التقاعد
والقروض الأسرية لموظفي الدولة في
جمهورية الغابون (مايو 2019) ؛
- اتفاقية تعاون مع صندوق الودائع
للجمهورية الفرنسية (دجنبر 2019)؛
- إطلاق التبادلات مع سلطنة عمان في إطار
اللجنة الثنائية المختلطة.



تعزيز العمل متعدد الأطراف لصندوق الإيداع والتدبير

- تنظيم ورشة عمل استراتيجية مع الوكالة
الفرنسية للتنمية وتجديد الشراكة بهذه
المناسبة.
- تنظيم ورشة عمل استراتيجية مع بنك
الائتمان لإعادة التنمية KfW وتجديد
الشراكة بهذه المناسبة.
- المشاركة في اجتماع كبار المانحين المنعقد
لصالح جمهورية القمر.
- المشاركة في الدورة الخامسة لمنتدى
صناديق الإيداع المنظم في السنغال.



منتدى فرنسا المغرب حول إدارة المعاشات العمومية

في سياق الإصلاح المرتقب لنظام التقاعد
المغربي والفرنسي، نظم صندوق الودائع
الفرنسية للإيداع، وصندوق الإيداع والتدبير

المغربي، في دجنبر 2019، حدثًا جمع
موظفي المؤسسات وخبراء في أنظمة
التقاعد، لمناقشة تحديات الإصلاحات
المنهجية داخل البلدين الشريكين، من خلال
وجهات نظرهما المتقاطعة.
ناقش المشاركون الدور الذي يمكن أن يلعبه
الصندوقان في سياق التغييرات التشريعية
والقوانين التنظيمية المستقبلية.

صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط، منظم المنتدى العالمي الخامس القادم للضمان الاجتماعي WSSF

خلال المنتدى العالمي الخامس للضمان
الاجتماعي (WSSF) الذي عقد في شتنبر
2019 في بروكسل، تم تعيين صندوق الإيداع
والتدبير للاحتياط منظمًا للنسخة القادمة من
المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي الذي
سيُعقد في مراكش في عام 2022.

شكلت سنة 2019
سنة انتقال وتحول
وتحفيز.
إذ ولدت معها
ديناميكية جديدة
لهيكله وإعادة
توجيه استراتيجية
الاستثمار الأمثل.

صندوق الإيداع
والتدبير 2019

التعبئة الكاملة للموارد البشرية



تغيير في خارطة طريق الموارد البشرية 2019-2021

تمت ترجمة سياسة الموارد البشرية للمجموعة التي تم تنفيذها في عام 2018، بما يتماشى مع تحديات الخطة الاستراتيجية لعام 2022، في عام 2019 إلى خارطة طريق تشغيلية بما في ذلك مجموعة من مشاريع الهيكلية والتوحيد.

تنفيذ نتائج تشخيص الموارد البشرية

في عام 2018، أجرى صندوق الإبداع والتدبير تشخيصًا كاملاً لنظام موارده البشرية. نتج عن هذا العمل ظهور مجموعة من التوصيات التي نشرت في عام 2019. تهدف التعديلات التي تم إجراؤها إلى تعزيز الكفاءة والمواءمة الاستراتيجية من خلال :
• مراجعة بعض القواعد الإدارية ؛
• تبسيط الدعم والأدوات لبعض أنظمة الموارد البشرية ؛
• تحسين حكمتها ؛
• استمرار الجهود لرقمنة هذه العمليات.

التكوين، رافعة استراتيجية

في إطار مواكبة صندوق الإبداع والتدبير موظفيه ومديره في تطوير مهاراتهم، طور خطته التدريبية لمدة ثلاث سنوات 2019-2021. مع الأخذ في الاعتبار التوجهات الاستراتيجية للمجموعة، تتكون هذه الخطة من عدة دورات تدريبية (الأعمال، والمهارات الشخصية، والإدارة، والقيادة، والتحكم) والإجراءات المستهدفة بالإضافة إلى دورات معتمدة. كما تلقى العديد من الموظفين تمويلًا لمواصلة دراستهم في إطار دورة الشهادات التكوينية.

حصيلة مخطط تكوين 2019

249

الموظفون
المستفيدون

2575

أيام / رجال مستفيدين
كل التكوينات مجتمعة

96

دورات تدريبية
منظمة داخل الشركة

84%

معدل الولوج
إلى الدورة التكوينية

90%

معدل
الرضا التربوي

إنشاء أكاديمية المجموعة

شهد عام 2019 إنشاء هذا الهيكل الداعم للتحويل الداخلي، في خدمة جميع الموظفين. تتمحور مهمة أكاديمية حول ثلاثة مجالات رئيسية :
• ترسيخ ثقافة المجموعة وقيمتها ورؤية One CDG ؛
• تعزيز جهود تطوير مهارات المجموعة بما يتماشى مع استراتيجيتها ؛
• تحويل مجموعة صندوق الإبداع والتدبير إلى منظمة تعليمية بنهج منظم أطلق عليه «إدارة المعرفة».



الأهداف الاستراتيجية لمشروع « One CDG »

- حشد جميع الموظفين حول مشروع التحول ؛
- ترجمة هذا المشروع إلى واقع ملموس ؛
- إنشاء روابط بين الشركات الفرعية من أجل تنفيذ أفضل للاستراتيجية ؛
- تحديد دور الأطر الإدارية في توجيه التحول ؛
- تطوير خارطة طريق مع مبادرات «المكاسب السريعة» فيما يتعلق بالأهداف الاستراتيجية للمجموعة ؛
- تفعيل خارطة الطريق من خلال تحديد حاملي المشاريع.

« One CDG »، مبادرة موحدة

عمل صندوق الإبداع والتدبير، منذ إنشائه على تحسين تنظيمه للاستجابة بشكل أفضل للتحديات الدينامية لتنمية المملكة. الآن أكثر من أي وقت مضى، تعد تعبئة رأس المال البشري وتحويل الثقافة الإدارية رافعتين استراتيجيتين للنجاح. وأخذًا بعين الاعتبار هذا المعطى تم تنظيم النسخة الأولى « One CDG »، من اتفاقية المديرين التنفيذيين لصندوق الإبداع والتدبير في عام 2019 ؛ فرصة لتقعيد التحديات الرئيسية لمشروع التحول للمجموعة. وقد أدى هذا الحدث إلى إنشاء ميثاق « One CDG ».

وشكل وضع مشروع التحول الداخلي، « One CDG »، طموحا تمثل في غرس دينامية التحول حول مجموعة موحدة ذات طموح هيكلية للدولة وإبراز رؤية لكل موظف داخل المؤسسة.

الأوراش الستة المفتوحة في إطار «ONE CDG»



تدعم Finéa النسيج المحلي للمقاولات الصغرى والصغيرة جدا والمتوسطة

Finéa شركة تابعة لمجموعة CDG، تتمثل مهمتها في تسهيل وصول الشركات إلى التمويل والصفقات العمومية، وتوطد عملها لصالح المقاولات الصغيرة والمتوسطة الحجم من خلال توقيع العديد من الاتفاقيات :

- إعادة التمويل لصالح المقاولات الصغيرة والمتوسطة، بما يزيد عن مليار درهم، مع مجموعة البنك الشعبي المركزي ؛
- قرض بقيمة 1.2 مليار درهم مع الوكالة الفرنسية للتنمية ؛
- قرض لصالح المقاولات المغربية الصغيرة والمتوسطة بمبلغ 550 مليون درهم من البنك العقاري والسياحي CIH.



مدينة زناتة البيئية الواسعة

بعد الانتهاء من أعمال البنية التحتية المتعلقة بتنقية المياه والطرق لتسهيل الوصول إلى مدينة زناتة البيئية، تطلق شركة زناتة للتطوير أول مشروع تطوير عقاري لها.

سيتم بناء وتسويق المنطقة السكنية الأولى في المدينة الجديدة من قبل المجموعتين العقاريتين مفاضل Mfadel والعقارية Ai Akaria. هذا الحي الأول، الذي سيضم حديقة بمساحة 6 هكتارات، يغطي مساحة 70 هكتار على بعد أقل من 400 متر من البحر.

وتعمل SAZ أيضًا على تعزيز قدرات الدعم الاجتماعي من خلال توقيع اتفاقية مع وكالة التنمية الاجتماعية، بهدف دعم حوالي ستين جمعية محلية في عملها التوعوي.



كازا أنفا : تسليم الشطر الأول

كازا أنفا، المشروع الحضري الشامل الذي تقوده وكالة التعمير والتنمية أنفا (AUDA)، يواصل مساره الجيد في الموعد المحدد. اليوم، 100 هكتار من الشطر الأول كاملة الخدمات قيد التطوير، بما في ذلك المشاريع السكنية، والمعدات، والتعليم، والترفيه، وكذلك الفنادق. يقوم أكثر من عشرة مطورين عقاريين حاليًا بتنفيذ مشاريع في هذا المركز الحضري الأول. تظهر المنطقة التجارية حول برج مدينة الدار البيضاء المالية، الذي يعمل الآن، وترمز حديقة أنفا بارك الحضرية الجديدة، التي فتحت أبوابها للجمهور في أوائل عام 2020 على مساحة 50 هكتارًا تم تطويرها بالفعل، إلى الحياة التي تستقر في هذه المركزية الجديدة. المنطقة الحضرية للعاصمة الاقتصادية. كجزء من عملها في التوقع والبرمجة طويلة الأجل، تواصل وكالة التعمير والتنمية أنفا (AUDA) أعمال تطوير الموقع في الشطر الثاني بمساحة 110 هكتار.

الضوء الأخضر لامتياز المنطقة الحرة سوس ماسة

يتم تغطية Parc Haliopolis SA من خلال مفهوم ومعالجة وتسويق منطقة النشاط وتحويل المدينة. في عام 2019، أصبح أكبر فريق في المنطقة الحرة الجديدة سوس ماسة ؛ تنضم إلى منطقة الاندماج الصناعي بمنطقة تسريع صناعي ذات غرض عام وتهدف إلى إيواء أنشطة تصدير ذات قيمة مضافة عالية.

Agropole Souss-Massa، وهي منطقة صناعية ولوجستية مخصصة لمعالجة المنتجات البحرية ومنتجات الأغذية الزراعية، ستوفر بنية تحتية عالية الجودة وتدمج القطاع بأكمله، ولا سيما صناعات المعالجة والدعم، والأعمال والخدمات الشخصية والبحث والتطوير والتدريب واللوجستيك.



لهياكل الموارد البشرية للفروع والشركات التابعة. ستحدد خطة رئيسية للتدريب متعدد القنوات، موجه نحو التجميع وتأزر المجموعة. ستضع الأكاديمية أيضًا مقاييس للمراقبة والأداء تضمن الاتساق بين الاحتياجات المكتشفة والإجراءات الملموسة، بفضل منصة رقمية للإدارة العالمية المتكاملة والفعالة.

ستؤثر هذه البرامج على أكثر من 1 500 موظفًا من موظفي المجموعة وسيتم تعزيزها من خلال شراكات مع المدارس الكبيرة والجامعات المغربية والدولية والجمعيات المهنية وشركات التدريب والخبراء المعترف بهم، إلخ.

هيكلية تنمية المهارات واكتسابها

بالإضافة إلى ذلك، ستكون أكاديمية المجموعة، بدعم من لجنة تأزر الموارد البشرية للمجموعة، هيئة توجيهية للتدريب من خلال لعب دور استشاري

مواومة المهارات مع الضغوط الاستراتيجية للمجموعة

الغرض من أكاديمية مجموعة صندوق الإبداع والتدبير هو دعم التطوير الوظيفي للموظفين، وإعداد الجيل القادم وتحديد المواهب والإمكانات من أجل تعزيز تنفيذ استراتيجية المجموعة. تغطي البرامج العشرة الأولى مجموعة متنوعة من المجالات، ومنها: القيادة، والتحول الرقمي، والابتكار، والتنمية المستدامة، والخبرة التقنية للقطاعات متعددة الوظائف.

الشركات التابعة العاملة

Ajarinvest، أول شركة إدارة هيئة توظيف جماعي عقاري OPCI معتمدة في المغرب

كرست هذه الموافقة عدة سنوات من العمل من قبل الشركة التابعة على مستوى السلطات العمومية والسوق. ستركز الخطوة التالية على إنشاء أول مؤسسة استثمار عقاري جماعي مخصصة للأصول المتميزة لمجموعة صندوق الإبداع والتدبير. إن إنشاء هذا المنتج الاستثماري الجديد هو مبادرة تسمح لشركة Ajarinvest بتعزيز مكانتها الرائدة في بيئة تنافسية للغاية.

EWANE ASSETS

تشجيع المقاولات الناشئة مع «مؤسسون 212» (Founders 212)

في أكتوبر 2019، أطلق صندوق الإبداع للتدبير للاستثمار CDG Invest برنامج «مؤسسون 212» مع أول عرض ترويجي لمؤسسي المقاولات الناشئة. يهدف هذا البرنامج إلى جذب المواهب المغربية إلى ريادة الأعمال وإخراج المقاولات الناشئة ذات البعد العالمي من المغرب. يبشر نجاح هذه المبادرة بالخير نظرًا للإمكانات الوطنية لظهور ثقافة ريادة الأعمال من خلال نهج منظم: الترسخ، التوجيه، الحضنة، التنمية...



شركة إيوان أسيت Ewane Assets، شركة تابعة للعقارات المؤجرة

بهدف تعزيز أنشطة ميدز MEDZ وتحسين حوكمتها، شرعت هذه الأخيرة في دمج كياناتها المخصصة بجمعيات الأعمال، Casanearshore SA و Technopolis Rabatshore SA. وتعد شركة العقارات Ewane Assets، نتيجة هذا الاندماج، المسؤولة عن التصميم والبرمجة والتطوير وتسويق مجمعات فاس وكازانيرشور وتكنوبوليس ووجدة. شور. سيسمح هذا الاندماج بتوحيد خدمات الإيجار وتطوير العقارات المخصصة لعمليات نقل الخدمات إلى الخارج والتأجير الصناعي.



صندوق الإيداع والتدبير، مؤسسة في خدمة المعرفة والتضامن

ولكون مجموعة صندوق الإيداع والتدبير فاعلا مشاركا بشكل كامل في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة، فإنها تعمل بمثابة ناقل للمعرفة والثقافة والتضامن وتعزيز الروابط الاجتماعية.

تؤكد المجموعة، من خلال الأخبار المليئة بالكيانات المتخصصة، بالإضافة إلى العديد من مبادرات التضامن لمختلف الشركات التابعة، التزامها بتطوير رأس المال غير المادي للدولة.

مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير، رافعة موحدة للأعمال المدنية للمجموعة

تهدف مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير بشكل أساسي إلى تطوير ودعم أعمال التضامن والتنمية الاجتماعية والمستدامة. من بين أعمالها الرئيسية في عام 2019، تم إبرام شراكة مع وزارة السياحة

والصناعة التقليدية والنقل الجوي والاقتصاد الاجتماعي، ومكتب تنمية التعاون، وإقليم ورزازات ومجلس عمالة ورزازات، تهدف إلى دعم الحرفيات ونساجات السجاد في تازناخت. وهكذا أقامت مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير وشركاؤها مشروعًا لبناء وتجهيز مركز محلي لدعم التكامل الاقتصادي لحوالي 22 000 امرأة نساجة.



بالشراكة مع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية، استثمرت مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير FCDG أيضًا في بناء وتمويل مركزين اجتماعيين في إقليم الحوز. تم افتتاح هذين المركزين في عام 2019، ويستفيد منهما حوالي 580 فتاة وامرأة قروية. بالإضافة إلى ذلك، وبالشراكة مع مركز محمد السادس لدعم القروض الصغرى التضامنية، وصندوق جايدة، والاتحاد الوطني لجمعيات القروض الصغرى، شرعت المؤسسة في الإصدار الخامس من برنامج الدعم الوطني الأنشطة المبتكرة المدرة للدخل في المغرب من خلال القروض الصغيرة التي تهدف إلى تشجيع الاندماج المهني بواسطة العمل الحر عن طريق الأنشطة المدرة للدخل.

تستثمر مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير أيضًا في دعم الأشخاص ذوي الإعاقة :
 • المساهمة في الجمعية المغربية لذوي التثلث الصبغي ؛
 • دعم اقتناء سيارة لنقل المرضى محدودي الحركة لصالح جمعية الصداقة المغربية للمعاقين ؛
 • دعم تحسين الظروف التعليمية للأطفال المصابين بالشلل والإعاقات الدماغية جنبًا إلى جنب مع الجمعية (Ahly) بينوكيو ؛
 • دعم الأيتام وأحفاد ضحايا حوادث العمل دون حماية اجتماعية من خلال مؤسسة أهلي.

(انظر المزيد ص 88)

معهد صندوق الإيداع والتدبير، المركز المحرك للتفكير الاجتماعي والاقتصادي المغربي

يساهم معهد صندوق الإيداع والتدبير (ICDG) بنشاط في إشعاع المجموعة من خلال تنظيم ورش عمل الخبراء ودورات المؤتمرات ومراكز الفكر حول الموضوعات المتعلقة بكل من أنشطة صندوق الإيداع والتدبير والبيئة الاجتماعية-الاقتصادية بالمغرب.

في إطار الاحتفال بمرور 60 عامًا على تأسيس صندوق الإيداع والتدبير، وبالشراكة مع بنك المغرب ومجموعة البريد بنك، نظم معهد صندوق الإيداع والتدبير، في 7 نونبر بالرباط، النسخة الثانية من يوم الادخار العالمي. كان موضوع هذا المؤتمر هو «التربية المالية في عصر الرقمنة : رافعة لتعزيز الادخار» وقد أكد المشاركون على أهمية التعليم الاقتصادي والمالي للسكان في عالم يتسم بشكل متزايد برقمنة الخدمات المالية.

سلطت نسخة 2019 من منتدى صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط CDG Prévoyance الضوء على موضوع شيخوخة السكان المغاربة، وعلى وجه الخصوص، حالة الأشخاص المسنين، وطرق مواكبة هذه الظاهرة الديموغرافية وأثرها على العلاقات الاجتماعية وتهيئ العاملين للتقاعد.

استمرت دورة «التطلع إلى المستقبل» في عام 2019 بتنظيم أربعة مؤتمرات :

- استباق الأزمات من أجل استقبال أفضل ثورة البلوكشين blockchain ؛
- طاقات المستقبل ؛
- التكنولوجيا المالية والتقنيات الجديدة والفرص والتحديات التي تواجه القطاع المصرفي والمالي ؛
- أي مدرسة للعدالة؟ الأولويات والتحديات.

الجامعة الدولية للرباط حاملة لواء الامتياز المغربي

الجامعة الدولية للرباط هي مؤسسة للتعليم العالي تتمتع بسمعة دولية لأنشطتها البحثية والتنموية وكذا بمختلف برامجها التعليمية المستمرة. في عام 2019، كان قسم البحث والتنمية نشطًا بشكل خاص مع افتتاح مركز دراسات الدكتوراه واعتماد دورتين تدريبيتين من قبل وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي. سجلت الجامعة الدولية للرباط أيضًا 40 براءة اختراع على المستوى الوطني و10 على المستوى الدولي.

كما نظم قسم البحث والتنمية النسخة الثانية من مؤتمر سايفاي إفريقيا CyFy Africa 2019، ومؤتمر التكنولوجيا والابتكار

بالتعاون مع معهد اقتصاديات المناخ، نظمت مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير ثلاثة أورش الدورية الأخيرة «أورش المناخ» تركز على:
 • «مراعاة المخاطر المالية المرتبطة بتغير المناخ» ؛
 • «ربط إطار الشفافية لاتفاق باريس بالتمويلات المحلية للمناخ» ؛
 • «تعميم المناخ في المؤسسات المالية».

وأخيراً، نظم المعهد دورة أورش حول المسؤولية الاجتماعية للمقاولات. تمكنت ثلاث منظمات فرنسية من تفصيل نهج المسؤولية الاجتماعية للمقاولات : Natixis والصندوق الفرنسي للإيداع ووكالة التنمية الفرنسية.



(انظر المزيد ص 90)

جنبا إلى جنب مع مركز الدراسات والبحوث ORF (الهند) ومركز البحوث الإفريقي ORFA، بالشراكة مع وزارة الصناعة والتجارة والاقتصاد الرقمي، والجامعة الدولية للرباط وجهة طنجة-تطوان-الحسيمة.

بالإضافة إلى ذلك، حصلت على جائزة « الابتكار الجامعي » خلال يوم التميز البحثي Research excellence day»، والذي نظمه المركز الوطني للبحث العلمي والتقني والناشر Clarivate Analytics، في إطار تشجيع البحث العلمي في المغرب وتطويره وتقييمه.

كما تم منح جائزة أفضل مشروع بحث وتطوير لـ «ESPAMAROC Gravity Energy Storage» للأستاذة أسماء براءة بمناسبة المنتدى المغربي الإسباني للابتكار الأخضر.

بالإضافة إلى ذلك، أقامت الجامعة الدولية للرباط العديد من الشراكات الدولية، بما في ذلك خمس شراكات استراتيجية مع جامعة

(انظر المزيد ص 91)

التركيز على الأنشطة الشاملة

التدقيق الداخلي

كضمان لسلسلة سير العمليات الداخلية للمجموعة وتحسينها، واصلت إدارة التدقيق الداخلي في عام 2019 مهمتها المتمثلة في الحفاظ على القيمة المضافة وتقديم المشورة بشأن الأداء.

- تنظيم دورة تدريبية، بالتعاون مع إدارة أكاديمية المجموعة، تغطي التخصصات الرئيسية التي تهتم قطاع التدقيق بأكمله؛
- التقييم الذاتي للإدارة وفقًا لمعايير التدقيق الداخلي المهنية.

- بالإضافة إلى تنفيذ خطة التدقيق من خلال القيام بالمهام على مستوى صندوق الإيداع والتدبير والشركات التابعة للمجموعة، أعطى التدقيق الداخلي الأولوية للإجراءات الهيكلية التالية:
- إعداد جرد لأداء قطاع التدقيق الداخلي للمجموعة واقتراح طرق تنشيط نشر التدقيق الموحد؛
- إصلاح نظام التصنيف للوحدات القابلة للتدقيق. سيشكل مستوى المخاطر الإجمالي الذي تم الحصول عليه الأساس لتحديد درجة تحديد أولويات تدخلات المراجعة على مستوى المجموعة؛

التفتيش

تساهم مهنة التفتيش داخل صندوق الإيداع والتدبير في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، وتشارك في تحسين الأداء من خلال تقليل التعرض للمخاطر، وتضمن من خلال مهامها، الامتثال للقوانين التنظيمية والامتثال للمعايير والقوانين.

- أخيرًا، بالتعاون مع إدارة أكاديمية المجموعة وكجزء من ميثاق «One CDG»، قدمت إدارة التفتيش مساهمة متميز في تصميم «برنامج تنفيذي» رفيع المستوى يهدف إلى:
- رفع المهارات الأساسية لجميع مفتشي ومدققي المجموعة؛
- تحسين القيمة المضافة لمهام التفتيش والتدقيق؛
- تعزيز قابلية التوظيف للعاملين في هذه القطاعات.

في عام 2019، شملت الأوراش الرئيسية تطبيق المقترضات الجديدة للقانون الداخلي للصفقات، لا سيما فيما يتعلق بمراقبة تنفيذ / الأهمية النسبية للعقود. كما تولى التفتيش، في إطار إعداد التقرير السنوي لعام 2019 المخصص لمؤسسة وسيط المملكة، الأحكام الجديدة للقانون رقم 14.16 المتعلق بهذه المؤسسة الدستورية. بالإضافة إلى ذلك، وسعت إدارة التفتيش آفاقها الدولية من خلال إطلاق مشروع ورشة عمل للتبادل والتفكير، داخل نادي المستثمرين على المدى الطويل (LTIC)، مخصصة لمهن المراقبة، بالإضافة إلى عقد اجتماعات العمل والمعايير بين إدارتي التفتيش والتدقيق الداخلي في صندوق الإيداع والتدبير ونظرائهما من صندوق الإيداع والقروض الإيطالي (CDP).

الشراء والخدمات اللوجيستية

يضي النموذج التنظيمي لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير بالإضافة إلى أقطاب الأنشطة المختلفة التابعة لها أهمية كبرى على أعمال المشتريات والخدمات اللوجستية.

في عام 2019، تم إيلاء اهتمام خاص لتحسين ورقمنة بعض العمليات والوظائف.

إصلاح القوانين التنظيمية للصفقات الخاصة بصندوق الإيداع والتدبير والمنظمات المدارة ...

يهدف هذا القانون التنظيمي الجديدة إلى أن يكون شاملاً ورائداً من خلال تبسيط الإجراءات وتوضيحها على وجه الخصوص، وتحسين الضمانات المقدمة للمنافسين وآليات الاستئناف، ومراجعة إجراءات العروض التنافسية والإطار المرجعي. فضلاً عن تعزيز متطلبات الشفافية والأخلاقيات وحماية البيئة. يشكل أيضاً معيار لتنفيذ التوجهات الاستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز إجراءات التأزر وتجميع المشتريات بين مكونات المجموعة.

... تحديد تسمية الوثائق الداعمة

وفقاً للتوجهات الاستراتيجية للمملكة وصندوق الإيداع والتدبير المتعلقة بتحسين واحترام المواعيد النهائية للدفع لمستحقات الموردين، شرعت إدارة المشتريات والخدمات اللوجستية (DAL) في تطوير التسمية الخاصة بصندوق الإيداع والتدبير والتي تستند إلى مستوى من تسميات المستندات الثبوتية للدولة والمنشآت العمومية مع مراعاة خصوصياتها والمقتضيات الجديدة للأنظمة العقود.

- بعد هذه التدابير المصاحبة، تحسنت المؤشرات المتعلقة بأجال الدفع بشكل ملحوظ في:
- أكثر من 94% من ملفات الدفع خلال مدة لا تتجاوز 60 يومًا مقابل 75% في 2018؛
- 96% من الملفات المدفوعة خلال فترة لا تتجاوز 60 يومًا في الحجم مقابل 78% في عام 2018؛
- كان متوسط موعد سداد الفواتير 23 يومًا في 31/12/2019 مقارنة بـ 51 يومًا في نهاية عام 2018.

وبالتالي، يشكل هذا النظام المرجعي، حالياً ومنذ دخوله حيز التنفيذ، إطاراً مرجعياً واحداً ومحدوداً لخدمات موظف التفويض في المؤسسة وتلك الخاصة بأمين الصندوق العام. مكنت هذه التسمية من إزالة الغموض في التفسير بين الخدمات المذكورة وتبسيط عملية الدفع للملفات المطلوبة.

وقد صاحب هذا الأنظمة المرجعية تحسين وتخفيف إجراءات وقواعد معالجة ملفات الشراء.

سياسة مشتريات المجموعة

في عام 2019، بدأ صندوق الإيداع والتدبير مشروع تعريف وتنفيذ السياسة الشرائية للمجموعة من أجل تحسين نفقاتها وضمان إكمال العمليات بنجاح في ظل الظروف المثلى لجميع مكونات المجموعة

إعادة تنظيم المحفوظات وتدبيرها

في إطار استراتيجيتها الرقمية، يقوم صندوق الإيداع والتدبير بتسريع مشاريع رقمنة الوثائق وإدارتها الالكترونية. تم إطلاق العديد من المشاريع ودعمها من قبل إدارة المشتريات والخدمات اللوجستية (DAL) في عام 2019، مثل إعادة تنظيم المحفوظات وتنظيفها بالإضافة إلى رقمتها.

عملية الشراء والخدمات اللوجستية

من وجهة نظر لوجستية، تميزت سنة 2019 بتعزيز نظام الأمن المادي في المكتب الرئيسي بالإضافة إلى الأوراش التي تهدف إلى تحسين رفاحية زوار صندوق الإيداع والتدبير الصيفيين داخل مراكز العطلات المختلفة Restinga وبوزنيقة والسعيدية ومراكش. فيما يتعلق بتحسين النفقات والتكاليف، تم اتخاذ إجراءات مختلفة، بما في ذلك ترشيد التكاليف المتعلقة بالهاتف الثابت عبر مراجعة السقوف وإنهاء الخطوط غير المستخدمة، وكذلك تلك المتعلقة بفاتورة الطاقة مع تثبيت لوحات LED في الطابق السفلي بالمقر الرئيسي وموقع الأرشيف في حي النهضة.

إدارة المخاطر

أمام طبيعة نشاطها وحساسية موارد المدخرات المدبرة، حرصت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير لسنوات عديدة على نشر استراتيجية صارمة لإدارة المخاطر من أجل ضمان مهمتها كطرف ثالث موثوق به وهدفها الملاءة المالية والميزانية العمومية.

التحول الرقمي والتنظيم والعمليات

عززت الاستراتيجية الرقمية لصندوق الإيداع والتدبير إنجازاتها في عام 2019 واستفادت من إمكانيات التقنيات الإخرافية.

من خلال هذه الاستراتيجية الرقمية، يساهم قطب التحول الرقمي والتنظيم والعمليات في تحول المجموعة وتحديث النظام البيئي الوطني.



المستخدمون

- تنفيذ نظام مؤتمرات الفيديو عن بعد ؛
- نشر منصة التعاون عن بعد والتنقل تيمز « Teams ».



العملاء وخدمات الدولة

- خدمات جديدة للمعاملات المصرفية ؛
- الدفع متعدد القنوات لرسوم تسجيل صندوق الإيداع والتدبير،
- الضرائب على أرباح العقارات، دفع الضرائب القانونية...؛
- البداية التشغيلية للإصلاح الهيكلي لنظم معلومات بنك الصفقات ؛
- دعم المنتجات الإسلامية الإستراتيجية الجديدة.



المواطن

- تنفيذ بوابة «الخدمات الإلكترونية» ؛
- أتمتة لوحات المعلومات الجديدة لإدارة الشكاوي.



تحول البنية التحتية وأمن تكنولوجيا المعلومات

- تعزيز هندسة سياسة أمن المعلومات ؛
- تنفيذ نظام أمن المعلومات ؛
- بهدف الحصول على الشهادة في 2020.



عمليات داخلية شاملة

- تنفيذ منصة GED الجديدة لدعم أعمال التحول الرقمي ؛
- مهمات إعادة تنظيم مختلفة تضمن تطور وكفاءة التنظيم للعمليات القادمة.



المورد

- تنفيذ البوابة الجديدة «صفقات» لنشر المناقصات منذ نشر طلب للعروض إلى التقدم الإلكتروني وكذلك عملية الاختيار.

تعزيز نظام إدارة وظيفة الامتثال	تعزيز نظام إدارة المخاطر التشغيلية والمخاطر المتعلقة بالأنشطة الخارجية	نشر النموذج الاحترافي لصندوق الإيداع والتدبير
<ul style="list-style-type: none"> • بدء مشروع الامتثال CDG مع نظام مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. • وضع سياسة منع وإدارة ضارب مصالح المجموعة ؛ • إنشاء نظام الإنذار المهني للمجموعة ؛ • تطبيق نظام الالتزام بالقانون 13-31 المتعلق بالحق في الولوج إلى المعلومات ؛ • تحديث تخطيط مخاطر عدم الامتثال وتكامل أنشطة الدعم المؤسسي لصندوق الإيداع والتدبير ؛ • استمرار الامتثال لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير للقانون 08-09 الخاص بحماية الأفراد فيما يتعلق بمعالجة المعطيات الشخصية. 	<ul style="list-style-type: none"> • تحديث الإطار المعياري الذي يحكم نظام إدارة المخاطر التشغيلية على مستوى المجموعة ؛ • تنفيذ سياسة إدارة المخاطر المتعلقة بأنشطة الاستعانة بمصادر خارجية ؛ • بدء العمل لوضع خرائط للمخاطر التي تحملها عمليات الاستعانة بمصادر خارجية. 	<ul style="list-style-type: none"> • إطلاق ثلاثة مشاريع فرعية تتعلق بخيارات نمذجة PVR، وإدراج حقوق الأقلية في الكيانات غير المصرفية في حقوق الملكية، والنهج المتبع في تحديد حد قطاعي لاستثمارات الأسهم في المؤسسات المصرفية ؛ • استعراض السنة الأولى لنشر نظام الإدارة المالية والاحترافية الجديد وتحديث الجدول الزمني للنظام ؛ • تطوير الدليل الفني المتعلق بالنموذج الداخلي لقياس وتقييم مخاطر الاستثمار للشركات التابعة خارج بنك التمويل والاستثمار للمجموعة.



تحسين الإدارة وإيجاد الإنتاجية المثلى

- تنفيذ حل أتمتة حساب أوامر صندوق الضمان الاجتماعي الخاصة ؛
- تنفيذ حل جديد لإدارة التحويلات الجماعية كبيرة الحجم كجزء من مركزية مدفوعات صندوق الإيداع والتدبير للاحتياط.



تأزر المجموعة

- استمرار العمل في إنشاء مركز بيانات المجموعة ؛
- ترسيخ بُعد مجموعة صندوق الإيداع والتدبير من خلال البدء التشغيلي للخدمات المشتركة الجديدة (بوابة مورد، GED، رقمنة هيئات الحوكمة ...) ؛
- دمج نظم معلومات مضايف Madaf في البنية التحتية الموحدة للمجموعة كأول لبنة لمجموعة سحابة المجموعة.

أداءات 2019

في عام 2019،
تعبئة كاملة
للشركات التابعة
المجموعة، بخبراتها
ومهنتها المختلفة،
من أجل خلق الثروة
ومناصب الشغل
بشكل مستدام عبر
مناطق المملكة.

الإيدخار والإحتياط



تجميع، تأمين،
استثمار، تحقيق
الأرباح، إعادة التوزيع:
دورة الادخار والاحتياط
تلخص الغرض
من مجموعة صندوق
الإيداع والتدبير.

الطرف الثالث الموثوق

به التأمين

التقاعد

الحماية

إن وضع صندوق الإيداع والتدبير كطرف ثالث مؤسسي موثوق به يخول له تأمين وتدبير أموال الادخار والودائع المقننة أو الممنوحة بالتفويض.

يشكل تدبير خطة الادخار والمعاشات العمل الأساسي الأصلي للمجموعة. هذه المهمة الأساسية تسمح لها بدعم توسيع قاعدة المساهمات لعدد أكبر من المستفيدين وتقليص مستدام للهشاشة.

يستدعي هذا الجهد المتحكم فيه بين الحفاظ على الأموال وربحيتها كل خبرة المجموعة، والتي تعد ضرورية أكثر من أي وقت مضى في نموذج التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة.

قطب تدبير الادخار

نبذة

يجسد قطب تدبير الادخار (PGE) دور الطرف الثالث الموثوق به لصندوق الإيداع والتدبير. مهمته تأمين الأموال الخاصة المقننة وجعلها مربحة من صناديق الادخار الشعبية، والصناديق المؤسسية، والصناديق الموكلة للمهن القانونية وصناديق الأمانات. باعتباره الكيان المركزي للمجموعة، يشمل قطب تدبير الادخار المهن الأصلية لصندوق الإيداع والتدبير ويتم تنظيمه حول ثلاثة خطوط مهن: البنوك والأمانات وإدارة الأصول.

الأحداث البارزة

النشاط العام

- استمرار خطة التحول والتطوير في قطب تدبير الادخار من خلال رقمنة خدماتها وإطلاق عروض مبتكرة ؛
- توطيد برنامج شهادات القطب واعتماد جميع الأنشطة وفقاً لمعيار ISO 9001 V 2015 ؛
- الحصول على ولابيتين جديدتين ؛
- مركزية صناديق التأمين التكافلي الخاملة ؛
- الإدارة المالية لنظام المعاشات لفئات المهنيين والعاملين لحسابهم الخاص والأشخاص العاملين لحسابهم الخاص الذين يمارسون نشاطاً حراً ؛
- إقامة «اجتماعات نوعية» مع الزبناء ؛
- إجراء دراسة استقصائية عن الرضا تغطي جميع شرائح الزبناء والمستفيدين (تم الحصول على معدل رضا أعلى من 90%) ؛
- تنظيم بالتعاون مع معهد صندوق الإيداع والتدبير للنسخة الثانية من مؤتمر يوم الادخار العالمي.

إجراءات تنمية المدخرات طويلة الأمد

- إطلاق منتجين جديدين من صندوق التوفير الوطني بالشراكة مع البريد بنك ؛
- حساب توفير الإسكان توزعه شبكة البريد بنك ؛
- كتيب التوفير بلا حدود المخصص المقيمين في إيطاليا والذي تم إنتاجه بالشراكة مع صندوق الإيداع الإيطالي والبريد الإيطالي والبريد بنك.

نشاط بنكي مخصص للمهن القانونية

- استمرار تكثيف شبكة صندوق الإيداع والتدبير (119 فرعاً)؛
- الانتهاء من المشاريع المهيكلة في مجال رقمنة العروض (دفع ضرائب المديرية العامة للضرائب، التبادل الرقمي للوثائق بين صندوق الإيداع والتدبير، ومكاتب الموثقين، تعميم زيارة موقع صندوق الإيداع والتدبير CDGNET في محاكم المملكة ...) ؛
- إطلاق بالشراكة مع نقابة المحامين في الدار البيضاء برنامج رقمنة التبادل بين مكاتب المحامين والمحاكم.

نشاط الأمانات الموجه لمؤسسات الأمانات

- التعويض المباشر عن عمليات الأمانات مما يسمح بتخفيض كبير في آجال الدفع للمستفيدين ؛
- الانتهاء من المشاريع المهيكلة في رقمنة العروض: مشروع رقمنة ضمانات الصفقات العمومية؛ منصة الاستشارات والتعويض للحسابات البنكية الخاملة المخصصة للمواطنين ...

نشاط إدارة صندوق التكافل العائلي

- دعم المستفيدين الجدد من صندوق التكافل العائلي (بعد صدور القانون رقم 87.17 المعدل للقانون رقم 41.10) الذي يشمل النساء المهملات بالإضافة إلى المطلقات.

أرقام رئيسية

الحفاظ على الأصول وإدارتها (بمليون درهم)

التخصيص	2018	2019
أصول جاري حفظها	217 159	229 405
أصول خاضعة لتدبير	16 322	16 449
خارج عن الكيانات المسيرة		

طبيعة الأموال	2018	2019
الصناديق المؤسسية	85 159	95 098
مجموع الودائع	119 855	131 238

بلغ العدد الإجمالي للعمليات المنفذة خلال عام 2019، 1.099.480، مقارنة بـ 1.061.700 في عام 2018. استمر نشاط الأوراق المالية في اتجاهه التصاعدي في عام 2019 مقارنة بعام 2018 الأوقات الاقتصادية الصعبة.

نشاط الأمانات

حقق نشاط الأمانات لعام 2019 حجم تداول 107.729 معاملة مقابل 99.219 في 2018.

أموال التكافل العائلي

عالج قطب تدبير الإيداع 12 297 ملفاً مقابل 9 436 ملفاً في عام 2018، وبذلك يصل العدد الإجمالي للملفات التي تمت معالجتها إلى 31 708 منذ أن أخذ على عاتقه مسؤولية ملف أموال التكافل العائلي. بلغ مجموع السلف المقدمة منذ إطلاق صندوق التكافل العائلي 323.40 مليون درهم. بالنسبة للسنة المالية 2019، حصل 26 ألف مستفيد على سلفة من الصندوق بقيمة 90.88 مليون درهم.

السلف المدفوعة (بمليون درهم)	90,88
اجمالي عدد المستفيدين	25 940

2019، عام قياسي

تعبئة	+ 11 400 مليون درهم
إيداع الزبناء	131 000 مليون درهم
ادخارا مدارا مجموع	148 000 مليون درهم

صندوق الابداع والتدبير للاحتياط

نبذة

من خلال صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط، يعمل صندوق الإبداع والتدبير على التدبير الإداري والتقني والمالي لمؤسستين، وهما الصندوق الوطني للتقاعد والتأمينات (CNRA) والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد (RCAR).
تتوفر هاتان المؤسستان على ما مجموعه أكثر من 20 نظامًا للمعاشات التقاعدية وصناديق التضامن، وتتميز بتنوع كبير من حيث نوع المستفيدين، والهندسة التقنية، وطرق التدبير، وأشكال تقديم الخدمات.

يشرف صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط على 3 خطوط أعمال :

• تدبير التقاعد

يعمل صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط من أجل تعزيز وتدبير المنتجات وأنظمة التقاعد الإلزامية والاختيارية لصالح مختلف الشرائح الاجتماعية المهنية: النظام العام والنظام التكميلي للنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد، والنظام التكميلي للتقاعد، وصندوق التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب، صندوق التقاعد لهيئات المحامين بالدار البيضاء، نظام تقاعد أعضاء مجلس المستشارين، نظام تقاعد لأعضاء مجلس النواب.

• تدبير صناديق التكافل

يتدخل صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط في تدبير معاشات حوادث الشغل (AT) والأمراض المهنية (MP)، ومعاشات حوادث السير (AC)، وصناديق الشغل (FDT) و لمتأخرات الأقساط السنوية (AT) لفائدة المشغلين القدامى أصحاب شركات الفحم بالمغرب (CDM).
ويأخذ صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط على عاتق أيضا مسؤولية برامج المساعدة المباشرة التي تهدف إلى الإدماج الاجتماعي ومكافحة عدم الاستقرار، مثل صندوق التكافل العائلي ودعم الأرامل.

• تدبير الاستثمارات

يعمل صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط على تصميم وتنفيذ استراتيجيات استثمار تتكيف مع احتياجات صناديقه المدارة، وكذا مع سياق وتوقعات الأسواق المالية. لهذا فهو يعتمد على هيكل حكمة مالية تستجيب لأفضل المعايير وعلى القرب الثابت بين أنشطة «الاستثمار» و «اللاكتواري» للإدراج الفعال للالتزامات الخاصة بكل نظام أو منتجات تدار من خلال النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد أو الصندوق الوطني للتقاعد والتأمينات. بلغت الادخارات التي يديرها صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط، في نهاية عام 2019، 148 مليار درهم أو أكثر من ثلث الأموال في احتياطي التقاعد على الصعيد الوطني.

الأحداث البارزة المشتركة

- تطور كبير في البنى التحتية لأنظمة المعلومات، ولا سيما من خلال إنشاء سحابة خاصة ومركز البيانات ؛
- صيانة شهادات ISO 9001 V 2015 و OHSAS 18001 V 2007 ؛
- تنظيم منتدى التقاعد من قبل صندوق الودائع والامانات وصندوق الإبداع والتدبير حول دور صناديق الودائع المغربية والفرنسية في تدبير التقاعد العمومي في سياق الإصلاحات المقبلة لأنظمة التقاعد المغربية والفرنسية؛
- تنظيم دورة جديدة من المنتدى مخصصة للإدخار والتقاعد تحت شعار «علاقتنا بالتقاعد والأشخاص المسنين»؛
- انتخاب صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط، خلال تصويت اللجنة التنفيذية للجمعية الدولية للضمان الاجتماعي، من أجل تنظيم المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي في 2022؛
- المساهمة في مهمة التطوير التشخيصي لتطوير التأمين الشامل في المغرب.

ابتكار

- تنظيم أول برنامج للابتكار المفتوح بعنوان «Prévoithon 2019 - هاكاثون الابتكار من قبل قطب صندوق الإبداع والتدبير للإحتياط».

الاستثمارات

- إنهاء طلب المناقصات المتعلقة بإنشاء وتدبير نظام الاستثمار الجماعي في الأوراق المالية القابلة للتحويل المتنوع الموجه للنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد؛
- مساهمة النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد في خصخصة المغرب للاتصالات بمبلغ إجمالي 2 مليار درهم.

الحكمة

- تنفيذ نموذج حكمة جديد والتحقق من صحة العمليات المرجعية والوثائق المتعلقة بالإدارة المالية ؛
- رئاسة لجنة الاستثمار الممنوحة لمدير صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط ؛
- رئاسة لجنة إدارة الأصول والخصوم المنسوبة إلى مدير الاستثمار واللاكتواري ؛
- بدء تعيين أعضاء مستقلين على مستوى لجان الإدارة والتوجيه والاستثمار ؛
- المصادقة على الوثائق المرجعية: ميثاق إدارة تضارب المصالح المتعلقة بالإدارة المالية - ميثاق لممثل النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد و الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين لدى هيئات الحكامة، مدونة أخلاقيات الموظفين المشاركين في التدبير المالي وعملية اختيار المديرين المفوضين ؛
- اختيار المديرين المفوضين.

المواطنة

- دعم البرنامج الوطني إنجاز المغرب لتكوين الشباب الجامعي حول موضوع زيادة الأعمال ؛
- حصل مشروع «DaretApp مفهوم الادخار المغربي» الذي بدأه طلاب من كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية السويسي - الرباط، وبإشراف موظفة من صندوق الإبداع والتدبير للاحتياط، على جائزة High Tech من INWI وجائزة Best Junior Company من مجموعة المدى.

الاتفاق

- مواصلة تقديم الحلول للسلطات العمومية في إطار إصلاح نظام التقاعد ؛
- متابعة الشراكة مع السلطات العمومية كمسير بموجب تفويض لصناديق التضامن ؛
- تحديد وتطوير مصادر جديدة للنمو تتماشى مع مهنة مدير الحقوق ؛
- الاستمرار في تقوية الإدارة المالية والتنوع من خلال أدوات الاستثمار ووضع معايير للحكمة الرشيدة.

الادخارات المدارة بتاريخ 31/12/2019

+148 مليار درهم

الصندوق الوطني للتقاعد والتأمينات CNRA

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1959
- نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير: منظمة تدار من قبل صندوق الإيداع والتدبير
- المهنة : الاحتياط والتقاعد
- المجالات الرئيسية للتدخل : الاستقبال رأس المال الذي يشكل المعاشات التي تخصصها القرارات القضائية، كتعويض عن حوادث العمل أو بموجب القانون العام، موافقة تأمين المعاش الفوري أو المؤجل وإنشاء مجموعات تأمين تضمن رأس المال في حالة الحياة أو الوفاة

الأحداث البارزة

- مواصلة عملية دمج محافظة معاشات حوادث السير لشركة أكسا التأمين المغربي ؛
- توقيع اتفاقية دمج محافظة معاشات حوادث السير/الأمراض المهنية لسهام التأمين ؛
- تنفيذ مرسوم إعادة تقييم المعاشات المخصصة لضحايا حوادث الشغل والأمراض المهنية أو من يعولونهم.

أرقام رئيسية

بملايين درهم	2018	2019
رقم المعاملات	1 721,62	2 085,94
الخدمات المؤداة	1 199,35	1 323,83
الحصيلة الإجمالية	18 327,40	19 734,77
الناتج الصافي	29,50	103,68
إجمالي التوظيفات (الخام)	16 229,61	17 952,56
منتوج التوظيفات	709,22	876,53

الخدمات المقدمة في 2019

1 323,83 مليون درهم

النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد RCAR

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1977
- نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير : مؤسسة يديرها صندوق الإيداع والتدبير
- المهنة : الاحتياط والتقاعد
- المجالات الرئيسية للتدخل : ضمان معاشات الشيخوخة والعجز و على قيد الحياة وكذلك المخصصات العائلية لأبناء أصحاب المعاشات

الأحداث البارزة

- استمرار العضوية الضخمة بعد التعيينات الجديدة التي تمت على مستوى الأكاديميات الإقليمية للتربية والتكوين : ما يقرب من 20 000 عضو لعام 2019 ليصل العدد الإجمالي إلى 54 278 ؛
- أول صندوق تقاعد لتنفيذ المقتضيات القانونية الجديدة المتعلقة بزيادة مبالغ الرواتب العائلية اعتبارًا من دخولها حيز التنفيذ في يوليو 2019 ؛
- التكامل الفعال لصناديق التقاعد الداخلية لأمنديس طنجة / تطوان ؛
- المشاركة في أشغال الدراسة المتعلقة بتصميم نظام التقاعد ثنائي القطب، التي أطلقتها السلطات العمومية كجزء من إصلاح نظام التقاعد في المغرب ؛
- مواصلة تطوير خدمات النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد الإلكترونية: التصريح الإلكتروني، والاستثمار الإلكتروني، والانخراط الإلكتروني، والتصنيف الإلكتروني؛
- تكثيف أعمال التكوين والمواكبة، والتوعية لفائدة المنخرطين (984 منخرطًا استفادوا من أعمال التكوين) ؛
- تنظيم النسخة الثانية من اليوم الإعلامي المخصص لأرباب العمل / منخرطي النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد تحت شعار : «التصريح الإلكتروني ؛
- تطور الخدمات الرقمية لمزيد من القرب من الزبناء - المنخرطين» والذي يدل على انتشار التصريح الإلكتروني ؛
- إطلاق دعوة جديدة للتعبير عن الاهتمام تهدف إلى توسيع دائرة الأطباء المسؤولين عن المراقبة الطبية لحالات الإعاقة، مما ساهم في زيادة عدد الأطباء من 20 إلى 69 طبيبًا وبالتالي تغطية جغرافية أفضل.

أرقام رئيسية

بملايين درهم	2018	2019
الاشتراكات والمساهمات (بما في ذلك صناديق التقاعد الداخلية)	3 745,62	5 100,63
الاشتراكات والمساهمات (خارج صناديق التقاعد الداخلية)	3 817,7	3 501,5
الخدمات المؤداة	6 352,87	5 878,79
الحصيلة الإجمالية الصافية (*)	112 498,33	109 182,19
الناتج الصافي	693,55	182,11
إجمالي التوظيفات (الخام)	112 630,83	109 252,78
المنتجات المالية	8 040	7 729
أفق جدوى استمرارية (نهاية عام 2019)	2051	2044
السقف الشهري للنظام العام 18.500 درهم (اعتبارًا من 1 يناير 2020)	18 000	17 500

(*) الحصيلة الإجمالية (النظام العام والنظام الجماعي)
(**) منتجات الإستثمار بما في ذلك النتيجة التقنية

الخدمات المقدمة في 2019

6 352,87 مليون درهم

التنمية الترايبية



تنتج التنمية الترابية
عن العمل المتضافر
للمواطنين والسلطات
المحلية والجهات
الفاعلة الخاصة
والمؤسسية مثل
صندوق الإيداع
والتدبير.

الجهات

مناطق الأنشطة

التهيئة

العقار

الجهات ليست مجرد كيانات جغرافية. تشير إلى العلاقات المنظمة ضمن المشاريع المشتركة. وبالتالي، فإن عمليات التنمية لا تستند فقط إلى الجهات الفاعلة المنتجة أو المؤسسات التي تديرها ولكنها تشمل العديد من أصحاب المصلحة: الجماعات الترابية، خدمات الدولة اللامركزية، المجتمع المدني.

في قلب هذه الدينامية، تعمل مجموعة صندوق الإيداع والتدبير على تعبئة جميع مواردها من أجل خدمة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي وفتح الجهات. وفقا للرؤية الملكية ومخططات الحكومة المختلفة، تعمل من أجل توازن أفضل بين الأقاليم.

كداعم ومحفز للسياسات العمومية، يساهم صندوق الإيداع والتدبير في تطوير الاقتصاد الوطني من خلال تطوير العقارات والتخطيط العمراني وتنشيط القطاعات ذات إمكانات النمو العالية.

شركة صندوق الإيداع والتدبير للتنمية

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : أكتوبر 2004
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير** : فرع 100%
- **المهنة** : التنمية الترابية
- **أقطاب النشاط** :
- الهندسة وإدارة المشاريع بالتفويض ؛
- التهيئة ؛
- العقارات الترويجية ؛
- العقارات المؤجرة
- إدارة المرافق وتدبير لفائدة الغير ؛
- مهن جديدة مرتبطة بالتنمية الترابية.
- **عدد الموظفين** :
- **المقر** : 54 مستخدماً ؛
- **فرع التنمية الترابية** : 1314 مستخدماً.

معالم 2019

- المحفظة : 60 فرعاً واشتراكاً

بمليار درهم	2019
مجموع الحصيلة الموطدة	49.9
الأموال الذاتية الموطدة	22.8
رقم المعاملات الموطد	4,5
النتائج الصافي حصة المجموعة	10,4

الأحداث البارزة

التدشين الملكي للنظام البيئي لمجموعة PSA

ترأس جلالة الملك حفل تدشين وإطلاق العمل لتوسيع النظام البيئي لمجموعة السيارات الفرنسية PSA في المغرب. يقع هذا المجمع الصناعي داخل المنصة الصناعية المتكاملة Atlantic Free Zone، التي طورتها ميديز MEDZ وتم تصنيفها على أنها منطقة حرة. وتميز هذا الحفل أيضاً بالكشف عن سيارة بيجو 208 الجديدة التي تم إنتاجها في مصنع القنيطرة.

تدشين المجمع التجاري الرباط سنتر (Arribat Center)

فتح مجمع الرباط سنتر متعدد الوظائف أبوابه للجمهور في نونبر 2019. يعد مركز الرباط سنتر أكبر مركز تسوق في منطقتة والمرجع الأساسي في التسوق والتسليّة. إنه يمثل ملتقى الترفيه الذي يقدم تجربة فريدة وكاملة (التسوق والتسليّة).

تأسيس شركة إيوان آسيت EWANE ASSETS

في إطار التوجهات الإستراتيجية الجديدة لشركة MEDZ، والتي تهدف إلى توحيد مخزون العقارات المؤجرة، تم تنفيذ دمج شركتي Casanearshore SA و Technopolis Rabatshore SA، المتخصصتين في استئجار المجمعات العقارية والمحللات المهنية. وتعد شركة العقارات Ewane Assets، نتيجة هذا الاندماج، المسؤولة عن التصميم والبرمجة والتطوير وتسويق مجمعات كازانير شور وتكنوبوليس وفاس شور ووجدة شور.

شراء شركة تهيئة الرياض

اشترى صندوق الإيداع والتدبير للتنمية جميع أسهم شركة رياض لدى الدولة المغربية. من خلال هذه العملية، يهدف صندوق الإيداع والتدبير للتنمية إلى تأمين أرض عقارية في قلب مدينة الرباط. من جانبها، سهرت الدولة على ضمان أفضل مساهم وشريك للشركة.

شراء شركة حي الرباط الأندلس

وفقاً للخطة الإستراتيجية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير لعام 2022، اشترت الشركة العامة العقارية، في يونيو 2019، على جميع الأسهم المملوكة للمجموعة على مستوى شركة حي الرباط الأندلس Hay Rabat Andalous. كان الهدف من هذا الشراء هو إعادة تركيز أنشطة المجموعة العقارية على مستوى الشركة العامة العقارية.

اندماج واستيعاب شركة Midparc من قبل شركة Atlantic Free Zone Investment

بدأت MEDZ، في عام 2018، بإعادة الهيكلة الداخلية لمحفظتها من الشركات التابعة، بهدف تجميع الأنشطة المماثلة، وتبسيط التنظيم الإداري والمحاسبي وتقليل عدد الكيانات. وهكذا، في عام 2019، تم تنفيذ عملية الاندماج والاستيعاب لشركة Midparc من قبل شركة Atlantic Free Zone Investment.

انسحاب شركة تمارة للتنمية

انسحبت شركة صندوق الإيداع والتدبير للتنمية من مساهمي شركة تمارة للتطوير لصالح مجلس عمالة الصخيرات - تمارة. تم تسجيل هذا الانسحاب من قبل مجلس إدارة تمارة للتنمية. وللتذكير، انضمت الشركة القابضة إلى جولة التمويل لشركة التنمية المحلية في عام 2008 بحصة تبلغ 49%.

إعادة هيكلة مستوى شركة العامة العقارية

تم تنفيذ إعادة الهيكلة على مستوى شركة العامة العقارية، كجزء من خطة إعادة التهيئة الاستراتيجية Cap Excellence، لتحقيق نمو مريح على أساس مستدام وخلق قيمة للمساهمين. لذلك تم تنفيذ العديد من الإجراءات: التنظيم الجديد، وإعادة الهيكلة المالية، والتحول التشغيلي للوظائف الحيوية، وإطلاق الحجم المناسب للمستوى، وخطة ديار المنصور للتشغيل، والتمركز على مستوى الشركة العامة العقارية لوظائف الدعم والمالية للشركات التابعة، إلخ.

التنظيم الجديد

من أجل ضمان الإدارة القريبة للشركات التابعة، اعتمد فرع التنمية الإقليمية تنظيماً جديداً (الخطوط الداخلية والتجارية). وهكذا، تم تنظيم صندوق الإيداع والتدبير للتنمية الآن في 6 خطوط أعمال : الهندسة وإدارة المشاريع المفوضة، والتهيئة (مناطق النشاط الحضري والاقتصادي)، تأجير الممتلكات، الممتلكات الترويجية، الخدمات (إدارة المرافق والممتلكات) والمهن الجديدة (في علاقتها بالتنمية الإقليمية والمستدامة). أما التنظيم الداخلي للشركة القابضة فيتمحور حول ثلاثة أقطاب: الإدارة والاستراتيجية المالية والتنمية والتحول والموارد البشرية والدعم.

مهمة استشارية استراتيجية

أطلق صندوق الإيداع والتدبير للتنمية مهمة استشارية استراتيجية تتعلق بالهندسة والخبرة. الهدف الرئيسي من هذه الدراسة هو تزويد الشركة القابضة برؤية واضحة ومعلومات قابلة للقياس الكمي فيما يتعلق بالخيارات الاستراتيجية لتطوير شركة Novec التابعة لها. يجب أن تساعد هذه المهمة على تحديد وتقييم خيارات النمو الإستراتيجي لشركة Novec.

إطلاق لجان الأعمال واللجان المواضيعية

أنشأ صندوق الإيداع والتدبير لجان أعمال شهرية لكل خط عمل من أجل مراقبة تنفيذ توجيهات مجالس إدارة الشركات التابعة، والمشاركة في تنفيذ استراتيجيات الأعمال، ومراقبة تنفيذ الخطط الاستراتيجية وبناء التأزر بين الشركات التابعة. كما أنشأ لجاناً مواضيعية لتوجيه القضايا متعددة الوظائف في الشركات التابعة لها (الخبرة والموارد البشرية، والاتصالات، وإدارة المعرفة، والتحول الرقمي، والقانون، وما إلى ذلك). الهدف من هذه اللجان هو إشراك الشركات التابعة في مناقشات مشتركة حول مواضيع محددة وبالتالي خلق التأزر.

اجتماع المسيرين

تم تنظيم اجتماع لمسيري فرع التنمية الإقليمية برئاسة المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية كان هذا الاجتماع، الذي سيعقد سنويًا، فرصة مميزة لعرض الاستراتيجية الجديدة للفرع، بالإضافة إلى تنفيذها على مستوى جميع الشركات والشركات التابعة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير للتنمية.

اتفاقيات الشراكة المتعلقة بالتكويين

وقع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية ثلاث اتفاقيات شراكة مع جامعة الرباط الدولية (UIR) والوكالة الفرنسية للتنمية (AFD) والمدرسة العليا للعلوم الاقتصادية والتجارية (ESSEC). تهدف هذه الشراكات إلى تقديم دورات تكوينية معتمدة حول قضايا الساعة، لضمان حصول الشركات التابعة على نفس المستوى من المعرفة والمهارات ولتعزيز روح التماسك داخل الفرع، من خلال التكوينات المخصصة والموجهة نحو المهن.

تنظيم التكوين في مجال اقتصادات الطاقة

نظم صندوق الإيداع والتدبير للتنمية تكويناً حول اقتصادات الطاقة لصالح المديرين التنفيذيين لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير. ركز هذا التكوين على مبادئ وتقنيات القياس والتحقق من توفير الطاقة، وفقاً لبروتوكول قياس الأداء الدولي والتحقق من استهلاك الطاقة (IPMVP). إنه جزء من منظور إنشاء شركة داخلية خدمات الطاقة والرغبة في الترويج، داخل المجموعة، للمفاهيم والتقنيات المتعلقة بكفاءة الطاقة بشكل عام، وتشغيل شركات خدمات الطاقة بشكل خاص.

مجموع الحصيلة الموطدة

49,9 مليار درهم

الشركة العامة العقارية CGI

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 1960
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير** : صندوق الإيداع والتدبير للتنمية (98%)، وصندوق الإيداع والتدبير (2%)
- **المهن** : منعش عقاري
- **عدد الموظفين** : 262 مستخدما

الأحداث البارزة

خطة استراتيجية

تم تنفيذ إعادة الهيكلة على مستوى شركة العامة العقارية، كجزء من خطة إعادة الهيكلة الاستراتيجية Cap Excellence، لتحقيق نمو مربح على أساس مستدام وخلق قيمة للمساهمين. وهكذا، تم تنفيذ العديد من الإجراءات :

- تنظيم جديد متكامل ؛
- إعادة الهيكلة المالية والتحول التشغيلي عبر سلسلة القيمة بأكملها ؛
- إطلاق مشروع Right Sizing على مستوى المرحلة وخطة Run off لحيار المنصور ؛
- تمركز على مستوى صندوق الإيداع والتدبير لوظائف الدعم والدعم المالي للشركات التابعة ؛
- التحول التشغيلي للوظائف الحرجة ؛
- تحويل الأصول السياحية إلى مضايف.

التسويق

إطلاق تسويق 10 مشاريع جديدة واسعة النطاق، بما في ذلك إقامات إيسلي Résidences d'Isli و Les Orangers في مراكش، Green Square، Les Villas de la Colline، و Luxuria Tower (في الدار البيضاء)، Magnolia و Lauriers (في الرباط).

التسليم

تسليم 5 مشاريع جديدة، منها Les Résidences Bleues (هرورة) و Les Orangers و Les Vergers (مراكش) و Al Jabal (المضيق).

أرقام رئيسية

الشركة العامة العقارية الاجتماعية

بمليون درهم	2018	2019	التغير
رقم المعاملات	1 501	1 426	-5%
نتيجة الإستغلال	170	26	-85%
الناتج الصافي	2	33	<100%

الشركة العامة العقارية الموحدة

بمليون درهم	2018	2019	التغير
رقم المعاملات	2 394	1 945	-19%
نتيجة الإستغلال	177	-168	-
الناتج الصافي			

الناتج الصافي الاجتماعي

33 مليون درهم

العقارية شالة FONCIÈRE CHELLAH

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 2005
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير** : 100% شركة تابعة لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية
- **المهن** : الاستثمار وتسييل الأصول العقارية لقطاع الخدمات
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : اقتناء وتطوير واستثمار أصول العقارات المهنية المؤجرة لقطاع الخدمات (المكاتب والمحلات التجارية والصناعة والخدمات اللوجستية)
- **عدد الموظفين** : 45 مستخدما

معالم

- **الأصول قيد التشغيل** : مساحة 263 716 م²
- **قيد التطوير** : مساحة 16 000 متر مربع في كازا أنفا

الأحداث البارزة

الرباط سنتير Arribat Center

- افتتاح مركز التسوق الرباط سنتير Arribat Center في 20 نونبر 2019 ؛
- توقيع العقود التي تغطي حوالي 86% من المساحة الإجمالية ؛
- متوسط حضور 800 ألف زائر شهريًا منذ الافتتاح.

محفظة كاملة

- التعاقد الفعال على مساحة إجمالية قدرها 10 501 متر مربع لقطاع المحلات التجارية و 7 185 مترًا مربعًا لقطاع المكاتب.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2018	2019	التغير
رقم المعاملات	285	287	1%
نتيجة الإستغلال	79	102	30%
الناتج الصافي	43	77	80%

الرباط سنتير

800 000

زائر شهريًا

إيوان آسيت EWANE ASSETS

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 2006
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير** : 100% شركة تابعة لميدز MEDZ
- **المهن** : العقار المهني المؤجر
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : تصميم وبرمجة وتطوير وبناء وتعزيز محفظة عقارية احترافية مخصصة للتأجير للمهنيين (كازانيرشور باركس وتكنوبوليس وفاس شور ووجدة شور)
- **عدد الموظفين** : 18 مستخدما

الأحداث البارزة

تأسيس شركة إيوان إيسيت ش.م. Ewane Assets SA

دمج وضم شركة كازا نيرشور، وشركة تيكنوبوليس رباط شور، وشركة Nemotek Technologie SA.

عمليات التسليم والتسويق

الحصول على شهادات المطابقة وتسويق القطع الأرضية:

- القطعة الأرضية K في كازا نيرشور (18.634 مترًا مربعًا من مساحة أرضية المكتب) ؛
- القطعة الأرضية R في كازا نيرشور (35 215 م²) ؛
- القطعة الأرضية 2 في فاس شور (13 200 م²). المشاريع الجديدة:

انطلاق الأشغال في مشروع جديد

بمساحة 15 000 متر مربع في تكنوبوليس بارك ورقمنة أدوات تطوير المشاريع الجديدة (أداة نمذجة معلومات المباني BIM).

عمليات تهيئة جديدة

- تشغيل محطة الطاقة الكهروضوئية في كازا نيرشور (بقوة 160 كيلوواط) ؛
- تطوير مدخل جديد إلى حديقة تكنوبوليس ؛
- تسليم مناطق الأنشطة الرياضية في حدائق كازا نيرشور و تكنوبوليس.

المسؤولية الاجتماعية والبيئية

- المعايير البيئية E + C - (طاقة إيجابية ، بصمة منخفضة الكربون) إلى حجم الأعمال كازا نيرشور : استهلاك أقل من 5 000 كيلوواط / سنة لكل متر مربع وانبعثات أقل من 980 كجم / متر مربع من الكربون؛
- تدقيق الطاقة في المباني القديمة، لتحديد مصادر توفير الطاقة وتقليل فاتورة الطاقة ؛
- إنشاء مساحات صديقة للبيئة للرياضة في كازانير شور وتكنوبوليس ؛
- إنشاء موقف سيارات نباتي بيئي في منتزه ازانير شور في ألواح قرص العسل.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2018	2019	التغير
رقم المعاملات	332	313	-6%
نتيجة الإستغلال	106	127	20%
الناتج الصافي	195	75	-61%

حجم الأعمال

313 مليون درهم

ديار المدينة DYAR AL MADINA

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 1951
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير :** صندوق الإيداع والتدبير للتنمية (83%) - الدولة (16%) - أخرى (0.3%)
- **المهن :** إدارة الأصول وتطوير وإدارة مساكن الطلاب وتنفيذ مشاريع إعادة التأهيل الحضري أو التجديد الحضري
- **عدد الموظفين :** 131 مستخدماً
- **المعالم :**
- **مخزون الإيجار الاجتماعي تحت التدبير :** 37 600 وحدة
- **حديقة للطلبة تحت التدبير :** 6 400 سرير

الأحداث البارزة

إقامات للطلبة

- توقيع اتفاقية إدارة مشروع مفوض مع مؤسسة الحسن الثاني لبناء مسكن بسعة 500 سرير وإدارة مسكنين يتسعان لـ 220 سريراً ؛
- الإقامة للمشاركين في الألعاب الإفريقية 2019 (4 000 رياضي في بيت المعرفة بالدار البيضاء والجامعة الدولية بالرباط).

إدارة الثروات لحساب الغير

- توقيع تفويض لنقل أصول النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد (400 وحدة).

إعادة التأهيل والتجديد الحضري

- استكمال الدراسات الخاصة بالإصلاحات الرئيسية وإطلاق المناقصات لإعادة

تأهيل التراث الخاص وتراث الدولة

- إعادة إطلاق مشروع تجديد مدينة دكارات بفاس.

المسؤولية الاجتماعية والبيئية

- اعتماد نظام الإدارة المتكاملة لمساكن الطلاب ؛
- مواصلة بيع الأصول المؤجرة لشاغليها بأسعار رمزية.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2018	2019	التنوع
رقم المعاملات	74	76	3%
نتيجة الإستغلال	27	25	-8%
الناتج الصافي	24	24	1%

حجم الأعمال

76 مليون درهم

باتريلوغ PATRILOG

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 2008
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير :** صندوق الإيداع والتدبير للتنمية (50%) - وكالة المساكن والتجهيزات العسكرية (50%)
- **المهن :** الإنعاش العقاري والعقارات المؤجرة
- **عدد الموظفين :** 16 مستخدماً
- **المعالم :**
- **الاستثمارات المنجزة:** 2 مليار درهم تراكمي ؛
- **المشاريع النهائية:** 80.000 وحدة إسكان اجتماعي (منها 20.000 للإيجار و 60.000 لملكية المنازل) ؛
- **إدارة الإيجار:** قطاع المساكن يوجد به ما يقرب من 5700 وحدة سكنية ؛
- **نسبة الاستغلال:** 96% من مجموع المساكن المؤجرة.

الأحداث البارزة

- تسويق ما تبقى من مشروع انضمام أكادير.
- إطلاق الدراسات الخاصة ببناء المركز الحضري الجديد في العزوزية ؛
- بناء مجمعات سكنية رسمية متكاملة توفر ظروف معيشية ممتعة وتشمل على وجه الخصوص المساحات الخضراء ومناطق لعب الأطفال والمرافق الاجتماعية والتجارية.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2018	2019	التنوع
رقم المعاملات	69	58	-15%
نتيجة الإستغلال	-31	-31	-
الناتج الصافي	9	14	+50%

الناتج الصافي

14 مليون درهم

ميدزيرد سورسينغ MEDZ SOURCING

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 2011
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير :** 100% شركة تابعة لميدزيرد MEDZ
- **المهن :** إدارة تأجير وإدارة الأصول العقارية المهنية - إدارة الممتلكات والمرافق (ترحيل الخدمات، مناطق النشاط الصناعي، المباني التجارية، المنتجات)
- **عدد الموظفين :** 16 مستخدماً

الأحداث البارزة

الأنشطة

- زيارات لعدة وفود في المنتزهات: وفود إفريقية (غابون، غانا، إلخ)، برلمانيون صينيون، سفراء وقناصل ؛
- دراسة التدفقات والأمن في كازانير شور ؛
- إقامة المعرض الدولي لمراكز التواصل والاتصال بالمغرب في شاطئ وجدة.
- مواصلة أشغال تطوير موقع كاسا غرين تاون Casa Green Town ؛
- تنتشر الأنشطة الترفيهية على المواقع المدارة على مدار العام: السباقات والمعارض وبطولات كرة القدم والشطرنج والمؤتمرات والمناقشات والتبرع بالدم واحتفالات نهاية العام والموسيقى، والمرأة، عاشوراء، إلخ.

المسؤولية الاجتماعية والبيئية

- شهادة ISO 9001 V 2015 للقطاعات العقارية الخارجية ؛
- تنفيذ نظام إدارة متكامل ISO 9001 & 14001 V 2015 ؛
- تحليل جودة الهواء والماء وقياس الضوضاء ؛
- دعم جمعية أمل المغرب Espoir Maroc لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة ؛
- برمجة حملات التبرع بالدم على مدار العام في جميع المناطق السكنية ؛
- معرض منتجات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني في تكنوبوليس ؛
- العمل الاجتماعي لصالح أطفال المركز الاجتماعي التربوي سلا الجديدة.
- حملة توعية وجمع تبرعات لفائدة جمعية محاربة السيدا ALOS في كازانير شور ؛
- جمع التبرعات لصالح قرية الأطفال SOS في كازانيرشور وتكنوبوليس ومارينا.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2018	2019	التنوع
حجم الأعمال	200	203	2%
نتيجة الإستغلال	37	23	-38%
الناتج الصافي	24	13	-44%

رقم المعاملات

203 مليون درهم

صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار CDG INVEST

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 1999
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير :** 100%
- **المهن :** الاستثمار المالي
- **مجالات التدخل الرئيسية :** مسك محفظة متنوعة من المساهمات وتديريها
- **عدد الموظفين :** 20

أبرز الأحداث

- خلال عام 2019، تبنى صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار، باعتباره فرعًا استثماريًا، استراتيجيته الجديدة التي تتيح له تحديد دور المستثمر الذي تمليه التوجهات الاستراتيجية الجديدة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير. يهدف صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار إلى نشر موضوعات استثمارية مرتبطة بتحديات التنمية في المملكة (التحول المهيكل، الجهوية المتقدمة، التنمية المستدامة) واعتماد منطق تدخل يتوافق مع درجة نضج كل موضوع. ويعمل باعتباره مستثمرًا ماليًا/ مؤسسيًا واستراتيجيًا والقائم على تدبير الأموال ؛
- كجزء من هيكله كفرع استثماري لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير، نفذ صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار العمليات التالية :
- شراء 100% من رأس مال شركة Acacia Participations صندوق الإيداع والتدبير؛
- شراء 100% من رأس مال CDG Invest PME و CDG Invest Infrastructure من بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير CDG Capital ؛
- وللتذكير، اشترى صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار أسهم Fi-par-Holding من صندوق الإيداع والتدبير في دجنبر 2018.
- إطلاق برنامج «مؤسسون 212» « 212 Founders » وهو برنامج دعم وتمويل لرواد الأعمال حاملي مشاريع خلق المقاولات ذات الطابع الابتكاري. تتكون الفئة الأولى من البرنامج من 20 شركة ناشئة.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
نتيجة الإستغلال	-2,6
النتيجة المالية	478,5
النتيجة غير الجارية	0
الناتج الصافي	473,1

- بلغت توزيعات العائدات التي سجلها صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار في عام 2019، 483 مليون درهم (منها 436 مليون درهم موزعة من قبل فيبار القابضة Fipar-Holding للسنة المنتهية في 30 شتنبر 2019 و 47 مليون درهم موزعة من قبل ميدي تيليكوم Medi Telecom للسنة المنتهية اعتبارًا من 31/12/2018) ؛
- وبذلك يحقق صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار، للسنة المالية 2019، صافي ربح قدره 473 مليون درهم مقابل 82.4 مليون درهم في 2018.

فيبار – هولدينغ FIPAR-HOLDING

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 1989
- **نوع الانتساب :** 100% شركة تابعة لصندوق الإيداع والتدبير للاستثمار
- **المهن :** الاستثمار المالي
- **المجالات التدخل الرئيسية :** مسك محفظة متنوعة من المساهمات وتديريها

أبرز الأحداث

- المساهمة في حصة عن طريق زيادة رأس المال بتاريخ 15 فبراير 2019 في رأسمال شركة «SCE Chemicals». تتضمن عملية زيادة رأس المال مبلغ 135 مليون درهم محجوز لشركة فيبار القابضة Fipar-Holding و صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار للمقاولات الصغرى والمتوسطة CDG Invest PME (مثل CDG Capital Private Equity). لتمويل هذه العملية بالأسهم الخاصة، اكتتبت فيبار القابضة حتى 80 مليون درهم تمثل 17.6% من رأس المال. تم تمويل هذه العملية من خلال أموال فيبار القابضة Fipar-Hol-ding الخاصة ؛
- اشتركت شركة فيبار القابضة Fipar-Holding في عمليات زيادة رأس المال التي تقوم بها بيجو سيتروين للسيارات المغربية (PCAM) لزيادة رأس مالها من 67 مليون يورو إلى ما يقرب من 138 مليون يورو. وهكذا، اشتركت فيبار القابضة Fipar-Holding في هذه الزيادات في رأس المال بمبلغ إجمالي قدره 3.2 مليون يورو. بعد هذه المعاملات، بلغت حصة فيبار القابضة Fipar-Hol-ding في رأس مال بيجو سيتروين للسيارات المغربية PCAM : 5.07%
- تغيير تاريخ إغلاق السنة المالية إلى 30 شتنبر من كل عام بدلاً من 31 دجنبر.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
نتيجة الإستغلال	-8,8
النتيجة المالية	330,2
النتيجة غير الجارية	0,03
الناتج الصافي	318,7

- بلغت الأرباح الموزعة التي حصلت عليها شركة فيبار القابضة عن السنة المالية 2018 ما مقداره 337.1 مليون درهم.

المواطنة

- المساهمة في تعزيز قيم المواطنة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية من خلال الإجراءات التي يقوم بها شركاؤها ؛
- المساهمة، إلى جانب صندوق الإيداع والتدبير، في مشاريع مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير، ولا سيما من خلال التبرع بمجموعة أثاث ومعدات مكتبية لصالح مركز استشفائي.

الآفاق

في عام 2020، يجب أن تستمر فيبار القابضة، كجزء من تنفيذ استراتيجيتها الاستثمارية الجديدة، في تعزيز وتنويع محفظتها من الأوراق المالية من خلال القيام باستثمارات جديدة ذات حجم كبير في قطاعات النمو بهدف تحقيق الربحية المالية على المدى المتوسط والطويل.

الناتج الصافي الربحي

318,7 مليون درهم

الناتج الاجتماعي الصافي

473 مليون درهم

صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار في البنى التحتية CDG INVEST

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 2010
- **نوع الانتساب :** 100% شركة تابعة لصندوق الإيداع والتدبير للاستثمار
- **العمال :** شركة إدارة صناديق الاستثمار في البنى التحتية
- **مجالات التدخل الرئيسية :** إدارة صناديق الاستثمار في البنى التحتية، والاستثمار في الأسهم أو شبه الأسهم في الشركات التي يشمل نشاطها التنمية، تشغيل و / أو إنشاء و / أو ملكية أصول البنى التحتية
- **عدد الموظفين :** 5

أبرز الأحداث

أحداث الاستثمار

- مشروع إنشاء محطة تحلية مياه البحر بشتوكة :
- تقدم ومتابعة المشروع من قبل فرق صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار في البنى التحتية ؛
- إقفال رفع الشروط السابقة لسحب الديون البنكية ؛
- محطة تحلية تحت الإنشاء (تعمل بحلول عام 2021).
- إعداد وتنظيم دعوة محدودة لتقديم عطاءات لاختيار مورد للطاقة المتجددة لمشروع تحلية شتوكة.

الأحداث المتعلقة بشركة التدبير

- تغيير المساهمين في 1 أكتوبر 2019 ؛
- فاز مشروع محطة تحلية شتوكة بجائزة «أفضل شراكة بين القطاعين العام والخاص» في المؤتمر الدولي الذي عقدته الجمعية الدولية لتحلية المياه في دبي.

الآفاق

- الانتهاء من تنفيذ أبواب الاستثمار InfraMorocco ؛
- استمرار النشاط في 2020 حول مراقبة وإنشاء وتطوير مشاريع البنية التحتية كجزء من تنفيذ استراتيجية الاستثمار لشركة صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار ؛
- دعم الفاعلين الاقتصاديين في القطاعين العام والخاص وتطوير الشراكات بين القطاعين العام والخاص التي تخدم القطاعات الرئيسية للاقتصاد لخلق بشكل جماعي حلول لمستقبل مستدام.

**الجائزة الدولية لأفضل شراكة
بين القطاعين العام
والخاص عن مشروع محطة
تحلية شوكة**

صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار لتنمية المقاولات الصغرى والمتوسطة CDG INVEST PME

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 2001
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير :** شركة تابعة 100% لصندوق الإيداع والتدبير للاستثمار
- **المهن:** شركة إدارة صناديق الاستثمار - الأسهم الخاصة
- **لمجالات التدخل الرئيسية للتدخل :** تغطي الصناديق التي يدير صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار لتنمية المقاولات الصغرى والمتوسطة الأنشطة الرئيسية للاستثمار البديل: الإقلاع والتنمية والنقل
- **عدد الموظفين :** 7

أبرز الأحداث

- 100% شركة تابعة لصندوق الإيداع والتدبير للاستثمار CDG Invest منذ 1 أكتوبر 2019 ؛
- إنجاز الاستثمار في مجموعة الكيماويات SCE (قطاع الكيماويات) في فبراير 2019 والبدء في الاستثمار في وحدة الصودا والتبييض ؛
- تحقيق الاستثمار في مجموعة أونكاد Oncorad في أبريل 2019 (القطاع الصحي الخاص) وتوسيع الشبكة من خلال الاستحواذ على عبادتين (طنجة والدار البيضاء) وافتتاح عيادة جديدة في أكادير ؛
- التحضير لجمع الأموال الجديدة للمقاولات الصغرى والمتوسطة «Capmezzanine III» للإغلاق الأول المقرر في 2020 بتكلفة مليار درهم ؛
- بيع صندوق Acces Capital Atlantique Maroc حصته في رأس المال Aeroinvest، المشاركة الأخيرة في المحفظة ؛
- تم الإعلان عن تصفيات صندوق رأس المال كاربون المغرب Capital Carbonne Maroc و Sindibad في فبراير 2019 ويوليو 2019 على التوالي.

أرقام رئيسية

الجائزة الدولية لأفضل شراكة بين القطاعين العام والخاص عن مشروع محطة تحلية شوكة

صندوق أكامسا (رأس مال التنمية) 180 مليون درهم	استثمار الصندوق بالكامل والتخلص منه	حصة صندوق الإيداع والتدبير 55,6%
كابميزانين CAPMEZZANINE (رأس مال التنمية) 350 مليون درهم	استثمار الصندوق بالكامل وفي طور التصفية	حصة صندوق الإيداع والتدبير 28,6%
كابميزانين CAPMEZZANINE II (رأس مال التنمية) 444 مليون درهم	صناديق الاستثمار	حصة صندوق الإيداع والتدبير 22,5%

الصناديق المدارة في 2019

أكاسيا للمساهمات ACACIA PARTICIPATIONS

نبذة

- **تاريخ التأسيس :** 2004
- **نوع الانتساب :** 100% شركة تابعة لصندوق الإيداع والتدبير للاستثمار
- **المهن :** الأسهم الخاصة
- **مجالات التدخل الرئيسية :** مسك محفظة متنوعة من المساهمات وتديريها

الأحداث البارزة

- تمت إعادة توجيه استراتيجية استثمار Participations ACACIA سنة 2019 باعتبارها صندوق استثمار استراتيجي ذو آفاق متوسطة المدى وتهدف إلى الاستثمار في القطاعات المسماة بالمهن العالمية الموجهة للخارج؛ وذلك من خلال مواكبة الشركات المغربية أو الأجنبية التي تملك مشاريع تنموية طموحة ومربحة بالمغرب والتي توفر آفاقا عالية للنمو وتقدم إضافة اقتصادية للقطاعات المتميزة كقطاع السيارات وقطاع الصناعات الزراعية، والنسيج، إلخ...

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
نتيجة الإستغلال	-
النتيجة المالية	251,9
النتيجة غير الجارية	-267,4
الناتج الصافي	-15,6

الآفاق

سنة 2020، طبقت أكاسيا للمساهمات AP استراتيجية أعمالها من خلال السعي إلى تحقيق استثمارات في الفروع والقطاعات ذات إمكانات النمو العالية

النتيجة المالية

251,9 مليون درهم

الآفاق

- إنهاء إنشاء صندوق المقاولات الصغرى والمتوسطة الانتهاء من إنشاء صندوق المقاولات الصغرى والمتوسطة « CapMezzanine III » مع أول إغلاق مؤقت في الربع الأول من سنة 2020 بمبلغ مليار درهم ؛
- مواصلة تسيير الصناديق والمساهمات المحصلة والإعداد لتصفيتها مع الأخذ بعين الاعتبار ظروف السوق وهدف العائدات الأمتل بالنسبة للمستثمرين ؛
- تصفية صناديق Acces Capital Atlantique Maroc المتوقعة سنة 2020.

3 صناديق مدارة بمبلغ إجمالي

قدره **974** مليون درهم

السياحة

المحطات السياحية

الفنادق

الغولف

التنشيط



تمر عملية إعادة إصلاح القطاع السياحي بإعادة هيكلة الأصول، وإضفاء الطابع المهني على المهن، وكذا التعاون التنظيمي بين جميع فروع صندوق الإيداع والتدبير.

الإيداع والتدبير من قطاع السياحة دعامة له في خطة 2022، وذلك من خلال استحداث فرع مخصص لهذا الغرض. حيث تعمل هذه الهيكلية التي تدعمها مضايف Madaëf على توجيه فروع المجموعة الناشطة في القطاع وكذا دمج مجموع الثروة السياحية.

وتعمل مضايف Madaëf، عبر شركاتها الفرعية، على جميع مستويات السلسلة ذات القيمة السياحية. وتساعد هذه المؤسسة القائمة على المهن الإضافية على تنمية مشاريع مهيكلة من شأنها تعزيز القدرة الاستيعابية، وإنشاء وجهات جديدة والإسهام في نشر صورة إيجابية عن قطاع الفنادق والسياحة على المستوى الدولي.

من خلال عدة مشاريع وتوسيعات، ما زال صندوق الإيداع والتدبير يعتبر جهة فاعلة ويلعب دور محوريا في القطاع من خلال إدخال استثمارات ضخمة من أجل تنميتها.

مضائف MADAËF

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 1996
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير** : شركة تابعة 100%
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير** : شركة تابعة 100%
- **المهن** : الاستثمار والتسيير السياحي
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : التهيئة

الأحداث البارزة

- استحداث هوية مؤسسية جديدة وإنشاء موقع إلكتروني مؤسسي خاص بمضائف Madaëf ؛
- دعم فرع السياحة والتحسن المستمر لنظام إدارة الأنشطة السياحية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير ؛
- إعادة هيكلة المحفظة السياحية من خلال إدماج بعض الفروع (عملية إدماج شركتي SDRT Immo و SDRT) وبعض الأصول
- مواصلة إطلاق ورشات التأزر، خاصة من خلال :
 - إطلاق مركز مراجع الموردین «Synerg'eaz» والذي يمكن من تكثيف وتحسين مقننات تشغيل الفنادق وأيضا توحيد ممارسات الشراء ؛
 - إطلاق جماعات الموارد البشرية وأنشطة الشراء من أجل مشاركة وتعزيز التأزر بين جميع الكيانات التابعة للفرع ؛
 - استحداث لجنة تواصل ولجنة مكلفة بالموارد البشرية لفنادق الفرع ؛
 - تفعيل مشروع تركيز تدبير ساحات الغولف التابعة للمجموعة ضمن مضائف غولف Madaef Golfs ؛
 - إطلاق مجموعة من أوراش رقمنة العمليات على مستوى الفروع السياحية.

35	الأصول الفندقية
15 000	سرير قيد الاستخدام
10	الأصول الفندقية
4 800	فرص عمل مباشرة

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
الحصيلة الإجمالية	5 983
حجم المعاملات	356
نتيجة الإستغلال	23

المواطنة

تتعهد مضائف MADAËF بالتزامها من أجل التنمية المستدامة وذلك من خلال مواكبة خطتها المتعلقة بالنجاعة الطاقية:

- تنفيذ نظام تجريبي قائم على الطاقة الحرارية الأرضية والطاقة الحرارية الجوية في فندق سوفيتيل تامودا باي بالشراكة مع شركة Greenwatt، والذي سيمكن من تغطية احتياجات المياه الساخنة وأيضا من اقتصاد 50% من نفقات الفندق المتعلقة بالطاقة ؛
- دراسة تعميم هذه التكنولوجيا الابتكارية بباقي الوحدات الفندقية بهذا الفرع السياحي.

الآفاق

- مواصلة إعادة هيكلة فرع السياحة بهدف تنظيف المحفظة الاستثمارات السياحية للمجموعة وإعادة تركيزها على الأصول الإستراتيجية ذات الإمكانات العالية.
- مواصلة مشروع التحول داخل فرع السياحة في خضم استمرارية « ONE CDG » وذلك من خلال خمس محاور مهيكلية:
 - تعزيز ثقافة المقاوله ؛
 - المواءمة المستمرة لاستراتيجية الفرع مع توجهات المجموعة ؛
 - إعادة تنظيم الفرع من أجل إضفاء الطابع المهني على الوظائف ؛
 - تعزيز الإدارة الأفقية المبنية على الثقة والإدارة التشاركية والتمكين ؛
 - رقمنة العمليات.

شركة تهيئة وترويج محطة تغازوت SAPST

- **تاريخ التأسيس** : 2011
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير** : 45% من رأسمال SAPST تحتكره شركة مضائف MADAËF
- **المهن** : تهيئة وتطوير محطة سياحية
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : تهيئة وتنمية وتسويق وتسيير المحطة السياحية تغزوت باي Taghazout Bay
- **عدد الموظفين** : 255 (مقر+عمال)

الأحداث البارزة

شركة تهيئة وترويج محطة تغازوت-SAPST

- المشاركة في معرض العقار المغربي «SMAP Expo» بباريس ؛
- نشر موقع الكتروني جديد على الانترنت ؛
- رعاية النسخة 46 لكأس الحسن الثاني والنسخة 25 من كأس للا مريم.

الأصول السياحية

- إقامة جولة أطلس للمحترفين Omnium في تغزوت غولف Tazegzout Golf ؛
- تنظيم «مؤتمر التسويق الكبير» والبطولة واللقاءات لجميع مصنعي معدات الجولف ؛
- تنظيم «كأس فولفو للجولف» و «كأس الأغذية الزراعية» ؛
- المشاركة في « Women's Golf Day »، وم المرأة العالمي للجولف ؛
- المشاركة في «ملتقيات فن الطبخ» في أكادير في فندق حياة بلاس Hyatt Place وسول هاوس Sol Houset ؛
- استقبال « Moroccan Art Event » في فندق حياة بلاس تغازوت باي ؛
- المشاركة في معرض التبادل السياحي الدولي (ITB) ، وفي السوق الدولية لأسفار الغولف (IGTM)، وفي سوق السفر العالمي (WTM).

شواهد

- الحفاظ على شهادة QSE وفقًا لإصدار 2015 بمعايير ISO 9001 و ISO 14001 ؛
- الحفاظ على شهادة «الكوكب الأخضر» Green Globe للمؤسسات الثلاث حياة بلاس وسول هاوس وتازغزوت غولف ؛
- الحصول على شهادة الجودة البيئية الممتازة فئة التصاميم بالنسبة لفندق فيرمونت Fairmount ؛
- الحصول على شهادة الجودة البيئية الممتازة فئة الإنجازات والتي كانت من نصيب فندق تيكيدا Tikida

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
رقم المعاملات	302,8
نتيجة الإستغلال	-4,2
الناتج الصافي	-35,1

المواطنة

على المستوى البيئي :

- خفض استهلاك الطاقة من خلال عدة تدابير على مستوى المرافق السياحية ؛
- استبدال جميع مصابيح الهالوجين بمصابيح LED في فنادق حياة بليس وسول هاوس Hyatt Place و Sol house ؛
- تركيب عدادات كهربائية من أجل تتبع مستوى استهلاك الطاقة على مستوى فندق سول هاوس Sol House.
- تقليل استهلاك المياه بفضل :
 - استخدام المياه المعالجة بواسطة محطة معالجة مياه الصرف الصحي لري ملعب تيزغزوت للغولف؛
 - تعميم تركيب وحدات الاقتصاد في المياه في غرف فندق حياة بليس بنسبة 100%.
- تحديث تحليل المخاطر الكيميائية مع المنتجات الجديدة المقدمة (مصفوفة التوافق، والبحث عن بطاقة بيانات السلامة، ...) وإعداد بطاقات التعرض للمواد الكيميائية لمنتجات الفئة أ المستخدمة على مستوى تشغيل الفنادق وملعب الجولف.

البعد الاجتماعي

- تنظيم عدة تظاهرات تضم الحرفيين المحليين على مستوى المؤسسات السياحية؛
- تنظيم سوق تضامنية لبيع المنتجات المحلية (منتجات محلية، صناعة تقليدية)؛
- تنظيم مسابقات الجولف الخيرية (DYS Golf) ؛
- تنظيم معرض للزراي والتطريز الأمازيغي في فندق حياة بلاس، بالتعاون مع نساء تعاونية أكويم.
- أنشطة لفائدة شباب المنطقة؛
- الإدماج المجاني للشباب الذي تم انتقاؤهم من المدرستين الابتدائيتين المجاورتين (تغازوت وتمراغت) في أكاديميات الجولف وركوب الأمواج.
- أنشطة اجتماعية أخرى لفائدة ساكنة المنطقة؛
- مبادرات التضامن لفائدة تلاميذ دار الطالب بأوربر والمقيمين بمستشفى الأطفال المتخلى عنهم؛
- دعم مسابقة ركوب الأمواج «دوري إيموران» لفائدة راكبي أمواج المنطقة؛
- معارض أسبوعية للمتوجات والتعاونيات المحلية بفندق سول هوس...
- عقد عدة اجتماعات تشاورية وتشاركية مع تعاونيات الأركان من أجل إطلاق مشروع لاستثمار ورشات الانتاج لمركز تاركانت.

صوثيرمي SOTHERMY

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 1979
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير**: شركة تابعة 98,5%
- لمضاييف Madaëf
- **المهن** : السياحة
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : العلاج بالمياه الحرارية
- **عدد الموظفين** : 90 (عاملاً)

الأحداث البارزة

- توقيع اتفاقية مع المجلس البلدي لمولاي يعقوب لتجديد المسابح الحرارية القديمة.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
رقم المعاملات	15,6
نتيجة الإستغلال	-4
الناتج الصافي	-48

المواطنة

التزامات ومشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات

- دعم طلاب كلية مولاي يعقوب للحد من الهدر المدرسي؛
- مساعدات مالية مخصصة لعدة جمعيات محلية.

الآفاق

- إطلاق الدراسات وأعمال الترميم الخاصة بالمساح الحرارية القديمة.

الزبناء الذين تم استقبالهم

741 000

التسميات والشهادات

- اللواء الأزرق للشاطئ والمرمفأ
- عملية HQE : مراقبة البصمة الكربونية وتدقيق استهلاك الطاقة في نادي Lacs للغولف ؛
- الحصول على شهادة الجودة البيئية العالية

تهيئة الشطر الخامس (مرحلة التنفيذ)

- شراكات مع الجمعيات ؛
- أعمال في إطار شراكات مع جمعيات حماية البيئة (المركز المتوسطي للبيئة والتنمية (CMED) وجمعية تلاميذ ثانوية مداغ (ANELMA) ؛
- الأعمال الاجتماعية الشاملة لأنشطة الشواطئ ومساحات الجولف ؛
- تدبير النفايات ومحاورة المقالب العشوائية.

الخبرة

- تطوير نظام المعلومات الجغرافية مع إدماج شبكات تحت أرضية؛
- تقييم فضاءات السعيدية الطبيعية من أجل تحسين وزيادة جاذبية الوجهة : توسيع وتنقية الغابات وأيضاً تهيئة المناظر الطبيعية بالاعتماد في ذلك على الكائنات المستوطنة والملائمة للمناخ المحلي.

الآفاق

مشاريع قيد التنفيذ

- نقل المقر الإداري لشركة تنمية السعيدية SDS إلى موقع السعيدية ؛
- افتتاح الإقامة الفندقية؛
- إعادة تنشيط نبض حياة المحطة

طموحات مرتبطة بنشاط الشركة التابعة

- استحداث حكمة مناسبة لإدارة المنتجع؛
- استحداث إطار شراكة مناسب وفعال مع العناصر الفاعلة من أجل تنمية وتطوير الوجهة
- استحداث شراكات استراتيجية من أجل تطوير الصناعات المتخصصة التي تزود المنتجع بمنتجات متعددة (مجمع رياضي، صحي، تعليمي).

إدارة حرة لملاعبي غولف Lacs
وملاعب تلال Tealal من قبل
مضائف غولف

شركة تنمية السعيدية SDS

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 2011
- **نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير** : 66% من رأسمال شركة تنمية السعيدية تحتكره شركة مضاييف MADAEF
- **المهن** : التنمية السياحية
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : التنمية السياحية لمحطة السعيدية
- **عدد الموظفين** : 29

الأحداث البارزة

- إطلاق برنامج التنشيط الصيفي « Saidia Summer Fest » ؛
- من 21 يونيو والذي صادف انطلاق كأس افريقيا للأمم 2019 إعادة فتح OBB تحت إسم Oasis Atlantico ؛
- تنظيم التظاهرات المتعلقة بالجولف بملعبي الغولف Golf Lacs و Golf Tealal ؛
- Oriental Legend Pro Am ؛
- 24 ساعة من الجولف فوق الملعبين ؛
- النسخة الثالثة لبطولة الأندية الفدرالية للغولف.
- تفعيل جولف تلال Golf Tealal على مستوى الأصول الثابتة للشركة بهدف تشغيلها؛
- توقيع عقد إدارة حرة مع شركة مضائف للجولف Madaëf Golfs لإدارة ملعب الجولف (Lacs et Tealal).

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
رقم المعاملات	63
نتيجة الإستغلال	-125
الناتج الصافي	-163

المواطنة

التزامات ومشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات

- إجراءات المرونة (المناطق الرطبة والحفاظ على الشريط الساحلي)؛
- حماية الكتبان الرملية وتثبيت الغطاء النباتي؛
- المكافحة المستدامة لانتشار البعوض (مواكبة الأقاليم) ؛
- تقليل استهلاك المياه (ملعب تلال للغولف) مع تهيئة المساحات الخضراء من خلال تصاميم مناسبة للمناخ؛
- إعداد ميثاق المناظر الطبيعية لمنتجات السعيدية.

الآفاق

- عدة مشاريع قيد التنفيذ ؛
- وضع اللمسات الأخيرة على المكون السياحي: فنادق هيلتون وماريوت ونادي الشاطئ وأكاديمية التنس وأكاديمية الغولف وتعاونية ومتحف أركان ؛
- تفريغ الوحدات السكنية في محطة تغازوت باي ؛
- إنهاء أشغال تهيئة الطريق الساحلية والدفعة الثالثة وكذا مناطق المواصلات ؛
- تحديث الخطة لدعم إطلاق المحطة من خلال خطة تدريبية وترويجية.

الموظفون (المقر والفنادق)

255

كوثيرمي COTHERMY

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2015
- نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير : شركة تابعة 100% لمحطة الحرارية والاستشفائية بمولاي يعقوب Sothermy
- المهن : السياحة
- المجالات الرئيسية للتدخل : الفندقية والعلاج بالمياه الحرارية
- عدد الموظفين : 138 (عاملا)

الأحداث البارزة

- المشاركة في عطلة نهاية الأسبوع العالمية للعافية (Word Wellness Week-end)، تظاهرة عالمية لتقييم المؤسسات وأنشطة الرفاهية.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
رقم المعاملات	37,6
نتيجة الإستغلال	-12,3
الناتج الصافي	-19,6

الآفاق

تواصل كوثيرمي Cothermy هدفها الأساسي والمتمثل في جعل محطة مولاي يعقوب وجهة ثابتة فيما يخص الرفاهية وإعادة اللياقة بل وأيضا جعلها مرجعا للعلاج بالماء والسياحة الطبية بالمغرب.

رقم المعاملات

37,6 مليون درهم

فنادق ومنتجات المغرب HRM

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1977
- نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير : شركة تابعة 100% مضائف Madaëf
- المهن : تسيير الفنادق
- المجالات الرئيسية للتدخل : الفندقية وتهيئة الفنادق
- عدد الموظفين : 1000 (المقر والفنادق)

الأحداث البارزة

- دعم مجموعة صندوق الإيداع والتدبير والشركات التابعة لها في إطار الاستشارات ومهام إدارة المشروع المفوضة ؛
- إطلاق وحدة أعمال التدريب ؛
- تقدم الشراكة مع مؤسسة جيتي GETTY لإعادة تأهيل المنتجع الصحي بسبيدي حرازم.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
رقم المعاملات	31 283

الموظفون (المقر والفنادق)

1000

مضائف للغولف MADAËF GOLFS

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1989 (الغولف الملكي بفاس سابقا)
- نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير : شركة تابعة 100% لمضائف Madaëf
- المهن : تسيير ملاعب الغولف
- المجالات الرئيسية للتدخل : إنجاز وتشغيل وإدارة ملاعب الغولف
- عدد الموظفين : 54 (مقر وعمال)

الأحداث البارزة

- توقيع عقود إيجار إدارية مع الشركة العقارية العامة CGI وشركة تنمية السعيدية SDS فيما يخص جولف نوريا بمراكش و Casa Green الدار البيضاء، Lacs & Teelal بالسعيدية ؛
- إنشاء ثلاث أكاديميات للجولف بكل من فاس والدار البيضاء والسعيدية بشراكة مع الجامعة الملكية المغربية للغولف ؛
- إنشاء شراكة مع الجامعة الفنلندية والفرنسية للغولف.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2019
رقم المعاملات	7 990
نتيجة الإستغلال	-9 984
الناتج الصافي	-10 057

الآفاق

مشاريع قيد التنفيذ

- دمج إدارة مجموع ملاعب الجولف التابعة لصندوق الإيداع والتدبير: غولف واد فاس، الغولف الملكي بالجديدة، غولف تاغزوت، وغولف وكتبان أكادير

طموحات مرتبطة بنشاط الشركة التابعة

- تفعيل أنشطة التعاون فيما يخص الاستثمارات في الغولف وتحسين الناتج الموطد؛
- تنمية وتطوير علامة مضائف للغولف MADAËF GOLFS باعتبارها علامة رائدة في تسيير مساحات الغولف بالمغرب

الموظفون (المقر والفنادق)

54

البنك والمالية

استشارة

الهندسة المالية

تمويل المقاولات المتوسطة والصغرى

إعادة التأمين

يؤدي صندوق الإيداع والتدبير الدور الرائد في القطاع المالي المغربي وفي تحفيز الابتكار من خلال الشركات التابعة المتخصصة القادرة على تصميم وتحسين مختلف أدوات وآليات التمويل والاستثمار.

يمنح النطاق الواسع لتدخل المجموعة في مجالات الخدمات المصرفية للأفراد والاستثمار، والهندسة المالية، وسوق الأوراق المالية وأنشطة مالية أخرى، خبرة معترف بها من قبل المستثمرين المحليين والدوليين.

استجابة للتعقيد المتزايد لمجال التمويل الوطني والدولي، جعل صندوق الإيداع والتدبير من نفسه جهة فاعلة، قادرة حسب حاجيات السوق على الإسراع في اعتماد منتجات مالية حديثة وإرساء أساليب إدارة جديدة.

تغطي خبرة صندوق الإيداع والتدبير جميع فئات الأصول المالية، وبالتالي، تعتبر المجموعة قوة دافعة ووكيلا مهيكلًا للتعقيد المتزايد لسوق المالية الوطني.



بنك CIH

بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير والشركات التابعة له

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 1920
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير** : شركة تابعة بنسبة 68,26%
- **المهن** : البنك
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : بنك الخواص والمهنيين، بنك عقاري، بنك للمقاولات، بنك التمويل والاستثمار
- **عدد الموظفين** : 2048

الأحداث البارزة

- افتتاح 18 وكالة جديدة ووضع نظام جديد للوكالات المتنقلة يعمل على رفع عدد الوكالات العاملة إلى 300 ؛
- إثراء العرض الموجه للزبناء وإطلاق وظائف CIH Net و CIH Mobile الجديدة من خلال الخدمات الذكية ؛
- تأكيد اعتماد نظام إدارة الجودة المتعلق بالتأمين المصرفي، والخدمات المصرفية الإلكترونية، وتمويل المقاولات وقروض الرهن العقاري ISO 9001-2015 ؛
- إطلاق شراكات جديدة لتطوير نقاط النقد وإنشاء أجهزة صراف آلي جديدة ؛
- زيادة رأس المال نقدا بمبلغ أقصاه 500 مليار درهم ؛
- إطلاق هيئات للتوظيف العقاري الجماعي ذات قواعد تسيير مخففة OPCI -RFA، أو شركات الاستثمار العقاري ذات قواعد تسيير مخففة SPI-RFA، بمساهمة عينية بقيمة 434 مليون درهم اكتتبتها البنك بالكامل ؛
- تطبيق المعايير الدولية الخاصة بالتقرير المالي IFRS 16 وبدعم اليقين بشأن المعالجات الضريبية IFRIC 23 ؛
- نشر حل التوظيف على SAP ؛
- نشر تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 2019.

أرقام رئيسية

بمليون درهم	2018	2019	التطور
ودائع الزبناء الموطدة	37,1 مليون درهم	44,6	20,31%
هامش صافي الفائدة الموطد	1 623 مليون درهم	1 632	0,56%
هامش صافي الفائدة للشركات	1 318 مليون درهم	1 345	2,04%
صافي الدخل - حصة المجموعة	455 مليون درهم	426	-6,30%
قروض الزبناء الموطدة	47,4 مليون درهم	53,1	12,12%
الناتج الوطني الإجمالي	2 249 مليون درهم	2 502	11,25%
الناتج الوطني الإجمالي للشركات	1 806,6 مليون درهم	2 016,6	11,62%
الدخل الوطني للشركات	447 مليون درهم	451	0,98%

المواطنة

في أفق إنشاء قيمة مشتركة مع الجهات المعنية، ركز البنك العقاري والسياحي تحديات التنمية المستدامة على 4 محاور و14 التزاما.

التحديات	الإلتزامات ذات الأولوية
علاقة ثقة متميزة مع عملائنا وأفضل ممارساتنا في حوكمة المقاولات	أفضل ممارساتنا في حوكمة المقاولات
ممارساتنا في حوكمة المقاولات	تحسين تجربة الزبناء باستمرار
الابتكار والتحول الرقمي	سياسة الشراء المسؤول نزاهة وعدالة الممارسات
تقييم رأس المال البشري	حلول مبتكرة التحول الرقمي في خدمة زبائننا
دعم الخدمات المصرفية الرقمية	تعزيز ثقافة الجدارة والتدبير حسب الأهداف
إشياء نظام تعويضات محفز وعادل يعتمد على الأداء	تنفيذ سياسة التدريب والتطوير الكفاءات
الالتزام تجاه التنمية المستدامة	التحسين المستمر لمناخ العمل
الحد من تأثير بصمتنا البيئية	الدعم والرعاية
التحسين المستمر لمناخ العمل	التمويل الأخضر

الوكالات العاملة

300

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 2006
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير** : شركة تابعة لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- **المهن** : بنك التمويل والاستثمار
- **المجالات الرئيسية للتدخل** : الاستشارة، الهيكلة، التمويل، الاستثمار، خدمة المستثمرين، الإدارة بموجب التفويض، الإدارة الجماعية (CDG Capital Gestion)، الوساطة في سوق الأوراق المالية (CDG Capital Bourse)

الأحداث البارزة

قطب إدارة الاستثمار

يعد قطب إدارة الاستثمار أحد المهن المتخصصة في إدارة الأصول لشركة بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير CDG Capital، ويعمل بها أكثر من 50 موظفًا. يحتل القطب المرتبة الأولى في إدارة الأصول في المغرب، ويدير أصولًا تبلغ 207 مليار درهم من خلال عرض إدارة جماعية (عبر CDG Capital Gestion) والإدارة بموجب تفويضات.

- زيادة في التدفقات الخارجية بنسبة 6% لتصل إلى 207 مليار درهم. نتيجة لعرض عالي الأداء ومكثف، كان هذا التقدم مصحوبًا بتنوع وتوسيع محفظة الزبناء ؛

• أثبت القطب مكانته كخبير مرجعي في إدارة الأصول من خلال توسيع نطاق تدخله في إدارة المحافظ المفوضة. وبالتالي، قام القطب بمهام استشارية لدعم زبائنه في عملية تخصيص الأصول، وتحديد استراتيجية الاستثمار وإدارة المخاطر ؛

• شهادة من Fitch Rating لعرضي التدبير (هيئة التوظيف الجماعي للقيم المنقولة والتدبير المفوض OPCIVM et Mandats) التي حصلت على أفضل تصنيف «ممتاز»، مما يدل على متانة عمليات الإدارة ودقة نظام إدارة المخاطر ؛

• استمرارية تنفيذ الاستراتيجية الرقمية من خلال نشر منصة «ذكاء الأعمال» المتكاملة التي تغطي أدوات دعم القرار بالإضافة إلى تقديم التقارير للزبناء.

قطب الشركات والاستثمارات البنكية

ولكون قطب الشركات والاستثمارات البنكية خبيرًا معترفًا به في الهندسة المالية، واستشارات الاندماج والاحتياز، والتمويل المهيكّل، ومعاملات إصدار الأسهم والسندات، قام بتطبيق منهج « Originate to Distribute » والذي يتضمن هيكلة حلول التمويل التي تتكيف مع احتياجات المصدرين والتي تأخذ في الاعتبار قيود المستثمرين.

• مواكبة المكتب الوطني للسكك الحديدية في إطار إصلاح السكك الحديدية في المغرب، والذي نتج عنه بشكل خاص مذكرة تفاهم مع الدولة ؛

• دراسة واسعة النطاق حول نموذج تمويل المقاولات الصغيرة والمتوسطة في المغرب، مع إشراك مجموعة واسعة جدًا من الجهات الفاعلة في مختلف مناطق المملكة ؛

• توطيد ريادة البنك في أسواق رأس المال والذي يتجسد من خلال العديد من المعاملات الرئيسية من قبل كبار المشغلين الوطنيين.

قطب خدمة المستثمرين

- ولأن قطب «خدمة المستثمرين» يجعل خدمة المستثمرين أولوية استراتيجية، فقد ساعد بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير CDG Capital، من ناحية، على تحسين إنتاجيته وجودة خدماته بشكل كبير، ومن ناحية أخرى، عمل على دعم الإصلاحات المختلفة التي بدأها المنظم، وهو يقوم بدوره كرائد في السوق بلا منازع.
- توطين أموال هيئة التوظيف الجماعي للقيم المنقولة الجديدة بحجم مستهدف قدره 2 مليار درهم، مما يؤكد مكانة القطب كجهة إيداع متعددة أهداف التنمية المستدامة ؛
- توطين أول هيئة للتوظيف الجماعي العقاري مغربي CDG Premium Immo بمجموع أصول يناهز 800 مليون درهم ؛
- احتفظ بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير CDG Capital بمركزية الإصدارات الجديدة التي يبلغ مجموعها 13,6 مليار درهم في نهاية جنبر 2019 ؛ المكتب الوطني للسكك الحديدية، والوكالة الوطنية للموانئ، والقروض الفلاحية للمغرب، ولائيل في LABEL VIE، إلخ ؛
- تجديد شهادة ISO 9001 إصدار 2015 لجميع عمليات قطب خدمات المستثمرين.

معطيات رئيسية

- الأصول الخاضعة للإدارة : 207 مليار درهم ؛
- الأصول المحتجزة : 330 مليار درهم؛
- المتدخل الثاني في قيم الخزينة؛
- رائد في توظيف الديون الخاصة.

المواطنة

- ترجمة سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات البنكية إلى خطة عمل مفصلة تقوم على خمسة محاور رئيسية :
 - حوار بناء مع جهاتنا المعنية ؛
 - نموذج تمويل مستدام ؛
 - السلوك المثالي للأعمالنا ؛
 - الموظفون في صميم نهجنا ؛
 - دعم جماعتنا الترابية والمحافظة على البيئة ؛
 - اللاتزامات تجاه الموظفين : تنفيذ برنامج التوجيه لتسهيل اندماج المعينين الجدد ؛
 - التزامات التنمية المستدامة ؛
- تعميق الشراكة مع صندوق المناخ الأخضر لمن أجل تمويل المشاريع المناخية خلال مؤتمر البرمجة القطرية ؛
- إعداد ودمج الإجراءات البيئية والاجتماعية / الجنسانية في عملية تمويل المشروع ؛
- تكوين الموظفين.
- اللاتزامات البيئية :
 - تنفيذ إجراءات لتقليل بصمتنا الكربونية (تقليل استهلاك الكهرباء والوقود وإعادة تدوير حبر آلات النسخ...)
 - إنتاج نشيط صديق للبيئة.
- اللاتزامات المجتمعية : برنامج تعليمي للطلاب الشباب المتميزين من الأسر المعوزة من قبل حوالي عشرين موظفًا في البنك بالشراكة مع المؤسسة المغربية للطالب.

إجمالي الأصول الخاضعة للتدبير

207 مليار درهم

المغربية للتسنيذ Maghreb Titrison

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 2001
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير** : شركة تابعة صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 58%
- **المهن** : ترتيب وإدارة صناديق التسنيذ (FT)
- **المجالات الرئيسية للتدخل** البنك والمالية والاستثمار
- **عدد الموظفين** : 12

الأحداث البارزة

الهيكلية

- في عام 2019، واصلت المغربية للتسنيذ ابتكاراتها من خلال التوسع المستمر في الأصول الأساسية :
- ترتيب صندوق القرض الاستهلاكي وإصدار بتاريخ 28 يونيو 2019 لمبلغ 2.1 مليار درهم ؛
- إقفال أول تسنيذ للذمم التجارية المدينة نفذته شركة خاصة في المغرب بمبلغ 147 مليون درهم وتم إصداره في 12 شتنبر 2019 ؛
- ترتيب صندوق تسنيذ للذمم التجارية المدينة الناشئة والمستقبلية بمبلغ 1,5 مليار درهم ؛
- ترتيب ثاني صندوق تسنيذ للأصول العقارية لصالح شركة توزيع كبيرة بمبلغ 559 مليون درهم.

التدبير

- تميز نشاط التدبير بتدبير 7 صناديق التوظيف الجماعي للتسنيذ منها
- 3 صناديق لتسنيذ قروض الرهن العقاري ؛
- صندوق لتسنيذ الذمم التجارية المدينة ؛
- صندوق لتسنيذ صكوك الإجارة (حق الانتفاع) ؛
- صندوقين للذمم المدينة لقروض الاستهلاك.

الشهادات أو الجوائز

- في مارس، نجحت المغربية للتسنيذ في الحصول على تجديد شهادة ISO 9001 V 2015 لجميع أنشطة المغربية للتسنيذ، ولا سيما إنشاء وترتيب وإدارة صناديق التوظيف الجماعي للتسنيذ.
- تم إجراء التدقيق من قبل مؤسسة تي يو في خدمات التفتيش وشهادات اعتماد المنتج الألمانية TÜV، حيث استوفت المغربية للتسنيذ جميع متطلبات النسخة المحدثة من المعيار.

أرقام رئيسية

- بلغ إجمالي الأصول الخاضعة للتدبير 4.02 مليار درهم بنهاية 2019، مفصلة لكل نوع من الأصول على النحو التالي :
- الذمم العقارية المدينة: 850 مليون درهم ؛
- الذمم التجارية المدينة: 152 مليون درهم ؛
- الذمم المدينة لقروض الاستهلاك : 2,215 مليون درهم ؛
- حقوق الانتفاع على الأصول العقارية : 810 مليون درهم.
- في نهاية عام 2019، بلغ حجم إصدارات التسنيذ التي نفذتها المغربية للتسنيذ 17 مليار درهم وتمثل 73% من إجمالي إصدارات السوق.

مجموع الأصول الخاضعة للتدبير

4,02 مليار درهم

الشركة المركزية لإعادة التأمين SCR

نبذة

- **تاريخ التأسيس** : 1960
- **نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير** : مساهمة استراتيجية (95% من رأس المال)
- **المهن** : إعادة التأمين
- **مجالات التدخل الرئيسية** : دعم إعادة التأمين للسوق المغربي، ونظام المخاطر الكارثية، وإصدار منتجات جديدة لصالح شركات التأمين المغربية والإفريقية.
- **عدد الموظفين** : 145

أبرز الأحداث

تنظيم الفعاليات والمشاريع

- تنظيم المؤتمر السادس والعشرين للاتحاد الأفرو-اسيوي للتأمين وإعادة التأمين تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس، تحت عنوان «حوافز اقتصادية جديدة في أسواق التأمين الأفرو-آسيوية ؛
- تصنيف الشركة المركزية لإعادة التأمين كأفضل شركة إعادة تأمين في إفريقيا والشرق الأوسط برأس مال عربي (من قبل كابيتال فاينانس انترناشيونال Capital Finance International) لأدائها في 4 مجالات رئيسية : النمو والظهور في المستقبل ، والخبرة التقنية وإدارة المخاطر ، التميز التشغيلي ورضا العملاء، وكذلك ثقافة الشركة وتحسين أسلوب الإدارة ؛
- تمثيل المغرب في «جوائز PMO العالمية 2019»، وهي مسابقة لتقييم «مكتب إدارة المشاريع» في الشركات وكذلك مستوى تنفيذ الممارسات الجيدة في إدارة المشاريع ؛
- الإطلاق المشترك لمنافسة بين شركة تأمين النقل (CAT) والشركة المركزية لإعادة التأمين (SCR) لشراء تغطية نقل التأمين المعاد عبر وسطاء دوليين في إطار إصدار القانون 14-110 الذي ينشئ نظام تغطية نتائج الأحداث الكارثية ؛
- نفذت عملية الطرح بشكل أساسي من خلال ثلاثة وسطاء كبار هم Munich RE و Hanover RE و SWISS RE باعتبارهم مؤمنين رائدين مشاركين ؛
- قبلت الشركة المركزية لإعادة التأمين 90% من المخاطر من شركة تأمين النقل ؛
- تم الانتهاء من وضع هذا الغطاء وتم قبول الصياغة والتوقيع عليها من قبل شركات إعادة التأمين الدولية الكبيرة المصنفة على الأقل A- ؛
- الاتفاق الذي يحدد شروط وطرق تنفيذ ضمان الدولة، المنصوص عليه في المادة 1-229 من القانون السالف الذكر رقم 99-17، ويهدف إلى تغطية مخاطر التقصير في تغطية إعادة التأمين مع معيدي التأمين الأجنبي و / أو فشل هذا الأخير، تم التوقيع عليه بين الدولة، وصندوق التضامن ضد الوقائع الكارثية (FSEC)، والشركة المركزية لإعادة التأمين وشركة تأمين النقل بتاريخ 04/10/219 بوزارة الاقتصاد والمالية ؛
- شاركت الشركة المركزية لإعادة التأمين SCR أيضًا في تغطية Aggregate XL لشركة تأمين النقل CAT التي تغطي احتفاظ شركة تأمين النقل حتى 30% بالإضافة إلى وضع 100% من تغطية الزلزال المعياري لصندوق التضامن ضد الوقائع الكارثية (FSEC) مع استبقاء 2%.

أكاديمية الشركة المركزية لإعادة التأمين SCR Academy

- عرفت دينامية مؤسسة «أكاديمية الشركة المركزية لإعادة التأمين»، التي كانت دوراتها التدريبية المقدمة لموظفي الشركة المركزية لإعادة التأمين (الشركات المغربية والإفريقية) ناجحة للغاية :
- «مخاطر الإنترنت والتأمين: تحديات وآفاق التنمية» بالتعاون مع مدرسة التدريب المتخصصة في التعليم المستمر و Lloyd's of London ؛
- نطاق التغطية والتحليل وتقييم المخاطر في التأمين ضد جميع المخاطر باستثناء المقاولات الصناعية ؛
- أدلة الاشتراك ؛
- التأمين ضد الجفاف في إفريقيا : التطورات التكنولوجية، والشركاء الدوليون، والفرص المتاحة لهذا القطاع.
- تم توفير دورات تدريبية أخرى خاصة بمهن التأمين وإعادة التأمين خلال العام لصالح الأسواق المصرية والرواندية والموريتانية والسنغالية وركزت على التوالي على :
- المسؤولية المدنية للسيارات والتعويض عن الأضرار الجسدية ؛
- المخاطر وتأمين البناء ؛
- مخاطر الطاقة وآليات التأمين عليها ؛
- تقنيات التأمين على الحياة وإعادة التأمين.

سترونغ II STRONG

- وصل مخطط التحول، STRONG II، الذي أطلقته الشركة المركزية لإعادة التأمين في عام 2017، إلى مرحلة النضج مع معدل تقدم يزيد عن 88% في مختلف الأوراش المنطلقة. يركز هذا المخطط الاستراتيجي على 4 محاور :
- النمو والظهور في المستقبل : تعزيز دور SCR وتطوير الأسواق المحتملة، سواء في المغرب أو على الصعيد الدولي ؛
- الخبرة التقنية وإدارة المخاطر: تحسين الخبرة التقنية داخل لجنة الاختصاصات الفرعية ونشر أدوات جديدة لإدارة المخاطر ؛
- التميز التشغيلي ورضا الزبناء : تحسين الاستجابة وجودة الخدمة، وتحسين العمليات التجارية الرئيسية المختلفة، وتنفيذ إطار الالتزام بالخدمة وتعزيز صورة الشركة لربنائها وشركائها ؛
- الثقافة المقاولاتية وتحسين أسلوب الإدارة: تقييم رأس المال البشري، وتطوير استراتيجيات التسويق وإدارة المشاريع.
- إنجاز النسخة الرابعة من مقياس رضا الزبناء المخصص للأسواق المغربية والدولية ؛
- الشراكات الرأسمالية للشركة المركزية لإعادة التأمين مع معيدي التأمين في إفريقيا : تنفيذ العناية القانونية والمالية الواجبة.

فينيا FINÉA

جيدة JAÏDA

اهتمام الشركة المركزية لإعادة التأمين بالفن

- تنظيم مسابقة الرسم مع مدرسة الفنون الجميلة بالدار البيضاء ؛
- الشركة المركزية لإعادة التأمين راعية جمعية التربية الفنية والثقافية- ليولفار (EAC - L'Boulevard) لتعزيز وتطوير الموسيقى الحالية والثقافة الحضرية في المغرب.

سياسة رأس المال البشري

- تعزيز رأس المال البشري والتزامه من خلال تطوير المهارات من خلال برنامج تدريبي حول جوانب أعمال إعادة التأمين والإدارة والاتصالات وكذلك التدريب الموجه نحو التنمية الشخصية والثقافة الإدارية ؛
- إجراء مقاييس اجتماعي ومراجعة دقيقة للمواضيع الرئيسية والتوقعات والقضايا المتعلقة برأس المال البشري وعمل اللجنة الفرعية المعنية بالبحوث والسماع بإعداد خارطة طريق ومجالات التحسين ؛
- تنظيم بناء الفريق لصالح رعاة ومنسقي الأوراش في نادي القرض العقاري والسياحي في بوزنيقة ؛
- تنظيم اتفاقية تنفيذية لصالح جميع موظفي الشركة المركزية لإعادة التأمين تحت موضوع «لنبدأ صفحة جديدة» بمناسبة الذكرى الستين لتأسيس لشركة المركزية لإعادة التأمين.

المشاركة في الفعاليات

- على المستوى الوطني ؛
- الراعي المؤسسي للطبعة السادسة من ملتقى الدار البيضاء للتأمين ؛
- حدث جانبي حول تغطية تداعيات الأحداث الكارثية في المغرب.

على المستوى الدولي :

- الدورة الثالثة والأربعون للجمعية العمومية لاتحاد شركات التأمين الوطنية الإفريقية (FANAF) تحت شعار: «أي بنية للسوق من أجل تعزيز تنمية التأمين الإفريقي؟» ؛
- المؤتمر السادس والأربعون والجمعية العامة لمنظمة التأمين الإفريقية حول موضوع «اختراق التأمين في إفريقيا» : التأمين على غير المؤمن عليهم» ؛
- المؤتمر الثاني والأربعون لمنظمة التأمين في شرق وجنوب إفريقيا ؛
- الاجتماع الثاني بشرم الشيخ؛
- مونتي كارلو وبادن بادن : وهما أهم اجتماعين تأمينيين ؛
- النسخة الرابعة من الاجتماع السنوي لوكلاء ووسطاء التأمين الذي ينظمه الاتحاد المغربي لوكلاء ووسطاء التأمينات بالمغرب.

أرقام رئيسية

النتائج المالية

بمليون درهم	2019
رقم المعاملات	2 017,28
النتيجة التقنية الصافية للاسترجاع	200,80
الناتج الصافي للسنة المالية	277,91
الأموال الذاتية	2 487,59
إجمالي التوظيفات الخام المخصصة	10 694,95
إجمالي الحصيلة	14 961,70
(ROE) العائد على حقوق المساهمين	11,2%

الشهادات والتقييمات

- وكالة التقييم العالمية إيه إم بيست AM BEST تصنيف ++B (جيد) ؛
- مؤسسة فيتش الدولية للتصنيف الائتماني: تصنيف AAA / ثابت (تقييم محلي).

المواطنة

- تنظيم فيلم تضامني، معرض وعرض لصالح مؤسسة علي زوا في المركز الثقافي نجوم سيدي مومن ؛
- جمع التبرعات والمساهمات في إطار الإجراءات التي تنفذها مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير ومؤسسة أهلي AHLY ؛
- التعبئة الداخلية لموظفي الشركة المركزية لإعادة التأمين في عمليات التبرع بالدم.

الآفاق

- مواصلة التنمية على المستوى الدولي ؛
- التفكير في إنشاء مكتب اتصال في الجنوب الإفريقي ؛
- التفكير في تنفيذ خطة استراتيجية جديد ة: 2021-2023 ؛
- تنفيذ نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات مع تسمية CGEM ؛
- نشر أداة إدارة المخاطر المؤسسية : SAS ؛
- إطلاق الخطة الرئيسية لنظام المعلومات ؛
- تنفيذ جهاز تكافل ؛
- إطلاق مشروع رؤى وقيم ؛
- تصميم وإصدار كتاب للذكرى الستين للشركة المركزية لإعادة التأمين.

الناتج الصافي 2019

277,91 مليون درهم

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1950
- نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير : شركة تابعة 99.4%
- لصندوق الإيداع والتدبير
- المهن : ولوج الشركات إلى التمويل
- مجالات التدخل الرئيسية : التمويل بالتوقيع، والتمويل المشترك، وإعادة التمويل
- عدد الموظفين : 66

أبرز الأحداث

- تنظيم جولة وطنية في 9 مدن بالمملكة ؛
- توقيع اتفاقية إعادة التمويل لصالح المقاولات الصغيرة والمتوسطة، بما يزيد عن مليار درهم، بشراكة مع مجموعة البنك الشعبي المركزي ؛
- توقيع اتفاقية قرض بمبلغ 1.2 مليار درهم بالشراكة مع الوكالة الفرنسية للتنمية ؛
- توقيع اتفاقية قرض لصالح المقاولات المغربية الصغيرة والمتوسطة بمبلغ 550 مليون درهم بشراكة مع البنك العقاري والسياحي CIH ؛
- تعزيز قدرات الضمان لصندوق الضمان المخصص للمشتريات العمومية « FGCP » لصالح المقاولات المغربية الصغيرة والمتوسطة TPME.

أرقام رئيسية

- الناتج الداخلي الإجمالي : 132.4 مليون درهم ؛
- الناتج العام للإستغلال : 93.3 مليون درهم ؛
- الناتج الصافي : 50.2 مليون درهم ؛
- اموال ذاتية : 343.1 مليون درهم.

المواطنة

- تحديد نهج للسيطرة على المخاطر البيئية والاجتماعية ودعم تنفيذه.

الآفاق

- مشاريع قيد التنفيذ ؛
- التسويق المختلط لمنتج الشركة المنجمية لتوسيت ؛
- دعم المقاولات الصغرى والمتوسطة للخدمات غير المالية.

الناتج الصافي 2019

50,2 مليون درهم

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2007
- نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير : شركة تابعة بنسبة 32%
- المهن : التمويل والمواكبة
- المجالات الرئيسية للتدخل :
- محاربة الإقصاء المالي والاجتماعي وتعزيز تنمية المقاولات الصغرى والصغيرة جدا التي تخلق فرص الشغل ؛
- جمع التمويل من الخواص، واستقطاب الرساميل الخاصة وتوجيهها نحو قطاع القروض الصغرى ؛
- التنمية المؤسساتية لجمعيات القروض الصغرى.
- تحسين التنسيق بين المانحين لضمان تعاون مكثف وحوار بناء مع الحكومة المغربية من أجل التنمية الهيكلية لقطاع القروض الصغرى.
- عدد الموظفين : 9

أبرز الأحداث

برنامج الدعم الوطني للأنشطة المدرة للدخل

في دجنبر 2019، نظمت جيدة بشراكة مع مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير والفيدرالية الوطنية لجمعيات القروض الصغرى ومركز محمد السادس لدعم القروض الصغرى التضامنية، الدورة الخامسة لبرنامج دعم الأنشطة المدرة للدخل بدعم إنشاء المقاولات الصغرى.

يهدف هذا البرنامج لتشجيع الاستقلال الاقتصادي للشباب في وضعية صعبة وتسهيل اندماجهم في النسيج الاجتماعي والاقتصادي للبلد من خلال المساهمة في تمويل مشاريعهم الصغرى.

شكل حفل توزيع المساعدات المالية مناسبة لمنح جوائز ل121 شخص. فيما حصل الخريجون على شهادات تقديرية واستفادوا من مساعدات مالية تقدر ب 2,5 مليون درهم. وتمكن هذه المساعدة المالية المقدمة من طرف صندوق الإيداع والتدبير من تمويل المساهمة الشخصية للمقاولات الصغرى كليا أو جزئيا. علاوة على توزيع جوائز تميز بالنسبة لجمعيات القروض الصغرى التي شاركت في هذه الدورة و هي : الأمانة، الكرامة، مؤسسة أرضي، التضامن، التوفيق، باب الرزق جميل وإنماء.

بالموازاة مع هذه التظاهرة تم إعطاء دورات تكوينية متعلقة بالتنمية الذاتية والتربية المالية و النظام الأساسي للمقاول الذاتي وكذا حول القانون رقم 12.112 المتعلق بالتعاونيات وذلك لفائدة 120 مقاول من أصحاب المقاولات الصغرى. وفي الأخير، تم منح دورة تكوينية حول الدقيق المالي لسبع من أطر جمعيات القروض الصغرى الذين تميزوا في البرنامج المتقدم ذكره.

AJARINVEST

نبذة

- أول شركة إدارة هيئة توظيف جماعي عقاري OPCI معتمدة في المغرب
- تاريخ التأسيس : 2016
- نوع الانتساب إلى صندوق الإيداع والتدبير : اندماج شامل (100% من رأس المال)
- المهون : هيكل وإدارة هيئات التوظيف الجماعي للعقارات (OPCI) وتقديم المشورة في مجال الاستثمار
- مجالات التدخل الرئيسية : هيكل وتدبير هيئات التوظيف الجماعي للعقارات
- عدد الموظفين : 10

أبرز الأحداث

- الحصول على أول رخصة إدارة هيئات التوظيف الجماعي للعقارات من ثلاث شركات أخرى ؛
- الحصول على رخصتي إدارة هيئات التوظيف الجماعي للعقارات (CDG PREMIUM IMMO و CIH PATRIMMO).

أرقام رئيسية

2019	بمليون درهم
7	رأس مال الشركة
2,49	حجم الأعمال
-8,08	الناتج الصافي

هيكله هيتي توظيف جماعي للعقارات

- CDG PREMIUM IMMO SPI-RFA (شركة توظيف عقاري مع قواعد تسيير مخفف) :
- حجم هيئة توظيف جماعي للعقارات : 805.36 مليون درهم ؛
- المحفظة العقارية: 5 مقرات تشغيل لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير.
- CIH PATRIMMO SPI-RFA (شركة توظيف عقاري مع قواعد تسيير مخفف) :
- حجم هيئة توظيف جماعي للعقارات: 434.40 مليون درهم ؛
- المحفظة العقارية : 73 وكالة بنكية (محور الرباط- الدار البيضاء).

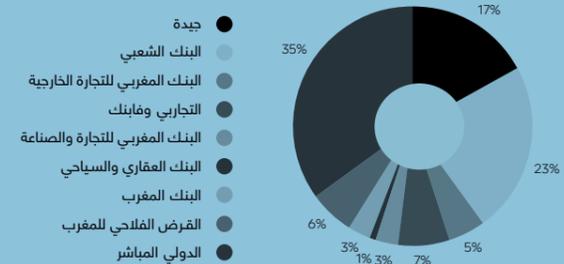
الآفاق

- الحصول على التراخيص وتشكيل هيئات جديدة للتوظيف الجماعي للعقارات ؛
- مواصلة جهودات التشجيع و الاستكشاف لترسيخ وضعها كعنصر فعال في مجال منظمات التوظيف الجماعي للعقار بالمغرب.

أول مقابلة تحصل على
ترخيص من شركة تدبير هيئات
التوظيف الجماعي للعقار

تمويل القطاع :

حصص السوق دجنبر 2019



المواطنة

تتجلى مهمة جيدة في إعادة تمويل جمعيات القروض الصغرى من أجل تعزيز تمويل الأنشطة المدرة للدخل من أجل مكافحة الفقر بفعالية.

وتقوم جيدة بهذه المهمة منذ 2007 من خلال جلب المساعدة المالية والتقنية لمؤسسات القروض الصغرى التي تطور عرض قرض صغير يتلاءم مع خصائص عملائها. زيادة على هذا، يضع الصندوق كامل خبرته في خدمة شركائه من خلال تطبيق برامج المساعدة التقنية لدعم تنمية جمعيات القروض الصغرى و تحسين الفعالية التشغيلية.

وإيماناً من جيدة بأن القروض الصغرى أداة قوية للتنمية الاجتماعية والحد من الفقر، فإنها تساهم أيضاً في التنمية الهيكلية للقطاع من خلال تنسيق ومواءمة أنشطة المانحين الدوليين.

الآفاق

في السياق الحالي و الذي يتسم بركود عدد المستفيدين الفعليين من خدمات جمعيات القروض الصغرى، و في إطار استراتيجيته الجديدة يعتزم صندوق جيدة مواكبة تطور قطاع القروض الصغرى من خلال إقامة منتجات جديدة وتحسين العروض الحالية من منظور الهيكلية الإقليمية المتقدمة و الإدماج المالي .

تدرس جيدة السبل المختلفة لتحسين التكلفة وتنويع الموارد مع شركائها الوطنيين والأجانب. وسيمكن مشروع إعادة هيكلة الموارد هذا جيدة بتقديم خطوط تمويل جمعيات القروض الصغرى التي تلي احتياجات قطاع القروض الصغرى المغربي

الحصص التي تمويلها جيدة في قطاع
القروض الصغرى الوطنية

17%

أرقام رئيسية

البيانات المالية

بمليون درهم	2019	2018	2019/2018
الإنتاج المتراكم	2 870	2 701	6%
قرض لجمعيات القروض الصغرى	789,44	877,27	-10%
الأصل جاري تدبيره	1 026,72	1 039,82	-1%
الناتج المحلي الخام	26,9	29,4	-9%
النتيجة	9,82	5,15	91%

بيانات غير مالية

الإنتاج المتراكم

ومستحقات جيدة Jaida بمليون درهم



التضامن والمعرفة



يولي صندوق الإيداع
والتدبير أهمية خاصة
لإثمار رأس المال
المغربي غير المادي،
العامل الأساسي
للتنمية الاجتماعية
والاقتصادية للبلاد.

رأس المال غير المادي

المواطنة

مسؤولية الشركات

الثقافة

بصفته فاعلا مؤسساتيا رئيسيا منخرطا في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، يضطلع صندوق الإيداع والتدبير وبشكل شامل بمجموع مسؤولياته الاجتماعية.

ويتمثل هذا الدور في الحفاظ على الرأسمال الرمزي المغربي ونقله وتنميته. ولطالما عملت المجموعة كأداة للمعرفة والثقافة والتضامن وتقوية الروابط الإجتماعية.

لإنجاز هذه المهمة على أكمل وجه، يعتمد الصندوق على مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير، ومعهد صندوق الإيداع والتدبير، والجامعة الدولية للرباط، و هم ثلاث امتدادات مختلفة من حيث محاور العمل.

تمكن صندوق الإيداع والتدبير من احتلال مكانة متميزة في تحديد تحديات البلد و صياغة بعض الآراء و الملاحظات الاستراتيجية و أيضا التوصل لحلول و مشاريع معينة للاستجابة للإشكاليات المعاصرة.

صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير Fondation CDG

صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

نبذة

- تاريخ التأسيس :** 2004
- نوع الانتساب لصندوق الإيداع والتدبير :** جمعية معترف بها باعتبارها ذات منفعة عامة برئاسة المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير.
- المهن :** مسؤولية شركات صندوق الإيداع والتدبير
- مجالات التدخل الرئيسية :** التضامن والتنمية الاجتماعية المستدامة والرعاية
- عدد الموظفين :** 7

أبرز الأحداث

الحملة الوطنية للتضامن 2019

• الشركاء

مؤسسة محمد الخامس للتضامن.

• تقديم

الاشتراك في حملة التضامن الوطني الحادي والعشرين التي أطلقتها مؤسسة محمد الخامس للتضامن إلى جانب المجموعة والشركات الأخرى التابعة.

من خلال الدعم السنوي لبرنامج مؤسسة محمد الخامس للعمل التضامني، تبدي مؤسسة الإيداع والتدبير التزامها بأنشطة هذه المؤسسة وكذلك تجاه المستفيدين: الأشخاص في وضعية الهشاشة والفقر، والمغاربة المقيمين في الخارج...
في عام 2019 ، تم إنشاء مشاريع جديدة (دورات تكوينية وتوظيف، ومشاريع إنسانية، صحية، اجتماعية ، إلخ) مع الانتهاء من مراكز تشغيلها ورصد البرامج السنوية.

تم تنفيذ العديد من العمليات مثل عملية مرجبا، عملية الدعم الغذائي للأسر الفقيرة خلال شهر رمضان المبارك ...

صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

بناء وتجهيز مركز محلي لدعم التكامل الاقتصادي للنساء نساجات الزرابي.

• الشركاء

وزارة السياحة، الصناعة التقليدية، النقل الجوي والاقتصاد الاجتماعي، مكتب تنمية التعاون، عمالة ورزازات ومجلس عمالة ورزازات.

• تقديم

كجزء من برنامج مساعدة النساء في المناطق القروية، أقامت مؤسسة الإيداع والتدبير وشركائها مشروعا لبناء وتجهيز مركز محلي لدعم التكامل الاقتصادي لفائدة 22 ألف امرأة نساجة تعمل في فرع شركة صناعة السجاد في آيت اوويزغت.

استكمال وتجهيز وافتتاح ودعم مركزين اجتماعيين في محافظة الحوز

• الشركاء

صندوق الإيداع والتدبير للتنمية، عمالة الحوز ، بلدية إغيل أغبار ، جمعيات محلية عامود ومكبات لتنمية المرأة القروية.

• تقديم

استكمال وافتتاح ودعم الميزانية التشغيلية (حتى 2021) لمركزين اجتماعيين في إقليم الحوز لصالح قرابة 580 فتاة وامرأة قروية :

• المركز الاجتماعي للمرأة والطفل الكائن بميكيات دوار كومونة أغبار ؛

• المركز الاجتماعي للمرأة والطفل الكائن بجماعة إغيل.

تم وضع هذين المركزين تحت تصرف الجمعيات المحلية المعنية و هي جمعية أمود للنهوض بالمرأة القروية بجماعة إغيل و جمعية نساء المكبات للتنمية و إنصاف المرأة القروية بجماعة أغبار.

إطلاق الدورة الخامسة من البرنامج الوطني لدعم الأنشطة المبتكرة المذرة للدخل عن طريق القروض الصغرى

• الشركاء

مركز محمد الخامس لدعم القروض الصغرى التضامنية و الفيدرالية الوطنية لجمعيات القروض الصغرى و صندوق جيدة.

• تقديم

تهدف الدورة الخامسة من هذا البرنامج إلى المعرفة و الدعم المالي لمبادرات الأنشطة المذرة للدخل الموجهة ل 121 من حاملي المشاريع الصغيرة الذين تواكبهم جمعيات القروض الصغرى على هامش هذا البرنامج تم تنظيم معارض مبيعات لفائدة أصحاب المقاولات الصغرى :

• عرض و بيع منتوجات أصحاب المقاولات الصغرى بمركز الرباط سنتر ؛

• عرض و بيع منتوجات أصحاب المقاولات الصغرى بفضاء التعبير الخاص بصندوق الإيداع و التدبير.

إنشاء برنامجين جديدين ANEER في منطقة سوس ماسة

• الشرك

مؤسسة زاكورة للتربية.

• تقديم

سنة 2019 تم إطلاق البرنامج التربوي «العمل الوطني من أجل تربية الطفولة في المناطق القروية» بجهة سوس ماسة، تحديدا بالسوالم و الكراكر و جماعات آيت ميرا و إيسن بجهة اشتوكة آيت باها و تارودانت لفائدة 95 طفل و 50 أما.

وبرنامج «العمل الوطني من أجل تربية الطفولة المبكرة في المناطق القروية» عبارة عن برنامج مؤسسة زاكورا و الذي يهدف إلى تعميم التعليم الأولي بالمناطق القروية بالمغرب . ويهتم هذا البرنامج بإنشاء مدارس للتعليم الأولي لفائدة الأطفال ما بين سن الرابعة و الخامسة و يتضمن برنامج تثقيف أولياء أمور التلاميذ وجلسات توعوية بخصوص تحديات التعليم الأولي عند الجماعات وكذا برنامج لدعم قدرات الجمعيات المحلية.

دعم المركز الدولي الحسن الثاني للتكوين في مجال البيئة

• الشركاء

مؤسسة محمد السادس لحماية البيئة.

• تقديم

الانخراط في البرنامج الطوعي لموازنة الكربون يهدف هذا البرنامج بشراكة مع مؤسسة محمد السادس لحماية البيئة إلى تمويل مشاريع الاقتصاد في الطاقة و النجاعة الطاقية و الطاقات المتجددة أو حتى عزل الكربون خاصة في المناطق المهمشة.

سنة 2019، ساهمت مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير في تمويل هذا البرنامج من خلال رعاية العمليات التالية :

• زرع 1 356 نخلة بمنطقة تدخل ضمن الممتلكات الملكية بتامسنا مراکش ذلك لأجل عزل 1 624 طن من الكربون ؛

• إمداد معدات الألواح الشمسية ونقلها وتركيبها ب 28 مدرسة والتي مكنت من تفادي انبعاث 640 طن من الكربون ؛

• القيام بأعمال التوعية والتثقيف البيئي بما في ذلك :

• توزيع 300 مصباح يدوي قابل للشحن لفائدة المتمدرسين بالمجال القروي على مستوى فكيك و جرادة و ميدلت والحاجب ؛

• إطلاق المنصة التعليمية التفاعلية خلال حلقات العمل الإقليمية للإعلام والتوعية لصالح أطفال المدارس حول موضوع «المناخ الجوي» ؛

• تنظيم ورشات تحسيسية لفائدة المتمدرسين الشباب حول التحديات العالمية المتعلقة بالتغيرات المناخية ودور الشباب في العمل من أجل المناخ.

صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

دعم مؤسسة محمد السادس لحماية البيئة بعد التزام صندوق الإيداع والتدبير بميثاق المسؤولية الاجتماعية والبيئية لمؤسسة محمد السادي لحماية البيئة FMVIE، ساهمت مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير في عام 2019 في ميزانيتها التشغيلية بالإضافة إلى ميزانية مركز الحسن الثاني الدولي للتكوين البيئي. يقع هذا المركز بالقرب من حدائق بوقنادل الرائعة، وقد دشنته صاحبة السمو الملكي الأميرة لالة حسناء رئيسة مؤسسة محمد السادي لحماية البيئة FMVIE في 18 يونيو 2019. وتهدف برامج هذه المؤسسة إلى للتحسيس والتثقيف البيئي بالنسبة لجميع الشرائح بما في ذلك : الأطفال والمجتمع المدني والمقاولات والإدارات والجماعات الترابية...

المساهمة في أنشطة الجمعية المغربية لمساندة الأشخاص ذوي التثلث الصبغي واحتياجاتها فيما يخص المعدات

• الشريك

المساهمة في الجمعية المغربية لذوي التثلث الصبغي (AMSAT) :

• تقديم

المساهمة في تجهيز مركز الجمعية المغربية لمساندة الأشخاص ذوي التثلث الصبغي لتسهيل الولوج للأنشطة الإبداعية والترفيهية لفائدة الأطفال و الشباب المصابين بالتثلث الصبغي، وتتمثل التجهيزات في :

- ورشة للفنون التشكيلية بمشاركة 70 شخص مصاب بالتثلث الصبغي والذين تم انتقاؤهم نظرا لمواهبهم وحسهم الفني ؛
- تنظيم رحلة تبادل مهني وثقافي بمانتوفا بإيطاليا لفائدة فرقة البستنة وتجميل المساحات الخضراء للجمعية المغربية لمساندة الأشخاص ذوي التثلث الصبغي مع مستفيدي وموظفي الجمعية الإيطالية «متلازمة داون» ؛
- تنظيم أول مخيم صيفي عربي من طرف الجامعة الوطنية للكشافة المغربية بالمعمورة و الموجه خصيصا للأشخاص في وضعية إعاقة لفائدة ثلاث من مرتفقي الجمعية الشباب ؛
- إقامات استكشافية مستقلة بمدينة إفران لفائدة 12 مرتفق و5 أطر ؛
- استفادة 130 طفل وشاب مصاب بالتثلث الصبغي من أنشطة رياضية في مختلف المجالات.

دعم اقتناء سيارة لنقل المرضى محدودي الحركة

• الشريك

جمعية الصداقة لمغربية للمعاقين (AMH) :

• تقديم

دعمت مؤسسة الإيداع والتدبير في عام 2019 جمعية الصداقة لمغربية للمعاقين (AMH) من خلال اقتناء حافلة مخصصة لنقل الأشخاص ذوي الإعاقة بين مقرهم الرئيسي ومركز مستشفى نور. يضم هذا المركز 100 سرير ويستقبل حوالي 200 مريض يعانون من ضعف الحركة يوميًا.

صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

دعم تحسين الظروف التعليمية للأطفال المصابين بالشلل والإعاقات الدماغية

• الشريك

جمعية بينوكيو.

• تقديم

قدمت مؤسسة لإيداع والتدبير دعما لجمعية بينوكيو، والتي تعتبر عنصرا فعالا في جهة الرباط، لصالح الأطفال المصابين بشلل حركي أو دماغي. وقامت باقتناء التجهيزات المناسبة لاحتياجات هؤلاء الأطفال الخاصة والذين ينحدرون غالبا من أسر معوزة.

دعم الأيتام أبناء ضحايا حوادث العمل دون حماية اجتماعية

• تقديم

تعتبر جمعية «أهلي»، والتي أنشأها صندوق الإيداع والتدبير وتحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس في 25 يونيو 2008، جمعية غير ربحية مهمتها الأساسية دعم الأيتام عامة وأبناء ضحايا حوادث الشغل خاصة. تمنح المؤسسة هبة سنوية للعائلات المستفيدة متمثلة في منحة جزافية تقدر ب 15 000 درهم و 500 درهم بمناسبة عيد الأضحى.

تعزيز دورنا المجتمعي

تشجيع الفن والثقافة

أنشطة معرض الفنون 2019

«فضاء التعاير لصندوق الإبداع والتدبير»

• أحداث تشييطية 2019

الاحتفال بالذكرى الستين لتأسيس صندوق الإبداع والتدبير من خلال الأحداث التنشيطية الثقافية : مساحات للتأمل والنقاش حول الفن والأحداث الشعرية والأديبة، والموائد المستديرة حول المساهمة المهنية والفنية للفنانين، واستضافة الأنشطة التعليمية، والأنشطة التي تستهدف الشباب ...

• برنامج معرض 2019

- معرض استعادي للفنان التشكيلي محمد المليحي «60 عاما من الإبداع، 60 عاما من الابتكار» ؛
- معرض للصور الفوتوغرافية «الحدود والتنقل» بالشراكة مع الجمعية المغربية لفن التصوير ووزارة الثقافة والاتصال، في إطار الطبعة الرابعة لمجلة ملتقيات الرباط للفوتوغرافيا (Rencontres Photographiques) ؛
- معرض «2# IN-DISCIPLINE» بالشراكة مع مؤسسة مونتريسو ؛
- معرض «سيدي حرازم، واحة حديثة»، بالشراكة مع عزيزة الشاعوني، مهندسة معمارية وأستاذة بجامعة تورنتو ؛
- المشاركة في الدورة الأولى لبينالي الفن المعاصر الدولي بالرباط 2019 تحت شعار «لحظة قبل العالم» بالشراكة مع مؤسسة المتاحف المغربية ؛
- معرض استرجاعي للفنان محمد حميدي «حميدي، فنان متحرر».

• مؤشرات 2019

- 36 فنانًا عارضا ؛
- عرض 179 عملا ؛
- 7 زيارات مدرسية لفائدة 300 تلميذ ؛
- 11 نشاطًا موازيًا للمعارض (مائدة مستديرة، مؤتمر، قراءة شعرية، أداء فني، إلخ).

رعاية جائزة «الأركانة» العالمية للشعر

• الشركاء

بيت الشعر بالمغرب ووزارة الثقافة والاتصال.

• تقديم

بالشراكة مع بيت الشعر بالمغرب ووزارة الثقافة والاتصال وبرعاية مؤسسة صندوق الإبداع والتدبير منذ عام 2008، تُعد جائزة «الأركانة» العالمية للشعر حدثًا سنويًا يهدف إلى تكريم أسماء شعرية عظيمة بعد أن تميزت بإسهاماتها على الساحة الوطنية والدولية. وقد خصصت هذه الدورة الثالثة عشرة من الجائزة للشعر اللبنياني من خلال الشاعر وديع سعادة الذي تسلم بالمناسبة درعًا وشهادة فخرية ومكافأة مالية بقيمة 12 ألف دولار، بتمويل من مؤسسة صندوق الإبداع والتدبير.

أرقام رئيسية

حجم تدخل مؤسسة صندوق الإبداع والتدبير في مسائل التضامن والتنمية الاجتماعية والمستدامة والرعاية : 33 مليون درهم.

معهد صندوق الإبداع والتدبير Institut CDG

نبذة

• **تاريخ التأسيس : 2004**

• **نوع الانتساب لصندوق الإبداع والتدبير:** الهيكله المرتبطة بالإدارة العامة

• **مجالات التدخل الرئيسية :** المساهمة في إشعاع مجموعة صندوق الإبداع والتدبير من خلال وضع عملها في إطار المناقشات الوطنية والدولية، وإنشاء ورش عمل يقودها خبراء يستجيبون للقضايا التشغيلية المتعلقة بكل من أنشطة المجموعة و البيئة الاجتماعية والاقتصادية للمغرب

• **عدد الموظفين : 5**

أبرز الأحداث

فعاليات في إطار الاحتفال بالذكرى الستين لتأسيس صندوق الإبداع والتدبير

بالشراكة مع المهن، ساهم معهد صندوق الإبداع والتدبير في الاحتفال بالذكرى الستين لتأسيس صندوق الإبداع والتدبير، ولا سيما من خلال ثلاثة أحداث رئيسية تلخص مهامه الأصلية المتمثلة في جمع المدخرات وتحويلها إلى استثمارات مربحة للتنمية الاجتماعية والاقتصادية للمغرب.

وهاتان المهمتان هما الرفعتان المترابطتان في صميم الهدف من وجود مؤسستنا. من خلال الجمع بين الخبراء الوطنيين والدوليين، بحثت أعمالها هذه بعمق في مسائل المستقبل وتوجت بمؤتمرات «علاقتنا بالتقاعد والأشخاص المسنين»، «التربية المالية في عصر الرقمنة: رافعة لتعزيز الادخار والتحول الهيكلي للاقتصاد المغربي من أجل النمو المستدام والشامل».

لقد ظهر التعليم على أنه مسار التنقل لدورة حميدة بين الادخار والاستثمار والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. يتيح رفع مستوى التعليم للشباب أن يصبحوا على دراية أفضل، من ناحية، بمفاهيم الادخار - وخاصة التقاعد - وتوقع المستقبل، ومن ناحية أخرى، الإنتاجية والمشاركة. لخلق الثروة.

ويبدو أن تنفيذ التضامن العام يشكل أساسًا مهمًا لرعاية المسنين ورفاههم.

دورة «التطلع إلى المستقبل»

واصل معهد صندوق الإبداع والتدبير سنة 2019 سلسلة مؤتمرات «التطلع إلى المستقبل» والذي يفتح المجال للنقاش بشأن المواضيع الراهنة و التوجهات التي ستسيطر على عالم الغد. حيث تطرقت الندوة الأولى لتقنية قواعد البيانات المتسلسلة وضرورة الاستباق للتمكن من استقبالها بشكل جيد، فهي تعتبر الآن بمثابة ثورة.

فيما تطرقت الندوة الثانية إلى معاهد التكنولوجيات الجديدة، مسلطة الضوء على تقاطع التكنولوجيا وقطاع المال والذي يتمظهر أثره في النقود الالكترونية والتمويل المشترك. فيما اهتمت الندوة الثالثة بالتحديات الطاقية واستباق الاستنفاد المتصاعد لمصادر الطاقة الأحفورية، والانتقال الطاقى والآفاق الاستراتيجية والتكنولوجية لطاقة الغد. وفي الختام، مكن التفكير في مدرسة الغد من تقييم نظام التعليم الوطني والتعرف على الممارسات البيداغوجية الخلاقة التي قد تبدو كبدائل للنماذج التقليدية للتعليم.

دورة أورش حول المسؤولية الاجتماعية للشركات (RSE) والمناخ

وإدراكًا من معهد صندوق الإبداع والتدبير للأهمية المتزايدة للمسؤولية الاجتماعية داخل الشركات، والتي لديها الآن مواضيع مشتركة مع قضايا المناخ، فقد ارتأى تعبئة رؤساء ثلاثة معاهد فرنسية كبرى، وهي : Natixis، وكالة التنمية الفرنسية، وصندوق الإيداعات، بهدف النقاش في الأورش، مع مديري المجموعة المسؤولين، حول التنمية المستدامة.

في نفس السياق، شارك هؤلاء المسؤولون أيضًا في أورش حول المناخ، تم إعدادها بالتعاون مع معهد اقتصاديات المناخ (I4CE - فرنسا). ثلاثة مواضيع تطرق إليها خبراء I4CE، وهي النظر في المخاطر المالية المرتبطة بتغير المناخ، والصلة بين إطار الشفافية لاتفاق باريس والتمويل المحلي للمناخ، والذي كان الهدف منه إثبات أن تقييم التدفقات المالية يسهل دمج قضايا المناخ في التخطيط الوطني والاقتصادي والإنمائي. ركز الورش الأخير على تعميم المناخ في المؤسسات المالية.

محاضرات أخرى

- مؤتمر بعنوان "الأزمات الاقتصادية والمالية. نحو قراءة جديدة ممكنة ؛"
- مؤتمر لعرض نتائج بحثين أجراهما باحثون مرتبطون بكرسي الاحتياط والتقاعد ؛
- تحويل خطط المعاشات التقاعدية الممولة عن طريق الدفع أولا بأول وإدارتها كمزايا محددة إلى خطة تُدار بالنقاط ؛
- كلفة عدم وجود تغطية التقاعد في المغرب.

الجامعة الدولية للرباط UIR

نبذة

• **تاريخ التأسيس : 2010**

• **نوع الانتساب إلى صندوق الإبداع والتدبير :** شركة تابعة لصندوق الإبداع والتدبير بنسبة %51

• **المهن :** التعليم العالي والبحث والتطوير والتعليم المستمر

• **مجالات التدخل الرئيسية :** مدرسة العلوم الصحة، مدرسة الإدارة ، كلية العلوم الإنسانية، كلية العلوم السياسية والقانونية والاجتماعية وكلية الهندسة والعمارة

• **عدد الموظفين :**

• 1 600 طالب في 2018-2019 بما في ذلك 1 336 ممنوح

• 326 موظفًا في 2018-2019

• أكثر من 1 500 مشارك في برامج التعليم المستمر في

2018-2019

أبرز الأحداث

الأحداث

• استقبال القرية الرئيسية للدورة الثانية عشرة للألعاب الإفريقية 2019 بالرباط المخصصة لـ 54 وفدا إفريقيا و 3800 مشاركا ؛

• الأبحاث والتطوير :

- تسجيل 40 براءة اختراع على المستوى الوطني و 10 على المستوى الدولي ؛
- تنظيم النسخة الثانية من مؤتمر سايفاي افريقيا CyFy Africa 2019، ومؤتمر التكنولوجيا والابتكار بطنجة ؛
- توقيع شراكة مع مركز الدراسات والبحوث (ORF) الهند ؛
- المشاركة في ورشة عمل جامعة السوربون بباريس بهدف إقامة شراكة استراتيجية مع جامعة السوربون باريس وأبو ظبي.
- توقيع 36 شراكة دولية جديدة في عام 2019 ، لما مجموعه 146 شريكًا حول العالم، بما في ذلك شركات استراتيجية دولية مع الجامعات :
- جامعة Northern Arizona (الولايات المتحدة الأمريكية) ؛
- جامعة Hanyang (كوريا الجنوبية) ؛
- جامعة UQAM (كندا) ؛
- جامعة Reyerson (كندا) ؛
- جامعة فلورنسا (إيطاليا).

الشهادات أو الجوائز

- الأبحاث والتطوير
- الحصول على «جائزة الابتكار الجامعي» خلال «يوم التميز البحثي» وهو حدث مخصص لتعزيز التنمية وتقييم بالبحث العلمي في المغرب ؛
- كما تم منح جائزة أفضل مشروع بحث وتطوير لـ «Gravity Energy Storage» ESPAMAROC الأستاذة أسماء برادة بمناسبة المنتدى المغربي الإسباني للابتكار الأخضر.
- الحصول على شهادة ISO 9001 V 2015 المتعلقة بأنظمة المعلومات ؛
- الحصول على شهادة ISO 9001 V 2015 لوحدة التعقيم في عبادة الأسنان الجامعية، الوحدة الأولى والوحيدة المعتمدة في المغرب.

مشاريع استثمارية في الحرم الجامعي

- الانتهاء من تشييد مشروعين لتشييد مباني :
- بناء الإقامة الجامعية رقم 6 بطاقة إيوائية تسع لـ 388 سريرًا ؛
- تشييد المبنى التعليمي رقم 5 المخصص لمدرسة الرباط للأعمال (Rabat Business School) بسعة 3130 مقعدًا.

المشاريع الرائدة لإدارة العلاقات الدولية والشراكات

- تصميم 3 برامج لصالح الجامعات التالية:
- جامعة ميلبورن ، أستراليا ؛
- جامعة ماساتشوستس - بوسطن ، الولايات المتحدة ؛
- جامعة نورث كارولينا - ويلمنجتون ، الولايات المتحدة الأمريكية.

مشاريع التعليم المستمر الرائدة

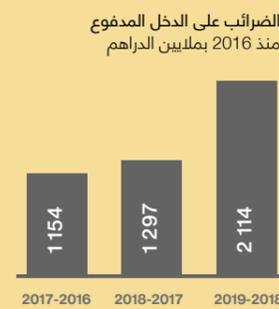
- مشروع كفاءات في التوحد لدعم الأسر وتأهيل المتدخلين (RAAFIQ) في مجال التوحد، بمبادرة من رئيس الحكومة، والذي يهدف إلى تكوين الموظفين الملحقين بوزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية ، في إطار برنامج التأهيل الوطني للمتخصصين في رعاية المصابين بالتوحد ؛
- دعم المديرية العامة للجماعات المحلية لتنفيذ مشروع مكتب الإدارة ؛
- تعزيز عقد الشراكة مع المجموعة المهنية للبنوك في المغرب وعرض التكوين من خلال الماجستير التنفيذي في الإدارة البنكية ؛
- وضع نظام التحضير لامتحان الاعتماد المهني للهيئة المغربية لسوق الرساميل (AMMC).

مشاريع البحث العلمي والتطوير الرائدة: 5 عقود بحثية

- عقود البحث رقم 1 ورقم 2 المتعلقة بنظام إدارة الطاقة للمباني الذكية وإنشاء وحدة تجميع لحلول الإضاءة الشمسية عالية الأداء بالإضاءة LED ؛
- تم اختيار عقد البحث رقم 3 المتعلق بتخزين الطاقة بالجاذبية «Gravity Energy Storage» من أجل التمويل، وهو حل مبتكر لتخزين الطاقة الهيدروليكية يعتمد على مبدأ نظام تخزين الطاقة عن طريق الضخ ؛
- عقد البحث رقم 4 بشأن Micro PTC ، وهو آلية دعم لتطوير الطاقة الشمسية بالتركيز في الصناعة المغربية.
- عقد البحث رقم 5: مشروع للتنقل الإلكتروني قيد التطوير مع جهة الرباط - سلا - القنيطرة.

أرقام رئيسية

أرقام مالية



بيانات غير مالية

- عدد وظائف الشغل التي تم خلقها :
- عدد وظائف الشغل المباشرة التي تم المباشر خلقها : 60 وظيفة ؛
- عدد وظائف الشغل غير المباشرة التي تم المباشر خلقها : 200 وظيفة.

المواطنة

- السياسة الاجتماعية للجامعة الدولية للرباط الموجهة للطلبة: خلق نظام للمنح الدراسية للشباب المنحدرين من أسر فقيرة أو محدودة الدخل. في عام 2019 ، حصل ما يقرب من 1336 طالب على منح دراسية، أي 29% من عدد الطلبة. بالإضافة إلى المنح الدراسية وبالشراكة مع صندوق الضمان المركزي، يقدم مخطط تمويل للجامعة الدولية للرباط «Tamwil UIR» المبتكر أيضًا سلفًا قابلة للسداد للطلبة ؛

التضامن المواطنين:

- مشروع «UIR Teach» : مشروع اجتماعي يتكون من تقديم الدعم الأكاديمي للحاصلين على البكالوريا ذوي الإمكانيات المالية المحدودة. في عام 2019، استقبلت الجامعة الدولية للرباط طلابًا من 6 مدارس ثانوية، معظمهم من القطاع العام ؛
- العناية بالأسنان متاحة للجميع ؛
- تعمل عيادة طب الأسنان بالجامعة الدولية للرباط UIR بالتعاون الوثيق مع الجمعيات في منطقتي سلا وسلا الجديدة، من خلال تقديم رعاية مجانية للأطفال المنحدرين من المؤسسات الاجتماعية. يستفيد مجتمع الجامعة الدولية للرباط UIR أيضًا من التخفيض المفيد في أسعار خدمات عيادة طب الأسنان الجامعية CUMD.
- المشاريع الإنسانية والاجتماعية التي نفذها طلاب الجامعة الدولية للرباط UIR :
 - بناء روض أطفال بجماعة أحنصال القروية (إقليم أزيلال) من قبل طلاب مدرسة الهندسة المعمارية ؛
 - أكثر من ثلاثين مشروعًا للمعاملة بالمثل، تضمنها برنامج لتنفيذ الأعمال الإنسانية من قبل طلاب السنة الثانية من مدرسة الرباط للأعمال.
- المشاريع المخصصة لموظفي الجامعة الدولية للرباط UIR :
 - تجربة التنقل الدولي في إطار برنامج إيراسموس + (Erasmus+) ؛
 - إعانة شهرية للموظفين الذين هم آباء للأطفال صغار لتغطية جزء من تكاليف حضانة أطفالهم ورعايتهم ؛
 - الأنشطة الرياضية خارج أوقات الدراسة للبناء الموظفين من خلال المعسكرات الرياضية الصيفية ومدرسة السياحة.

الآفاق

- افتتاح كلية الطب في حرم الجامعة الدولية للرباط UIR ؛
- احتلال الموقع في سوق التعليم الابتدائي والثانوي ؛
- التوسع الجهوي في مدينتي طنجة ومراكش.

الجامعة الأولى من حيث
تسجيل براءات الاختراع
(271 وطنية و 53 دوليا)

أرقام رئيسية

2,3%

نمو الناتج
الداخلي الخام
في المغرب

1,2%

نمو الناتج
الداخلي الخام
في منطقة اليورو

-4,8%

من الناتج
الداخلي الخام

الحساب الجاري

-3,7%

من الناتج
الداخلي الخام

حساب الميزانية

تعزيز أسس الاقتصاد الكلي

تميز عام 2019 باستقرار أساسيات الاقتصاد الكلي. فلقد تم احتواء العجز العمومي في 3,7% من الناتج الداخلي الخام في عام 2019، في المستوى نفسه كما في 2018. أما عجز الحساب الجاري فقد تقلص بمقدار 1,1 نقطة من 5,9% من الناتج الداخلي الخام في 2018 إلى 4,8% من الناتج الداخلي الخام في 2019. إعادة التوازن هذه للحسابات الخارجية هي نتيجة دينامية الصادرات (+2,4%) الأكثر نشاطاً من الواردات (+2,0%)، فضلاً عن الأداء الجيد لعائدات السياحة (+7,7%).

حسن تدبير القروض البنكية وتراجع التضخم

تسارع نمو القروض البنكية في عام 2019 بنسبة 5,3% مقابل 3,2% في عام 2018. فئات القروض الأكثر دينامية هي قروض الخزينة (+7,1%)، والقروض الاستهلاكية (+6,4%) وقروض التجهيز (+5,3%). وكان نمو الفئات الأخرى أقل استدامة، لا سيما قروض الإسكان التي لم يتجاوز نموها 3,7%. انخفض التضخم في عام 2019 إلى 0,8% مقارنة بزيادة 1,1% في عام 2018. وفي هذا السياق، حافظ بنك المغرب على استقرار سعر الفائدة الرئيسي عند 2,25% على مدار العام.

تدهور الاقتصاد العالمي

تباطأ نمو النشاط على الصعيد العالمي خلال الفترة 2018-2019، من 3,6% إلى 2,9%. في منطقة اليورو، كان النمو الاقتصادي في اتجاه تنازلي في عام 2019، مسجلاً 1,2% مقابل 1,9% في عام 2018 على الرغم من السياسات الاقتصادية المتساهلة وتقليل المخاطر المرتبطة بخروج بريطانيا من الاتحاد الأوروبي بدون أي اتفاق. تعود أصول التباطؤ الاقتصادي العالمي بشكل خاص إلى الافتقار إلى دينامية التجارة العالمية على خلفية التوترات بين الولايات المتحدة وشركائها الاقتصاديين الرئيسيين.

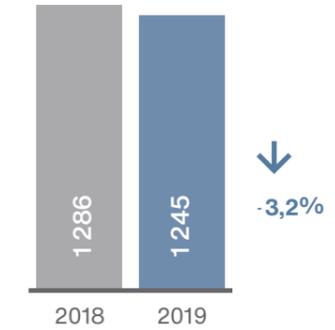
تراجع طفيف في النمو الاقتصادي في المغرب

أظهر النمو الاقتصادي الوطني وتيرة تراجع في عام 2019، حيث وصل إلى 2,3% بانخفاض 0,7% بالمقارنة مع العام السابق. ويأتي هذا الانخفاض الطفيف نتيجة الانكماش في القيمة المضافة للأنشطة الفلاحية التي وصلت إلى -5,4% في عام 2019، مقابل +4,0% في عام 2018، بسبب الظروف الجوية غير المواتية. شهد الاقتصاد غير الفلاحي تسارع نموه بشكل طفيف إلى 3,3% في 2019 مقابل 2,8% في 2018، مدفوعاً بشكل خاص بالأنشطة الصناعية مثل صناعة الطيران (+7,3%)، والسيارات (+6,6%) والأغذية الزراعية (+4,1%). ومع ذلك، لم تشهد القطاعات التقليدية (وخاصة البناء) الانتعاش المتوقع بعد عدة سنوات من الركود.

الاقتصادية في 2019
البيئية

حسابات الشركة

بالنسبة للسنة المالية 2019، بلغ الناتج البنكي الصافي لصندوق الإيداع والتدبير 1 245 مليون درهم، مقابل 1 286 مليون درهم لعام 2018، بانخفاض نسبته 3,2%. وفي المقابل، بلغ الناتج الصافي 210 مليون درهم، بتحسن بنسبة 101,8% مقارنة بعام 2018، لا سيما نتيجة لتحسن تكلفة المخاطر.

الناتج الصافي
(بملايين الدراهم)النتيجة البنكية الصافية
(بملايين الدراهم)

3.1. الناتج البنكي الصافي

سجلت السنة المالية 2019 ناتجا بنكيا صافيا قدره 1 245 مليون درهم، مقارنة بـ 1 286 مليون درهم لعام 2018، ويعود هذا الانخفاض بنسبة 3,2% بشكل رئيسي إلى زيادة تكاليف الاستغلال البنكي التي تجاوزت ناتج الاستغلال البنكي.

2. الاستغلال غير البنكي

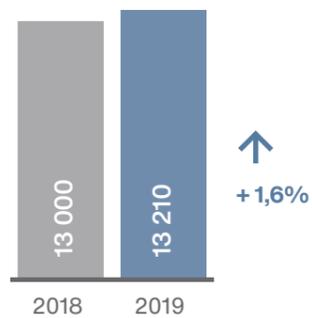
بلغ ناتج الاستغلال غير البنكي -484 مليون درهم في عام 2019 مقابل 2 271 مليون درهم في عام 2018، ويرجع ذلك أساسا إلى خسائر الرأسمالية المسجلة في سندات المساهمات. يتم تعويض خسائر رأس المال المذكورة بالكامل عن طريق المؤن المسترجعة على مستوى تكلفة المخاطرة.

3. الاستغلال العام

انخفضت تكاليف الاستغلال العامة بنسبة 3,0% لتصل إلى 443 مليون درهم في عام 2019 مقابل 457 مليون درهم في 2018.

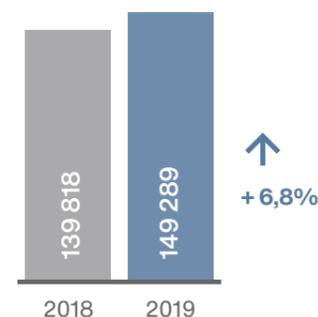
4. المخصصات الصافية المسترجعة

بلغت المخصصات الصافية المسترجعة 298 مليون درهم في عام 2019 مقابل 2 954 مليون درهم في عام 2018.

الأموال الذاتية
(بملايين الدراهم)

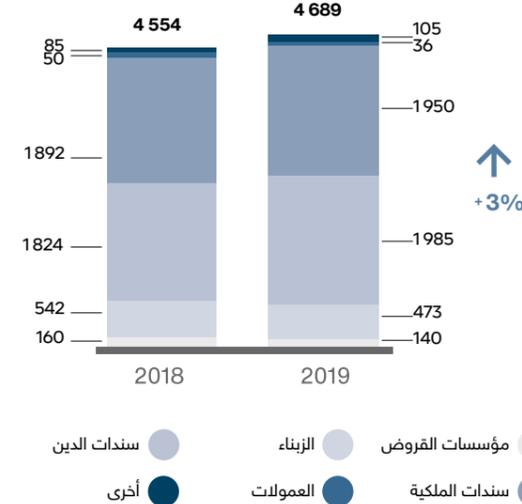
5. الأموال الذاتية

في نهاية عام 2019، بلغت الأموال الذاتية 13 210 مليون درهم، بزيادة قدرها 1,6% مقارنة بعام 2018.

الحصيلة الإجمالية
(بملايين الدراهم)

6. الحصيلة الإجمالية

شهدت السنة المالية 2019 ارتفاعا في الحصيلة الإجمالية بنسبة 6,8% ليبلغ 149.289 مليون درهم مقابل 139 818 مليون درهم قبل عام.

منتجات الاستغلال البنكي
(بملايين الدراهم)

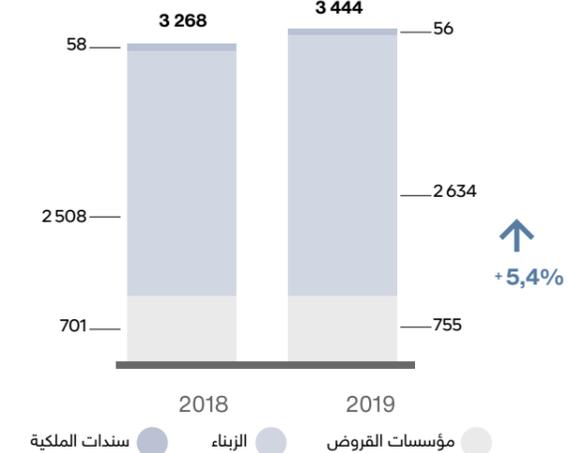
1. الاستغلال البنكي

1.1. منتجات الاستغلال البنكي

بلغت منتجات الاستغلال البنكي 4689 مليون درهم في عام 2019، بزيادة قدرها 135 مليون درهم، أي بتقدم قدره 3,0% مقارنة بعام 2018. وتعزى هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى زيادة الدخل من سندات الدين تحت تأثير الحجم.

2.1. تكاليف الاستغلال البنكي

سجلت تكاليف الاستغلال البنكي زيادة قدرها 176 مليون درهم، من 3 268 مليون درهم في 2018 إلى 3 444 مليون درهم في 2019، بزيادة قدرها 5,4%. وترتبط هذه الزيادة بزيادة الفائدة المدفوعة للزبناء نتيجة زيادة جاري الموارد.

تكاليف الاستغلال البنكي
(بملايين الدراهم)

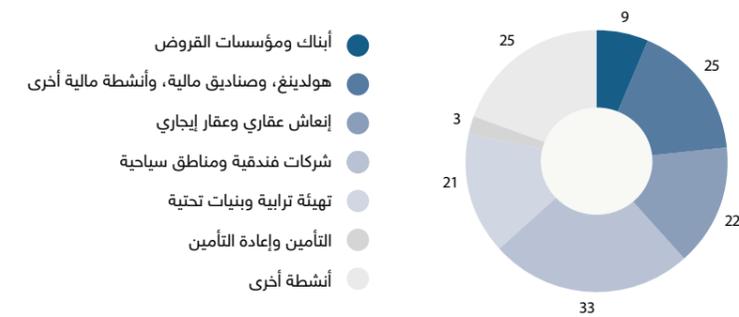
الحسابات الموطدة

1. المعايير التي تطبقها مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

منذ فاتح يناير 2008، أعدت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير ونشرت حساباتها الموطدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، تطبيقاً لمقتضيات المادة 73 من قانون البنوك (رقم 12-103).

2. دائرة التوظيف حسب المهن

دائرة التوظيف حسب قطاع النشاط (بملايين الدراهم)

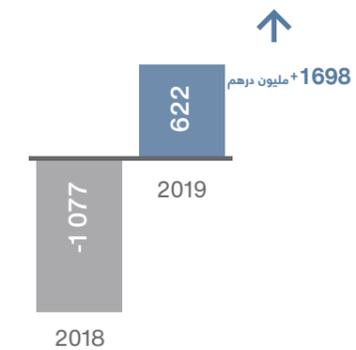


يتألف نطاق توظيف مجموعة صندوق الإيداع والتدبير من 138 كياناً في عام 2019، بما في ذلك 98 كياناً مدمجاً بالكامل.

3. حساب النتيجة

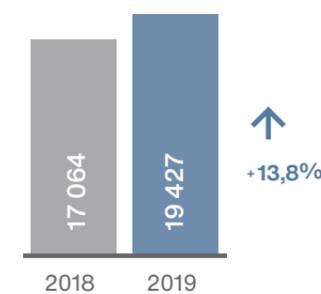
بلغ الناتج الصافي لحصة المجموعة 622 مليون درهم بارتفاع 1 698 مليون درهم مقارنة بشهر دجنبر 2018.

الأموال الذاتية الموطدة للمجموعة (بملايين الدراهم)

4. الحسابات الذاتية
حصة المجموعة

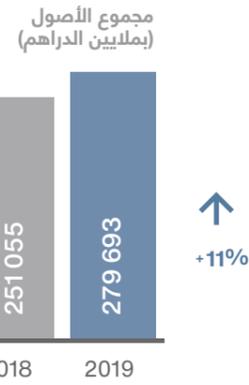
تتميز الوضعية الصافية في 31 دجنبر 2019 بزيادة في الأموال الذاتية للمجموعة بنسبة 13,8% مقارنة بشهر دجنبر 2018.

الناتج الصافي لحصة المجموعة الموطدة (بملايين الدراهم)



5. الحصيلة الإجمالية

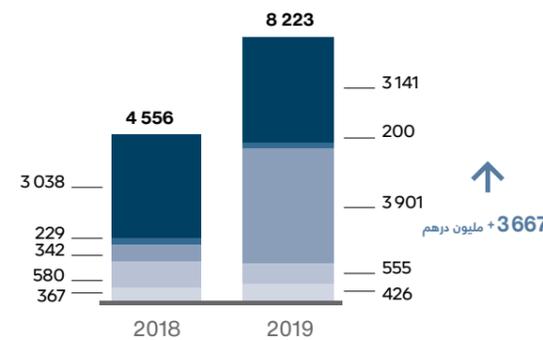
في 31 دجنبر 2019، بلغت الحصيلة الإجمالية الموطدة 279 693 مليون درهم، بزيادة قدرها 11% عن 31 دجنبر 2018.

6. تطور التراكمات الرئيسية
حسب المهنة

1.6. تطور الناتج البنكي الصافي حسب المكونات الرئيسية

بلغ الناتج الصافي 8 223 مليون درهم، بزيادة قدرها 3 667 مليون درهم بالمقارنة مع 31 دجنبر 2018، ناتجة بشكل خاص عن الزيادة المسجلة في أنشطة السوق 3 559 مليون درهم.

تطور الناتج البنكي الصافي الموطد حسب المكون الرئيسي (بملايين الدراهم)



أنشطة أخرى
هامش على العمولة
هامش الفوائد
GPN / IFJVOCI
GPN / IFJVR

2.6. تطور الناتج الصافي لحصة المجموعة
حسب المكون الرئيسي

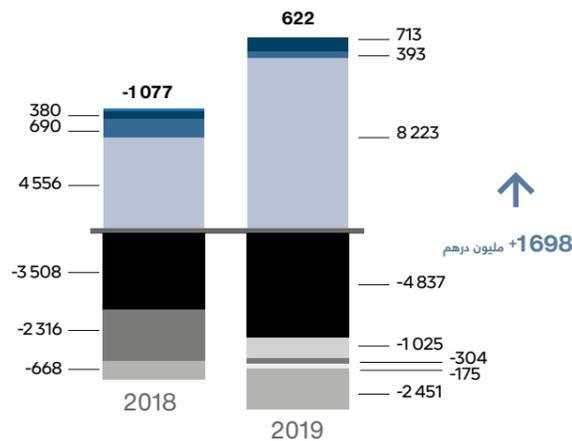
بلغ ناتج صافي حصة المجموعة 622 مليون درهم في 31 دجنبر 2019 بارتفاع 1 698 مليون درهم مقارنة بشهر دجنبر 2018، ويرجع ذلك أساساً إلى:

- الزيادة في الناتج البنكي الصافي الموطد بمبلغ 3 667 مليون درهم؛
- معاينة انخفاض قيمة الأصول في المنطقة السياحية في عام 2018.

ومع ذلك، تم الحد من الزيادة من خلال:

- الزيادة في الضريبة بمبلغ 1 783 مليون درهم؛
- ارتفاع تكاليف التشغيل العامة بمبلغ 1 330 مليون درهم.

تطور الناتج البنكي الصافي الموطد حسب المكون الرئيسي (بملايين الدراهم)



الحصص غير المسيطرة
الناتج البنكي الصافي
قيمة المخاطر
مخصصات الإستهلاكات والأرصدة
تكاليف التشغيل العامة
VAR EA
الحصة من الناتج الصافي للمقاولات الخاضعة للمعادلة
الأرباح والخسائر الصافية على باقي الأصول
الضريبة

الحصيلة بتاريخ 31 دجنبر 2019

حسابات الشركة

الأصول	31/12/2019	31/12/2018
1. قيم مودعة بالصندوق، الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية	441 287	532 862
2. ديون على مؤسسات القروض وما شابهها	2 603 302	2 935 415
تحت الطلب	321 662	671 258
لأجل	2 281 641	2 264 157
3. ديون على الزبناء	8 554 466	14 708 792
حساب تحت الطلب مدين	253	3
قروض وتمويلات تشاركية، وقروض الخزينة والاستهلاك	3 080 015	3 728 021
قروض وتمويلات تشاركية للتجهيز	2 106 606	3 221 798
قروض وتمويلات تشاركية عقارية	11 514	14 539
قروض وتمويلات تشاركية أخرى	3 356 079	7 744 431
4. ديون مقتناة بالفوترة		
5. سندات المعاملات والتوظيفات	37 113 931	33 648 448
سندات الخزينة وقيم مشابهة	17 259 942	5 187 458
سندات أخرى للديون	4 187 309	3 063 443
سندات الملكية	15 666 681	25 397 546
شهادات الصكوك		
6. أصول أخرى	13 946 207	18 972 775
7. سندات الاستثمار	37 204 597	35 101 116
سندات الخزينة وقيم مشابهة	30 866 225	30 609 134
سندات أخرى للديون	6 260 712	4 396 140
شهادات الصكوك	77 660	95 842
8. سندات المشاركة واستثمارات مشابهة	46 800 072	31 543 099
9. ديون خاضعة	2 146 248	2 168 381
10. ودائع الاستثمار الموظفة ووكالة بالاستثمار الموظفة	302 963	
11. أصول مخصصة لقروض الإيجار والكره		
12. أصول مخصصة للإيجار		
13. أصول غير مجسدة	20 660	19 003
14. أصول مجسدة	155 423	187 864
مجموع الأصول	149 289 156	139 817 754

بملايين درهم

الخصوم	31/12/2019	31/12/2018
1. الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية	32 750 507	30 040 809
2. ديون اتجاه مؤسسات القروض وما شابهها	700 972	2 997
تحت الطلب	32 049 535	30 037 812
لأجل	100 192 493	90 684 796
3. ودائع الزبناء	3 902 515	2 894 295
حسابات دائنة تحت الطلب		
حسابات الادخار		
ودائع لأجل	320 642	456 779
حسابات أخرى دائنة	95 969 336	87 333 722
4. ديون اتجاه الزبون على منتوجات تشاركية		
5. سندات الدين الصادرة		
6. خصوم أخرى	2 287 595	2 756 431
7. مؤن للمخاطر والتكاليف	848 426	3 335 811
8. مؤن مقننة		
9. مساهمات، صناديق عمومية موزعة وصناديق خاصة للضمان		
10. ديون خاضعة		
11. ودائع الاستثمار ووكالة بالاستثمار التي تم تسلمها		
12. فارق إعادة التقييم		
13. احتياطات وأقساط مرتبطة برأس المال	12 304 794	12 304 794
14. رأس المال		
15. مساهمون، رأسمال غير مدفوع (-)		
16. مؤجل من جديد (-/+)		
17. النتائج الصافية في انتظار التوزيع (-/+)	695 113	590 900
18. الناتج الصافي للسنة المالية (-/+)	210 228	104 213
مجموع الخصوم	149 289 156	139 817 754

بملايين درهم

حساب المنتجات والتكاليف بتاريخ 31 دجنبر 2019

بملايين درهم

حساب المنتجات والتكاليف	31/12/2018	31/12/2019
ا. منتجات الاستغلال البنكي	4 553 922	4 689 316
1. فوائد وأتعاب وعائدات مماثلة على عمليات مع مؤسسات القرض	159 735	140 328
2. فوائد، أتعاب وعائدات مماثلة على عمليات مع الزبناء	542 465	473 095
3. فوائد وعائدات مماثلة على سندات الدين	1 824 085	1 984 667
4. عائدات على سندات الملكية وشهادات الصكوك	1 892 394	1 949 659
5. عائدات على سندات المضاربة والمشاركة		
6. عائدات على المستعقرات بالقرض الإيجاري أو بالبراء		
7. عائدات على المستعقرات بالإجارة		
8. عمولات برسم خدمات مقدمة	49 754	36 136
9. منتجات بنكية أخرى	85 489	105 431
10. نقل التكاليف على ودائع الاستثمار المتوصل بها		
اا. تكاليف الاستغلال البنكي	3 267 916	3 444 331
11. فوائد وتكاليف على عمليات مع مؤسسات القروض وما يشبهها	701 445	754 805
12. فوائد وتكاليف على عمليات مع الزبناء	2 508 477	2 633 637
13. فوائد وتكاليف مماثلة على سندات الدين الصادرة		
14. تكاليف على سندات المضاربة والمشاركة		
15. تكاليف على المستعقرات بالقرض الإيجاري أو بالبراء		
16. تكاليف على المستعقرات بالإجارة		
17. تكاليف بنكية أخرى	57 994	55 889
18. نقل المنتجات على ودائع الاستثمار المتوصل بها		
ااا. الناتج الصافي البنكي	1 286 007	1 244 985
19. منتجات الاستغلال غير البنكي	2 367 953	2 201 062
20. تكاليف الاستغلال غير البنكي	97 129	2 684 729
ااا. تكاليف الاستغلال العامة	457 157	443 435
21. تكاليف المستخدمين	163 768	170 828
22. الضرائب والرسوم	558	478
23. التكاليف الخارجية	211 410	230 480
24. تكاليف استغلال العامة الأخرى	44 900	9 518
25. مخصصات للاستهلاكات ومؤن المستعقرات المجسدة وغير المجسدة	36 521	32 131

حساب المنتجات والتكاليف بتاريخ 31 دجنبر 2019 (تابع)

بملايين درهم

ا. مخصصات لمؤن ولخسائر برسم ديون غير قابلة للتحويل	3 465 020	3 835 787
26. مخصصات لمؤن برسم ديون وتعهدات بالتوقيع موقوفة الأداء	70 380	325
27. خسائر برسم ديون غير قابلة للتحويل	1	0
28. مخصصات أخرى للمؤن	3 394 639	3 835 462
اا. مؤن مسترجعة ومبالغ مستردة برسم ديون مستهلكة	511 509	4 133 635
29. مؤن مسترجعة برسم ديون وتعهدات بالتوقيع موقوفة الأداء	3 952	
30. مؤن مستردة عن ديون مستهلكة		
31. مؤن أخرى مسترجعة	507 558	4 133 635
ااا. النتيجة الجارية	146 164	615 731
32. منتجات غير جارية	9 891	4 563
33. تكاليف غير جارية	26 892	386 531
ااا. النتائج قبل احتساب الضرائب	129 163	233 763
34. الضرائب على النتائج	24 950	23 535
ااا. الناتج الصافي للسنة المالية	104 213	210 228
ب. مجموع المنتجات	7 443 276	11 028 576
ب. مجموع التكاليف	7 339 063	10 818 347
ب. الناتج الصافي للسنة المالية	104 213	210 228

وضعية الحسابات الموطدة إلى غاية 31 دجنبر 2019

الحسابات الموطدة

بملايين درهم		الأصول
31/12/2018	31/12/2019	
2 425 089	3 081 407	قيم مودعة، الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
45 870 333	42 171 352	أصول مالية بالقيمة الحقيقية لكل نتيجة
0	0	أدوات مشتقة للتغطية
21 256 237	33 307 881	أصول مالية بالقيمة الحقيقية لكل رساميل ذاتية
38 098 855	40 378 690	سندات بتكلفة الاستهلاك
11 562 722	13 235 311	قروض وديون على مؤسسات القروض وما شابهها
48 068 475	55 061 431	قروض وديون على الزبناء بكلفة الاستهلاك
0	0	فارق إعادة تقييم أصول المحفظات المغطاة بالنسبة
1 204 331	1 208 703	أصول ذات الضريبة المستحقة
4 113 414	3 327 471	أصول ذات الضريبة المؤجلة
51 410 752	53 935 741	حسابات التسوية وأصول أخرى
0	46 067	أصول غير جارية مخصصة للتفويت
9 122 291	9 348 204	مشاركات في مقاولات خاضعة للمعادلة
5 911 584	10 697 864	عقارات التوظيف
8 935 736	10 440 303	مستعقرات مجسدة
352 315	262 807	مستعقرات غير مجسدة
2 722 501	3 189 481	فوارق الحيازة
251 054 636	279 692 715	مجموع الأصول

بملايين درهم		الخصوم
31/12/2018	31/12/2019	
0	0	الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
0	0	الخصوم المالية بالقيمة العادية عن النتيجة
160 687	258 278	أدوات مشتقة من التغطية
51 951 685	57 202 639	ديون إزاء مؤسسات القروض وما شابهها
130 589 763	146 960 294	ديون على الزبناء
10 272 171	10 505 376	سندات الدين الصادرة
0	0	فارق إعادة تقييم محفظات مغطاة بالنسبة
573 265	717 534	خصوم ذات ضريبة مستحقة
1 912 497	3 916 850	خصوم ذات ضريبة مؤجلة
19 110 295	21 582 726	حسابات التسوية وخصوم أخرى
0	0	ديون مرتبطة بأصول غير جارية مخصصة للتفويت
10 907 548	10 875 041	مؤن تقنية لعقود التأمين
1 671 895	1 194 254	مؤن
1 221	22 368	إعانات وصناديق مماثلة
3 697 325	3 931 895	ديون خاضعة وصناديق خاصة للضمان
20 206 285	22 525 459	رساميل ذاتية
12 304 794	12 304 794	رأسمال واحتياطات مرتبطة
8 475 269	8 906 693	احتياطات موطدة
5 423 055	5 733 069	احتياطات موطدة لحصة المجموعة
3 052 214	3 173 625	احتياطات موطدة لحصة المساهمات التي لا تسمح بالمراقبة
408 720	776 789	أرباح وخسائر محتسبة مباشرة في الرساميل الذاتية
412 505	767 661	أرباح وخسائر محتسبة مباشرة في الرساميل الذاتية لحصة المجموعة
-3 785	9 128	أرباح وخسائر محتسبة مباشرة في الأموال الذاتية لحصة المساهمات التي لا تسمح بالمراقبة
-982 498	537 182	نتيجة السنة المالية
-1 076 512	621 528	نتيجة السنة المالية - حصة المجموعة
94 014	-84 346	نتيجة السنة المالية - حصة المساهمات التي لا تسمح بالمراقبة
251 054 636	279 692 715	مجموع الخصوم

وضعية النتيجة الإجمالية الموطدة إلى غاية 31 دجنبر 2019

بملايين درهم

31/12/2018	31/12/2019	الناتج الصافي، والأرباح والخسائر المحتسبة مباشرة في الأموال الذاتية
-982 498	537 182	الناتج الصافي
-3 014 143	-17 973	عناصر قابلة للتدوير إلى نتائج صافية
0	0	فوارق التحويل
-3 002 407	-18 426	إعادة تقييم الأصول المالية بالقيمة الحقيقية حسب الرساميل الذاتية القابلة للتدوير
-8 629	0	إعادة تقييم الأدوات المشتقة من تغطية العناصر القابلة للتدوير
-3 107	453	حصص الأرباح والخسائر المحتسبة مباشرة في الرساميل الذاتية للمقاولات الخاضعة للمعادلة
0	0	عناصر أخرى محتسبة حسب الرساميل الذاتية والقابلة للتدوير
116 337	386 042	عناصر غير قابلة للتدوير في الناتج الصافي
0	0	إعادة تقييم المستعقرات
0	0	إعادة تقييم (أو الفوارق الاكتوارية) على أنظمة الخدمات المحددة
0	0	إعادة تقييم خطر القرض الذاتي للأصول المالية التي كانت موضوع احتساب بالقيمة الحقيقية حسب النتيجة
116 337	386 042	إعادة تقييم أدوات الرساميل الذاتية المحتسبة بالقيمة الحقيقية حسب الرساميل الذاتية
0	0	حصص الأرباح والخسائر المحتسبة مباشرة في الرساميل الذاتية على مقاولات خاضعة للمعادلة وغير قابلة للتدوير
0	0	عناصر أخرى محتسبة حسب الرساميل الذاتية غير قابلة للتدوير
-2 897 806	368 069	مجموع الأرباح والخسائر المحتسبة مباشرة في الرساميل الذاتية
-3 880 303	905 252	الناتج الصافي والأرباح والخسائر المحتسبة مباشرة في الرساميل الذاتية
-3 901 026	976 684	حصص المجموعة
20 722	-71 432	مساهمات لا تسمح بالمراقبة

بملايين درهم

31/12/2018	31/12/2019	حساب النتيجة الموطدة
5 640 199	5 907 722	+ الفوائد والعائدات المماثلة
5 272 713	5 482 171	- الفوائد والتكاليف المماثلة
367 486	425 551	هامش الفائدة
637 581	631 574	+ العمولات (العائدات)
57 600	77 043	- العمولات (التكاليف)
579 981	554 531	هامش على العمولات
0	0	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية عن تغطية الوضعية الصافية
341 796	3 901 173	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية عن الأدوات المالية بالقيمة الحقيقية حسب النتيجة
229 022	200 454	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية عن الأدوات المالية بالقيمة الحقيقية حسب الأموال الذاتية
0	0	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية الناتجة عن خصم الأصول المالية من التكلفة المستهلكة
0	0	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية الناتجة عن إعادة تصنيف الأصول المالية بالتكلفة المستهلكة في الأصول المالية بالقيمة الحقيقية حسب النتيجة
-616	5	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية الناتجة عن إعادة تصنيف الأصول المالية بالقيمة الحقيقية حسب الأموال الذاتية في الأصول المالية بالقيمة الحقيقية حسب النتيجة
8 607 123	8 986 701	+ منتوجات الأنشطة الأخرى
5 569 107	5 845 624	- تكاليف الأنشطة الأخرى
4 555 685	8 222 792	الناتج البنكي الصافي
3 507 709	4 837 353	- تكاليف الاستغلال العامة
2 315 793	1 024 661	- مخصصات للاستهلاكات ولتخفيض قيمة المستعقرات المجسدة وغير المجسدة
-1 267 816	2 360 778	نتيجة الاستغلال الإجمالية
116 370	304 012	كلفة المخاطر
-1 384 186	2 056 766	نتيجة الاستغلال
689 936	393 152	+/- الحصص من الناتج الصافي للمقاولات الخاضعة للمعادلة
379 598	713 190	+/- أرباح أو خسائر صافية على أصول أخرى
0	-174 825	+/- تغيرات في قيمة فوارق الحياة
-314 652	2 988 283	النتيجة قبل احتساب الضرائب
667 846	2 451 101	- ضرائب على النتائج
0	0	+/- الناتج الصافي من الضرائب على الأنشطة المحصورة أو في طور التفويت
-982 498	537 182	الناتج الصافي
94 014	-84 346	مساهمات لا تسمح بالمراقبة
-1 076 512	621 528	الناتج الصافي (حصص المجموعة)

وضعية

النتيجة الإجمالية الموطدة مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	% المراقبة	% الفوائد
شركة تحلية المياه بأكادير	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	إخضاع للمعادلة	49,00	33,93
بورصة الدار البيضاء	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	29,10	28,08
CMVT INTERNATIONAL	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
ACCES CAPITAL ATLANTIQUE MAROC SA (ACAMSA)	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	55,56
ACACIA PARTICIPATIONS	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
الشركة المركزية لإعادة التأمين	التأمين وإعادة التأمين	اندماج شامل	100,00	94,41
صندوق أوبلين للاستثمار UPLINE INVEST FUND	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	22,50	21,24
جوهرة الشمال	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	إخضاع للمعادلة	30,00	28,32
شركة تهيئة ضفة واد مارتيل	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	20,83	20,83
صندوق الإيداع والتدبير كابيتال	البنك ومؤسسات القروض	اندماج شامل	100,00	100,00
صندوق الإيداع والتدبير كابيتال بورصة	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
صندوق الإيداع والتدبير كابيتال تسيير	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL REAL ESTATE	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL PRIVATE EQUITY	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
صندوق الإيداع والتدبير كابيتال للبنيات التحتية CDG CAPITAL INFRASTRUCTURES	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
العقارية شالة	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	100,00
سنتر الرباط ARRIBAT CENTRE	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	100,00
ALDAR	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	إخضاع للمعادلة	40,00	40,00
العقارية شالة للصناعات	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	100,00
CDG DEVELOPPEMENT	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
AUDA	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	% المراقبة	% الفوائد
صندوق الإيداع والتدبير	أبنك ومؤسسات القروض	هولدينغ	100,00	100,00
البنك الوطني للتنمية الاقتصادية	أبنك ومؤسسات القروض	إخضاع للمعادلة	30,00	30,00
MASSIRA CAPITAL MANAGEMENT	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
CAP MEZZANINE	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	42,86	42,06
CAP MEZZANINE II	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	36,98	36,22
FINEA	أبنك ومؤسسات القروض	اندماج شامل	100,00	99,36
DXC	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
صندوق جيدة	أبنك ومؤسسات القروض	إخضاع للمعادلة	32,01	32,01
البناصيب الوطنية	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
شركة توزيع تذاكر البناصيب	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	52,43
نادي الوفاق	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	97,21
شركة الناظور الفندقية	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
حافلات المدينة MDINABUS	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
الصندوق المغربي الغابوي	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
الجامعة الدولية الخاصة بالرباط	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	51,18
عقار الجامعة الدولية بالرباط	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	إخضاع للمعادلة	41,03	41,03
فندق باراديس PARADISE HOTEL	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
فندق وفاء WAFIA HOTEL	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
لو ليدو LE LIDO	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
تيشكا TICHKA	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
إتير أرفود ITER ERFOUD	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
سيتزاك SITZAG	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
مهد السلام MAHD SALAM	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
صندوق الضمان المخصص للطلاب العمومي	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	22,73	22,73
صندوق الضمان إقلاع	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
AJARINVEST	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	87,28
INFRAMAROC	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	69,24

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	% المراقبة	% الفوائد
ديار المنصور	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
SAMEVIO	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	95,77
شركة ماجور للتنمية MAJOR DEVELOPPEMENT COMPANY	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
شركة توسعة وإنعاش غولف بن سليمان	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	إخضاع للمعادلة	49,54	49,52
إدارة المدينة الخضراء ببوسكورة	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	50,62
IMMOLOG	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	إخضاع للمعادلة	50,00	49,98
إدارة غولف المغرب	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
شركة غولف الخضراء	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
مرافق المدينة الخضراء الدار للدار البيضاء CASA GREEN TOWN FACILITIES	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
شركة إدارة مارينا MARINA MANAGMENT COMPAGNIE	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
شركة جي الرياض الأندلس	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
SAI M'DIQ	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	32,55	32,55
بنك CIH	البنك ومؤسسات القروض	اندماج شامل	100,00	68,21
CREDITLOG3	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	68,21
CREDITLOG4	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	68,21
مغرب تسنيد	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	50,91
CIH COURTAGE	التأمين وإعادة التأمين	اندماج شامل	100,00	68,21
MAROC LEASING	البنك ومؤسسات القروض	إخضاع للمعادلة	34,01	23,2
LE TIVOLI	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	68,21
صوفاك	البنك ومؤسسات القروض	اندماج شامل	100,00	45,22
SOFAC STRUCTURED FINANCE	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	45,21
SOFASSUR	التأمين وإعادة التأمين	اندماج شامل	100,00	45,22
غصن النخيل	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	54,57
SANGHO CLUB HOTEL	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	68,21

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	% المراقبة	% الفوائد
شركة التهيئة الرياض	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
سيليلوز المغرب	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
EUCAFOREST	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
CIVAC	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
CREATIVE TECHNOLOGY	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
صندوق المغرب الرقمي MAROC NUMERIC FUND	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	20,00	20,00
MITC CAPITAL	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	20,00	20,00
ديار المدينة	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	83,68
EXPROM FACILITIES	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	40,00	40,00
SFCDG	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	70,00
AIGLEMER PAPER	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
NOREA	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
SOMADET	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
جنان سايس	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
SONADAC	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	50,04
شركة تهيئة زنتة	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100
SEM TEMARA	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
CASABLANCA BAIA	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
PATRILOG	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
OUED CHBIKA	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	35,00	35,00
CHBIKA RIVE HOTEL	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	35,00	35,00
NOVEC	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	97,18
INGEPLAN	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	97,18
هندسة ميناء طنجة المتوسطي TANGER MED ENGINEERING	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,03	47,65
الشركة العامة لمواقف السيارات CG PARKING	أنشطة أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
مواقف الرباط RABAT PARKING	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
AVILMAR	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
الشركة العامة العقارية CGI	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96
المنار	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	99,96

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	% المراقبة	% الفوائد
شركة تدبير مارينا السعيدية SAIDIA MARINA MANAGEMENT	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	33,00
MEDZ	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
SAVCI	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
إوان للاستثمار EWANE INVEST	الإنعاش العقاري والعقارات الموجهة للكراء	اندماج شامل	100,00	100,00
MEDZ INDUSTRIELS PARKS	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
كامبرونية للماء CAMEROUNAISE DES EAUX	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	إخضاع للمعادلة	33,33	33,31
واد فاس OUED FES	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
SAPS	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	68,00
هاليبوليس	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	51,00
AFZI	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
قطب الصناعة الفلاحية	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
القطب التكنولوجي بوجدة	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
MEDZSOURCING	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
إدارة المناطق الحرة الأطلسية	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	اندماج شامل	100,00	100,00
MIDPARC SA	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	% المراقبة	% الفوائد
أمنية بنك	البنك ومؤسسات القروض	اندماج شامل	100,00	47,28
CIH PATRIMMO	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	68,21
صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
أورانج ORANGE	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	25,5	25,50
سلطات ميناء طنجة المتوسطي	التهيئة الترابية والبنيات التحتية	إخضاع للمعادلة	32,28	32,28
ضيعات زنبير	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	22,60	22,60
TECK CAPITAL MANAGEMENT	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
FIPAR HOLDING	هولدينغ، صناديق، أنشطة مالية أخرى	اندماج شامل	100,00	100,00
مضائف	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
مارينا الجديدة بالدار البيضاء	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
الشركة المغربية للثمين القصبات	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	45,11	45,11
الشركة الفندقية واد نيكرو	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
شركة تنمية منتج المضيقي	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
شركة تنمية فنادق الشمال ب SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DES HOTELS DU NORD B	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
منتجع كو RESORT CO	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	41,39	41,39
مضائف غولف MADAEF GOLFS	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
SAMAZ	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	42,53	42,53
فنادق ومنتجعات المغرب HOTELS AND RESORTS MOROCCO	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	100,00
SOTHERMY	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	98,83
COTHERMY	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	98,83
شركة تنمية السعيدية	شركة فنادق ومناطق سياحية	اندماج شامل	100,00	66,00
شركة تهيئة وترويج محطة تاغازوت	شركة فنادق ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	45,00	45,00

عناوين الشركات الفرعية

صندوق الإبداع والتدبير CDG

- العنوان : ساحة مولاي الحسن، ص.ب. 408، الرباط
- الهاتف : 05 37 66 90 00
- الفاكس : 05 37 71 52 38
- البريد الإلكتروني : cdg@cdg.ma
- الموقع الإلكتروني : www.cdg.ma

الادخار والاحتياط

صندوق التقاعد والتأمين (CNRA)

- الأنشطة : الاحتياط والتقاعد
- العنوان : صندوق الإبداع والتدبير، الاحتياط - شارع النخيل، الرياض،
- مركز الأعمال - حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 37 71 81 81
- الموقع الإلكتروني : www.cnra.ma

النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد (RCAR)

- الأنشطة : الاحتياط والتقاعد
- العنوان : صندوق الإبداع والتدبير، الاحتياط - شارع النخيل، الرياض،
- مركز الأعمال - حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 37 71 81 81
- الموقع الإلكتروني : www.rcar.ma

التنمية الترابية

صندوق الإبداع والتدبير للتنمية (CDG Développement)

- الأنشطة : التنمية الترابية
- العنوان : فضاء الأوداية، زاوية شارع النخيل والمهدي بن بركة،
- حي الرياض-الرباط، الرباط،
- الهاتف : 05 37 57 60 00
- الفاكس : 05 57 08 38
- الموقع الإلكتروني : www.cdgdev.ma

نوفيك (Novec)

- الأنشطة : الهندسة والاستشارات
- العنوان : عمارة نوفيك، مجمع تكنوبوليس، 11100 سلا
- الهاتف : 05 37 57 68 00 / 05 37 57 62 00
- الموقع الإلكتروني : www.novec.ma

وكالة التعمير والتنمية أنفا (AUDA)

- الأنشطة : التنمية والتخطيط الحضري
- العنوان : مطار الدار البيضاء، أنفا، حي الحسني، ص.ب. 82382،
- أم الربيع - 20 036 الدار البيضاء
- الهاتف : 05 22 91 80 00
- الموقع الإلكتروني : www.casaanfa.com

شركة زناتة تهيئة (SAZ)

- الأنشطة : التنمية الترابية
- العنوان : 74، شارع يعقوب المنصور، المحمدية
- الهاتف : 05 23 31 84 11
- الموقع الإلكتروني : www.zenataecocity.ma

ميدز (MEDZ)

- الأنشطة : تصميم وتهيئة وتنمية وتسيير المناطق الصناعية ومناطق الأوفشورينغ
- العنوان : فضاء الأوداية، زاوية شارع النخيل والمهدي بن بركة،
- حي الرياض - الرباط
- الهاتف : 05 37 57 61 00
- الفاكس : 05 37 71 64 17
- البريد الإلكتروني : medz@medz.ma
- الموقع الإلكتروني : www.medz.ma

الشركة العامة العقارية (CGI)

- الأنشطة : الإنعاش العقاري
- العنوان : فضاء الأوداية، شارع المهدي بن بركة - ص.ب. 2177،
- حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 37 23 94 94
- الفاكس : 05 37 56 32 25
- البريد الإلكتروني : cgi@cgi.ma
- الموقع الإلكتروني : www.cgi.ma

العقارية شالة (Foncière Chellah)

- الأنشطة : الاستثمار وتسيير الأصول العقارية من الدرجة الثالثة
- العنوان : 59، زنقة ملوية، حي أكدال، الرباط
- الهاتف : 05 30 27 88 90
- الفاكس : 05 30 27 88 42
- الموقع الإلكتروني : www.foncierechellah.ma

إوان أسيت (EWANE ASSETS)

- الأنشطة : العقارات المهنية
- العنوان : العمارة الإدارية، مجمع تكنوبوليس،
- الطريق الدائرية الرباط - سلا 11 100 سلا الجديدة، سلا
- الهاتف : 05 29 01 55 55
- الموقع الإلكتروني : www.ewaneassets.com

ديار المدينة (Dyar Al Medina)

- الأنشطة : إدارة الأصول، وتنمية وإدارة إقامات الطلبة، وتنفيذ مشاريع إعادة التأهيل الحضري أو التجديد الحضري
- العنوان : 73، زنقة عمر السلاوي، الدار البيضاء
- الموقع الإلكتروني : www.baytalmaarifa.ma

باتريلوغ (PATRILOG)

- الأنشطة : الإنعاش العقاري وإدارة الإيجار
- العنوان : إقامة ج، الباب الأزرق، محج الرياض، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 0537570570
- البريد الإلكتروني : patrilog@gmail.com

ميدز سورسين (MEDZ Sourcing)

- الأنشطة : التنمية الترابية
- العنوان : كازانيرشوربارك، شور 13، الطابق 8، 1 100 شارع القدس،
- حي سيدي معروف، 20 270، الدار البيضاء
- الهاتف : 05 22 77 75 44
- الفاكس : 05 22 99 50 40
- الموقع الإلكتروني : www.medz-sourcing.com

الاستثمار

صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار (CDG Invest)

- الأنشطة : البنك، التمويل والتأمين
- العنوان : مركز محج الرياض، عمارة الأعمال 7، الطابق الثالث، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 30 69 30 10
- الفاكس : 05 30 69 30 30

FIPAR - HOLDING

- الأنشطة : البنك، التمويل والتأمين
- العنوان : مركز محج الرياض، عمارة الأعمال 7، الطابق الثالث، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 30 69 30 10
- الفاكس : 05 30 69 30 30

صندوق الإيداع والتدبير للاستثمار والبنيات التحتية

(CDG INVEST INFRASTRUCTURES)

- الأنشطة : شركة تدبير صناديق الاستثمار في مجال البنيات التحتية
- العنوان: المقر : مركز محج الرياض، عمارة الأعمال 7، الطابق الثالث، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 30 69 30 22 / 06 74 91 00 72

CDG INVEST PME

- الأنشطة : شركة تدبير صناديق الاستثمار - استثمار رأس المال
- العنوان : 101، شارع المسيرة الخضراء، الطابق الأول، الدار البيضاء
- الموقع الإلكتروني : www.cdgcapital-pe.ma

أكاسيا للمساهمات

(ACACIA PARTICIPATIONS)

- الأنشطة : البنك، التمويل والتأمين
- العنوان : مركز محج الرياض، عمارة الأعمال 7، الطابق الثالث، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 30 69 30 10
- الفاكس : 05 30 69 30 30

السياحة

مضائف Madaëf

- الأنشطة : الاستثمار والتدبير السياحي
- العنوان : عمارة CDG، ساحة مولاي الحسن، الرباط
- عنوان المقر الإداري : ساحة كاري، محج الرياض، عمارة الأعمال 5، الطابق الرابع، حي الرياض، الرباط.
- الهاتف : 05 30 57 41 00
- الموقع الإلكتروني : www.madaef.ma

شركة تهيئة وترويج محطة تاغازوت (SAPST)

- الأنشطة : تهيئة وتطوير محطة سياحية
- عناوين : زاوية شارع المهدي بنبركة وزنقة أوجينيا، الطابق الأول، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 30 67 58 00
- الموقع الإلكتروني : www.taghazoutbay.ma

شركة تنمية السعيدية (SDS)

- الأنشطة : التنمية السياحية
- العنوان : فضاء Les Lauriers، زاوية شارع المهدي بنبركة والنخيل، حي الرياض - الرباط
- الهاتف : 05 37 57 10 92
- الموقع الإلكتروني : www.sdsaidia.ma

Sothermy

- الأنشطة : السياحة
- العنوان : العمارة الجديدة للحمامات الحرارية التقليدية بمولاي يعقوب، مركز مولاي يعقوب، ص.ب. 120، فاس
- الهاتف : 0535694136
- الموقع الإلكتروني : www.moulayyacoub.com

Cothermy

- الأنشطة : السياحة
- العنوان : منتجع مولاي يعقوب
- الهاتف : 05 35 69 40 64
- الموقع الإلكتروني : www.moulay-yacoub@vichythermalia.com

HRM

- الأنشطة : التدبير الفندقي
- العنوان : HRM : عمارة CDG، ساحة مولاي الحسن، الرباط
- الهاتف : 05 37 57 77 40 / 50
- الموقع الإلكتروني : www.hrm.ma

Madaëf Golfs

- الأنشطة : تدبير ملاعب الغولف
- العنوان : فضاء لي باسيو، عمارة 1 - الطابق الثاني
- زاوية شارع النخيل وبنبركة، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 37 371 65 52
- الموقع الإلكتروني : www.madaefgolfs.com

البنك والمالية

بنك CIH

- الأنشطة : البنك
- العنوان : 187، شارع الحسن الثاني، الدار البيضاء
- الهاتف : 05 22 47 90 00
- الموقع الإلكتروني : www.cihbank.ma

صندوق الإيداع والتدبير كابيتال والشركات التابعة

(CDG CAPITAL ET FILIALES)

- الأنشطة : بنك التمويل والاستثمار
- العنوان : ساحة مولاي الحسن، برج المامونية، الرباط
- الهاتف : 05 37 66 52 52
- الموقع الإلكتروني : www.cdgcapital.ma

Maghreb Titrisation

- الأنشطة : إيداع وتدبير صناديق التسييد (ص.ت.)
- العنوان : إقامات Sans Pareil، رقم 33، تجزئة التوفيق، تجزئة 22-20، سيدي معروف الدار البيضاء
- الهاتف : 05 22 32 19 57/57/48
- الفاكس : 05 22 97 27 14
- الموقع الإلكتروني : www.maghrebtitrisation.ma
- البريد الإلكتروني : infomt@maghrebtitrisation.ma

SOCIÉTÉ CENTRALE DE RÉASSURANCE - SCR

- الأنشطة : إعادة التأمين
- العنوان : برج الأطلس، ساحة الزلاقة، ص.ب. 13 183 الدار البيضاء
- الموقع الإلكتروني : www.scrmaroc.com

Finéa

- الأنشطة : تمويل المقاولات
- عناوين : 101، شارع عبد المومن، الطابق الرابع، الدار البيضاء
- الهاتف : 05 20 30 35 30 / 05 22 26 44 83
- الموقع الإلكتروني : www.finea.ma

Jaïda

- الأنشطة : التمويل والدعم
- العنوان : عمارة High Tech، شارع النخيل، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 37 56 97 00
- الموقع الإلكتروني : www.jaida.ma
- البريد الإلكتروني : jaida@jaida.ma

AJARINVEST

- الأنشطة : التمويل والدعم
- العنوان : عمارة CDG، ساحة مولاي الحسن / حسان، الرباط

التضامن والمعرفة

مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

- الأنشطة : المسؤولية الاجتماعية لصندوق الإيداع والتدبير
- العنوان : مقر صندوق الإيداع والتدبير، ساحة مولاي الحسن، ص.ب. 408، الرباط
- الهاتف : 05 37 66 90 23
- الفاكس : 05 37 66 90 21
- الموقع الإلكتروني : fondationcdg@fondationcdg.ma

معهد صندوق الإيداع والتدبير

- الأنشطة : تنظيم ورشات الخبراء، ودورات المؤتمرات، وحلقات التفكير
- العنوان : فضاء Les Patios، شارع النخيل، حي الرياض، الرباط
- الهاتف : 05 30 67 64 48
- الموقع الإلكتروني : www.institutcdg.ma

الجامعة الدولية للرباط

- الأنشطة : التعليم العالي، والبحث، والتنمية، والتكوين المستمر
- العنوان : الجامعة الدولية بالرباط، تكنوبوليس، الرباط
- شور الطريق الدائرية الرباط - سلا
- الهاتف : 05 30 10 30 00
- الموقع الإلكتروني : www.uir.ac.ma
- البريد الإلكتروني : contact@uir.ac.ma

طُبِعَ هذا التقرير على ورق قابل للتحلل البيولوجي بالكامل وللتدوير.
صنع غلاف هذا التقرير بطبقة التغليف المضاد للجراثيم.
شواهد



صندوق الإيداع والتدبير

ساحة مولاي الحسن - ص.ب. 408 - الرباط - المغرب
الهاتف : 05 37 66 90 00 - الفاكس : 05 37 76 38 49
cdg@cdg.ma - www.cdg.ma

