

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013



/ EXTRAIT DU DISCOURS DE SA MAJESTÉ LE ROI MOHAMMED VI



“ La volonté qui Nous anime n’a d’égale que Notre détermination à persévérer pour donner corps à Notre projet sociétal alliant croissance économique pérenne, développement durable et solidarité sociale. De fait, le Maroc a déjà réalisé de grandes avancées en matière d’infrastructures, assurant notamment l’approvisionnement de nos villes et nos villages en eau potable, en électricité et en d’autres services. Des progrès tangibles ont été enregistrés au niveau des équipements de base, tels les ports et les aéroports, ainsi qu’au niveau du renforcement du réseau routier et de la gestion optimale des ressources en eau, outre le lancement de projets de développement du transport ferroviaire et du transport urbain. Autant de réalisations qui ont modifié la physionomie des provinces et donné un nouveau visage au Maroc. Elles ont créé les conditions propices pour développer davantage les stratégies mises en place dans les différents secteurs d’activité.”

*Extrait du Discours de Sa Majesté le Roi Mohammed VI,
prononcé à l’occasion de la Fête du Trône, le mardi 30 Juillet 2013 à Casablanca.*

/ MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL M. ANASS HOUIR ALAMI

L'année 2013, pourtant marquée par un environnement économique et financier encore délicat, est une année de résultats solides pour la CDG, qui affiche une très forte hausse, de près de 24%, de son résultat net social, une progression de 13,6% des dépôts collectés et un accroissement de près de 10% du total bilan du Groupe. Tous ces chiffres confirment ainsi la solidité de notre modèle économique, mais également la pertinence de nos choix stratégiques et l'efficacité de nos équipes à les mettre en application.

Au-delà de ces bons résultats financiers, 2013 marque également un changement de tendance dans le retour sur investissement de nos activités. Le Groupe entre en effet dans un cycle de début de livraisons de grands projets d'infrastructures. Ainsi, pour la première fois en 2013, les activités "Aménagement, Immobilier et Tourisme" se sont érigées en principal contributeur au résultat net part du Groupe.

On retiendra par exemple les premières livraisons de bureaux du projet Casablanca Marina, les grandes livraisons de Casa Green Town, ou encore l'ouverture des hôtels Quemado, Rif et Souani sur la côte méditerranéenne. Le lancement commercial des premiers projets de développement urbain de Casa Anfa, Zenata et la station balnéaire de Taghazout. Ou encore, la livraison de zones d'activités comme Atlantic Free Zone, l'Agropole de Berkane ou le Technoparc d'Oujda.

Sur le plan organisationnel, 2013 marque une avancée institutionnelle importante qui a porté sur une profonde réforme de la gouvernance interne. La CDG a en effet procédé à l'adoption d'une «Charte de Gouvernance» et à la création de nouvelles instances de contrôles et de décisions, qui permettent aujourd'hui au Groupe de rejoindre les meilleurs standards et pratiques en la matière.



Dans ce cadre, nous observons également avec satisfaction que notre plan stratégique Oufoq 2015 se déploie selon nos attentes. Nous notons même une accélération du déploiement des initiatives stratégiques, avec un taux de réalisation opérationnelle de 85% à fin 2013 et un taux d'investissements réalisés de près de 50% à cette même échéance de mi-parcours. Rappelons encore que grâce à ce plan, la CDG porte la réalisation de plus de 50 projets actifs de taille significative, dont l'impact social et économique potentiellement, sur la période 2010-2030, s'élève à 235 milliards de dirhams d'investissements directs et induits et 250 000 emplois additionnels.

C'est cette dynamique de croissance que le Groupe compte également poursuivre sur d'autres territoires, en accompagnant l'ouverture au monde de l'économie marocaine, en développant de nouveaux partenariats de coopération avec des pays voisins et amis, et en favorisant l'exportation du savoir-faire de ses filiales, à l'instar de Novec qui a pu créer une filiale gabonaise. En agissant ainsi, la CDG renforce son rayonnement et celui de l'économie du Royaume.

*"Nous observons avec satisfaction que notre plan stratégique **Oufoq 2015** se déploie selon nos attentes"*

/ SOMMAIRE

EXTRAIT DU DISCOURS DE SA MAJESTÉ LE ROI MOHAMMED VI

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL M. ANASS HOUIR ALAMI

FAITS MARQUANTS 2013 10

A/ UNE INSTITUTION SOLIDE EN ÉVOLUTION CONSTANTE 14

I/ L'ORIGINALITÉ DU MODÈLE CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION 16

II/ UNE CULTURE DE LA PERFORMANCE ET DU RÉSULTAT 24

III/ UN RAYONNEMENT INTERNATIONAL 32

B/ UNE INSTITUTION ENGAGÉE DANS UN MAROC EN MOUVEMENT 34

I/ PROMOUVOIR UNE VISION ET DES VALEURS CITOYENNES 36

II/ AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS 42

III/ CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT 54

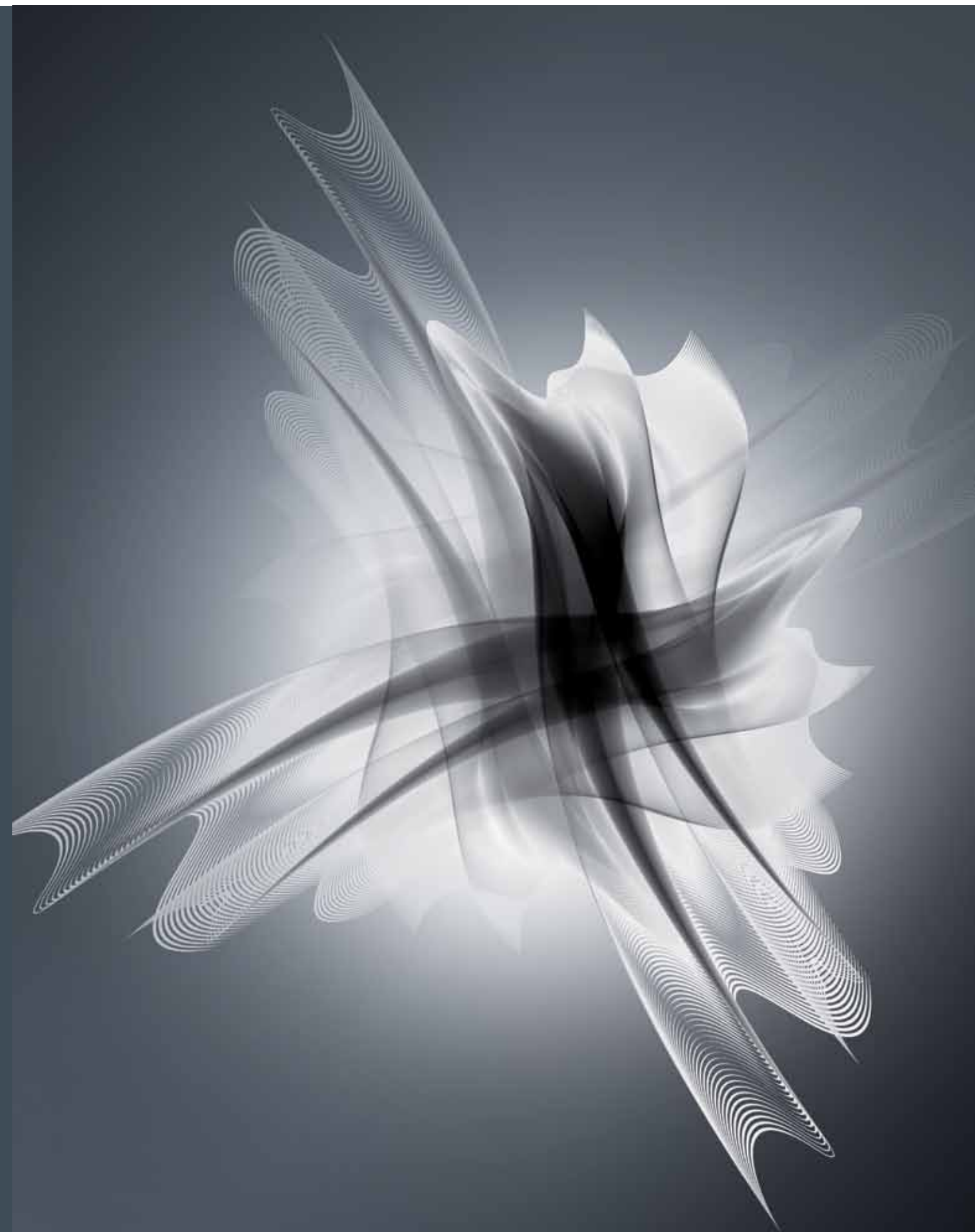
C/ 2013 EN RÉSULTATS ET EN CHIFFRES 68

I/ ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION 70

II/ ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉSULTATS 102

III/ TABLEAUX FINANCIERS 110

CONTACTS FILIALES 120



FAITS MARQUANTS 2013

CDG ÉTABLISSEMENT PUBLIC

FÉVRIER 2013

Ouverture d'une succursale CDG Épargne & Prévoyance à Casablanca

Dans le cadre d'une politique de proximité accompagnant la régionalisation, la CDG a entamé l'ouverture dans toutes les grandes villes du pays de succursales assurant un service de banque réglementée (justice & notaires) et de prestations CNRA et RCAR (clients adhérents, retraités, etc.). Ces succursales ont également vocation à jouer un rôle d'animation et de pilotage avec nos clients et partenaires régionaux.



MAI 2013

La CDG récompensée par le 1^{er} prix des Nations Unies pour sa politique de prévention contre la corruption dans le service public, déployée au sein du RCAR

Ce prix est considéré au niveau international comme la plus prestigieuse reconnaissance de l'excellence dans le service public. Il est l'aboutissement d'un large programme de modernisation au sein du pôle prévoyance RCAR (Régime Collectif d'Allocation de Retraite), ayant conduit à un niveau élevé de transparence, de traçabilité et d'agilité des processus et systèmes d'information.

MAI 2013

Signature d'un Mémoire d'entente entre la CDG et la KfW

Ce Mémoire d'entente signé avec la banque allemande de développement, vise à promouvoir le développement des petites et moyennes entreprises au Maroc, à travers la mise en place d'une ligne de crédit de 200 millions d'euros accordée par la KfW à FINEA, filiale de la CDG, dédiée au financement bancaire des TPE-PME.

AVRIL 2013

Participation de la CDG au 2^{ème} Forum Mondial des Caisses de Dépôt à Paris

Initié en 2011 par M. Anass Houir Alami, le Forum Mondial des Caisses de Dépôt réunit aujourd'hui 15 pays (d'Afrique, d'Europe et d'Amérique) dans le cadre d'une plateforme commune de coopération, d'échange et de réflexion sur les grands défis économiques.



MAI 2013

La CDG organise la 5^{ème} conférence internationale du Club des Investisseurs de Long Terme (CILT) à Rabat

Le CILT, a réuni des experts internationaux du monde économique et politique venus d'Asie, d'Afrique, d'Amérique et d'Europe, pour des échanges et des débats autour des opportunités d'investissements économiques en Afrique, continent en passe d'enregistrer la deuxième plus forte croissance régionale au monde.



NOVEMBRE 2013

Signature d'un accord de coopération bilatéral entre la CDG et la Caisse des Dépôts et Consignations de Tunisie

En renforcement d'un partenariat déjà étroit, cet accord vise au développement des relations entre les deux Caisses dans les domaines du financement des PME-PMI, du développement urbain et immobilier, de l'ingénierie civile et financière et de la gestion de l'épargne.

NOVEMBRE 2013

Signature d'un accord de coopération bilatéral entre la CDG et la Caisse de Dépôts et de Développement de Mauritanie

Cet accord porte sur la création sous forme d'une joint-venture, d'un bureau d'ingénierie à Nouakchott « Novec Mauritanie », destiné à la réalisation de prestations d'ingénierie dans les domaines des infrastructures, de l'assainissement, de l'eau potable et de l'énergie.



CDG FILIALES

BANQUE, FINANCE ET ASSURANCE

CIH Bank

MARS 2013

Lancement du projet Novabank

Dans le cadre de la refonte et centralisation de ses systèmes d'agence, CIH Bank a lancé « Novabank » un nouveau Système d'Information, dédié à la gestion commerciale et aux opérations bancaires.

AVRIL 2013

Finalisation de l'Opération Publique de Retrait SOFAC

Suite à cette opération de retrait, la part de CIH Bank dans SOFAC atteint 60,5%.

JUILLET 2013

Lancement de CIH Bank online & CIH Bank application mobile

Dans le cadre de sa politique de développement de ses services bancaires, CIH Bank a lancé une offre complète de services à distance, à travers Internet et la téléphonie mobile.

SCR

MARS 2013

Lancement du plan stratégique de transformation «STRONG 2013-2017»

Acronyme de « Strategic Transformation and Ressources Optimisation for new Growth », le plan «STRONG» s'annonce comme un virage stratégique important pour le développement et l'amélioration des performances de la SCR.

FAITS MARQUANTS 2013

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

INAUGURATIONS ROYALES

AVRIL 2013

Présentation du projet de la Ville Nouvelle de Zenata à Sa Majesté Le Roi Mohammed VI et au Président de la République française François Hollande. Signature à cette occasion d'une convention de financement avec l'AFD

La maquette du projet présente la première phase de développement de 630 ha qui comprendra une offre mixte de résidentiels, bureaux et hôtellerie, un pôle éducation, un pôle santé et un pôle commercial. Ce projet, d'un montant global d'investissements de 21 milliards de dirhams, prévoit également la construction d'infrastructures de transport : échangeur autoroutier et gare multimodale (RER, tramway et bus). Pour cette première phase, une convention de financement d'un montant de 150 millions d'euros a été signée entre la Société d'Aménagement Zenata et l'Agence Française de Développement (AFD).



JUIN 2013

Sa Majesté s'enquiert de l'état d'avancement de la 1^{ère} tranche de la Technopole d'Oujda

Ce projet de plateforme industrielle intégrée (P2I) vise au développement de secteurs d'activités industrielles et commerciales variés, liés notamment aux énergies renouvelables et à l'agro-industrie, à la mécanique, menuiserie, textile, etc. Au total, la superficie construite est de 11 000 m² pour un investissement de 120 millions de dirhams, et la création attendue de 1200 emplois directs.

JUIN 2013

Visite de Sa Majesté à l'Agropole de Berkane

Cette nouvelle plateforme industrielle intégrée (P2I) réalisée par MEDZ et actuellement en cours de commercialisation, s'inscrit dans le cadre du plan Maroc Vert et du plan MedEst visant à valoriser le potentiel agricole de la région et l'émergence d'un tissu industriel et de services. Sa Majesté a inauguré à cette occasion le nouveau Pôle R&D dédié à la recherche agronomique (INRA) et au contrôle qualité (ONSSA).



JUIN 2013

Inauguration de la station de traitement et d'épuration des eaux usées de Saïdia (STEP)

La réalisation de cette STEP de dernière génération, financée par la Société de Développement Saïdia en partenariat avec l'ONEE, est dédiée au traitement des eaux usées de la station Saïdia Med et de la ville de Saïdia.



JUIN 2013

«Oujda Urba Pôle» lancement de la 2^{ème} phase et présentation de l'état d'avancement du projet « Les Quais Verts » à Sa Majesté

Ce projet intégré et multidimensionnel, développé en plein cœur de la ville d'Oujda, présente une dimension mixte : résidentiel, bureaux, commerces et services.

SEPTEMBRE 2013

Sa Majesté s'enquiert de l'état d'avancement de la 1^{ère} tranche de la plateforme industrielle intégrée (P2I) MIDPARC dédiée aux métiers de l'aéronautique

Cette plateforme située à 30 km de Casablanca, à proximité de l'aéroport Mohammed V, est aménagée par MEDZ sur une superficie de 125 ha. Elle est le fruit d'un partenariat public-privé novateur, visant au développement de l'industrie aéronautique, spatiale, de défense et de sécurité, et toutes autres industries du futur (médicale, électronique embarquée, etc.) au Maroc. Nécessitant une enveloppe globale de 743 millions de dirhams pour son aménagement, la zone franche MidParc devrait générer des investissements induits de l'ordre de 4 milliards de dirhams et permettre la création de près de 15 000 emplois directs.

AUTRES FAITS MARQUANTS AMÉNAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT URBAIN

DÉCEMBRE 2013

État d'avancement de l'aménagement du site Casa Anfa par AUDA

À fin 2013, finalisation des travaux de viabilisation de la première tranche (100 hectares) et lancement des opérations de développement.

DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE

JUIN 2013

Commercialisation de la 1^{ère} tranche de la Station touristique Taghazout

Appartements, duplex, villas en front de golf et hôtels, la station touristique de Taghazout s'inscrit dans le projet de la Vision 2020 de développement touristique au Maroc. La commercialisation de la 1^{ère} tranche a été lancée à Agadir et à Rabat.

SERVICES

MARS 2013

Création de « Novec Gabon »

Novec filiale de CDG Développement a obtenu en mars le décret d'autorisation pour la création de cette nouvelle filiale, « Novec Gabon – SA », détenue à hauteur de 60% par Novec et 40% par CDC Gabon.

A/ UNE INSTITUTION SOLIDE EN ÉVOLUTION CONSTANTE

- I/ L'ORIGINALITÉ DU MODÈLE CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION
- II/ UNE CULTURE DE LA PERFORMANCE ET DU RÉSULTAT
- III/ UN RAYONNEMENT INTERNATIONAL

I / L'ORIGINALITÉ DU MODÈLE CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

1/ Un modèle économique performant

Le modèle économique de la Caisse de Dépôt et de Gestion tire son originalité de la conjugaison d'une double mission. A travers sa mission originelle de garant de l'épargne réglementée, qu'elle mobilise, protège et fait fructifier, la CDG a développé une assise financière solide qui lui a permis d'étendre progressivement son champ d'intervention en réponse à une seconde mission de contribution au développement économique et social du pays.

Une double mission

Créée en 1959 au lendemain de l'indépendance, la CDG a pour mission originelle la sécurisation et la gestion de l'épargne réglementée

Ainsi la Caisse de Dépôt et de Gestion joue un rôle primordial de mobilisation des fonds et dépôts réglementés, qu'elle sécurise et fait fructifier via une gestion rigoureuse et prudentielle. Il s'agit notamment des fonds de consignations (administratives, judiciaires et cautionnements) et des fonds de tiers émanant des professions juridiques (notaires, tribunaux, barreaux et avocats), ainsi que des réserves de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) et de la Caisse d'Épargne Nationale (CEN), etc.

En capitalisant sur cette mission originelle, la CDG a progressivement élargi son champ d'intervention à un rôle d'accompagnement et de dynamisation du développement national

Le développement considérable des ressources de la CDG depuis sa création s'est accompagné d'un élargissement de ses missions. De fait, la CDG a étendu ses activités à travers la constitution d'un portefeuille de filiales et de participations intervenant dans le secteur de la banque, finance et assurance d'une part,

et dans celui du développement territorial d'autre part, au service du développement économique et social du pays.

La capacité de la CDG à conjuguer simultanément ces deux missions est à l'origine de la solidité de son modèle économique et nourrit une expertise et un savoir-faire unique de ses équipes dans les domaines de la gestion de l'épargne et de la prévoyance ; de la banque, finance et assurance ; et dans celui du pilotage et de la réalisation de grands projets structurants.

DÉPÔTS CDG ÉTABLISSEMENT PUBLIC 2013 79,5 milliards de dirhams
CAPITAUX PROPRES CONSOLIDÉS 16,8 milliards de dirhams
TOTAL BILAN CONSOLIDÉ 2013 186,6 milliards de dirhams
RÉSULTAT NET SOCIAL 645,2 millions de dirhams
RÉSULTAT NET PART DU GROUPE 2013 964 millions de dirhams

Trois grands domaines d'intervention : métiers et principales filiales CDG

La mise en cohérence des trois grands domaines d'intervention de la CDG à travers ses différentes filiales et les synergies qui en découlent sont le fruit d'une capacité continue d'adaptation, d'organisation et de développement du Groupe CDG. Cette agilité structurelle est au cœur de la force d'intervention du Groupe, au service de la protection de l'épargne et du développement national.

Dans le but d'accompagner le développement national, le Groupe CDG a graduellement enrichi et diversifié son portefeuille d'activités. Celui-ci s'organise autour de trois domaines d'activités stratégiques :

Épargne & Prévoyance	Banque, Finance & Assurance	Développement Territorial
Gestion de l'épargne	CIH Bank : banque universelle	CDG Développement : développement territorial
Prévoyance à travers la CNRA et le RCAR	CDG Capital : banque d'affaires et d'investissement	CGI : promotion et développement immobilier
	Maghreb Titrisation : ingénierie financière de la gestion des fonds de titrisation	Dyar Al Mansour : promotion immobilière économique & sociale
	Fipar Holding : société d'investissement	Foncière Chellah : immobilier locatif professionnel
	SCR : Société Centrale de Réassurance	AUDA : Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa
	Finéa : fonds de financement des entreprises (PME-PMI)	SAZ : Société d'Aménagement de Zenata
	Fonds Jaida : fonds de financement de la micro-finance	SDS : Société de Développement de Saïdia
	etc...*	MedZ : aménagement de zones d'activités industrielles, touristiques, offshoring, etc.
		Novéc : ingénierie d'urbanisme et d'infrastructure
		Madaëf : société d'investissement touristique
		etc...*

* Liste de filiales non exhaustive

I / L'ORIGINALITÉ DU MODÈLE CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

Un modèle économique puissant : Trois champs d'actions intégrés et complémentaires

Le modèle économique de la CDG se fonde sur une stratégie d'investissements sécurisés et de long terme qui lui a permis au fil des années de développer considérablement ses ressources. Les fonds propres du Groupe représentent aujourd'hui un puissant levier d'action : alimentés en permanence, ils garantissent une capacité d'absorption des risques pouvant être générés par des investissements structurels de grande ampleur et dont l'horizon de rentabilité est de long terme.

Dans un contexte conjoncturel moins porteur, le modèle économique de la CDG démontre sa capacité d'intervention contra-cyclique, au-delà des aléas de la conjoncture. Une résilience qui trouve appui dans la diversité des métiers développés par la CDG et sa capacité à mobiliser des compétences pointues, avec l'objectif de sécuriser l'épargne institutionnelle, de renforcer ses fonds propres et d'accompagner les politiques publiques de développement du pays.

ACTION	Mobilisation, sécurisation et gestion des fonds & dépôts réglementés	Renforcement des fonds propres	Investissements en projets structurants
MODE OPÉRATOIRE	Mobilisation des fonds & dépôts Protection et gestion prudentielle de cette épargne Investissements de long terme	Capacité à combiner avec les dépôts réglementés d'autres sources de financement Mobilisation des compétences CDG et pilotage de projets complexes en maximisant les synergies	Investissements dans des projets structurants de développement territorial, apportant une rentabilité de long terme et ayant un impact positif sur l'économie et l'emploi
BÉNÉFICES	Création de valeur pour les déposants : sécurisation et rémunération des fonds déposés	Accroissement des fonds propres offrant une capacité d'absorption des risques	Développement et création de valeur pour le pays Réduction des inégalités sociales & régionales

2/ Une gouvernance aux meilleurs standards

La CDG se soumet à une gouvernance de référence, en adaptation à son environnement, fondée sur un système d'instances collégiales de supervision et de contrôle. Cette gouvernance qui répond aux meilleurs standards, est garante de la transparence et de l'efficacité dans la gestion du Groupe, indispensables à la confiance des déposants, de la sécurité des fonds et du bon pilotage des projets.

Le mode collégial de prise de décision valorise la concertation et la transparence au sein du Groupe et vis-à-vis des instances de supervision et de contrôle. Ce dispositif est par définition évolutif, afin d'accompagner le développement du Groupe et de ses métiers, par une amélioration continue de ses processus internes de prise de décision et de maîtrise des risques.

*Une gouvernance
exemplaire
pour préserver
l'actif le plus précieux :
la confiance.*

Renforcement et amélioration du dispositif de gouvernance de la CDG en 2013

En 2013, la CDG a procédé à un renforcement de sa gouvernance à travers l'adoption d'une « Charte de Gouvernance » et la création de 6 nouvelles instances centrales ou transversales, de contrôle et de supervision, lui permettant de répondre aux meilleurs standards internationaux en vigueur.

- La Commission de Surveillance de la CDG a adopté en 2013 une « **Charte de Gouvernance** », avec l'objectif d'instaurer un cadre de gouvernance déterminant strictement le partage des responsabilités et la responsabilisation de l'ensemble des managers du Groupe.
- Mise en place d'un système d'**outils de surveillance et de contrôle renforçant la concertation, la coordination et la transparence** dans la prise de décision et ce, par la création de trois comités parmi les instances de gouvernance centrales.
- Mise en place d'un ensemble d'**instances organisées par palier** avec comme instance suprême, la Commission de Surveillance.

I / L'ORIGINALITÉ DU MODÈLE CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

Instances de contrôle et de supervision

Instances centrales

La Commission de Surveillance contrôle, au nom de l'État, les opérations de la CDG. Composée de deux membres de la Cour suprême désignés par le Ministère de la Justice, du Chef du Gouvernement ou son représentant, du Ministre de l'Economie et des Finances ou son représentant, et du Gouverneur de Bank Al Maghrib ou son représentant, elle se réunit 4 fois par an.

Le Comité d'Audit et des Risques assiste la Commission de Surveillance à travers l'analyse approfondie des dossiers relatifs à l'audit interne et externe, la gestion des risques, l'information financière et comptable et tout autre sujet soumis par la Commission. Ce comité, composé de deux membres de la Commission de Surveillance et d'une personnalité externe désignée intuitu, se réunit 4 fois par an.

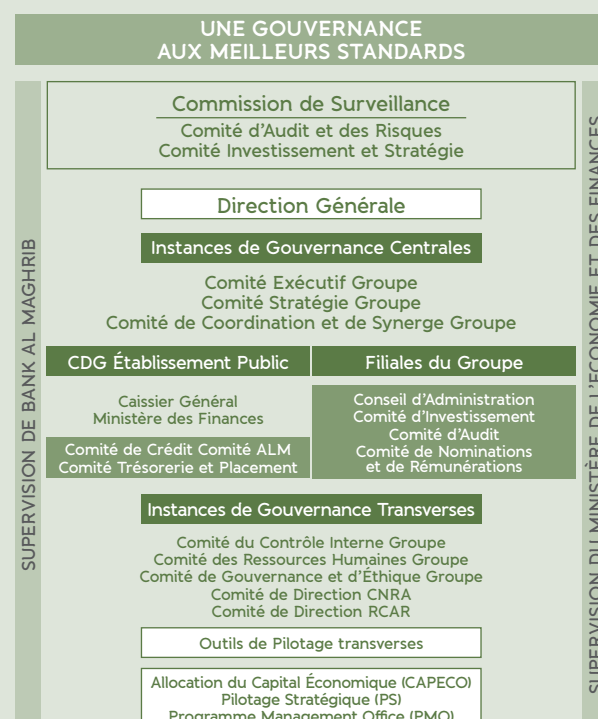
Comités centraux créés en 2013

Le Comité Investissement et Stratégie (CIS) étudie les décisions impliquant un engagement ou désengagement financier du Groupe d'un montant significatif. Ce comité est composé du Directeur Général de la CDG et de deux représentants de la Commission de Surveillance.

Le Comité Exécutif Groupe (COMEX) est chargé des décisions opérationnelles de court terme. Il est composé du Directeur Général, du Directeur Général Adjoint, du Secrétaire Général, du Directeur Général de CDG Capital et du Directeur Général de CDG Développement.

Le Comité Stratégie Groupe est chargé des décisions ayant un impact significatif sur les macro-équilibre Groupe et dont l'horizon est à moyen et long terme. Il est composé de huit membres : le Directeur Général de la CDG, les membres du COMEX, le Directeur du Pôle Finance, le Directeur du Pôle Stratégie et Développement et le Directeur du Pôle Risk Management.

Le Comité de Coordination et de Synergie Groupe est chargé de renforcer la cohésion et les synergies intra-Groupe.



Dispositif de gestion des risques



“ Pour assurer une gestion des risques rigoureuse, répondant aux meilleurs standards, la CDG dispose d'un pôle dédié, le Pôle Risk Management, structuré pour répondre à trois catégories de risques.

Premièrement, les risques financiers et stratégiques : en appréciant l'espérance de rentabilité ajustée du risque d'un projet ou le positionnement sur un secteur, le Pôle Risk Management joue un rôle de supervision, de sensibilisation et si nécessaire d'alerte.

Deuxièmement, les risques opérationnels : le Pôle Risk Management s'assure du bon respect des procédures, de l'intégrité et de la fiabilité des systèmes d'information, etc.

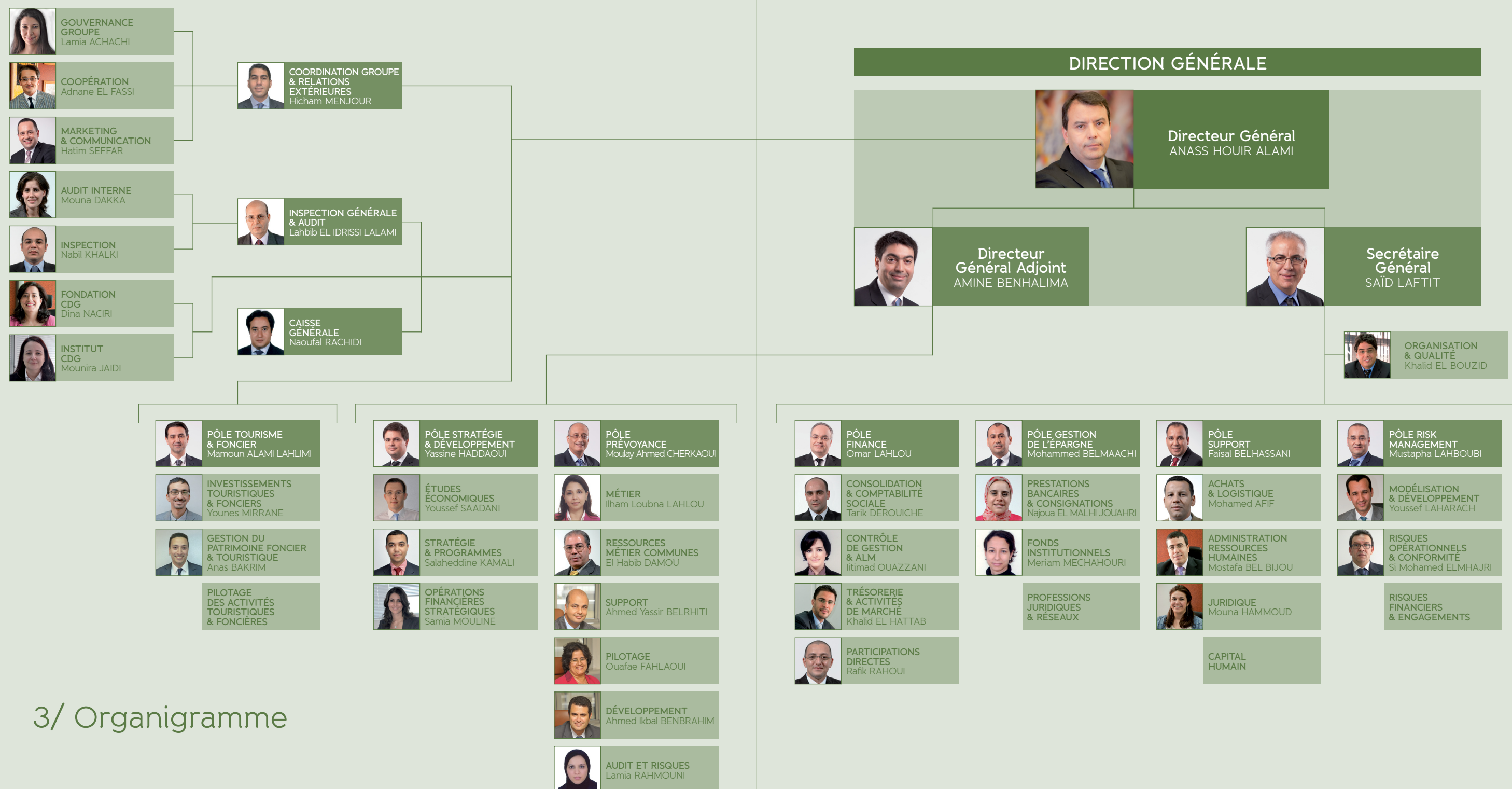
Enfin troisièmement, les risques de conformité : le Pôle veille au respect des dispositions réglementaires et légales existantes, assurant une veille permanente de toute nouvelle disposition.

La rigueur déployée dans la gestion des risques vise également à nourrir la confiance accordée à la CDG par les pouvoirs publics, les déposants et tout autre partenaire du Groupe. Ainsi la CDG adopte une stratégie naturelle de sécurisation de ses actifs à moyen et long terme à travers une allocation prudentielle sous forme de poche obligataire (Bons du Trésor et le rachat de titres de la dette d'établissements publics) qui assure un revenu régulier et de poche action (incluant des titres de sociétés de premier plan et de filiales métiers).

Depuis sa création en 1959, la CDG a ainsi développé un savoir-faire reconnu en matière de gestion d'actifs de long terme, au bénéfice notamment de l'épargne collectée. Cette sécurité fondamentale de la gestion de ses actifs dans le respect des meilleures règles prudentielles, a permis de développer au fil des années d'importants fonds propres, qui aujourd'hui représentent une capacité importante d'investissements dans l'économie réelle, à travers par exemple le développement de grands projets structurants de long terme. Cette force de frappe financière tient la CDG à l'abri des fluctuations de la conjoncture : comme on a pu le constater depuis le début de la crise financière internationale de 2008. C'est ce modèle économique qui permet à la CDG de faire preuve d'une bonne résilience et d'une capacité à investir de manière contra-cyclique dans des projets complexes dont la rentabilité est attendue à moyen ou long terme. Du point de vue du Risk Management, il est même intéressant de constater qu'aujourd'hui, la majorité des investissements de la CDG se font dans l'économie réelle, sans pour autant ébranler la pérennité de ce modèle économique, alimenté en continu par les dépôts réglementés, les fonds de consignment et les dépôts sous mandat. Ainsi, c'est la diversité même des métiers de la CDG qui contribue aujourd'hui à sa résilience aux aléas économiques et financiers. ”

Mustapha Lahboubi,
Directeur du Pôle Risk Management

I / L'ORIGINALITÉ DU MODÈLE CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION



3/ Organigramme

II / UNE CULTURE DE LA PERFORMANCE ET DU RÉSULTAT

1/ Entretien croisé avec



Saïd Laftit,
Secrétaire
Général
de la CDG



Amine Benhalima,
Directeur
Général Adjoint
de la CDG



Dans un environnement économique encore délicat, en quoi peut-on dire que la CDG opère une action contra-cyclique efficace et pertinente ?

Saïd Laftit, Secrétaire Général : « Il est vrai que l'activité économique au Maroc connaît un certain ralentissement depuis 2012, principalement sous l'effet de la situation dégradée de l'économie européenne, qui peine encore à sortir de la récession. Ce retournement conjoncturel n'a pas manqué d'altérer le dynamisme de l'économie nationale au niveau de la consommation, de l'investissement, de l'emploi et de la distribution de crédits. Dans un contexte d'incertitude sur les perspectives de reprise, les opérateurs privés sont plus réticents à développer leur activité, à investir et à recruter. Pour favoriser la dynamique de reprise, il est donc nécessaire de s'inscrire à contre-courant du cycle, de sorte à maintenir l'activité économique en période de basse conjoncture. »

Amine Benhalima, Directeur Général Adjoint : « Du fait de sa vocation d'investisseur de long terme, la CDG est en effet moins sensible aux oscillations de la conjoncture et peut remplir une fonction de lissage du cycle »

“ Du fait de sa vocation d'investisseur de long terme, la CDG est moins sensible aux oscillations de la conjoncture et peut remplir une fonction de lissage du cycle économique ”

économique. Ainsi, malgré la dégradation de la conjoncture, la CDG a maintenu son programme d'investissements conformément aux objectifs du plan stratégique Oufoq 2015. Cet engagement constant contribue à préserver l'activité et l'emploi durant une période économique difficile, avec des effets multiplicateurs significatifs sur le tissu économique, notamment en propageant la confiance et en améliorant les anticipations des opérateurs privés. Dans le même ordre d'idées, la CDG joue un rôle important dans l'attraction des investissements directs étrangers. Une illustration majeure est l'accompagnement du projet Renault Tanger Méditerranée, qui, grâce à l'appui des pouvoirs publics et de la CDG, a pu se faire dans un contexte financier, économique et industriel très dégradé au niveau mondial. »

Comment la CDG peut-elle continuer à nourrir ainsi son propre développement et le développement de ses fonds propres, tout en finançant l'essor économique du pays ?

Saïd Laftit, Secrétaire Général : « C'est là une question essentielle qui nous plonge au cœur de l'identité de l'institution. La mission originelle de la CDG est de sécuriser l'épargne réglementée en lui garantissant une rémunération adéquate. Cela implique une grande responsabilité et une approche prudentielle rigoureuse dans la gestion des ressources collectées. Parallèlement, la CDG est également investie d'une mission de développement, qui se matérialise par des investissements dans ses secteurs clés d'activité (épargne et prévoyance, développement territorial, secteur financier). Ainsi, le modèle économique de la CDG est un atout majeur, en vertu de sa capacité à mobiliser des ressources longues, à investir dans des projets de grande envergure et à mobiliser une expertise multi-sectorielle de haut niveau. »

Amine Benhalima, Directeur Général Adjoint : « On peut même affirmer que de nombreux grands projets contribuant à la modernisation du Maroc se font grâce à l'intervention décisive de la CDG. C'est à ce titre que l'institution apporte une “additionnalité” dans le paysage économique et financier marocain. Pensez par exemple aux zones d'activité qui constituent le fer de lance de la compétitivité du Maroc, dans les secteurs de l'offshoring, de l'industrie, et du tourisme ; pensez aussi aux grands aménagements urbains qui façonnent le cadre de vie futur de nos concitoyens, tels que la nouvelle ville de Zenata. »

Saïd Laftit, Secrétaire Général : « Mais cet engagement actif en faveur du développement national expose naturellement l'institution à certains risques financiers. Et la maîtrise de ces risques est essentielle pour conjuguer harmonieusement la double mission de sécurisation de l'épargne et d'accompagnement du développement économique. A cet effet, la CDG déploie son action dans le cadre d'une stratégie équilibrée de gestion des risques, fondée sur une allocation prudente du portefeuille, une sélection rigoureuse des projets d'investissements et une gestion actif-passif aux meilleurs standards. Nous veillons également à renforcer nos fonds propres grâce à des investissements avisés et profitables, pour nous couvrir contre l'exposition à certains risques, et remplir sereinement notre fonction d'investisseur de long terme. »

Amine Benhalima, Directeur Général Adjoint : « Le renforcement de la gouvernance de la CDG est également un chantier prioritaire qui contribue à garantir la solidité de l'institution. Ce dernier chantier a connu une évolution majeure en 2013, grâce à l'adoption de la Charte de Gouvernance du Groupe CDG au niveau de la Commission de Surveillance de notre institution. »

II / UNE CULTURE DE LA PERFORMANCE ET DU RÉSULTAT

Dans quelle mesure peut-on parler d'une culture de la performance au sein de la CDG ?

A quoi et comment se mesure cette efficience ?

Saïd Laftit, Secrétaire Général : « De par la spécificité de son modèle économique, la CDG est une institution publique vouée à accompagner le développement économique et à servir l'intérêt général, mais elle est aussi soumise à une exigence de performance de la même manière que les entreprises du secteur privé.

“ La CDG est soumise à une exigence de performance de la même manière que les entreprises du secteur privé ”

Dès lors, au sein du groupe, la recherche de la performance est une préoccupation permanente. Pour nous, elle se mesure à la satisfaction de nos multiples clients et partenaires. Nous sommes performants lorsque nous réussissons à sécuriser et rentabiliser les dépôts des épargnants et les cotisations des futurs retraités par une gestion financière saine, à offrir des prestations administratives efficaces aux pensionnés et aux professions juridiques, à réaliser des projets structurants dans les meilleures conditions pour accompagner la dynamique des politiques sectorielles de l'État. »

Amine Benhalima, Directeur Général Adjoint : « En termes d'indicateurs, l'état d'avancement satisfaisant de la stratégie Oufoq et la confiance renouvelée que nous témoignent nos clients et nos partenaires prouvent notre capacité à accomplir nos missions avec une haute exigence de performance et de qualité. Grâce au talent et à l'engagement de ses équipes, la CDG a réussi à construire une réputation d'institution crédible, sérieuse et professionnelle. Forte de cette culture du résultat, notre institution est très prisée par les jeunes diplômés issus des meilleures écoles nationales et internationales. La performance de l'institution est même reconnue au-delà des frontières nationales. Par exemple, en 2013, le RCAR, organisme géré par la CDG, s'est vu récompensé par les Nations-Unies par le prix du meilleur service public dans la catégorie « lutte contre la corruption. »

“ Le RCAR a ainsi reçu le prix du meilleur service public d'Afrique pour sa lutte contre la corruption ”

Enfin, quelles sont les perspectives du Groupe à court et moyen terme : aujourd'hui 1^{er} investisseur institutionnel du pays, demain modèle économique de référence pour le développement en Afrique ?

Saïd Laftit, Secrétaire Général : « La première priorité du groupe est d'achever la réalisation des projets engagés dans le cadre de la stratégie Oufoq 2015 dans les meilleures conditions opérationnelles, financières et techniques. L'envergure des chantiers ouverts est considérable et il est essentiel de veiller à leur pleine réussite. A ce titre, la CDG poursuivra son effort d'investissements durant les prochaines années à une cadence dépassant les 10 milliards de dirhams par an (soit plus de 1% du PIB).

“ Une cadence de plus de 10 milliards de dirhams par an d'investissements ”

Une deuxième priorité est de poursuivre les efforts entrepris pour moderniser l'organisation du groupe en renforçant sa gouvernance, son efficience opérationnelle, son pilotage stratégique et ses outils de gestion du risque. L'ensemble de ces actions contribuera à consolider les actions de la CDG. »

Amine Benhalima, Directeur Général Adjoint : « Il est intéressant de noter que la capacité de notre institution à contribuer au développement national fait l'objet d'un intérêt croissant à l'échelle internationale. Les organisations internationales, telles que la Banque Mondiale et la Banque Africaine de Développement, voient dans le modèle économique de la CDG une solution pertinente pour mobiliser

des financements de long terme au profit des projets structurants, une problématique à laquelle se heurtent de nombreux pays en développement. A ce titre, la CDG est régulièrement invitée à exposer son modèle à l'occasion de conférences et séminaires internationaux. »

“ La CDG est régulièrement invitée à exposer son modèle à l'international ”

Saïd Laftit, Secrétaire Général : « Notre expérience rencontre à chaque fois un vif intérêt de la part des experts internationaux et des représentants des pays en développement. Par exemple, en octobre 2013, en marge des réunions annuelles de la Banque Mondiale et du FMI, la CDG a participé à un séminaire sur les banques de développement dans les pays émergents, où elle a été présentée, aux côtés de la banque de développement du Brésil (BNDES) et la banque de développement de Malaisie (BPMB), comme l'une des expériences les plus probantes dans le monde émergent. Face à l'intérêt que suscite notre modèle, la CDG a développé un programme de coopération avec plusieurs pays africains pour les appuyer dans la création de leurs Caisses de dépôts. Nous investissons aussi directement dans la région, accompagnant ainsi le rayonnement régional de notre pays. Nos filiales Novec (ingénierie) et SCR (réassurance) sont déjà implantées en Afrique de l'Ouest, et la CGI prévoit de nouveaux projets dans la région dans un futur proche. »

II / UNE CULTURE DE LA PERFORMANCE ET DU RÉSULTAT

2/ Plan de développement stratégique du Groupe CDG : Oufoq 2015

Engagée depuis 2011 dans un plan stratégique de développement, prévoyant 63 milliards de dirhams d'investissements à fin 2015, la CDG démontre sa capacité à remplir sa mission d'investisseur contra-cyclique dans un contexte macro-économique difficile.

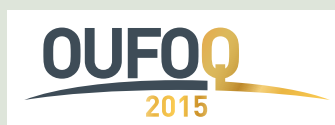
63 MMDH INVESTISSEMENTS
À L'HORIZON 2015

29 MMDH INVESTISSEMENTS CUMULÉS
DE 2011 À FIN 2013 *soit 46% des investissements
planifiés*

TAUX DE RÉALISATION MOYEN DES PROJETS
DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL *plus de* **85%**

Bilan de mi-parcours

Tout en consolidant les missions originelles du Groupe, dans la gestion de l'épargne et la prévoyance, ainsi que dans la modernisation du secteur financier, le plan Oufoq consacre le renforcement de l'activité Développement Territorial du Groupe CDG au service du développement structurel du Royaume.



Structuré autour de quatre axes, ce plan conforte les grands domaines d'intervention du Groupe :

Axe 1

Développer l'épargne réglementée à travers le renforcement du dispositif de collecte, d'une politique de proximité client et d'une gestion sécurisée, rigoureuse et optimisée des fonds et dépôts.

Axe 2

Contribuer à la réforme des retraites en mettant toute l'expertise de la CDG au service d'un chantier primordial et complexe, qui représente un défi national fondamental de cohésion et de solidarité et dont les enjeux financiers sont importants.

Axe 3

Contribuer à la modernisation du secteur financier en renforçant le rôle des marchés dans le financement de l'économie et des entreprises ainsi que le capital investissement, et en confortant le leadership de la CDG dans les métiers de la banque d'affaires et de la réassurance.

Axe 4

Appuyer le développement territorial à travers la conception et la réalisation d'infrastructures destinées à contribuer à la structuration des entreprises marocaines et les IDE. Structurer l'urbanisation du pays, à travers des projets urbains et immobiliers intégrés. Enfin, accompagner la politique de régionalisation en se positionnant comme conseiller des collectivités locales.

806 ha de **zones industrielles aménagées** et en cours de livraison : **85%** de l'objectif 2015

249 000 m² de **zones offshoring** : **83%** de l'objectif 2015

13 500 lits **hôteliers** livrés et en cours de réalisation : **99%** de l'objectif 2015

308 000 m² d'**immobilier tertiaire** et locatif livrés ou en cours de réalisation : **81%** de l'objectif 2015



P21 Midparc à Casablanca

Perspectives

La CDG entend poursuivre son intervention, de manière continue et pérenne, dans ses différents secteurs d'activité, avec une montée en puissance de ses opérations dans le développement territorial à travers la réalisation de projets dotés d'un fort potentiel d'impact économique et social, sous forme d'investissements et d'emplois induits.

50 projets CDG
de taille significative actifs en 2013

235 MMDH d'investissements
directs et induits à l'horizon 2030

250 000 emplois
additionnels à l'horizon 2030

II / UNE CULTURE DE LA PERFORMANCE ET DU RÉSULTAT

3/ Un fort impact économique et social

A travers son action portée dans les domaines de la gestion de l'épargne, de la finance et du développement territorial, la CDG génère près de 1/8^{ème} du PIB marocain. Clé de voûte du système financier du pays, avec un total bilan consolidé de 186,6 milliards de dirhams en 2013, le Groupe concentre son action sur des projets structurants à fort impact sur l'investissement et l'emploi au Maroc, exerçant ainsi un rôle macro-économique de premier plan.

Premier investisseur institutionnel du pays

Le plan Oufoq 2015 prévoit **63 MMDH d'investissements** en cinq ans et un effet démultiplicateur générant à l'échelle du pays plus de **235 MMDH d'investissements** directs et induits à l'horizon 2030.

La rigueur de gestion de la CDG s'exprime dans sa focalisation sur une action de long terme consistant à développer des projets structurants, tout en veillant à leur soutenabilité financière. La CDG a ainsi développé une force de frappe financière lui permettant d'accompagner des projets de grande envergure, dont les retombées socio-économiques ont été mesurées en interne, selon des méthodes reconnues à l'international.

La CDG est le principal catalyseur des investissements de long terme

Rapportés à la cinquantaine de projets significatifs actuellement portés par le Groupe dans les domaines de l'aménagement urbain, des zones d'activités, de l'immobilier et du tourisme au Maroc, les indicateurs économiques montrent que pour chaque million de dirhams investi, la CDG parvient à catalyser près de 1,7 millions de dirhams d'investissements supplémentaires induits. Ainsi à l'horizon 2030, les projets appuyés pourraient générer plus de 235 milliards de dirhams d'investissements pour le pays, dont 85 milliards d'investissements directs de la CDG et 150 milliards de dirhams d'investissements induits.

L'action de la CDG est porteuse d'additionnalité pour la collectivité

Si les choix d'investissements de la CDG se concentrent sur des projets dont la viabilité financière a été dûment vérifiée, le Groupe tient également un rôle complémentaire au secteur privé, par une action porteuse d'additionnalité au profit de la collectivité. Ainsi la CDG s'engage-t-elle dans l'accompagnement des grandes politiques sectorielles de développement, tels que les plans sectoriels Émergence (industrie), Halieutis (pêche), Maroc Vert (agriculture) ou encore la Vision 2020 du tourisme, destinées à avoir un impact réellement transformateur de l'économie du Royaume.

Une stratégie créatrice d'emplois

Les projets du Groupe CDG génèrent des flux d'investissements ayant un impact direct sur l'économie et l'emploi. La cinquantaine de projets actifs actuellement initiés par le Groupe devrait générer en quinze ans plus de 640 000 emplois dont près de 250 000 emplois permanents additionnels.



Arribat Center à Rabat

250 000 emplois additionnels d'ici 2030

La notion d'additionnalité doit se comprendre comme un effet sine qua non de l'action de la CDG. Les projets dont le potentiel d'emplois additionnels est le plus fort concernent les zones d'activité dédiées (zones offshores, technopoles, zones industrielles spécialisées, etc.) et les projets d'aménagement urbain (centres urbains multifonctionnels tels que Casablanca Marina ou la ville nouvelle de Zenata, etc.). D'ici à 2030, environ 60% de ces emplois seront ainsi créés dans le secteur des services et 40% dans l'industrie.

IMPACT POTENTIEL SUR L'EMPLOI					
PROJETS	Emplois temporaires	Total emplois permanents à terme	Emplois directs à terme	Emplois indirects et induits à terme	Emplois permanents additionnels
Aménagement urbain	660 200	312 000	236 000	76 000	79 000
Tourisme	87 000	17 000	10 000	8 000	13 000
Immobilier	91 000	350	300	100	150
Zones d'activités	98 000	312 000	190 000	122 000	156 000
TOTAL	936 200	642 350	436 300	205 100	248 150

III / UN RAYONNEMENT INTERNATIONAL

1/ Un rayonnement international déployé suivant trois axes

L'impact économique et social de la CDG consacre l'efficacité de son modèle économique et participe de son rayonnement à l'international, tout particulièrement dans la région Afrique et Moyen-Orient. La CDG y est ainsi de plus en plus sollicitée pour son expertise dans ses différents champs d'intervention et multiplie en ce sens les accords de partenariat avec les Caisses de Dépôt locales, les fonds d'investissement et institutions publiques de développement.

Axe 1 : Le transfert d'expertise

La CDG multiplie à l'international des accords de coopération institutionnelle dans les domaines de la gestion de l'épargne, de la prévoyance, de l'assurance-réassurance et de la finance.

Axe 2 : L'exportation de son savoir-faire opérationnel

La CDG accompagne le développement de ses filiales en Afrique sous forme de joint-venture comme « Novec Gabon » ou sous forme d'intervention directe au Niger, Burkina Faso, Sénégal, Cameroun, Congo, etc.

Axe 3 : L'accompagnement des entreprises marocaines

Aux entreprises marocaines désireuses de capter des opportunités de croissance sur le continent, la CDG fait bénéficier de ses capacités d'investissement et de ses relations institutionnelles.

Promouvoir l'outsourcing vers le Maroc

La CDG joue un rôle important de promotion de la destination Maroc auprès des entreprises étrangères. Ainsi, MedZ Sourcing, filiale CDG, a organisé en mars 2013 à Londres une conférence animée par M. Anass Houir Alami, Directeur Général de la CDG, sur le thème : « Maroc, opportunités et perspectives de l'outsourcing pour les entreprises britanniques et internationales ». A cette occasion MedZ Sourcing a signé une convention de partenariat avec la National Outsourcing Association en vue de promouvoir l'outsourcing anglo-saxon au Maroc.

La CDG, un modèle qui s'exporte en Afrique

De plus en plus de pays d'Afrique francophone et du Maghreb manifestent leur intérêt pour le modèle

de la Caisse de Dépôt et de Gestion. Le Sénégal, le Bénin, la Guinée Équatoriale, le Congo Brazzaville, le Burkina Faso, ou encore le Togo examinent chacun la possibilité de créer une Caisse de Dépôt, à l'instar du Sénégal qui l'a fait en 2007, du Cameroun en 2008 ou encore du Gabon et de la Tunisie en 2011.

Signature d'un accord bilatéral entre la CDG et la Caisse des Dépôt et Consignations de Tunisie

Cet accord porte notamment sur la coopération en matière de financement des PME-PMI, d'ingénierie financière, de gestion de l'épargne et d'aménagement urbain.

2/ Une présence active dans des instances et organisations internationales

Initiatrice du Forum Mondial des Caisses de Dépôt, qu'elle a créé et lancé en 2011 et qui réunit aujourd'hui une quinzaine de pays différents, la CDG est également membre du Club des Investisseurs de Long Terme, du Club des Banque de Développement, de l'Association Internationale de la Sécurité Sociale, ou encore de l'Union Générale des Assurances Arabes, etc.



Accord CDG / CNSS Mauritanie

Le Forum Mondial des Caisses de Dépôt, une initiative de la CDG

Le 2^{ème} Forum Mondial des Caisses de Dépôt s'est réuni à Paris en avril 2013 en présence de ses 15 pays membres. Ce Forum a été l'occasion de débattre du modèle économique des Caisses de Dépôt qui fait preuve d'une réelle robustesse dans un contexte macroéconomique de crise, démontrant ainsi sa capacité à porter des politiques contra-cycliques au service de la collectivité.

Le Club des Investisseurs de Long Terme

Le CILT s'est réuni en mai 2013 à Rabat en présence de nombreux experts économiques et politiques internationaux, pour discuter des nouvelles opportunités d'investissements en Afrique, en passe de devenir le deuxième continent le plus dynamique en termes de croissance économique.

La CDG renouvelle son accord de coopération avec la CDC française

En marge du Forum Mondial des Caisses de Dépôt, la CDG a renouvelé son partenariat avec la CDC sur les thèmes de la gestion de l'épargne, de l'économie du savoir, du financement des entreprises, et du développement territorial.

B/ UNE INSTITUTION ENGAGÉE DANS UN MAROC EN MOUVEMENT

- I/ PROMOUVOIR UNE VISION ET DES VALEURS CITOYENNES
- II/ AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS
- III/ CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

I / PROMOUVOIR UNE VISION ET DES VALEURS CITOYENNES

1/ Entretien avec



Faisal Belhassani,
*Directeur du Pôle
Support*

Quelles sont les grandes lignes directrices de la politique des Ressources Humaines de la CDG ?

« Sur le plan des Ressources Humaines et de l'environnement de travail, la CDG a toujours veillé à mettre en place les meilleures pratiques et dispositifs pour assurer transparence, équité et méritocratie dans les différentes prises de décisions. Ainsi, considérant que le capital humain est la principale ressource du Groupe à même de soutenir son développement, la CDG a lancé depuis quelques années une refonte globale de son système de gestion des ressources humaines, qui s'est matérialisée par la mise en œuvre de chantiers structurants liés à la politique et aux normes RH du Groupe. Cette politique Groupe a été déclinée, en 2012-2013, au niveau de la CDG Établissement Public par la mise en œuvre d'un nouveau système de gestion RH baptisé MASSAR. Ce système intégré a non seulement impacté le socle RH de classification et de rémunération mais aussi l'ensemble des process et dispositifs RH liés au recrutement, au management de la performance et à la gestion de carrière. »

2013 a été une année de début d'implémentation de MASSAR, comment s'organise la conduite de ce changement ?

« Il est important de noter que ce système a été d'abord conçu et ensuite déployé selon une logique participative entre RH, management et opérationnels. Un solide plan de communication a été élaboré et exécuté afin de faciliter la compréhension du dispositif par l'ensemble des collaborateurs, l'appropriation

des outils RH par les managers et assurer la conduite de changement. Ainsi, des échanges ont eu lieu avec les managers dans le cadre de groupes de travail ou à l'occasion d'événements dédiés comme les "Rencontres du Management de la CDG". Par la suite des tournées de communication ont été organisées par pôle et par structure réunissant collaborateurs et managers afin de présenter le système RH cible. Ces tournées ont permis non seulement d'exposer les principes et les règles de gestion des processus RH mais également de répondre aux interrogations des collaborateurs. Par ailleurs, de nombreux supports de communication (newsletters, articles au niveau de la revue interne, etc.) résumant l'état d'avancement du projet ont été régulièrement diffusés. »

Quels sont les grands apports de MASSAR ?

« Ce système marque un véritable changement dans la gestion des ressources humaines en positionnant le manager au centre de l'ensemble du dispositif et la RH en tant qu'accompagnateur, facilitateur et gardien des règles. Par ailleurs, le nouveau système RH de la CDG se caractérise par une grande transparence. L'ensemble des principes et règles de gestion a été mis à disposition des collaborateurs de la CDG à travers des supports complets, afin qu'ils puissent comprendre et maîtriser les tenants et aboutissants de chaque décision. Conçu pour être souple et adaptable à l'ensemble des spécificités métiers, le système RH MASSAR est également amené à être déployé progressivement au niveau de l'ensemble des filiales du Groupe CDG. »

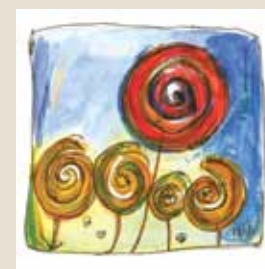
2/ Une devise et des valeurs partagées

Une devise : “ *Œuvrer ensemble pour un Maroc Avenir* ”

Cette devise de la CDG résume à elle seule tout l'engagement du Groupe en faveur d'une dynamique de développement national et de réduction des disparités sociales et géographiques. Pour ce faire, la CDG mobilise l'ensemble de ses leviers d'action en matière de développement de l'épargne, de financement de l'économie et de pilotage & réalisation de projets complexes et structurants.

Quatre valeurs fortes

La CDG s'est dotée de valeurs fortes et partagées par l'ensemble de ses collaborateurs. Ces valeurs constituent un référentiel quotidien et une source permanente de progrès.



PERFORMANCE

la performance, source de la rentabilité de l'emploi des ressources qui nous sont confiées et de la création de valeur pour la collectivité, est la garantie de la pérennité de notre institution.



SYNERGIE

les synergies que nous mettons en œuvre participent de notre esprit d'équipe, de notre sens du partage.



INNOVATION

l'innovation est créatrice de valeur et de richesse. En innovant continuellement, nous développons ensemble notre capacité à faire toujours mieux.



CITOYENNETÉ

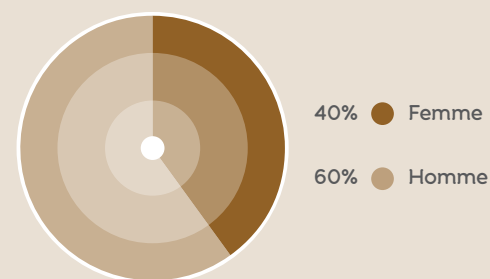
notre responsabilité citoyenne est au cœur de nos choix, de nos missions et de nos actions.

I / PROMOUVOIR UNE VISION ET DES VALEURS CITOYENNES

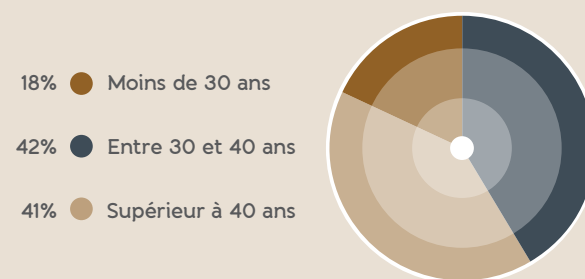
Chiffres clés : RH CDG EP

Fidèle à sa politique RH et à sa gestion anticipative, la CDG Établissement Public veille à assurer un équilibre au niveau de ses effectifs que ce soit en termes de mixité, de diversité générationnelle ou de profil.

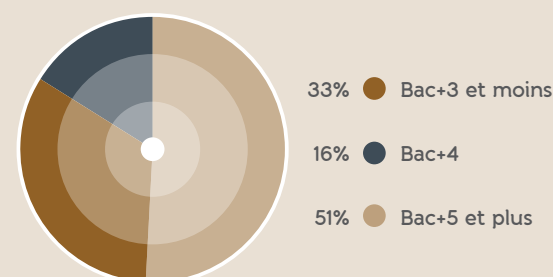
RÉPARTITION DES COLLABORATEURS
PAR GENRE



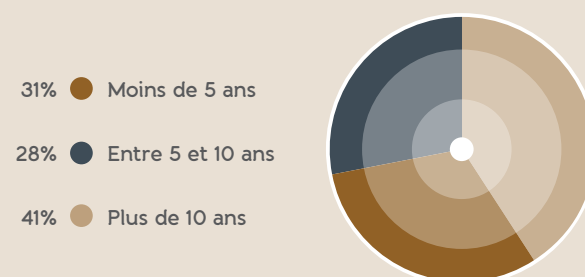
RÉPARTITION DES COLLABORATEUR
PAR CLASSE D'ÂGE



RÉPARTITION DES COLLABORATEURS
PAR NIVEAU D'ÉTUDES



RÉPARTITION DES COLLABORATEURS
PAR ANCIENNETÉ



3/ Une politique RH aux meilleurs standards

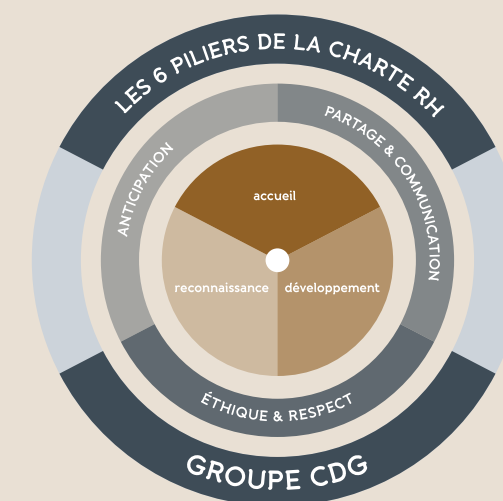
La politique des Ressources Humaines du Groupe CDG est fondée sur six piliers : l'anticipation des besoins, l'accueil des collaborateurs, le développement des compétences, la reconnaissance des performances, la communication et le partage, et l'éthique et le respect pour promouvoir des comportements citoyens et responsables.

Chaque pilier est détaillé en plusieurs domaines pour lesquels ont été définies les orientations stratégiques du Groupe ainsi que les bonnes pratiques à adopter pour une fonction RH professionnelle et à la pointe des standards en la matière.

Une gestion modernisée

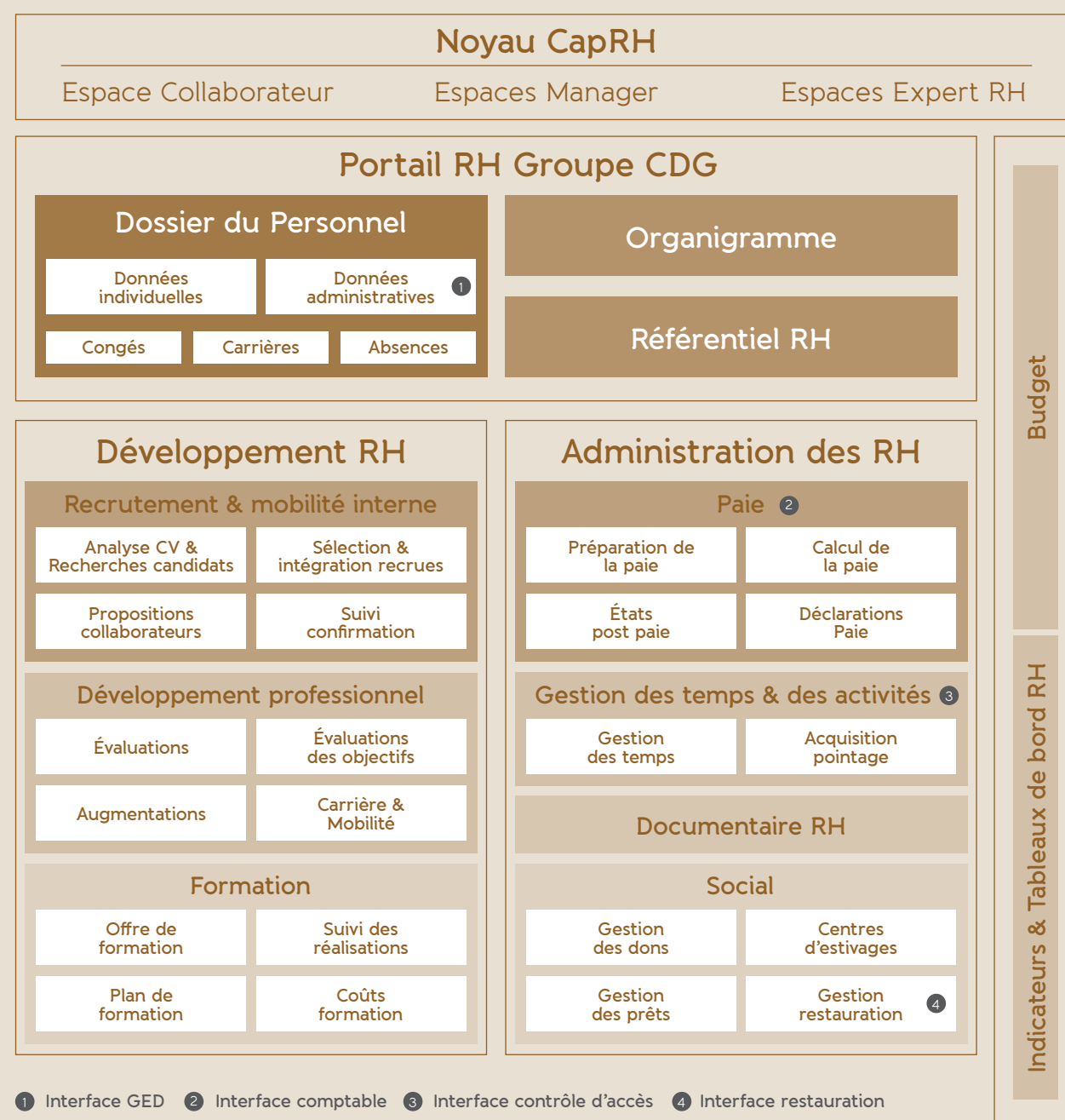
Un Système d'Information up-to-date (SIRH)

Le SIRH, baptisé « CapRH » est un projet Groupe qui a été mis en place dans le but d'automatiser l'ensemble des process RH, allant de la gestion des recrutements au traitement de la paie, en passant par la gestion du budget RH, la gestion de la formation, l'attribution des congés, etc. Le déploiement du portail RH a offert aux collaborateurs la possibilité de consulter, en temps réel, les informations les concernant ou concernant leurs équipes. C'est en outre un outil performant d'optimisation des processus RH et de gestion sécurisée des données.



I / PROMOUVOIR UNE VISION ET DES VALEURS CITOYENNES

MODÈLE SCHÉMATISANT LES PROCESS GÉRÉS PAR CAPRH



Une intégration valorisée : « Startin' Block »

La CDG a mis en place un label « Startin' Block » afin de garantir un dispositif d'intégration efficient à la pointe des meilleures pratiques RH et à même d'accompagner les nouvelles recrues lors de leur intégration. Ce dispositif prévoit notamment de regrouper les arrivées des nouvelles recrues, de désigner des personnes en charge de leur intégration et de coordonner les actions du manager, de l'équipe d'accueil et des RH.

Par ailleurs, une tournée d'intégration est organisée au cours des premières semaines au sein de la CDG, afin de permettre à la nouvelle recrue de faire connaissance avec des collaborateurs des autres structures et de mieux connaître leurs rôles et leurs

missions. Des journées « Welcome Days » sont co-organisées semestriellement par les RH et l'Institut CDG à l'échelle du Groupe, pour donner l'occasion aux nouvelles recrues d'avoir une vision d'ensemble sur le Groupe CDG (ses missions, ses valeurs, son organisation, ses activités et ses orientations stratégiques) et créer ainsi des moments forts d'échange et de convivialité.



Une mobilité encouragée

La CDG encourage fortement la mobilité au sein du Groupe et ce pour répondre à des objectifs de développements individuels, d'acquisition de nouvelles compétences et de motivation des ressources. Ainsi en 2013, à l'échelle du Groupe 14% des recrutements

(dont 17 cadres de direction et 40 cadres) ont eu lieu en interne. Ce qui représente 113 mouvements inter-filiales. Au niveau de la CDG Établissement public, un quart des recrutements réalisés en 2013 a été effectué en interne.

Une valorisation de la compétence

La formation

La formation est une composante essentielle de la politique de gestion du capital humain qui vise à accompagner chaque collaborateur dans le développement de ses compétences, de sa carrière et de son employabilité. La CDG propose ainsi une offre variée de formations adaptées, sous forme de cycles d'études et de certifications en interne, mais aussi le financement de formations diplômantes en externe.

Les cycles de formations sont des sessions de formation construites autour d'une thématique donnée. En 2013, 125 collaborateurs ont bénéficié d'un cycle de formation. Quant aux certifications, elles permettent de reconnaître les compétences acquises dans un domaine donné à travers une formation approfondie et un examen. Ces certifications permettent de préserver l'employabilité des collaborateurs et de faire reconnaître leurs compétences à l'échelle nationale et internationale. Au total, près de 4 370 jours-hommes de formation ont été tenus à l'échelle du Groupe CDG en 2013.



Séance de formation en interne

II / AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

La CDG joue un rôle essentiel d'accompagnateur de la transition économique du pays en faveur d'une réduction des inégalités sociales. La CDG est ainsi un acteur important de la cohésion sociale à travers sa mission originelle de gestion de l'épargne et de développement des systèmes de prévoyance et de retraite.

1/ Entretien croisé avec



Mly Ahmed Cherkaoui,
Directeur
du Pôle
Prévoyance

&

Mohamed Belmaâchi,
Directeur
du Pôle
Gestion de l'Épargne



En quoi l'action de la CDG dans le domaine de la gestion de l'épargne et de la prévoyance est-elle essentielle pour la cohésion sociale ?

Mohammed Belmaâchi, Directeur du Pôle Gestion de l'Épargne : « Sur le plan financier c'est l'ensemble de ses activités de sécurisation de l'épargne réglementée d'origine privée qui participe d'une action de cohésion sociale, puisque la CDG est le garant ultime

de ces fonds faisant l'objet de procédures juridiques ou notariales, ou qui lui sont confiés en tant que tiers de confiance.

La CDG non seulement assure la protection de cette épargne, mais mobilise des compétences pointues pour l'amplifier à travers des opérations financières dont la rentabilité permet la création de richesse pour les déposants. La bonne collecte et la bonne

gestion de cette épargne est ainsi au cœur du cercle vertueux de la dynamique économique du pays. En outre, la CDG diversifie son offre de consignation pour mettre sur le marché des produits visant l'intérêt général. A titre d'exemple l'offre de la CDG cautionnements en numéraire des marchés publics permet à des entreprises ne disposant pas de cautions bancaires de soumissionner. Il s'agit d'un tiers des soumissionnaires qui grâce à l'offre CDG accèdent aux marchés publics. »

“ La bonne collecte et la bonne gestion de l'épargne est au cœur du cercle vertueux de la dynamique économique du pays ”

Ahmed Cherkaoui, Directeur du Pôle Prévoyance : « En ce qui concerne la prévoyance et la retraite, notre action vise à élargir ces couvertures à travers la création de nouveaux produits adaptés aux différentes catégories socio-professionnelles. Ces opérations visent bien évidemment directement à atténuer les inégalités et à réduire la pauvreté des plus de 60 ans, ainsi que de toute personne souffrant d'une maladie grave ou d'un handicap consécutif, par exemple, à un accident du travail. Il s'agit là pleinement d'une action d'intérêt général. Pour vous donner un exemple concret, en 2013 la CDG a mis en place la pension minimale garantie pour les affiliés du RCAR ayant cotisé au moins 5 ans. Aujourd'hui quelques 10 500 retraités et ayants droits parmi les plus vulnérables bénéficient d'une pension minimale de 1 000 DH par mois, laquelle sera revalorisée annuellement. »

Pour revenir sur la question des fonds réglementés, la CDG a notamment renforcé son partenariat avec l'Ordre des Notaires dans le cadre de nouvelles dispositions légales, en quoi est-ce important ?

Mohammed Belmaâchi, Directeur du Pôle Gestion de l'Épargne : « Dès sa fondation en 1959, la CDG s'est vue confiée le dépôt des fonds de tiers de notaires, il était donc tout à fait naturel de confier à nouveau ces fonds de tiers des notaires à la CDG dans le cadre de la nouvelle loi organisant la profession notariale (32-09). Soulignons que la CDG est un établissement public et la seule institution financière du royaume à jouer un rôle de tiers de confiance lui permettant de recevoir les consignations et les fonds qui de par leur nature nécessitent une protection renforcée. Mais au-delà du cadre réglementaire, l'ambition de la CDG est d'inscrire sa relation avec la profession notariale dans la durée, en lui apportant une réponse globale. Ainsi, la CDG a mis à contribution l'ensemble des synergies possibles du Groupe, à travers ses filiales spécialisées pour couvrir aussi bien les besoins de la sphère professionnelle que personnelle du notaire, en créant un modèle spécifique de tenue et de gestion de comptes.

Ce modèle innovant, construit avec et pour les notaires, vise d'une part une meilleure protection et sécurisation des fonds de tiers et d'autre part à faciliter, pour le notaire, le suivi de sa comptabilité en l'individualisant et en mettant à sa disposition des reporting adaptés aux pratiques de la profession. La densification de notre réseau d'agences de correspondants, l'implémentation d'un réseau propre de succursales et le développement d'un nouveau système d'information, dans le cadre du projet Wasl, constituent autant de nouveautés pour satisfaire les exigences de cette clientèle. »

II / AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

Autre question d'actualité, celle de la réforme des retraites : quel est le rôle de la CDG au sein de cette réflexion globale sur l'élargissement de la prévoyance ?

Ahmed Cherkaoui, Directeur du Pôle Prévoyance :
« La CDG est dotée d'une expertise de plus de cinquante ans dans la gestion administrative et financière et la structuration des régimes de retraite et des produits de prévoyance. Rappelons qu'elle gère depuis 1959 la Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA) qui intervient dans le domaine institutionnel à travers les rentes liées aux accidents du travail ou maladies chroniques, la retraite complémentaire et la gestion conventionnelle pour le compte de tiers. Depuis 1977, elle gère également à travers la CNRA, le Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR) dédié au personnel des institutions publiques et du personnel non titulaire de l'État et des collectivités locales. Enfin la CDG est également le gestionnaire des fonds du régime général de la Caisse National de Sécurité Sociale (CNSS).

Ainsi, la CDG a toute sa place dans la réflexion pour une refonte globale du système des retraites au

Maroc visant à élargir et à généraliser le système de prévoyance, en l'ouvrant à des catégories de population jusque-là exclues. Les options à l'étude sont doubles : s'orienter vers un système bi-polaire composé de deux pôles, privé et public, pour une solution de moyen terme à moindre coût, ou développer un régime universel et unifié de long terme dont le coût financier est plus important. Sur cette question, qui in-fine sera du ressort des décideurs, la CDG tient un rôle important de conseil et d'expertise. »

“ La CDG tient un rôle de conseil et d'expertise dans la réflexion visant à élargir le système de prévoyance, en l'ouvrant à des catégories de population jusque-là exclues ”

La CDG renforce son partenariat avec le Conseil National de l'Ordre des Notaires

En 2003, la CDG a signé avec le CNON un partenariat, établi dans le cadre des nouvelles dispositions de la loi 32.09 relative à l'organisation de la profession de notaire, qui confie exclusivement à la CDG la gestion des fonds de tiers détenus par les notaires. En renforçant ainsi son dispositif de consignation des fonds, la CDG ses liens avec la profession notariale, en sa qualité de tiers de confiance, gestionnaire des fonds privés ou réglementés nécessitant une protection renforcée.



Colloque sur la réforme des retraites

« WASL » : un réseau de proximité avec les bénéficiaires

Le projet wasl réseau vise à densifier le réseau d'agences pour une plus grande proximité client. Cette densification passe par l'ouverture de succursales de la CDG dans les principales villes du royaume, la signature d'une nouvelle convention de distribution avec Al Barid Bank permettant de disposer d'une trentaine d'agences au démarrage opérant sur le système d'information bancaire de la CDG et de revoir les mécanismes de distribution pour une offre de service personnalisée. A travers ce réseau, qui couvre tout le Royaume, la CDG apporte une réponse claire en termes de proximité et de qualité de service et gère d'une manière plus directe sa relation client.

Ainsi, chaque succursale CDG gère les comptes et la relation avec les clients de sa région, tout en pilotant la

déclinaison et le suivi des partenariats avec les réseaux de correspondants (TGR, ABB...). Dans un premier temps, ces entités régionales seront en charge des prestations pour les notaires, les secrétaires greffiers et certains types de consignations. Le réseau a été multiplié par deux, en le portant à plus de 60 agences, avec l'ouverture de 3 succursales CDG situées dans les villes de Casablanca, Rabat et Marrakech.

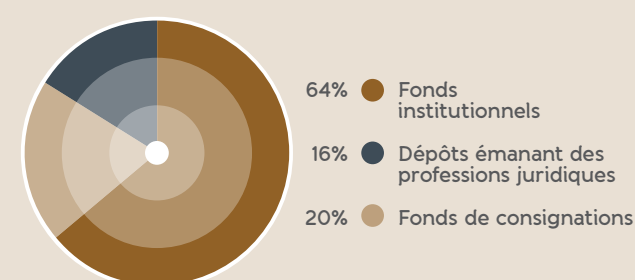
Concernant l'activité « Banque », ce réseau de succursales régionales va permettre à la CDG de se rapprocher de ses partenaires, professions juridiques et notaires notamment, dont elle assure la gestion des fonds de tiers. Concernant l'activité « Prévoyance », le RCAR et la CNRA disposent désormais d'un bureau de représentation directe permettant une gestion améliorée de la relation client pour les bénéficiaires de rentes compensatoires.

II / AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

2/ Développer la protection sociale et les retraites

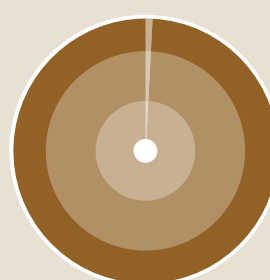
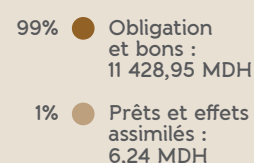
Depuis sa création la Caisse de Dépôt et de Gestion est chargée de l'administration d'organismes de retraite et de prévoyance pour lesquels elle assure une gestion de long terme, à l'abri des aléas du marché. Ainsi la CDG préserve et fait fructifier une enveloppe de près de 100 milliards de dirhams, dans le but de sécuriser dans la durée les droits des affiliés et honorer les engagements de paiement sur le long terme.

**79,5 MILLIARDS DE DIRHAMS (+ 13,6%) DE DÉPÔTS
COLLECTÉS PAR LA CDG ÉTABLISSEMENT PUBLIC**



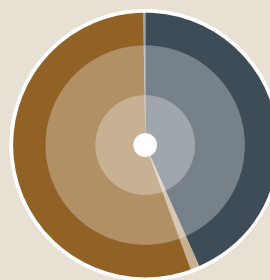
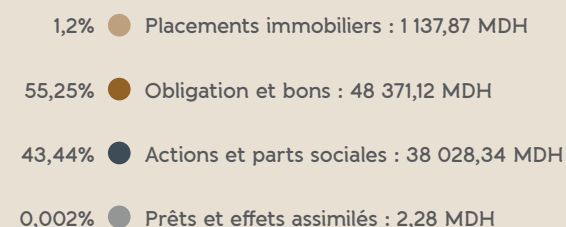
CNRA, ORGANISME GÉRÉ DEPUIS 1959

11,5 milliards de dirhams de placements financiers répartis comme suit :



RCAR, ORGANISME GÉRÉ DEPUIS 1977

87,5 milliards de dirhams de placements financiers (régime général + régime complémentaire) ventilés comme suit :



Une expertise unique en matière de prévoyance

Une organisation agile, orientée client et répondant aux meilleurs standards

Le pôle prévoyance de la CDG a finalisé un important chantier de modernisation et de réorganisation lui permettant aujourd'hui de répondre avec efficacité à sa mission de gestion et de structuration des régimes de retraite et prévoyance.

Cette restructuration a consisté en :

- une refonte complète de son système d'information, à travers le développement d'une nouvelle plateforme de gestion, « Usine Retraite CDG », permettant un niveau élevé de transparence, de traçabilité et d'agilité des processus et des systèmes d'information ;
- un management par la qualité totale répondant aux meilleurs standards internationaux ;
- un réseau de succursales offrant une nouvelle proximité de service dans les différentes régions du Royaume dans le cadre du projet « WASL » ;
- un programme ambitieux de formation pour développer au sein de l'entreprise les meilleures pratiques internationales en termes de technicité et de déontologie.

Près de **100 MMDH** DE PLACEMENTS
FINANCIERS

Des missions réussies

- Succès du processus d'intégration des caisses internes de retraite, à attribuer aux capacités et compétences pointues de la CDG dans le pilotage des grands projets complexes ainsi que dans les domaines de la finance, de l'actuariat, des systèmes d'information et du juridique.
- Prise en charge par la CNRA des Fonds du Travail et du Fonds d'Entraide Familiale dans le cadre de la gestion pour compte de tiers.
- Lancement d'un programme d'extension de la retraite aux professions indépendantes.

Le RCAR crée une application smartphone

Le Régime Collectif d'Allocation de Retraite devient le premier organisme de prévoyance au Maroc à offrir à ses clients un service accessible sur le réseau mobile, à travers une application smartphone spécialement conçue pour permettre aux affiliés de consulter la situation de leur compte, télécharger leurs derniers bulletin de paie ou encore entrer en contact directement avec le service client.

Une qualité de service récompensée à l'international

- 1^{er} prix des Nations Unies pour sa politique de prévention contre la corruption déployée au sein du RCAR en 2013. Ce prix, considéré comme la plus prestigieuse reconnaissance dans le service public au niveau international, récompense le RCAR pour un vaste programme de modernisation de ses procédures et de son système d'information, permettant un niveau élevé de transparence, de traçabilité et d'agilité au profit de l'ensemble de ses clients et affiliés.

Un modèle exemplaire de lutte contre la corruption

Le «3P» (Politique, Processus, Personnel) déployé par le pôle prévoyance est un modèle de management qui répond à une volonté forte de transparence et de bonne gouvernance. La politique de lutte contre les fraudes s'appuie sur la dématérialisation généralisée des processus métier, l'intégration de la gestion des risques et des non-conformités et la formation du personnel basée sur un nouveau code de déontologie.

II / AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

Un acteur de la réforme des retraites

Agir pour les retraites c'est agir pour l'égalité sociale. Les ambitions stratégiques de la CDG dans ce domaine sont d'élargir le système de prévoyance au plus grand nombre et notamment aux couches sociales les plus défavorisées, en accompagnant l'État dans sa politique de refonte des régimes de retraite.

Dans le domaine de la solidarité, la Caisse déploie ses compétences dans la création de nouveaux produits de niche, adaptés aux particularismes sociaux et professionnels et destinés à aider à faire face à la précarité. Le nombre de bénéficiaires du RCAR et CNRA est ainsi en augmentation continue, pour s'établir en 2013 à plus de 250 000 personnes.

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES	
	2012	2013
RCAR	106 013	108 015
CNRA dont gestion pour compte	99 246 6 489	143 045 53 882

Lutter contre les poches de vulnérabilité et de pauvreté: en 2013, l'instauration d'une pension minimum garantie

Conformément aux dispositions de la loi 91.12 relative à la pension minimum garantie promulguée par le dahir n° 1.03.52 du 10 mai 2013, le RCAR a procédé, à l'échéance du 1^{er} octobre 2013, au service de ladite pension de 1000 DH par mois avec effet rétroactif du 1^{er} juillet 2012. Cette mesure profite à quelque 10 500 retraités et ayants droits. La garantie de la pension minimum est subordonnée à une durée minimum d'affiliation de 5 ans. A l'instar des autres pensions servies par le RCAR, la pension minimum sera revalorisée, systématiquement, chaque année.

Réforme des retraites : des ambitions stratégiques

La gestion de la prévoyance sociale est l'une des principales missions confiées à la CDG qui s'est assignée comme choix stratégique son développement et son extension à travers la modernisation du système de prévoyance et l'accompagnement des pouvoirs publics dans leur réflexion sur l'extension de la couverture sociale. La CDG a pour ambition de :

- jouer un rôle majeur dans la réforme des retraites ;
- contribuer activement à la modernisation et au développement de la prévoyance sociale ;
- accompagner les pouvoirs publics pour relever le défi de l'extension de la couverture sociale aux couches socio-professionnelles dépourvues de cette couverture ;
- devenir le gestionnaire de référence des fonds de prévoyance et régimes de retraite dans la région Afrique et Moyen-Orient.

Réforme des retraites : des outils solides

Pour répondre à ses ambitions en matière de gestion de la prévoyance, la CDG s'est armée d'outils performants en matière de système d'information

et de canaux en faveur de l'amélioration de la relation client :

• « Usine Retraite »

Cette plateforme de gestion ultra agile permet d'optimiser la gestion des systèmes de prévoyance à travers un process entièrement dématérialisé, offrant une large gamme de services et permettant d'intégrer tout type de régime, quelle que soit sa conception et sa complexité. Elle favorise également une amélioration continue à travers un dispositif de pilotage permettant de mesurer et d'analyser la performance.

• CPPR

Cette plateforme de paiement unifiée permet de payer les pensions et les rentes des affiliés en se basant sur un processus générique et uniformisé.

• Relation Client

La CDG s'attache à renforcer sa proximité client à travers le développement de succursales régionales, la mise en place d'un guichet unique, ou encore le développement de divers modes de communication via le web, le mobile, le centre d'appel, etc.

Une expertise reconnue à l'international

A travers le développement de son intervention dans le domaine de la protection sociale, la CDG ambitionne de se positionner à terme en gestionnaire de référence des fonds de prévoyance dans l'ensemble de la région Afrique et Moyen-Orient.

L'expertise de la CDG en matière de gestion de la prévoyance est largement reconnue en Afrique, où la Caisse multiplie les accords de partenariat et de coopération. La mise en place de nouveaux outils, tels que la nouvelle plateforme de gestion « Usine retraite », permettant une gestion multi-fonds et multi-régimes, intéresse également très fortement les pays de cette région. Ainsi le Sénégal et la Tunisie ont signé des accords avec la Caisse portant sur des échanges de bonnes pratiques et des transferts de compétence en matière de refonte des systèmes d'informations, de dématérialisation des procédures (« zéro papier »), de gestion des placements, de démarche qualité, ou encore de gestion de la relation client et de formation.

II / AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

3/ Réduire les disparités régionales, économiques et sociales

Acteur de la cohésion sociale, la CDG agit également pour une réduction des disparités géographiques de développement, à travers une intervention territoriale d'accompagnement de la régionalisation et des collectivités locales.

Œuvrer pour la réduction du chômage et intervenir dans les régions excentrées

A travers le développement de projets structurants d'intérêt régional et national, visant le désenclavement des régions excentrées et devant produire un effet d'entraînement sur différents secteurs de l'économie, la CDG contribue activement à la réduction des disparités économiques du pays et à la lutte contre le chômage.

Désenclaver les régions excentrées et équilibrer le développement économique sur le territoire

Les plans d'investissement de la CDG, concrétisés par ses filiales opérationnelles dédiées au développement territorial, portent une attention particulière aux régions touchées par de forts taux de chômage et souffrant de sous industrialisation. La CDG est notamment active dans l'Oriental (Oujda-Berkane-Saïdia), le Nord (Taza-Al Hoceima) et le Gharb (Kenitra), des régions agricoles enclavées, connaissant un exode rural important.

Son intervention y est portée en direct sous forme de co-financement de projets, ainsi que par ses filiales spécialisées dans l'aménagement urbain, le développement de zones industrielles et offshores, ou encore la réalisation de stations touristiques. Citons pour la région de l'Oriental, le projet d'aménagement du nouveau centre urbain d'Oujda, porté par la CGI : « Urba Pôle », dont la première tranche, « les Quais Verts » a été inaugurée par le Souverain en 2013. La « Technopole d'Oujda » et l'« Agropole de Berkane » développées par MedZ pour structu-

rer des pôles de compétitivité autour des nouvelles technologies et de l'agriculture. Ou encore, la « Station Touristique de Saïdia », dont la vocation est de devenir l'un des plus grands pôles d'attractivité balnéaire du pays.

Dans la région Nord, la CDG porte également plusieurs autres projets d'aménagements urbains et touristiques tels que : le « Resort Souani », l'hôtel et appart-hôtel « Quemado » à Al Hoceima, ou encore le vaste projet « Al Massira » qui structure un nouveau centre d'urbanisation en bord de mer, dans la ville de Fnideq.

Enfin, citons l'importante zone offshore « Atlantique Free Zone » (AFZ), une plateforme industrielle intégrée (P2I) de dernière génération, aménagée par MedZ dans la région du Gharb, à Kénitra et destinée à porter les métiers mondiaux du Maroc (industries métallurgiques, mécaniques et électromécaniques, etc.) dans le cadre du plan d'accélération industrielle.

Ces projets représentent des engagements d'investissements souvent très lourds, avec l'objectif de promouvoir de nouveaux pôles catalyseurs de

croissance, et parvenir ainsi à ancrer l'économie de ces régions dans la dynamique nationale de développement.

L'impact attendu de ces investissements a été mesuré en 2012 et montre un potentiel de création d'emplois additionnels, permettant la résorption de 20% à 50% du chômage actuel de ces régions, soit 39 000 emplois additionnels dans le Gharb, 32 000 dans l'Oriental et 4 500 dans la région de Taza-Al Hoceima.

Appuyer les collectivités locales

A travers ses services de conseil et d'ingénierie technique, la CDG soutient également le développement des collectivités locales, notamment dans l'aménagement de zones urbaines et péri-urbaines, permettant de structurer le développement des villes. Les collectivités font aussi appel aux métiers financiers du Groupe, pour l'obtention de crédits aux personnels sous convention, la consignation et le cautionnement, ou encore pour assurer la couverture sociale des communautés urbaines et rurales.



Projet El Jadida de Dyar Al Mansour

Promouvoir un habitat économique et social de qualité

La CDG accompagne l'État dans une politique de soutien à l'accès au logement des classes moyennes et des couches les plus défavorisées. Au Maroc, le déficit en logements est actuellement estimé à 720 000 unités, dont 80% de logements économiques et sociaux.

Pour répondre à ce besoin, la CDG mène sur l'ensemble du territoire une politique d'aménagement immobilier et urbanistique, mise en œuvre notamment par ses filiales immobilier : la Compagnie Générale Immobilière (CGI) et sa filiale Dyar Al Mansour, spécialisée dans le logement social, ou encore des filiales projet dédiées comme la Société d'Aménagement de Zenata qui porte le vaste projet structurant de ville nouvelle entre Mohammedia et Casablanca.

II / AGIR POUR LA COHÉSION SOCIALE ET LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

Relogement de 7 000 familles habitant des bidonvilles

Le 29 janvier 2013, Sa Majesté Le Roi a inauguré et remis les clés aux bénéficiaires de la première phase de relogement des résidences Al Mansour-Zenata, situées dans la Municipalité d'Ain Harrouda, entre Casablanca et Mohammedia. Ces résidences englobent un programme mixte de logements sociaux et économiques, complété d'unités commerciales et de divers équipements administratifs et socioculturels. Cette première phase, développée sur une superficie de 32 hectares, comprend 2 569 logements sociaux, 1 510 logements économiques, 120 unités commerciales et divers équipements administratifs et socioculturels : administrations, commissariat, crèches, écoles, collège, centre de santé, centre commercial, mosquée, foyer féminin, centre d'alphabétisation, salle polyvalente, jardins et espaces verts, etc.



Résidences Al Mansour Zenata

Ville nouvelle de Zenata : promouvoir une urbanisation maîtrisée, ouverte sur la mixité sociale

S'étendant sur plus de 5 km de côte et 3 km de profondeur entre Mohammedia et Casablanca, la ville nouvelle de Zenata est une réponse d'envergure à des enjeux socio-économiques majeurs d'urbanisation et d'intégration sociale.

Le concept prévoit ainsi la construction de 43 500 logements destinés à la classe moyenne, ainsi que le relogement de 7 000 familles habitant des bidonvilles. La ville est également conçue pour s'intégrer dans le grand Casablanca en favorisant une mobilité qui s'affranchit de l'automobile, avec la création d'une gare multimodale comprenant un RER, une ligne de tramway et des bus à haut niveau de service.

Enfin, sa dimension environnementale est très forte : avec près de 500 ha d'espaces et de corridors de verdure, des bassins de rétention d'eau alimentant un circuit d'irrigation naturelle, une promenade côtière et une architecture favorisant la ventilation naturelle en profitant de la brise marine, la nouvelle ville de Zenata a vocation à devenir la première éco-cité du Maroc. Le montant global d'investissements sur la période 2013-2018 s'élève à 21 milliards de dirhams, dont 17 milliards pour la première phase de développement, pour laquelle une convention de 150 millions d'euros a été signée en 2013 avec l'Agence Française de Développement (AFD).

A l'horizon 2030, la nouvelle ville de Zenata répondra aux besoins en logement de près de 300 000 personnes et accueillera près de 100 000 emplois.

Développer des résidences collectives pour les étudiants, les fonctionnaires, etc.

Pour répondre aux besoins des fonctionnaires et des couches sociales défavorisées, la filiale de la CDG, Dyar Al Madina, a réalisé plus de 70 000 unités depuis 1960 et dispose aujourd'hui d'un parc en gestion de 44 000 unités qui relèvent principalement du domaine privé de l'État. En 2013, Dyar Al Madina a réalisé de nouvelles résidences universitaires « Bayt Al Maarifa » : à Casablanca, dans le quartier d'Aïn Chock, pour une capacité de 2 000 lits et un montant global d'investissement de 200 millions de dirhams ; et à Rabat Agdal, pour une capacité globale de 1 666 lits et 176 millions de dirhams d'investissement.



Résidences universitaires « Bayt Al Maarifa »

Soutenir la bancarisation et le micro-crédit

En matière d'inclusion financière, le développement du réseau bancaire au Maroc a porté le taux de bancarisation à 58% à fin juin 2013, une politique largement soutenue par les organismes bancaires et financiers de la CDG. Consciente également de l'importance du micro-crédit dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion, la CDG développe des instruments de micro-crédit destinés à soutenir le financement des Très Petites Entreprises et des auto-entrepreneurs.

Agir pour l'inclusion financière

La CDG a signé en 2013 une convention avec Al Barid Bank destinée à faciliter la bancarisation des pensionnés de la CNRA et RCAR. Ces derniers vont ainsi bénéficier d'une offre préférentielle, leur permettant d'accéder à une gamme complète de services bancaires, au sein de toutes les agences Al Barid Bank du Maroc. Une convention qui s'inscrit dans la politique d'amélioration continue de la qualité de service et de proximité avec les affiliés.

A travers le Fonds Jaida la CDG participe au refinancement des associations marocaines de micro-crédit

Le Fonds Jaida a ainsi développé toute une gamme de produits thématiques dédiés aux auto-entrepreneurs et aux TPE, et en 2013, a pu étendre son acti-

vité au secteur agricole, en obtenant un agrément de collaboration avec la Société de Financement pour le Développement Agricole (SFDA).

Soutenir une économie sociale et solidaire

C'est notamment l'œuvre de la Fondation CDG, membre du Pôle Euro-méditerranéen des Fondations de l'Économie sociale, qui compte à son actif de nombreux partenariats avec des associations ou coopératives locales. Ainsi en 2013, la Fondation CDG en partenariat avec la Fondation Macif a lancé un programme de soutien à plusieurs coopératives féminines de la province d'Errachidia, dans le Sud-Est du pays, pour leur permettre de pérenniser leur modèle économique de production et de commercialisation de produits locaux.

III / CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

1/ Entretien croisé avec



Yassine Haddaoui,
*Directeur du Pôle Stratégie
et Développement*



Mamoun Alami Lahlimi,
*Directeur du Pôle
Tourisme et Foncier*



*D'un point de vue stratégique,
comment la CDG sélectionne-t-elle
ses investissements et ses champs d'intervention ?*

Yassine Haddaoui, Directeur Pôle Stratégie & Développement : « En matière d'investissement, la CDG croise plusieurs critères d'ordres financiers et économiques. Comme pour tout investisseur avisé, le critère essentiel reste la viabilité financière du projet. L'institution attache une importance scrupuleuse à cette dimension, en cohérence avec sa mission primordiale de protection de l'épargne réglementée. Mais la CDG n'est pas un investisseur comme un autre, parallèlement au critère financier, ses décisions sont également guidées par des critères à caractère socio-économiques. Ainsi, la CDG répond à une mission d'intérêt général lorsqu'elle mobilise ses capacités managériales, financières et techniques pour accompagner l'État dans l'exécution de ses stratégies de développement sectoriel, tels que les plans d'accélération industrielle, Maroc Vert, ou Halieutis, etc. La CDG compte ainsi à son actif de nombreuses

*“ La CDG accompagne
l'Etat dans ses
choix stratégiques
de développement
sectoriel ”*

« success stories » comme celle de Renault à Tanger pour laquelle elle s'est occupée du montage financier et d'une partie de l'investissement et qui représente aujourd'hui plus de 5 000 emplois et l'une des principales usines de montage automobile du continent. De même, le développement de la zone Midparc pour l'aéronautique affiche déjà un franc succès avec l'arrivée de Safran, Airbus, Aircelle, Aerospace, ou encore Bombardier. Ainsi la CDG cherche en permanence à concilier l'intérêt collectif et la rentabilité financière. »

Mamoun Alami Lahlimi, Directeur Pôle Tourisme & Foncier : « La même démarche est adoptée en ce qui concerne les investissements dans le tourisme. La politique de la CDG dans ce secteur s'inscrit dans le sillage du plan stratégique national (vision 2020) dont l'objectif est d'accueillir 20 millions de touristes et de générer un chiffre d'affaires annuel de 140 milliards de DH, à travers notamment une augmentation significative de la capacité d'hébergement du pays (+200 000 lits) et l'amélioration de la qualité des établissements hôteliers. La création de nouvelles stations balnéaires d'envergure en est le fer de lance. C'est dans ce cadre que la CDG est engagée dans l'aménagement et l'exploitation de quatre d'entre elles (Saïdia Med, Mazagan, Taghazout Bay, Oued Chbika) à travers des partenariats opérationnels et/ou financiers. Parallèlement, le Groupe a initié un important programme d'investissements hôteliers avec le développement ou la rénovation de 17 unités, qui porteront sa capacité hôtelière à 21 600 lits à l'horizon 2018. La plupart de ces investissements obéissent à une logique de développement économique et territorial optimisée par la complémentarité entre ses différentes activités dans le secteur et la diversité de ses métiers. Ils répondent cependant en permanence à des exigences strictes de rentabilité et s'inscrivent dans une logique de sécurisation des placements à long terme. »

*“ Le Groupe a initié un
important programme
d'investissements
hôteliers ”*

Yassine Haddaoui, Directeur Pôle Stratégie & Développement : « Ces résultats financiers sont les premiers fruits d'une longue période d'investissements. Il faut se souvenir que depuis plusieurs années déjà la CDG initie et accompagne les grands plans stratégiques de

développement du Royaume. A l'instar par exemple de la politique lancée vers 2005-2006 pour le développement de l'offshoring, avec le succès qu'on lui sait aujourd'hui. D'autres P2I sont aujourd'hui en phase de livraison, tout comme d'importants projets d'aménagement urbain et immobilier, touristique, etc. 2013 marque ainsi un point d'inflexion dans l'histoire de la CDG. La contribution au résultat du Groupe des activités de développement territorial a en effet dépassé celle des autres activités et devrait encore gagner en importance dans les prochaines années. »

*“ L'activité
d'investissement
territorial devra encore
gagner en importance
dans les prochaines
années ”*

Mamoun Alami Lahlimi, Directeur Pôle Tourisme & Foncier : « Dans le secteur du tourisme tout particulièrement, l'année 2013 marque cette même inflexion née de l'entame d'un cycle de mises en exploitation des actifs touristiques (hôtels et stations) nouvellement développés. En effet, l'année en cours a connu la livraison de l'hôtel Souani à Al Hoceima et la réouverture des hôtels Royal golf à El Jadida et Karabo à Tétouan. L'année 2014 connaîtra la mise en exploitation de la station touristique Imi Ouaddar dans la Région d'Agadir, des hôtels et appart'hôtels Quémado à Al Hoceima et Rif à Nador et la réouverture du Jnane Fès, tous confiés en gestion à de grandes enseignes hôtelières internationales. Le programme de ces livraisons devrait se poursuivre jusqu'en 2017/2018 avec des ouvertures annuelles de trois à quatre unités hôtelières dans différentes régions du Royaume : Tamuda Bay, Casablanca, Saïdia, Agadir, etc. Nos projections tablent ainsi sur une augmentation

III / CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

du chiffre d'affaires de l'activité touristique du Groupe de 570 millions de DH en 2013 à près de 3,2 milliards de DH en 2018. »

“ Le C.A. de l'activité touristique devrait passer de 570 MDH en 2015 à 3,2 MMDH en 2018 ”

Dans toutes ces interventions, quelle est véritablement la valeur ajoutée de la CDG par rapport à une intervention directe de l'État ou du secteur privé ?

Yassine Haddaoui, Directeur Pôle Stratégie & Développement : « L'intervention du Groupe Caisse de Dépôt et de Gestion répond, comme le secteur privé, à des exigences de rentabilité, mais contrairement au secteur privé, elle est en plus porteuse d'une "additionnalité" collective. Ainsi, dans ses choix d'investissement, la CDG prend en compte non seulement les perspectives de profit, mais également les retombées positives sur la collectivité. Cette notion d'additionnalité implique que sans l'engagement de la CDG, plusieurs projets structurants ne pourraient voir le jour, car ces projets présentent un profil risque/rentabilité ou un degré de complexité tel qu'ils sont peu attractifs pour le secteur privé. Grâce à son modèle économique spécifique, son expertise et son envergure financière, la CDG est ainsi en mesure

d'accompagner des projets de développement présentant une rentabilité raisonnable à moyen et long terme. De même, elle est en position de prendre un niveau de risque et de gérer un degré de complexité supérieurs au secteur privé. »

Mamoun Alami Lahmi, Directeur Pôle Tourisme & Foncier : « C'est ce modèle économique qui permet à la CDG de se positionner sur des projets structurants bien que complexes, avec un profil de risque en adéquation avec un horizon d'investissement de long terme. Et c'est cette particularité qui l'a prédestinée, depuis sa création, à se hisser au rang d'acteur de référence du développement touristique de notre pays.

Le lancement ou la reprise de projets de grande envergure nécessitent une capacité de positionnement simultané sur plusieurs business modèles, une force de frappe financière importante et une capacité d'intervention dans des territoires parfois encore peu développés en infrastructures. C'est ce qui permet au Groupe de générer un impact structurant sur la collectivité grâce à des externalités induites par une programmation multisectorielle (immobilier, infrastructures, équipements d'animation, etc.).

Aujourd'hui, les projets touristiques de la CDG concernent 13 Régions du Royaume avec notamment un objectif de création d'emplois permanents (directs et indirects) avoisinant les 11 000 à l'horizon 2018. »

Il y a donc une additionnalité de la CDG par rapport au secteur privé, mais il y a aussi un effet d'entraînement ?

Yassine Haddaoui, Directeur Pôle Stratégie & Développement : « Bien sûr ! Toute la crédibilité et le profes-

sionnalisme de la CDG lui ont permis de se positionner en leader du développement, capable d'exercer un effet de levier sur les investissements en attirant des partenaires nationaux et internationaux. Les interventions de la CDG n'ont pas vocation à se substituer, mais au contraire à compléter l'action du secteur privé en contribuant à son dynamisme. Ainsi, l'étude d'impact a permis de faire ressortir que chaque million de dirhams investi par la CDG tend à catalyser 1,7 million de dirhams d'investissement induit. La mission du Groupe CDG est d'ouvrir la voie au secteur privé. »

“ Chaque million de dirhams investi par la CDG tend à catalyser 1,7 million de dirhams d'investissements induits ”

Mamoun Alami Lahmi, Directeur Pôle Tourisme & Foncier : « L'effet d'entraînement est le principal objectif recherché dans la programmation des investissements touristiques du Groupe, notamment pour ce qui a trait aux grands projets d'aménagement. Le développement des infrastructures, la mise en place d'équipements d'animation et le développement des premières unités hôtelières ont pour but de structurer des écosystèmes à même d'attirer des développeurs nationaux et internationaux et de leur assurer des conditions favorables pour s'implanter dans ces destinations en construction et d'y développer leurs projets.

Par ailleurs, le parti pris d'externaliser la gestion des actifs développés par le Groupe et de la confier à des opérateurs internationaux de renom permet également de faire connaître ces nouvelles destinations et de les placer sur les grands réseaux de commercialisation touristique. Cet impact sur l'image d'une nouvelle destination est déterminant car il permet d'induire l'intérêt d'autres opérateurs et les incite à programmer la destination Maroc dans leurs plans de développement. »

III / CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

2/ Accompagner le développement financier et économique du pays

Une expertise de pointe dans la finance

Institution financière de référence, la CDG joue un rôle de premier plan dans la modernisation du système bancaire et financier marocain, avec l'objectif de faire du Maroc une Place financière d'envergure régionale et continentale.

Sur le plan bancaire, la CDG est en phase de transformer le CIH en banque universelle (CIH Bank), présente sur tous les segments de l'activité bancaire.

Par ailleurs, la CDG est présente sur le domaine de la banque d'affaires et d'investissement à travers sa filiale CDG Capital, leader dans les métiers de la gestion d'actifs et OPCVM (CDG Capital Gestion), les activités de marché (CDG Capital Bourse) et les financements alternatifs de l'économie et des industries (CDG Capital Real Estate, CDG Capital Private Equity et CDG Capital Infrastructures).

Casa Finance City, un projet financier de pointe porté par la CDG

Née d'une ambition nationale de positionner la finance marocaine à l'échelle régionale puis internationale, Casablanca Finance City se veut une place financière au service du développement de l'Afrique et en particulier les pays de la région d'Afrique du Nord, de l'Afrique de l'Ouest et de l'Afrique Centrale.

Ce projet est porté par la filiale de la CDG, AUDA, dans le cadre de son opération de développement du site de Casa Anfa. Prévu sur 70 000 m², le projet CFC comprendra une tour de 135 m de haut de 33 étages placée au centre d'un ensemble de 3 autres immeubles de 7 étages chacun, pour un investissement global de 1,5 milliard de dirhams. Le statut particulier de CFC lui permet d'octroyer aux entreprises qui s'installeront des avantages incitatifs d'ordre financier. La cible comprend des sociétés financières, des prestataires de services et des sièges sociaux de multinationales.

Des opérations de financement au service du développement industriel

La CDG soutient le développement du tissu industriel à travers des opérations de financement ou la mise en place d'instruments dédiés. Ainsi, elle intervient dans le financement de l'industrie nationale via ses activités de capital investissement, ou via ses filiales bancaires, ou bien encore via des opérations de dette privée au travers de sa filiale CDG Capital. L'apport de la CDG est ainsi souvent déterminant pour le montage financier de projets à caractère stratégique pour le développement du secteur industriel. L'implantation du groupe Renault à Tanger, via un financement en fonds propres par la CDG, est un exemple emblématique de cette intervention.

Le rôle du Groupe CDG dans le développement du projet Renault à Tanger Med

La CDG a travaillé étroitement avec les autorités dans le but de faciliter l'implantation de Renault Nissan au Maroc, avec l'objectif de consolider le pôle industriel automobile marocain et d'en faire un hub régional et international majeur.

Plusieurs filiales du Groupe CDG ont facilité l'implantation du groupe français

Fipar-Holding, société d'investissement du Groupe CDG, a joué un rôle majeur dans la structuration financière et juridique du projet, en investissant 100 millions d'euros (1,1 milliard de dirhams) en fonds propres. Fipar-Holding est aujourd'hui actionnaire à hauteur de 47% de Renault Tanger Med.

CDG Capital, la banque d'affaire du Groupe, a également conseillé Renault Tanger Med dans la structuration de sa dette.

Novac, leader régional de l'ingénierie, a réalisé les études de terrassements et de viabilisation de la plateforme, soit environ 11 millions de mètres cubes traités.

L'usine de Tanger Med est aujourd'hui l'usine la plus moderne du réseau Renault dans le monde et la plus importante à l'échelle du pourtour méditerranéen

Construite sur 280 hectares, l'usine emploie à fin 2013 quelques 5 000 personnes. Renault Tanger Med est à ce jour l'unique site de production des modèles Lodgy, Dokker et Dokker Van, destinés aux marchés régionaux et à l'Europe et que Renault prévoit de

produire à hauteur de 200 000 unités en 2014, en disposant à terme d'un effectif de 6 000 personnes. Les retombées sociales du projet sur le Maroc sont par ailleurs estimées à plus de 30 000 emplois indirects, sous forme de sous-traitance et activités connexes.

Effet d'entraînement et rôle d'incubateur induit par l'installation du constructeur automobile

Renault compte environ 17 fournisseurs de premier rang dont 13 sont venus spécifiquement investir dans la région pour accompagner le projet et une trentaine de fournisseurs de second rang. C'est pour répondre à l'effet d'entraînement du projet que MedZ a développé la P21 « Atlantic Free Zone », située à moins de deux heures de route de Tanger, dédiée aux sous-traitants de l'automobile. On estime à 3,5 milliards d'euros le potentiel d'exportations à terme.



Usine Renault Tanger Med

III / CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

Des instruments financiers au service des TPE-PME et PMI

FINEA, une mission de financement des entreprises complémentaire au système bancaire

En 2013, FINEA, filiale à 99% de la CDG, a apporté plus de 5 MMDH de financement à 626 TPE-PME marocaines (en augmentation de 26% par rapport à 2012). Une action qu'elle mène en complémentarité avec le système bancaire, dans le cadre de sa mission de facilitateur d'accès au financement des entreprises. Ainsi, la convention de financement signée en 2013 avec la banque allemande de développement KfW, pour un montant de 2,3 MMDH se réalisera par la mise à disposition des prêts secondaires auprès des banques commerciales marocaines. A charge de ces dernières de distribuer directement ces financements aux PME éligibles selon les critères convenus avec

KfW et de promouvoir ainsi le développement de secteurs productifs de l'économie nationale. Dans le cadre de son plan de développement stratégique 2013-2017, FINEA ambitionne de doubler son activité, afin de parvenir à financer les PME marocaines à hauteur de 10 MMDH à l'horizon 2017. En renforçant ainsi sa logique d'établissement de place, FINEA inscrit pleinement son action dans le cadre de la stratégie nationale de promotion des petites et moyennes entreprises.

*En 2013, FINEA a apporté
plus de 5 MMDH
de financement au
TPE-PME du Maroc*

La Caisse Marocaine des Marchés devient FINEA

Un changement concrétisé en 2013, après 63 années d'existence et qui vient appuyer un plan de développement 2013-2017 dont l'ambition est d'apporter encore davantage d'impulsion dans le financement de la PME au service du développement économique du pays.

FINEA - CDG - KfW, une convention de financement à la hauteur des ambitions de développement : 2,3 milliards de dirhams pour les PME marocaines

La CDG, Finéa et KfW, banque allemande de développement, ont procédé en décembre 2013 à la signature d'une convention permettant à Finéa de bénéficier d'une ligne de financement de 2,3 milliards de dirhams dédiée au financement des petites et moyennes entreprises marocaines.

3/ Réaliser des projets vecteurs de compétitivité

L'appui de la CDG aux différents plans sectoriels de développement lancés par les pouvoirs publics (Azur, Émergence, Halieutis, Maroc Vert, etc.) est tout particulièrement porté, sur le plan opérationnel, par MedZ. Cette filiale de la CDG est en effet dédiée à la conception, l'incubation, l'aménagement et la commercialisation de zones touristiques, industrielles et logistiques. Une société qui répond aux meilleures normes de management et qui a vu, en 2013, le renouvellement de sa certification ISO 9001-version 2008.

Des zones d'activités intégrées pour l'industrie & l'offshoring

Zones d'activités : réalisations 2013

Entrant dans le cadre de son plan d'investissement Oufoq 2015, la CDG a livré en 2013 deux nouvelles zones d'activité, à Nouaceur (près de Casablanca) et Selouane (près de Nador), représentant une superficie totale aménagée de plus de 680 ha. 120 ha sont encore en cours d'aménagement sur Boujdour (agro-industries pour la province Laayoune-Boujdour), Jorf Lasfar (parc industriel intégré) et Nouaceur (aéronautique et électronique principalement). Le Groupe a par ailleurs poursuivi en 2013 ses efforts d'aménagements de parcs d'offshoring avec l'inauguration d'Oujda Shore et la première tranche d'Atlantic Free Zone (près de Kénitra).

MEDZ Sourcing concentre désormais toute l'intervention de la CDG dans la gestion des parcs dédiés à l'offshoring et des parcs industriels

Dans un souci de rationalisation de l'activité et de mutualisation des ressources, MedZ Sourcing a absorbé les activités de MedZ industrial parks et étend désormais son périmètre d'intervention aux parcs de l'offshoring et aux parcs industriels.



Atlantic Free Zone (AFZ)

III / CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

MidParc, une P2I positionnée sur l'aéronautique et l'électronique à Casablanca

La Plateforme Industrielle Intégrée (P2I) de Nouaceur, située à proximité de l'aéroport international et de la ville de Casablanca, s'étendra sur une superficie de 125 ha. Cette P2I de dernière génération a vocation à consolider un secteur de l'économie marocaine à fort potentiel, considéré comme "métier mondial" du Maroc et ce dans le cadre de la mise en œuvre du Pacte National pour l'Émergence Industrielle. Il s'agit notamment de l'industrie aéronautique, d'activités annexes liées à la défense, à la sécurité, etc, et d'industries dites du futur concernant notamment le médical et l'électronique embarquée. Cette plateforme, dont l'état d'avancement de la 1^{ère} tranche a fait l'objet d'une présentation au Souverain en 2013, représente un budget global d'investissements de 743 millions de dirhams et devrait générer à terme de l'ordre de 4 milliards de dirhams et créer près de 15 000 emplois.

Atlantic Free Zone, une P2I positionnée sur les industries exportatrices entre Rabat et Tanger

Située à une dizaine de kilomètres de Kénitra, AFZ est la première Plateforme Industrielle Intégrée construite par le Groupe dans le cadre du plan Émergence, voué au développement des industries exportatrices et des PME-PMI au Maroc. La première tranche a nécessité un budget d'1,2 milliard de dirhams et devrait générer près de 10 milliards de dirhams d'investissements induits ainsi que la création d'environ 15 000 emplois directs à l'horizon 2015. Cette zone franche est essentiellement destinée à accueillir des entreprises de l'industrie automobile de l'électronique et de la logistique industrielle.

La CDG, acteur de l'offshoring au Maroc

Dès 2005, le Maroc a mis l'offshoring au cœur de ses préoccupations de développement au travers du plan Émergence qui érige l'offshoring en tant que l'un des sept métiers mondiaux du Maroc. C'est ainsi que le groupe CDG a joué un rôle clé dans le lancement de la destination Maroc à l'international aussi bien sur le volet infrastructure, que sur le volet promotionnel.

Indicateurs clés pour les quatre parcs offshore opérationnels au Maroc : Casanearshore, Technopolis, Fès shore et Oujda shore

- Surface totale des bureaux et services : 240 000 m².
- Taux d'occupation 2013 : 80% sur l'ensemble des parcs et 85% sur Casanearshore et Technopolis.
- Offre de service d'accompagnement au sein des parcs : banque, restauration, crèche, médecine, hôtel, business center, guichet unique et commerces.
- Nombre d'emplois créés au sein des parcs développés par le Groupe : 24 000 emplois directs sur les 60 000 que compte le secteur, dont 19 000 sur le site de Casanearshore.
- Clients installés : plus d'une centaine de multinationales et de grands noms du secteur de l'offshoring sont présents tels que HP, DELL (le plus grand centre dans la région EMEA avec 2000 personnes), Cap Gemini, ATOS, CGI, AXA, BNP, ALTRAN, IBM, etc.



P2I Midparc

Un exemple fort d'additionnalité de la CDG : l'offshoring

“ L'additionnalité de la CDG peut être illustrée à travers plusieurs projets phares, notamment dans le secteur de l'offshoring. La CDG, à travers sa filiale MedZ, a joué un rôle pionnier dans ce secteur au Maroc, en développant des parcs d'activité emblématiques tels que Casanearshore à Casablanca et Technopolis à Rabat. A elles seules, ces deux zones accueillent plus de 25 000 employés, soit près de la moitié des effectifs du secteur de l'offshoring au Maroc. A l'origine de cette success story se trouve une prise de risque étudiée mais audacieuse de la part de la CDG, en étroite collaboration avec l'État, que le secteur privé seul n'aurait pu assumer. En effet, au moment du lancement du projet Casanearshore en 2007, le concept de parc d'offshoring était nouveau au Maroc et son succès commercial n'était donc pas garanti. La réussite du projet nécessitait un investissement financier important et la mise sur le marché d'une capacité initiale significative pour crédibiliser la destination au regard des partenaires internationaux. L'enjeu était également d'investir dans la qualité des constructions et d'aménager de grands espaces verts pour réaliser une zone aux meilleurs standards internationaux. Autant de facteurs qui rendaient le profil risque/rentabilité du projet peu attractif pour le secteur privé. L'intervention de la CDG s'est donc caractérisée par une forte additionnalité et une création de valeur considérable pour le Maroc. ”

Yassine Haddaoui,
Directeur du Pôle Stratégie & Développement

III / CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

Des technopoles de dernière génération pour l'agriculture et la pêche

L'agriculture et la pêche représentent un important potentiel de développement pour le Maroc, à condition que celui-ci parvienne à valoriser l'essor d'une agro-industrie connexe, porteuse de valeur ajoutée, comme le prévoient les plans Maroc Vert pour l'agriculture et Halieutis pour la pêche. Ainsi, à travers les agropoles qu'elle aménage, MedZ participe de ce développement visant à ériger le secteur agro-industriel marocain en moteur de croissance.

Focus sur l'Agropole de Berkane, dans la région de l'Oriental

À la croisée des stratégies nationales Maroc Vert et Émergence, l'Agropole de Berkane est l'illustration la plus récente de l'action de MedZ pour le secteur agro-industriel au Maroc. Ce parc de dernière génération vise à renforcer économiquement la région excentrée de l'Orientale, en créant des synergies entre le monde rural, les entreprises et la R&D du secteur agro-alimentaire.

L'Agropole est pour cela située à proximité de la rocade méditerranéenne, entre Saïdia et Berkane, non loin des aéroports d'Oujda et d'El Aroui et de

l'autoroute de Fès-Oujda, ainsi que du grand port de Nador. Cette technopole abritera des industries de transformation des produits laitiers, des fruits et légumes, ou encore des céréales, ainsi que des sociétés spécialisées dans les plantes aromatiques et médicinales, ou encore des sociétés de services et de logistique et tout un pôle dédié à la Formation et à la Recherche industrielle, le tout sur une superficie de plus de 100 ha. Cette Agropole de Berkane représente un coût d'aménagement de 361 millions de dirhams, pour un investissement induit attendu de près d'1 milliard de dirhams, et la création à terme de plus de 5 000 emplois directs.

Des stations touristiques intégrées et respectueuses de l'environnement

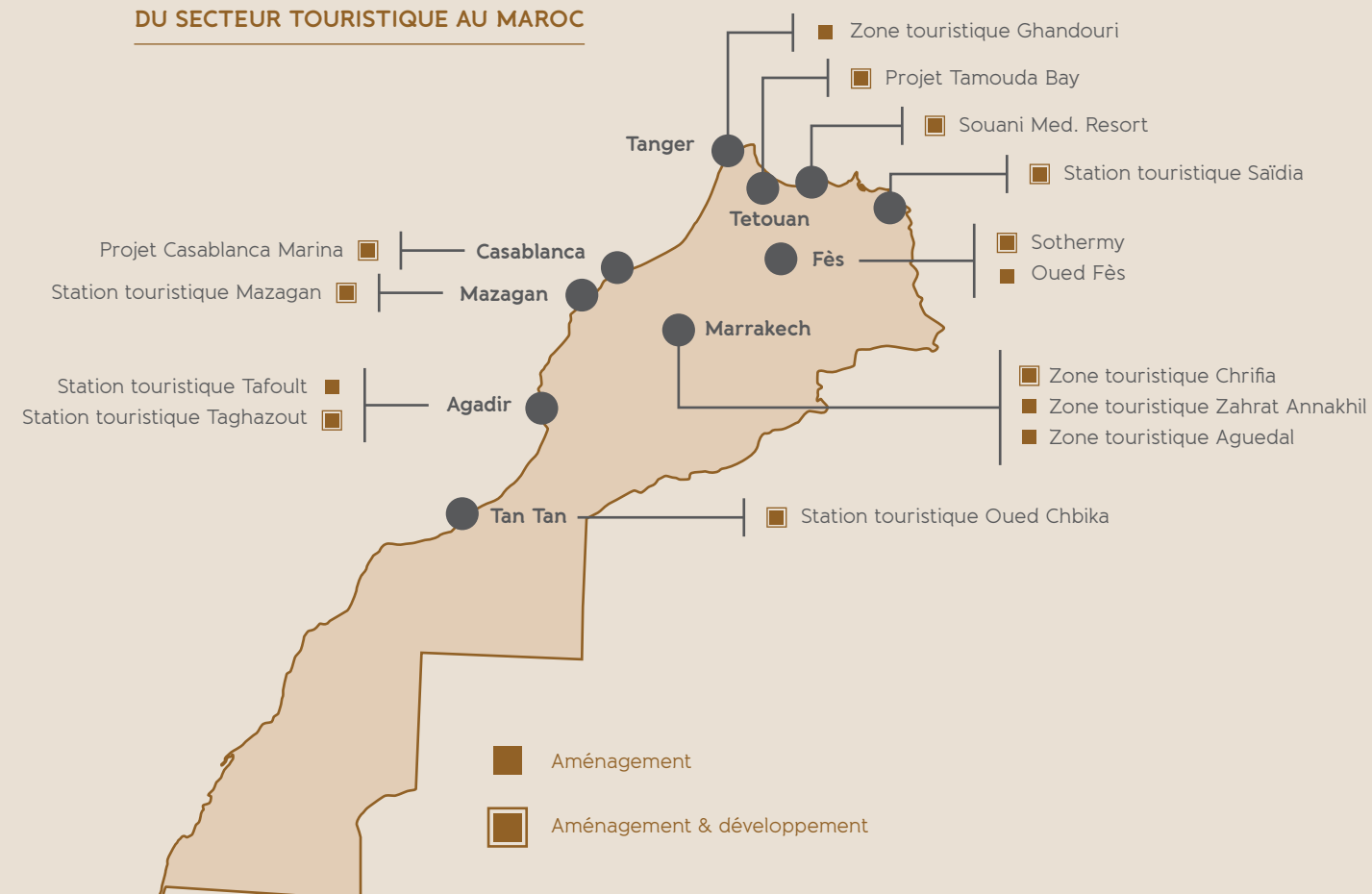
Pour le secteur du tourisme, le Groupe CDG poursuit son accompagnement de la vision 2020 à travers son plan Oufoq qui comprend également un ambitieux programme d'investissements dans ce secteur à forte valeur ajoutée. Entre 2011 et 2015, la CDG va ainsi développer 5 100 lits supplémentaires, pour une enveloppe globale d'investissements de 17 milliards de dirhams et un engagement total induit de 28 milliards de dirhams. L'objectif étant de porter la capacité hôtelière du groupe à 13 500 lits d'ici à 2015.

Les actifs hôteliers en exploitation du Groupe génèrent

1500 emplois directs et 1200 indirects (hors villages Club Med) :

- A terme, les investissements du Groupe dans le secteur du tourisme généreront **18 000 emplois à l'horizon 2030** (dont 10 000 emplois directs).
- Démarrage en 2015 d'un **programme de formation sur les métiers du Tourisme** pour prendre en charge les besoins générés par ses investissements dans le secteur.

LA CDG UN ACTEUR MAJEUR DU SECTEUR TOURISTIQUE AU MAROC



1^{er} opérateur touristique au Maroc

Engagée dans **4** stations du plan Azur

16 MDDH d'investissements touristiques programmés entre 2011 et 2018

23 000 lits en développement au sein des stations du plan Azur à l'horizon 2018

22 hôtels en exploitation sur l'ensemble du pays (~8000 lits)

III / CDG ACCOMPAGNATEUR DES POLITIQUES PUBLIQUES DE DÉVELOPPEMENT

Taghazout Bay, la 1^{ère} station certifiée HQE à l'échelle internationale

S'agissant d'une opération de très grande envergure ayant des impacts forts en termes environnementaux et socio-économiques, l'aménagement de la station touristique Taghazout Bay a été, dès sa genèse, inscrit dans une démarche de développement durable par la Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout (SAPST), filiale de la CDG. En 2013, le projet de Taghazout Bay a ainsi été certifié HQE-Aménagement par l'organisme Certivéa, qui en a fait un exemple d'aménagement touristique raisonné.

Saïdia, une station touristique à 60 km de Nador et d'Oujda

Le site balnéaire s'étend sur une superficie de 5,5 ha pour une capacité hôtelière actuelle de 396 chambres. La Société de Développement Saïdia (SDS) a été créée pour porter le projet de développement de la station

avec pour principales missions : la valorisation des terrains nus (hôtels et résidences) et le développement d'animations de loisirs (aquaparc) ; la mise à niveau du golf et de la marina ; et la construction de la station d'épuration des eaux usées (inaugurée en 2013).

Le Groupe CDG a procédé durant les dernières années à une réorganisation de sa structure d'intervention dans le tourisme avec un repositionnement sur deux maillons principaux de la chaîne de valeur :

- **Madaëf**, société d'investissement touristique, regroupera à terme l'ensemble des actifs hôteliers du Groupe.
- **CDG Développement**, est en charge de l'aménagement des stations touristiques à travers ses différents partenariats.



Station touristique de Taghazout

Des centres multifonctionnels pour un développement urbain intégré

La CDG accompagne le Maroc dans sa mutation urbaine (65% de citadins) à travers la réalisation de nouveaux pôles multifonctionnels, porteurs d'un urbanisme mixte et intégré. Ainsi pour la seule ville de Casablanca, le Groupe est en train de développer quatre sites d'envergure : Casa Green Town à Bouskoura, Casa Anfa sur le site de l'ancien aéroport, Casablanca Marina dans la zone portuaire et la ville nouvelle de Zenata entre Casablanca et Mohammedia. Des projets structurants sont également en cours de développement à Rabat (Al Boustane, Arribat Center, etc.), à Fès (Aïn Chkef) ou encore à Oujda (Urba Pole) et Fnideq (Al Massira).

Le projet « Urba pôle » à Oujda

Les « Quais verts », première phase de ce projet structurant porté par la CGI en plein cœur de la ville d'Oujda a été terminée en 2013, la dernière phase devrait l'être en 2019. Outre une importante composante résidentielle, ce projet prévoit un centre multifonctionnel comportant une gare ferroviaire de dernière génération, un centre commercial, deux hôtels et des plateaux bureaux, pour une enveloppe globale initiale prévue de 2,5 milliards de dirhams.

Casa Anfa, une nouvelle centralité

Prévu sur une superficie globale de 350 ha dont 50 ha de parc, ce projet structurant est une reconversion de l'ancien aéroport d'Anfa en nouveau centre urbain de Casablanca, avec une composante résidentielle, commerciale et tertiaire, ainsi que Casablanca Finance City, la nouvelle Place Financière de la ville, appelée à jouer un rôle d'envergure continentale dans le domaine de la finance. L'Agence d'urbanisation et de développement d'Anfa (AUDA), filiale de la CDG, est en charge de la maîtrise d'ouvrage sur l'ensemble du site et la CGI, filiale immobilière de la CDG, des premiers projets résidentiels (Anfa Aérocity et Park Anfa Condominium).

La future marina de Casablanca

Le projet Casablanca Marina est le futur pôle multifonctionnel développé au centre de Casablanca. Il ambitionne de positionner la ville dans le giron des grandes métropoles économiques et touristiques, à l'échelle régionale et internationale.

Ce projet de plus de 8 milliards de dirhams d'investissements devrait aboutir à terme à la création de plus de 5 000 emplois et comprendra les équipements suivants :

- un centre commercial
- 123 000 m² de bureaux
- 176 000 m² de résidentiel
- un port de plaisance de 135 anneaux
- un hôtel 5 étoiles luxe de 150 chambres sur 3 étages
- une tour hôtel business 5 étoiles d'une capacité de 300 clés sur 40 étages (150 m de hauteur)
- un palais des congrès de 15 000 m²
- un hôtel 4 étoiles de 180 clés sur 6 étages
- un aquarium de dernière génération, intégrant des attractions aquatiques et des espaces de restauration et de loisirs.

C/ 2013 EN RÉSULTATS ET EN CHIFFRES

- I/ ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION
- II/ ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉSULTATS
- III/ TABLEAUX FINANCIERS

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Organigramme des principales filiales CDG *

ÉPARGNE ET PRÉVOYANCE

CNRA
RCAR

BANQUE, FINANCE ET ASSURANCE

BANQUE ET ACTIVITÉS FINANCIÈRES

CIH Bank
CDG Capital
Finea
Maghreb Titrisation
Fipar-Holding
Fonds Jaida

ASSURANCE / RÉASSURANCE

SCR

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET URBAIN

CDG Développement

IMMOBILIER

CGI
Dyar Al Mansour
Al Manar

ZONES D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

MedZ
Casaneareshore
Technopolis

AMÉNAGEMENT URBAIN

AUDA
Société d'Aménagement de Zenata
Sonadac

IMMOBILIER LOCATIF

Foncière Chellah
Dyar Al Madina

STATIONS TOURISTIQUES ET HÔTELLERIE

Société de Développement de Saïdia
Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout
Madaëf

SERVICES

Novec
Exprom Facilities
Compagnie Générale des Parkings

ÉDUCATION, CULTURE ET SOLIDARITÉ

Fondation CDG
Institut CDG
Institut Marocain des Administrateurs
Université Internationale de Rabat

* Liste de filiales non exhaustive

I / ACTIVITÉ 2013
PAR SECTEUR D'OPÉRATION

ÉPARGNE ET PRÉVOYANCE

GESTION DE L'ÉPARGNE

Parce qu'en mobilisant, en sécurisant et en faisant fructifier l'épargne de long terme, la Caisse de Dépôt et de Gestion répond depuis plus de cinquante ans à l'essence même de sa mission originelle, elle s'est érigée, au fil des ans, comme le gestionnaire de référence et le premier investisseur institutionnel du pays.

Mission & stratégie Mission originelle et métier fondateur de la CDG depuis 1959, la mobilisation, la sécurisation et la gestion des fonds d'épargne réglementée (dépôts réglementés, fonds de consignation et dépôts sous mandat) est un axe stratégique de l'action portée par la CDG. Afin de répondre à cette mission, le Pôle Gestion de l'Épargne renforce continuellement son rôle de « tiers de confiance » pour s'ériger en véritable catalyseur de l'épargne nationale de long terme. La CDG centralise ainsi les fonds collectés à travers le réseau de Barid Al-Maghrib, Al-Barid Bank, les fonds des professions juridiques (fonds de tiers déposés auprès des greffiers de tribunaux, notaires, etc.), ceux de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) et est également en charge de la conservation et restitution des consignations et cautionnements émanant de personnes physiques ou morales.

Chiffres clés 2013

- Dépôts confiés à la CDG : 79,5 milliards de DH

Faits marquants 2013

- Signature d'une convention de partenariat entre la CDG et le Conseil National de l'Ordre des Notaires du Maroc.
- Ouverture de la nouvelle succursale CDG à Casablanca dédiée aux déposants ainsi qu'aux clients du pôle prévoyance de la CDG.

GESTION DE LA PRÉVOYANCE

L'expertise de la CDG dans la gestion et le développement des régimes de retraite et produits de prévoyance est réunie au sein d'un pôle dédié, le Pôle Prévoyance, constitué de deux organismes gérés : la Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA) et le Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR). L'institution a développé une grande expertise en matière de gestion des caisses de retraites, lui permettant de produire avec succès l'absorption des caisses internes de plusieurs offices et établissements publics. Cette mission se conjugue avec une participation active à la réflexion portant sur la réforme du système national de retraite et l'extension de la couverture sociale.

Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA)www.cnra.ma

Identité Dès sa création en 1959, la gestion de la Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA) a été confiée à la CDG. La CNRA est un établissement public fonctionnant sous la garantie de l'État et doté d'une autonomie financière.
Date de création : 1959.
Profil / Métiers : Prévoyance sociale.

Chiffres clés 2013

- 82 274 affiliés à RECORE
- 35 398 rentiers OCP
- Total placement : 11,435 milliards de DH
- Total bilan : +0,1%
- Chiffre d'affaires : 758 millions de DH
- Prestation : 692 millions de DH

Mission La CNRA intervient dans le domaine institutionnel à travers la gestion des rentes, dans la retraite complémentaire et dans la gestion conventionnelle pour le compte des tiers. Elle a pour mission de recevoir les capitaux constitutifs en réparation des accidents du travail ou de droit commun et de consentir des assurances de rentes immédiates ou différées, viagères ou temporaires. La CNRA est également habilitée à étendre ses activités à toutes les combinaisons garantissant un capital en cas de vie ou en cas de décès.

Faits marquants 2013

- Prise en charge par la CNRA de la gestion des Fonds du Travail (pour les victimes des accidents du travail, maladies professionnelles, etc.) au 1er juillet 2013.
- Démarrage de la caravane prévoyance de la CDG à Laayone et Dakhla afin de renforcer l'écoute client, le service de proximité et la simplification des procédures.

Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR)www.rcar.ma

Identité Le Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR) est une institution de prévoyance sociale créée en 1977 et dotée d'une autonomie financière. La gestion du RCAR est assurée par la CNRA, qui relève elle-même de la Caisse de Dépôt et de Gestion.
Date de création : 1977.
Profil / Métiers : Gestion de l'épargne & prévoyance.

Chiffres clés 2013

- 194 896 affiliés au RCAR
- 108 015 pensionnés
- Total placement : 87,54 milliards de DH
- Total bilan : +4%
- Recouvrement : 4,91 milliards de DH
- Prestation : 4 milliards de DH

Mission Le RCAR gère la retraite du personnel des établissements publics soumis au contrôle financier de l'État ainsi que le personnel non titulaire de l'État et des Collectivités locales. Le RCAR garantit les pensions de vieillesse, d'invalidité et de survivants ainsi que les allocations familiales au profit des enfants des pensionnés. L'organisme est également en train d'absorber les Caisses internes de retraites des Régies de distribution d'eau et d'électricité et des autres sociétés concessionnaires restantes. Pour remplir cette mission, le RCAR est constitué d'un régime général et d'un régime complémentaire.

Faits marquants 2013

- Obtention par le RCAR du 1^{er} Prix anti-corruption des Nations-Unies, catégorie « Prévention et lutte contre la corruption dans le secteur public ».
- Institution d'une pension minimum garantie de 1000 DH par mois pour les pensionnés du RCAR.
- Lancement du service mobile « SMART-RCAR ».

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

BANQUE, FINANCE ET ASSURANCE

Parce qu'elle intervient avec une même rigueur de gestion et un même sens de l'innovation dans les secteurs de la banque, de la finance et de l'assurance, la CDG joue un rôle fondamental dans le développement et le financement de l'économie nationale. Acteur tout à la fois normatif et modernisateur du secteur financier, elle crée ainsi en continu de nouveaux produits et de nouveaux instruments, au service de la promotion des investissements et du développement du tissu industriel et économique du pays.

BANQUE ET ACTIVITÉS FINANCIÈRES

CIH Bank

www.cihbank.ma

“ La banque de demain dès aujourd'hui ”

Identité CIH Bank est une banque universelle, cotée à la Bourse de Casablanca, filiale à 70,88% de la CDG.
Entrée dans le Groupe : 1962 (date de création : 1922).
Profil / Métiers : Banque universelle.

Mission CIH Bank a longtemps été le spécialiste national des crédits liés à la promotion immobilière et hôtelière. Aujourd'hui CIH Bank ambitionne de se positionner sur l'ensemble des métiers de la banque universelle au Maroc, en développant un plan stratégique 2010-2014, « Nov@bank », visant à faire de CIH Bank un acteur de référence pour les particuliers et professionnels, et dans les secteurs de l'immobilier et de l'entreprise. CIH Bank a ainsi procédé à une restructuration globale en interne et lancé une refonte complète de son image de marque.

Chiffres clés 2013

- +540 000 clients
- 228 agences
- Ressources clientèles : 22,21 milliards de DH
- Total bilan consolidé : 41,5 milliards de DH
- Produit net bancaire : 1,7 milliard de DH
- Résultat d'exploitation : 725 millions de DH
- Résultat net part du Groupe : 515 millions de DH

Faits marquants 2013

- Finalisation de l'opération de retrait des titres de SOFAC de la côte : la part de CIH Bank dans SOFAC est désormais de 60,50%.
- Ouverture de 7 nouvelles agences portant le réseau de la banque à 228 agences
- Refonte de l'identité visuelle.
- Poursuite/finalisation de l'assainissement des anciens actifs/dossiers douteux.

CDG Capital

www.cdgcapiatal.ma

“ Accompagner la maturation des marchés financiers ”

Identité CDG Capital est la banque d'affaires et d'investissements du Groupe CDG, filiale à 100%.

Entrée dans le Groupe : 2006 (date de création : 2006).

Profil / Métiers : Banque d'affaires et d'investissements :
• Corporate et Investment Banking : Bourse, Titrisation, Corporate finance, Global markets, etc.
• Investment Management : Portfolio management, gestion d'OPCVM, Investment solutions, etc.
• Investor's Services : Asset servicing, Commercial banking, Banque privée, etc.
• Alternative Investment : Private equity, Real estate, Infrastructure, etc.

Mission Positionnée à la fois sur le marché des capitaux et la gestion d'actifs, la mission de CDG Capital est d'accompagner la maturation des marchés financiers marocains qui entrent dans une phase de désintermédiation accélérée. Cette mission se concrétise notamment par des choix d'« investissements responsables » destinés à assurer des financements éthiques et durables, pour une économie nationale forte.

Chiffres clés 2013

- Actifs sous gestion : 155 milliards de DH
- Actifs en conservation : 290 milliards de DH
- Capital Investment : 6,6 milliards de DH

Filiales métiers

- CDG Capital Bourse : société d'intermédiation boursière www.cdgcapiatalbourse.ma
- CDG Capital Gestion : gestion d'actifs OPCVM www.cdgcapiatalgestion.ma
- CDG Capital Infrastructures : alternative investment (gestion des fonds Inframarc et Inframed) www.inframed.com
- CDG Capital Private Equity : alternative investment (capital investment) www.cdgcapiatal-pe.ma
- CDG Capital Real Estate : asset manager dans le tourisme et l'immobilier tertiaire

Faits marquants 2013

- Création du Pôle Investment Management
- Portfolio Management : Démarrage de la mise en œuvre de l'approche LDI - Liability Driven Investment - (conseil d'une compagnie d'assurance).
- Signature d'un contrat de délégation de gestion de la conservation titres avec Al Barid Bank.
- Renforcement du leadership sur le Global Markets : CDG Capital est contrepartie de 70% des transactions (en volumes) sur le marché des Bons du Trésor.
- Premier mandat de « Rating Advisory » (conseil en Notation) et de conseil en stratégie de financement.
- Exécution du premier Swap de Taux.
- Signature de 3 mandats pour des levées de dettes sur le marché des capitaux et de 2 mandats pour un accompagnement dans le cadre d'un financement structuré.

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Finéa

www.finea.ma

“ Développer des leviers de financement pour les PME ”

Identité Finéa est une société dédiée au financement des entreprises, filiale à 99,18% de la CDG.

Entrée dans le Groupe : 2004 (date de création : 1950).

Profil / Métiers : Accès des entreprises au financement.

Mission Faciliter l'accès des entreprises (TPE-PME en particulier) au financement et à la commande publique, dans le cadre d'une vocation duale « d'intérêt général et de rentabilité », en combinant des opérations de financements par signature sous forme de garanties, le refinancement et le co-financement. Finéa est également appelée à canaliser les fonds reçus d'institutions internationales vers les PME marocaines, en agissant par l'intermédiaire du secteur bancaire et accompagner ainsi le développement de ces entreprises.

Chiffres clés 2013

- PNB : 68,7 millions de DH
- Résultat Net : 24,3 millions de DH
- 5 milliards de DH de financement apporté
- 626 entreprises financées

Faits marquants 2013

- Lancement d'un nouveau plan stratégique 2013-2017.
- Adoption d'un nouveau nom avec une nouvelle identité visuelle.
- Signature de la convention Finéa-CDG-KfW permettant à Finéa de bénéficier d'une ligne de financement de 200 millions d'euros (2,3 MMDH) destinée aux PME marocaines.

Maghreb Titrisation

www.maghrebtitrisation.ma

“ Gérer les Fonds de Placement Collectifs en Titrisation ”

Identité Maghreb Titrisation est spécialisée dans l'ingénierie financière, filiale de la CDG à hauteur de 58%.

Entrée dans le Groupe : 2001 (date de création : 2001).

Profil / Métiers : Ingénierie financière / arrangement et gestion de Fonds de Placement Collectifs en Titrisation (FPCT).

Mission Unique société au Maroc agréée par le Ministère des Finances en tant qu'opérateur spécialisé dans l'arrangement et la gestion des Fonds de Placement Collectifs en Titrisation (FPCT) au Maroc et à l'international. Maghreb Titrisation a structuré et géré depuis sa création sept Fonds de Titrisation et deux Fonds Communs de Créances en Tunisie totalisant un montant de 7,1 milliards de DH. Maghreb Titrisation contribue, en général, à l'innovation et à l'émergence des nouveaux instruments financiers en accompagnant la dynamique du marché des capitaux et participe, en particulier, activement à la modernisation du marché des financements structurés.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 14,4 millions de DH
- Résultat net : 1,4 million de DH
- Encours géré FPCT : 3,3 milliards de DH

Faits marquants 2013

- Participation avec le Ministère des Finances à la mise en place du référentiel juridique, comptable et fiscale de la titrisation.
- Promulgation de la nouvelle loi relative à la titrisation d'actifs ayant redéfini la titrisation en lui donnant un statut de financement structuré plus large incluant l'acquisition temporaire ou définitive des actifs, l'octroi de prêt/fonds de dettes ou encore la garantie du risque crédit et assurantiel.
- Finalisation réussie du montage et placement des titres du « FPCT TITRIT » de créances commerciales cédées par l'ONEE en juin 2013 pour un montant de 1 milliard de DH. Cette opération a enregistré un taux de sursouscription de 134 %.
- Arrangement et placement des titres du « FT IMMOVERT », premier Fonds d'actifs immobiliers cédés par le Crédit Agricole du Maroc pour un montant de 534 millions de DH.

Fipar-Holding

www.fipar.ma

“ Un investisseur stratégique créateur de valeur ”

Identité Fipar-Holding est une société d'investissement financier, filiale à 100% de la CDG.

Entrée dans le Groupe : 2003 (date de création : 1989).

Profil / Métiers : Investissement Financier.

Mission Fipar-Holding est une société d'investissement ayant pour vocation de détenir et de gérer pour compte de tiers, un portefeuille diversifié de participations de taille significative avec un objectif de rentabilité financière à moyen et long terme

Chiffres clés 2013

- Encours brut portefeuille de participations : 6,095 milliards de DH
- Résultat financier : 26,6 millions de DH
- Résultat net : 49,5 millions de DH

Faits marquants 2013

- Un marché boursier peu dynamique entraînant une faible rotation du portefeuille de participations de Fipar-Holding et un encours brut de participations quasi inchangé.
- Résultat net en baisse en raison principalement de cessions moins importantes de titres de participations.

Fonds Jaida

www.jaida.ma

“ Promouvoir la micro entreprise, soutenir les auto-entrepreneurs ”

Identité Le Fonds Jaida, détenue à hauteur de 35% par la CDG, facilite l'accès au financement des sociétés de micro-crédit.

Entrée dans le Groupe : 2007 (date de création : 2007).

Profil / Métiers : Fonds de financement des organismes de micro-crédit.

Mission Le Fonds Jaida a pour mission de lutter contre l'exclusion financière et sociale et de promouvoir le développement des micros et petites entreprises créatrices d'emploi, à travers un accès facilité au financement des sociétés de micro-crédit. Pour ce faire, le Fonds apporte son soutien technique et financier aux associations de micro-crédit et sert de plateforme pour drainer de nouveaux capitaux privés vers ce secteur, améliorer la coordination des bailleurs de fonds et promouvoir de nouveaux partenariats public-privé. L'offre du fonds Jaida s'inscrit dans le cadre des programmes nationaux en matière de développement de l'auto entrepreneur et la TPE au Maroc.

Chiffres clés 2013

- Prêts 2013 : 150 millions de DH
- Total cumulé des prêts octroyés depuis 2007 : 982 millions de DH
- Engagements hors bilan : 329 millions de DH

Faits marquants 2013

- Autorisation par Bank Al Maghrib d'étendre l'activité de Jaida au secteur agricole, à travers la Société de Financement pour le Développement Agricole « SFDA ».
- Signature avec SFDA et ARDI de contrats de prêts seniors et subordonnés, pour une enveloppe globale de 300 millions de DH.
- Signature de contrat de prêt avec des associations de micro-crédit partenaires pour une enveloppe globale de 129 millions de DH.

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

ASSURANCE / RÉASSURANCE

Société Centrale de Réassurance (SCR)

www.scrmaroc.com

“ Premier réassureur d'Afrique ”

Identité La Société Centrale de Réassurance est une filiale à 94,41% de la CDG, active dans toutes les branches des métiers de la réassurance au Maroc et à l'étranger.

Entrée dans le Groupe : 1960 (date de création : 1960).

Profil / Métiers : Réassurance.

Mission De part son poids et son rôle sur les marchés financiers, la SCR compte parmi les plus grands institutionnels du pays. Dans le cadre de son nouveau plan stratégique 2013-2017, la Société Centrale de Réassurance ambitionne de conforter encore sa position nationale de réassureur, tout en confirmant son statut de premier réassureur conventionnel en Afrique et de premier réassureur arabe, appuyée notamment par l'ouverture de bureaux de représentation à Abidjan (Côte d'Ivoire) et à Dubaï (Émirats Arabes Unis).

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 2,15 milliards de DH
- Total Bilan : 14,23 milliards de DH
- Résultat net : 406,8 millions de DH
- Fonds propres : 2,15 milliards de DH
- Taux de couverture de la marge de solvabilité : 143%

Faits marquants 2013

- Lancement d'un plan stratégique de transformation « STRONG » 2013-2017 visant la consolidation du leadership national et régional.
- Maintien de la notation B++/Good par AM BEST.
- Maintien de la notation BBB de S&P

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET URBAIN

Parce que le développement territorial est un formidable levier de réduction des disparités économiques, sociales et régionales, la CDG a constitué une holding entièrement dédiée à l'aménagement du territoire, CDG Développement, qui, à travers ses filiales, porte particulièrement l'action du Groupe dans ce secteur, au service du développement du pays. Elle intervient dans l'aménagement urbain, le développement d'infrastructures, la création de pôles de compétitivité et de stations touristiques, ou encore la gestion de services et les nouvelles technologies.

CDG Développement

www.cdgdev.ma

“ Une holding pour accompagner les grandes stratégies sectorielles de développement national ”

Identité Filiale à 100% de la CDG, CDG Développement est le bras opérationnel du Groupe, holding constituée de 66 filiales et participations actives dans le domaine du développement territorial.

Entrée dans le Groupe : 2004 (date de création : 2004)

Profil / Métiers : Développement territorial

- Immobilier et aménagement urbain
- Pôles d'activités économiques
- Infrastructure et ingénierie territoriale
- Services et nouvelles technologies

Mission & stratégie CDG Développement est un acteur majeur du développement territorial durable et intégré au Maroc. La holding a vocation d'opérateur et d'investisseur de long terme, conciliant performance financière et utilité collective, au service du développement national. Les filiales de CDG Développement interviennent dans les premières phases de la conception et de l'ingénierie, ainsi que dans l'aménagement et le développement de projets complexes et intégrés, ou encore dans la gestion de services.

Chiffres clés 2013

- Fonds propres : 11,096 milliards de DH
- Chiffre d'affaires consolidé : 6 milliards de DH
- RNPG : 494 millions de DH

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

IMMOBILIER

Compagnie Générale Immobilière (CGI)

www.cgi.ma

Identité Société de promotion immobilière, cotée à la Bourse de Casablanca depuis 2007, filiale à 76% de CDG Développement.

Entrée dans le Groupe : 1960 (date de création : 1960).

Profil / Métiers : Promotion immobilière (logements haut et moyen standing, économique et social, immobilier touristique et tertiaire, MOD et MOD clé en main).

Mission La CGI se donne pour mission de redéfinir les standards du développement urbanistique au Maroc, en s'imposant comme le leader de l'immobilier, créateur, aménageur et développeur d'espaces urbains structurants, intégrés et durables. La CGI forme un ensemble de plusieurs filiales et participations, dont quatre grandes filiales dédiées : Dyar Al Mansour pour le logement économique et social ; CGI Management pour la MOD ; Al Manar pour le développement de Casa Marina ; Golf Morocco Management pour la gestion de golfs.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires consolidé : 3,7 milliards de DH
- Résultat d'exploitation consolidé : 565 millions de DH
- RNPG : 367 millions de DH

Faits marquants 2013

- Lancement de la deuxième phase du projet urbain intégré et multidimensionnel «Oujda Urba Pôle», par S.M. Le Roi, avec présentation de l'avancement du projet «Les Quais Verts».
- Inauguration du Tribunal de Ben Guérir par le Ministre de la Justice et des Libertés.
- Signature d'un accord de partenariat entre CGI et Kenzi hôtels concernant le Resort RIPT Souani.
- Mise en exploitation de l'hôtel 4* Al Hoceima Bay sur le site de Souani Méditerranée Resort géré par la société Atlas Hospitality.
- Inauguration officielle du Golf de Bouskoura au Casa Green Golf Club.
- Début de livraison des projets de Casa Green Town ; Casablanca Marina ; Al Mansour Zenata, etc.



Projet Casa Green Town à Bouskoura

Dyar Al Mansour

www.dyaralmansour.ma

Identité Dyar Al Mansour est à 100% une filiale CGI dédiée au logement économique et social.

Entrée dans le Groupe : 1968 (date de création : 1968).

Profil / Métiers : Promotion et développement immobilier économique et social.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 604 millions de DH
- Résultat d'exploitation : 72,2 millions de DH
- Résultat net : 70 millions de DH

Faits marquants 2013

- Remise des clés aux bénéficiaires de la première phase de relogement des résidences Al Mansour-Zenata par SM le Roi Mohammed VI.
- Renouvellement de la certification ISO 9001, version 2008, de l'ensemble des activités de Dyar Al Mansour.
- Mise en place d'un call center avec un numéro unique.



Projet de Dyar Al Mansour

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Al Manar Développement Company

www.almanar.ma

Identité Al Manar est une filiale immobilière détenue à 100% par la CGI et dédiée au projet Casablanca Marina.
Entrée dans le Groupe : 2004 (date de création : 2004).
Profil / Métiers : Aménagement, construction, commercialisation.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 273,6 millions de DH
- Résultat d'exploitation : 44,1 millions de DH
- Résultat net: 31,9 millions de DH

Mission Société en charge du développement et de la commercialisation du projet « Casablanca Marina », pôle multifonctionnel structurant d'un investissement global dépassant 8 milliards de DH et s'étend sur une surface de 26 ha, dont 12 ha gagnés sur la mer. Elle est en charge également de la viabilisation de terrains qui seront cédés à des sociétés spécialisées pour la réalisation d'un centre commercial, d'une marina, d'un palais des congrès et d'hôtels. Le projet comprendra également deux tours emblématiques de 150m de haut, les plus hautes à l'échelle nationale.

Faits marquants 2013

- Entrée en phase de livraison de la première tranche du projet composée de cinq tours de bureaux.
- Installation de la première société utilisatrice des tours bureaux Casablanca Marina.
- Réalisation du premier Chiffre d'affaires.



Projet Casablanca Marina

ZONES D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

MedZ

www.medz.ma

Identité Filiale à 100% de CDG Développement dédiée principalement aux zones d'activités.
Entrée dans le Groupe : 2002 (date de création : 2002).
Profil / Métiers : Conception, aménagement, développement et gestion de zones d'activités, technoparcs et zones offshores.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 813,44 millions de DH
- 13 zones industrielles & logistiques (dont 4 zones franches)
- 5 zones touristiques
- 6 zones de offshoring, dont 4 déjà opérationnelles
- Plus de 200 000 emplois directs potentiels à terme

Mission La conception, l'aménagement, le développement et la gestion de nouvelles zones d'activités spécialisées et intégrées dans les secteurs du tourisme, de l'offshoring & nouvelles technologies et de l'industrie, commerce & logistique. MedZ a pour vision de maintenir sa position de leader en tant que partenaire de référence de l'État dans la mise en œuvre des stratégies sectorielles de développement économique et ce en faveur de l'édification d'un Maroc plus compétitif.

Faits marquants 2013

- Inauguration Royale d'Oujda Shore et présentation du bilan des réalisations de la Technopole d'Oujda.
- Inauguration Royale du Pôle R&D développé par le Ministère de l'Agriculture et remise des certificats aux attributaires sur l'Agropole de Berkane.
- Inauguration par Sa Majesté le Roi Mohammed VI de la plateforme industrielle intégrée de Nouaceur (MIDPARC) et lancement de la construction du projet Bombardier.
- Lancement des travaux d'aménagement de la zone industrielle de Boujdour.



P2I Oujda Shore

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Casanearshore

www.medz.ma

Identité Filiale MedZ à 100%, Casanearshore est une société dédiée à l'offshoring.

Entrée dans le Groupe : 2006.

Profil / Métiers : Conception, développement et portage d'actifs dans l'offshoring.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 151,4 millions de DH
- Résultat d'exploitation : 14,7 millions de DH
- Résultat net : - 40,8 millions de DH

Mission La mission de Casanearshore s'inscrit dans la vision de développement du offshoring au Maroc. Casanearshore est, depuis sa création en 2006, une société de développement de parcs tertiaires et offshore, chargée en particulier du portage des actifs des parcs de Casanearshore, FesShore et OujdaShore.

Faits marquants 2013

- Lancement officiel du parc OujdaShore par une inauguration Royale en juin 2013.
- Mise en exploitation effective par l'arrivée de nouveaux clients au parc FesShore.



Casanearshore

Technopolis S.A.

www.medz.ma

Identité Filiale à 100% MedZ dédiée au parc Technopolis.

Entrée dans le Groupe : 2008 (date de création : 2008).

Profil / Métiers : Conception et développement de parcs d'activité.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'Affaire : 83 millions de DH
- Résultat d'exploitation : 27,6 millions de DH
- Résultat net : 610 668 DH

Mission Technopolis est une société dont la mission est de participer à la vision de développement de zones offshores au Maroc, à travers la conception, le développement et le portage d'actifs offshoring du parc Technopolis et le développement de ses activités de haute technologie.

Faits marquants 2013

- Mise en exploitation du premier bureau dédié à une activité d'engineering.
- Lancement des constructions du projet hôtelier Ibis Budget.
- Décision de Lear de réaliser l'extension de son projet sur une superficie qui doublera son activité électronique au Maroc.



Technopolis à Rabat

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

AMÉNAGEMENT URBAIN

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA)

www.cdg.ma

Identité AUDA est une filiale 100% CDG Développement d'aménagement urbain, dédiée au projet Casa Anfa.
Entrée dans le Groupe : 2006 (date de création : 2006).
Profil / Métiers : Développement et aménagement urbain.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 999 millions de DH
- Résultat d'exploitation : 446 millions de DH
- Résultat net : 303 millions de DH

Mission L'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA) a pour mission la mise en œuvre du projet urbain Casa Anfa. Elle agit en tant que maître d'ouvrage général afin d'assurer le pilotage et la coordination de la réalisation du projet dans son ensemble. A ce titre, elle est en charge de la mobilisation du foncier, de la viabilisation du site, de l'aménagement des espaces publics et du suivi des opérations de développement.

Faits marquants 2013

- Finalisation des travaux de viabilisation de la première tranche (100 ha).
- En plus de la CGI, dont une première opération est en cours de réalisation (Anfa Aérocity), signature d'accords de partenariat avec Yasmine Immobilier, le groupe Bouygues, Asma Invest et le groupe Walili pour la réalisation de programmes immobiliers.
- Casablanca Finance City : signature d'accords avec le Groupe FinanceCom, la Banque Populaire, Casablanca Finance City Authority, la Bourse de Casablanca et CFG pour l'installation de leurs sièges.



Projet Cités de l'Air à Casablanca

Société d'Aménagement de Zenata (SAZ)

www.zenataecocity.ma

Identité SAZ est une filiale 100% CDG Développement entièrement dédiée au projet de ville nouvelle de Zenata.
Entrée dans le Groupe : 2006 (date de création : 2006).
Profil / Métiers : Conception et aménagement urbain.

Chiffres clés 2013

- Total bilan : 2,9 milliards de DH
- Capitaux propres : 1,5 milliard de DH
- Résultat net : -9,5 millions de DH

Mission La Société d'Aménagement Zenata a pour mission la conception et l'aménagement global du nouveau pôle urbain de Zenata, qui s'étendra sur 1 830 ha le long de la côte atlantique, entre Casablanca et Mohammedia. Ce projet urbanistique majeur comprend le relogement de 7 000 familles habitant les bidonvilles, la construction de 46 000 logements économiques et de moyens standings, de bureaux, commerces et services, ainsi que la réalisation d'un pôle de santé, un pôle d'éducation, une gare multimodale comprenant tramway et RER, et des accès routiers et autoroutiers. Avec près de 500 ha d'espaces verts, des systèmes hydriques favorisant la reconstitution des nappes phréatiques et une architecture et mobilité urbaines conçues pour limiter l'impact énergétique, Zenata sera la première éco-cité du Maroc. Une ville qui accueillera à l'horizon 2030, 300 000 habitants et 100 000 emplois. SAZ est la société garante de la cohérence globale de ce projet, de son développement et de sa mise en œuvre.

Faits marquants 2013

- Présentation du projet à S.M. Le Roi et au Président de la République française.
- Inauguration royale de la 1ère phase de relogement Al Mansour-Zenata et remise des clés aux premiers habitants.
- Signature d'une convention de financement entre la SAZ et l'Agence Française de Développement d'un montant de 150 millions d'euros.
- Signature d'une convention de partenariat entre la SAZ et le Ministère de l'Enseignement Supérieur pour la création d'un pôle éducation dans l'éco-cité Zenata.
- Signature d'une convention de développement entre la SAZ et le Consortium Marjane Holding, Al Futtaim.



Projet Ville Nouvelle Zenata

I / ACTIVITÉ 2013
PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Sonadac

www.sonadac.ma

Identité La Sonadac est une filiale CDG Développement à 59%, dédiée au développement de l'Avenue Royale de Casablanca.
Entrée dans le Groupe : 1991 (date de création : 1991).
Profil / Métiers : Aménagement urbain.

Mission Société d'aménagement urbain, dont la mission est la libération et l'acquisition du foncier support de l'Avenue Royale, reliant la mosquée Hassan II et la place Med V : acquisition de 50 ha de terrain et de 3 376 constructions, et le relogement de 17 000 familles. Mission effectuée dans le cadre de l'application des Directives et Orientations Royales relatives au développement économique et social et à la gestion de la ville.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 27 millions de DH
- Résultat net : -201 millions de DH

Faits marquants 2013

Développement des sites de Nassim, Nassim extension :
• Livraison des projets Yasmine II et Parc II (367 logements).
• Démarrage des travaux de lotissement du projet Islane Extension.
• Études architecturales partielle du projet Nassim Extension achevées (2 000 logements).
Projet Avenue Royale :
• Premier projet d'arrêt de cessibilité portant sur 16 ha en cours de préparation.
• 3 700 ménages relogés.
• 8 ha acquis.

IMMOBILIER LOCATIF

Foncière Chellah

www.foncierechellah.ma

Identité Foncière Chellah, filiale à 100% de la CDG, est un fonds d'investissement immobilier.
Entrée dans le Groupe : 1976.
Profil / Métiers : Investissement dans l'immobilier locatif.

Mission Foncière Chellah déploie une stratégie qui repose sur le développement d'un portefeuille d'actifs immobiliers à usage locatif de bureaux, commerces, logistiques et industries (zones d'activité). Elle gère et développe un actif de près de 450 000 m², avec l'objectif de 600 000 m² à l'horizon 2020.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 146 millions de DH
- Investissements : 568 millions de DH
- Résultat d'exploitation : 23 millions de DH

Faits marquants 2013

- Livraison de l'usine Lear, équipementier automobile américain, dans la zone franche AFZ de Kénitra : 700 emplois attendus à terme.
- Ouverture de plusieurs enseignes au port de plaisance de M'diq.
- Taux d'occupation moyen de 86% en 2013 avec des redevances locatives en hausse de 7% entre 2012 et 2013.

Dyar Al Madina

www.dyaralmadina.ma

Identité Filiale à 83% de CDG Développement, dédiée à la gestion locative sociale.
Entrée dans le Groupe : 1976 (date de création : 1951).
Profil / Métiers : Gestion du patrimoine locatif, développement et gestion de résidences pour étudiants et renouvellement urbain.

Mission Dyar Al Madina a joué, depuis plus d'un demi-siècle, un rôle prépondérant dans le développement de l'habitat social au Maroc, notamment pour répondre aux besoins des fonctionnaires et des couches sociales défavorisées. Dyar Al Madina a ainsi réalisé 70 000 unités depuis 1960 et dispose, aujourd'hui d'un parc en gestion de 44 000 unités, qui relève principalement du domaine privé de l'État. Le nouveau plan stratégique vise un recentrage sur le développement et la gestion d'un patrimoine locatif de niche tel que les résidences pour étudiants, pour ouvriers, etc.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 51,3 millions de DH
- Résultat courant : 12,7 millions de DH
- Résultat net : 16,3 millions de DH

Faits marquants 2013

- Réalisation de la 1^{ère} tranche d'une nouvelle résidence pour étudiants en plein cœur de Casablanca, en partenariat avec l'Université d'Aïn Chock : « Bayt Al Maârifa », d'une capacité globale de 2 000 lits, pour un montant global de 200 millions de DH.

STATIONS TOURISTIQUES ET HÔTELLERIE

Société de Développement de Saïdia (SDS)

www.sds.ma

Identité La Société de Développement Saïdia est une filiale à 66% de CDG Développement.
Entrée dans le Groupe : 2011 (date de création : 2011).
Profil / Métiers : Aménagement et développement touristique.

Mission La SDS a pour mission principale de poursuivre le développement de la station balnéaire « Saïdia Med » en vue de la hisser aux meilleurs standards internationaux. Ses objectifs sont notamment d'insuffler une nouvelle dynamique et de relancer la station ; d'augmenter de manière significative la capacité d'accueil et d'hébergement ; de réaliser de nouvelles composantes de loisirs et d'animation ; et de développer la Marina et le Golf existants.

Chiffres clés 2013

- Total bilan : 1,5 milliard de DH
- Capitaux propres : 312 millions de DH
- Résultat net : -40 millions de DH

Faits marquants 2013

- Finalisation des chantiers de mise à niveau des infrastructures et des aménagements de la station.
- Lancement des études pour les composantes de développement Family Hotel Club (150 unités) ; Beach Hotel (350 clés) ; Aquaparc.
- Lancement d'une campagne médiatique visant à renforcer la notoriété de la station à l'échelle nationale.



Marina de Saïdia

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout (SAPST)

www.taghazoutbay.ma

Identité Participation de CDG Développement à 35%, la SAPST est une société dédiée au projet de Station touristique de Taghazout Bay.

Entrée dans le Groupe : 2011 (date de création : 2011).

Profil / Métiers : Aménagement et développement touristique.

Chiffres clés 2013

- Taux d'écoulement : 70%
- Chiffre d'affaires sécurisé : 1,2 milliard de DH
- Total bilan : 597,8 millions de DH
- Fonds propres : 246,2 millions de DH

Mission La Société d'Aménagement et de Promotion de la Station Taghazout est dédiée à l'aménagement, au développement, à la commercialisation, la promotion et à la gestion de la station touristique Taghazout Bay, qui s'inscrit dans la vision nationale 2020. Située dans une réserve naturelle d'arganiers, la station intégrée à son environnement offrira 9 établissements touristiques ainsi que des produits résidentiels, des commerces et services. Ce site devrait permettre la création de 12 000 emplois directs et indirects et intégrer les villages environnants de Tamraght et Taghazout dans sa stratégie de développement.

Faits marquants 2013

- Obtention de la certification HQE Aménagement pour l'ensemble de la station.
- Adhésion au programme Green Globe pour les trois composantes : Hôtel du Golf, Golf et Village de Surf.
- Avancement des travaux à 80% de la 1^{ère} phase pour : voiries et assainissement ; gros œuvres hôtel du golf.
- Livraison des 9 trous du parcours de golf et du Club House et signature du contrat de gestion avec Braemer Golf.
- Mise en place d'une architecture de marque avec une dénomination et une identité visuelle pour l'ensemble des composantes de la station et développement d'un plan de communication.
- Lancement de la commercialisation de la composante Résidentielle : campagne de communication, site web, show-room, salons SMAP, etc.



Villa de la station touristique de Taghazout

Madaëf

www.cdg.ma

“ Investir dans le tourisme au Maroc ”

Identité Filiale CDG à 100%, le Fonds Madaëf est une société spécialisée dans la gestion d'actifs touristiques.

Entrée dans le Groupe : 1998 (date de création : 1998).

Profil / Métiers : gestion d'actifs touristiques.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires social : 141,2 millions de DH
- Résultat net : -69,3 millions de DH

Mission Le Fonds Madaëf s'inscrit pleinement dans la vision 2020 de développement du tourisme au Maroc à travers sa mission visant la réalisation d'investissements rentables sur le moyen et long terme, sous forme d'acquisition ou de développement d'actifs touristiques, en vue de leur exploitation directe ou de leur mise en location.

Faits marquants 2013

- Développement d'un hôtel B&B à Tanger en location.
- Développement d'un hôtel Mercure à Tanger en gestion pour compte.



Station touristique de Saïdia

I / ACTIVITÉ 2013
PAR SECTEUR D'OPÉRATION

SERVICES

Novec

www.novec.ma

Identité Novec est une filiale CDG Développement à 97%, dédiée à l'ingénierie et le conseil.
Entrée dans le Groupe : 1973 (date de création : 1973).
Profil / Métiers : Ingénierie et conseil (infrastructures de transport, génie civil, aménagements urbains, ingénierie maritime, énergétique, industrielle, etc.).

Mission Filiale de CDG Développement, Novec est un acteur majeur de l'ingénierie civile marocaine, disposant d'une expertise lui permettant d'intervenir sur des projets d'infrastructure territoriale complexes et de grande envergure. La société emploie plus de 600 collaborateurs qui opèrent dans des domaines variés de développement territorial à travers des études de faisabilité, études de conception, évaluations et audits environnementaux, pilotage, maîtrise d'ouvrage et ordonnancement.

Exprom Facilities

www.expromfm.com

“ Des solutions sur-mesure de maintenance de sites d'activité et de bureaux ”

Identité Filiale à 50% de CDG Développement, Exprom Facilities.
Entrée dans le Groupe : 1995 (date de création : 1995).
Profil / Métiers : Facility Management (multi-technique-multi-service-gardiennage).

Mission Exprom Facilities est une filiale spécialisée dans la maintenance multi-technique et la gestion multi-services d'immeubles de bureaux, d'aéroports, d'hôtels, d'agences bancaires, de centres sportifs, d'universités, etc. Ses clients bénéficient de solutions sur-mesure, adaptées aux contraintes d'exploitation liées à leurs activités.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 319 millions de DH
- Résultat net : 74 millions de DH

Faits marquants 2013

- Renouvellement de la certification Qualité et Nouvelle certification du système de management selon les normes : OSHAS 18 001 version 2007 (Santé et sécurité au travail) et ISO 14 001 version 2004 (Systèmes de management environnemental).
- Création de la filiale Novec-Gabon.
- Mémoire d'entente entre Novec et la Caisse de Dépôt et de Développement de Mauritanie.

Chiffres clés 2013

- Chiffre d'affaires : 163 millions de DH
- Résultat d'exploitation : 5,4 millions de DH
- Résultat net : 2,4 millions de DH

Faits marquants 2013

- Nouveaux clients :
- Maroc Telecom : gestion du nouveau siège de la Tour.
 - CNESTEN (Centre National de l'Énergie des Sciences et des Techniques Nucléaires) : maintenance technique.
 - INPT (Institut National des Postes et Télécommunications) : maintenance technique.
 - ANRT (Agence Nationale de la Réglementation des Télécommunications) : maintenance technique.
 - BP (Banque Centrale Populaire Fès/Taza) : maintenance du réseau bancaire.

Compagnie Générale des Parkings

www.blasti.ma

Identité Filiale à 100% de CDG Développement dédiée aux parkings urbains.
Entrée dans le Groupe : 2005 (date de création : 2005).
Profil / Métiers : construction et gestion des parkings urbains.

Mission La Compagnie Générale des Parkings (CG Park) a pour vocation principale l'exploitation et l'organisation du stationnement en voirie ainsi que la construction et l'exploitation de parkings en ouvrage. La Compagnie Générale des Parkings a deux filiales en partenariat avec les communes urbaines concernées : Rabat Parking et Avilmar (Marrakech).

Faits marquants 2013

- Extension en cours des places de parking de l'ONDA Tanger et de l'ONDA Fès.
- A Rabat : démarrage de l'exploitation d'un nouveau parking à ciel ouvert situé à Bab Al Ahad avec une consistance de 75 places.
- A Marrakech : mise en place d'application de gestion des abonnements

ÉDUCATION, CULTURE ET SOLIDARITÉ

Parce que le développement d'un pays se construit aussi sur la promotion des savoirs, l'éducation, la culture et la solidarité, la CDG étend son intervention à l'ensemble de ces domaines à travers quatre organismes structurants que sont : la Fondation CDG, l'Institut CDG, l'Institut Marocain des Administrateurs et l'Université Internationale de Rabat.



I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Fondation CDG

www.fondationcdg.ma

Identité La Fondation CDG est une association à but non lucratif, reconnue d'utilité publique.

Date de création : 2004.

Champs d'intervention : Solidarité et développement social et durable / mécénat

Mission La Fondation est le levier fédérateur des actions citoyennes du Groupe CDG. Association reconnue d'utilité publique, elle s'attache à accompagner et à renforcer les actions de solidarité et de développement social et durable. Ainsi, elle apporte aussi son soutien à une dynamique de développement local et national à travers le déploiement de partenariats novateurs et promeut la diffusion de la culture, la valorisation du patrimoine ou encore le soutien aux jeunes talents.

Chiffres clés 2013

- Nombre d'associations bénéficiaires : 204
- Nombre de projets soutenus : 228

Faits marquants 2013

- Lancement d'un Programme Recherche-Action pour la promotion des Activités Génératrices de Revenus (AGR) au Maroc, visant la promotion de l'auto-emploi.
- Signature d'une convention de partenariat avec le Fonds Jaida et le Centre Mohammed VI de Soutien à la micro-finance solidaire.
- Soutien du Prix National du Micro-entrepreneur.
- Partenariat Fondation CDG et Fondation MACIF – France pour un programme d'appui à des initiatives locales dans les oasis du Sud-Est du Maroc notamment dans la province d'Er-Rachidia.
- Soutien à l'Union Nationale des Femmes du Maroc pour l'organisation d'un congrès sous le thème « Femme rurale, partenaire du processus de développement ».
- Célébration de la déclaration de la Ville de Rabat en tant que Patrimoine mondial de l'UNESCO à travers l'organisation d'expositions.



Partenariat Fondation CDG et Fondation MACIF - France : soutien à des activités génératrices de revenus (AGR) dans la province d'Er-Rachidia

Institut CDG

www.institutcdg.ma

Identité L'Institut CDG est une structure interne à la Caisse de Dépôt et de Gestion.

Date de création : 2004

Champs d'intervention : Cercles de réflexion / promotion des best practices en matière de management / actions pour le rayonnement de la CDG

Mission Espace d'ouverture et d'échanges, l'Institut CDG ambitionne d'être une plateforme alimentant la réflexion et la diffusion des savoirs autour des métiers du Groupe CDG, des méthodes de management et de la culture d'entreprise, à travers l'organisation de colloques, de conférences ou d'ateliers de travail. Ce faisant, l'institut participe ainsi également au rayonnement national et international de la CDG et à son ouverture au monde.

Faits marquants 2013

- Séminaire autour des thématiques « Urbanisme, habitat et territoire » et comportant des ateliers sur l'efficacité énergétique dans le bâtiment, la mobilité urbaine, etc.
- Séminaire sur « Finance et Marchés des capitaux » dans le cadre des « Intégrales de la Finance », réunissant chaque année des professionnels issus des deux rives de la Méditerranée.
- Ateliers de la titrisation organisé avec Maghreb Titrisation à l'intention des investisseurs.
- Cycle de conférences portant sur les mutations démographiques et sociales en cours et leurs impacts sur la prévoyance au Maroc.
- Séminaires d'intégration au profit des nouvelles recrues du Groupe CDG.

“Au-delà des réalisations chiffrées, le Groupe CDG est motivé par la portée des projets qu'il pilote et leur apport à l'économie nationale. (...). Ces réalisations sont effectuées grâce aux femmes et aux hommes du Groupe, qui sont son véritable moteur de croissance et de création de richesse. C'est pour cette raison que le Groupe investit en son capital humain.”

Extrait du discours de Monsieur Anass HOUIR ALAMI, prononcé à l'occasion de la quatrième édition du séminaire d'intégration, le 1er octobre 2013

Destinés exclusivement aux investisseurs, les ateliers de formation organisés en avril 2013 sur la titrisation et sponsorisés par l'Institut CDG ont permis à Maghreb Titrisation non seulement de vulgariser davantage cette technique, mais surtout de créer un espace d'échange « hors deal » avec un éventail assez large d'investisseurs pour comprendre leurs attentes par rapport à cet outil de financement. Une vraie réussite sur tous les niveaux que nous espérons pouvoir renouveler régulièrement.”

*Houda CHAFIL,
Directeur Général de Maghreb Titrisation*

I / ACTIVITÉ 2013 PAR SECTEUR D'OPÉRATION

Institut Marocain des Administrateurs (IMA) www.institut-administrateurs.ma

“ Le certificat des administrateurs de sociétés est une expérience pionnière en Afrique francophone au bénéfice de la bonne gouvernance ”

Identité Association à but non lucratif sponsorisée par la CDG.

Date de création : 2009.

Activité : Gouvernance d'entreprise.

Mission L'Institut Marocain des Administrateurs a pour ambition de servir de référence pour la professionnalisation de la fonction d'administrateur et la promotion de la bonne gouvernance dans les entreprises du Maroc. Pour ce faire, l'Institut propose des cycles de formation, des conférences, des actions de sensibilisation à la bonne gouvernance, et agit comme force de proposition auprès des pouvoirs publics.

Faits marquants 2013

- 28 lauréats du « certificat des administrateurs de sociétés » sponsorisé par la CDG et la SNI et mis en place en partenariat avec l'Université Internationale de Rabat, le Collège des Administrateurs de Sociétés de l'Université Laval (Canada) et la Société Financière Internationale (Groupe Banque Mondiale).
- L'Institut Marocain des Administrateurs a pris part en tant que membre fondateur à la création du Réseau Africain de Gouvernance d'Entreprise (ACGN).
- Expérience pilote d'auto-évaluation du conseil d'administration d'une société cotée, visant à aider les membres du conseil à marquer un temps d'arrêt pour réfléchir sur leur organisation et identifier les axes d'amélioration.



Lancement du réseau africain des administrateurs

Université Internationale de Rabat (UIR) www.uir.ac.ma

Identité La CDG est l'actionnaire majoritaire de l'Université Internationale de Rabat.

Date de création : 2010.

Activité : Enseignement Supérieur, recherche & développement.

Mission L'UIR forme des cadres de haut niveau afin de répondre aux besoins du marché de l'emploi marocain et régional, et accompagner à travers la formation de ces nouvelles compétences, les grands plans sectoriels marocains de développement (plan Émergence, plan Maroc Solaire, etc.). L'UIR s'attache également à développer une recherche de pointe dans les domaines à forte valeur ajoutée pour le pays, tels que l'ingénierie des transports, les énergies renouvelables, la logistique, etc.

Chiffres clés 2013

- 140 collaborateurs dont 60 enseignants-chercheurs internationaux.
- Chiffre d'affaires : environ 140 millions de DH.
- Accueil de 1450 étudiants à la rentrée 2013/2014.
- Octroi de plus de 400 bourses totales ou partielles.
- Mobilité à l'international de plus de 120 étudiants de l'UIR dans environ 22 pays.

Faits marquants 2013

- Visite du Président de la République Française, François Hollande, qui a tenu un discours pour les étudiants de l'UIR le 4 avril 2013.
- Création de l'Unité Mixte Internationale portant sur la thématique des matériaux pour l'énergie, en partenariat avec GeorgiaTech (USA), CNRS (France) et un consortium académique marocain.
- Ouverture de l'École d'Architecture.
- Ouverture du centre de la formation continue à Casablanca.
- Plus de 73 brevets (R&D) déposés dont 8 à l'international.
- 5 projets de contrats de recherche retenus pour un financement de 22 millions de DH pour le financement de 5 projets de R&D concernant notamment le développement d'une technologie photovoltaïque marocaine, le dessalement de l'eau de mer à partir de l'énergie solaire, etc.



II / ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE
ET RÉSULTATS

1/ Analyse de l'année 2013 avec

Omar Lahlou,
Directeur du Pôle
Finances**Quel est le bilan de l'emploi
des ressources financières de la CDG en 2013 ?**

« Il est tout d'abord important de rappeler que la canalisation de l'épargne vers les emplois les plus productifs de l'économie est l'une des fonctions majeures de la Caisse de Dépôt et de Gestion.

La CDG joue ce rôle en tant qu'instrument permettant d'allouer l'épargne vers des projets d'investissements porteurs de développement à long terme. La CDG est devenue, au fil des années, un acteur économique et financier de référence, à la fois investisseur financier et opérateur de premier plan notamment dans les métiers de développement territorial, de la banque, de la finance et de l'assurance.

“ La CDG est devenue un acteur économique et financier de référence, à la fois investisseur financier et opérateur de premier plan ”

La rentabilité des projets sur lesquels la Caisse de Dépôt et de Gestion intervient est structurelle à deux égards :

- Préserver le passif composé d'une épargne d'origine privée requérant une garantie de capital et de rémunération. Par les missions originelles qui lui ont été dévolues, la CDG protège les ressources qui lui sont confiées et les fait fructifier au profit de ses déposants et épargnants.
- Préserver et alimenter les fonds propres pour pérenniser dans le temps la capacité de la Caisse à prendre du risque et concourir au développement économique.

A fin 2013, globalement, les ressources et les fonds propres de la CDG sont employés dans des investissements stratégiques créateurs de richesse pour les déposants, pour l'Etat et pour la Caisse de Dépôt et de Gestion. Ces investissements se présentent comme suit :

- Financement du Trésor et dette privée (39%)
- Portage de foncier pour le compte de grands projets d'aménagement (8%)
- Participation au développement économique du Maroc à travers le financement de sociétés présentes dans différents secteurs d'activité (53%)»

**Quels sont les outils dont dispose la CDG
pour garantir une allocation optimale
de ses ressources ?**

« L'allocation de l'actif entre les différents instruments (Obligation, Foncier, Actions et Prêts) est notamment la résultante d'un outil d'allocation du Capital Economique

dont dispose la Caisse de Dépôt et de Gestion et qui permet de définir la structure cible des emplois qui optimise le couple rendement/risque.

Par ailleurs, grâce au dispositif ALM, la Caisse a opéré entre 2012 et 2013 des arbitrages stratégiques qui lui ont permis d'anticiper les évolutions macro-économiques et en particulier celles relatives à la courbe des taux et d'en maîtriser ainsi les impacts sur son résultat voire d'en tirer profit.

La Caisse de Dépôt et de Gestion dispose ainsi d'outils robustes indispensables pour la définition de la structure optimale des investissements et est, de ce fait, en mesure de maîtriser, en permanence et même dans des conditions extrêmes, sa rentabilité et sa couverture des risques. »

“ La Caisse de Dépôt et de Gestion est en mesure de maîtriser, en permanence sa rentabilité et sa couverture des risques ”

**Quelle analyse faites-vous des réalisations
financières du Groupe à fin 2013 ?**

« En dépit d'une conjoncture marquée par la suppression de la cession légale au niveau de la réassurance et d'une évolution peu dynamique des marchés financiers, le résultat consolidé du Groupe CDG, intégrant un périmètre total de 146 entités, a atteint 964 millions de dirhams, en stabilité comparé à 2012.

Les activités de Banque, Finances, Assurance et Réassurance ont ainsi vu une baisse de leur contribution au RNPG du Groupe Caisse de Dépôt et de Gestion en comparaison à l'exercice 2012, principalement en raison de facteurs liés à la situation des marchés financiers ou à la réglementation.

A contrario des secteurs précédents, les résultats 2013 du Groupe CDG ont enregistré une contribution en progression significative pour les activités d'Aménagement, de l'Immobilier et du Tourisme, du fait notamment de l'évolution de la contribution des filiales en phase de développement et les premières réalisations commerciales de projets initiés depuis quelques années ainsi que des performances de premier plan de l'ensemble CGI qui réalise une croissance de près de 20% sur sa contribution au RNPG.

“ Les résultats 2013 ont enregistré une contribution en progression significative pour les activités d'Aménagement, de l'Immobilier et du Tourisme ”

En résumé, les résultats consolidés du Groupe Caisse de Dépôt et de Gestion sont la résultante d'une stratégie de diversification sectorielle réussie conjuguée à un phasage maîtrisé des projets qui permet à l'institution de s'appuyer en permanence sur des structures/projets matures qui alimentent son résultat récurrent, renforçant ainsi sa capacité à accompagner les structures en phase d'investissement. »

II / ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE
ET RÉSULTATS

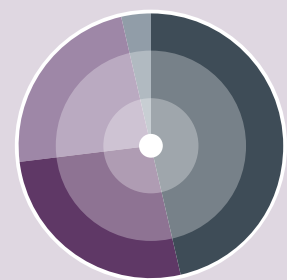
2/ Résultats consolidés Groupe CDG

1. Normes appliquées par le Groupe CDG

En application de la circulaire n° 56/G/2007 émise par Bank Al Maghrib en date du 8 octobre 2007, notamment l'article 2 relatif à la date d'entrée en vigueur du chapitre 4 « États financiers consolidés », le Groupe Caisse de Dépôt et de Gestion établit et publie ses comptes consolidés, depuis le 1^{er} janvier 2007, conformément aux normes comptables internationales (International Financial Reporting Standards – IFRS).

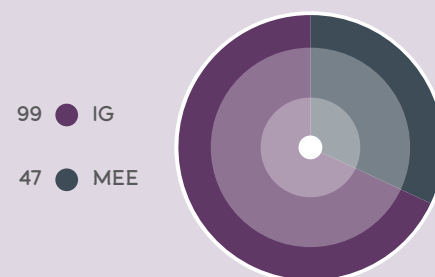
2. Périmètre de consolidation par métier

Le périmètre de consolidation du Groupe CDG est passé de 141 en 2012 à 146 entités en 2013, dont 99 entités consolidées par intégration globale.

PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION
PAR ACTIVITÉ

- 34 ● Banques et activités financières
- 5 ● Assurances/Réassurances
- 68 ● Aménagement, immobilier et tourisme
- 39 ● Autres

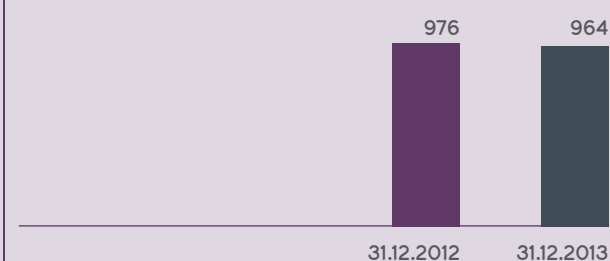
3. Périmètre de consolidation par méthode de consolidation

PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION
PAR MÉTHODE DE CONSOLIDATION

- 99 ● IG
- 47 ● MEE

4. Compte de résultat

RÉSULTAT NET PART DU GROUPE (EN MDH)



ANALYSE DU RNPG PAR PRINCIPAUX AGRÉGATS

Au titre de l'exercice 2013, le RNPG à fin décembre 2013 s'établit à 964 MDH, soit un niveau similaire à celui enregistré en 2012, reflétant des évolutions contrastées des principaux agrégats suivants :

- la baisse du PNB ;
- la maîtrise des charges générales d'exploitation en phase avec 2012 ;
- l'amélioration du coût du risque de 172 MDH ;
- la baisse du résultat des entités mises en équivalence ;
- la baisse de la charge d'impôts.

ANALYSE DU RNPG PAR SECTEUR OPÉRATIONNEL

Banque-Activités Financières / Assurances-Réassurances
Une contribution 2013 moins importante que celle enregistrée en 2012 des secteurs de la Banque-Activités Financières et de l'Assurance et de la Réassurance, conséquence notamment :

- de la baisse de la contribution de la SCR, résultant de l'impact de la fin de la cession légale sur l'activité de la Compagnie ;
- et de la baisse de la contribution de certaines entités financières du fait du repli des plus values sur titre de placement.

CIH Bank et la SCR restent parmi les principaux contributeurs au RNPG, avec des contributions respectives de 379 MDH et 270 MDH.

CIH Bank affiche des performances commerciales et financières en ligne avec ses objectifs lui permettant d'améliorer ses indicateurs de productivité, de rentabilité et de maîtrise des risques.

AMÉNAGEMENT, IMMOBILIER ET TOURISME

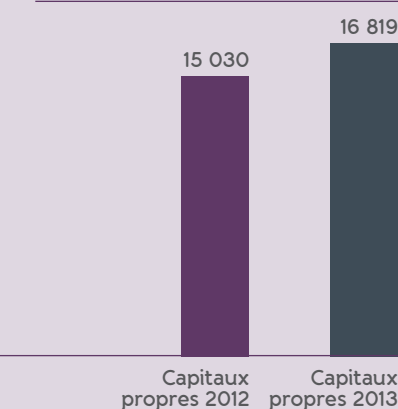
Une contribution en amélioration significative du secteur de l'Aménagement, de l'Immobilier et du Tourisme avec le démarrage de la commercialisation des premières tranches liées aux projets d'aménagement urbain, dont Auda notamment.

Avec une contribution au RNPG à hauteur de 238 MDH, en progression significative de 19,6% Vs 2012, la CGI reste un contributeur de premier plan aux résultats consolidés du Groupe Caisse de Dépôt et de Gestion.

5. Capitaux propres part du Groupe

Les capitaux propres part du Groupe enregistrent une augmentation de 1789 MDH s'expliquant principalement par l'accroissement significative des réserves de plus-values latentes sur AFS, conséquence de l'évolution favorable des marchés.

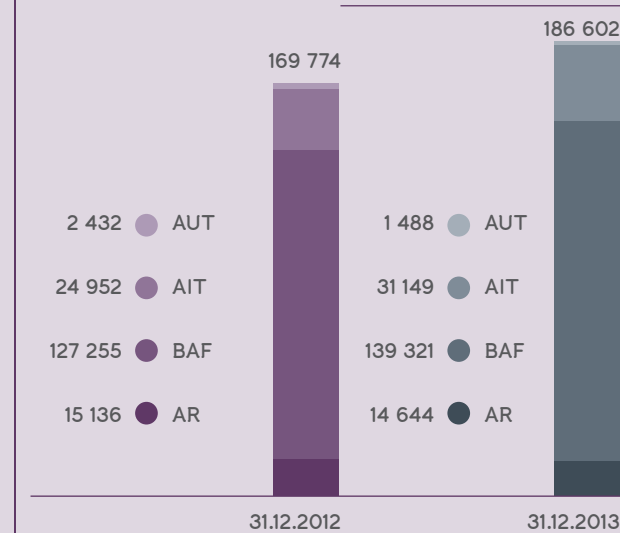
CAPITAUX PROPRES (EN MDH)



6. Total bilan

Au 31 décembre 2013, le total bilan consolidé s'élève à 186 602 MDH, en progression de 10% par rapport au 31 décembre 2012, confirmant le rythme soutenu des investissements du Groupe Caisse de Dépôt et de Gestion.

TOTAL BILAN (EN MDH)

ANALYSE DU TOTAL BILAN
PAR SECTEUR OPÉRATIONNEL

La ventilation du total bilan par secteur opérationnel traduit la stratégie Groupe en matière d'investissement. Le secteur de l'aménagement, de l'immobilier et du tourisme représente 26% du total bilan en 2013 Vs 23% en 2012.

II / ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉSULTATS

3/ Résultats sociaux de la CDG Établissement Public

Au titre de l'exercice 2013, le résultat net s'établit à 645 MDH, en progression significative de 23,8% par rapport à 2012.

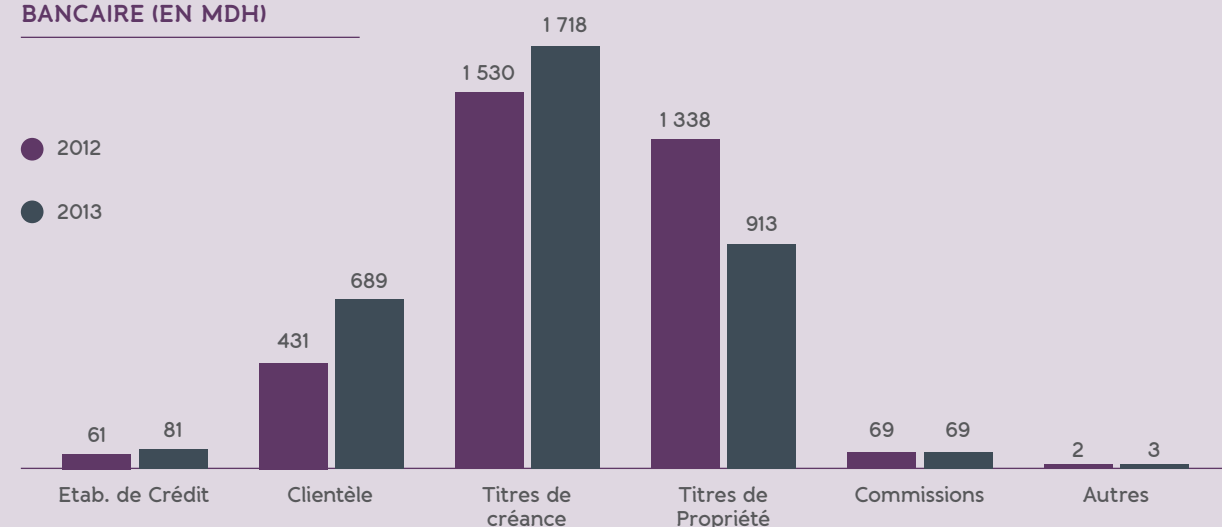
1. Exploitation bancaire

1.1. Les produits d'exploitation bancaire

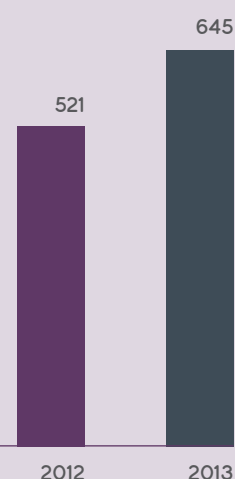
En 2013, les produits d'exploitation bancaire affichent une légère hausse de 1,3% par rapport à l'année 2012, pour atteindre 3 474 MDH. Cette hausse provient essentiellement de l'amélioration des intérêts et produits assimilés des opérations avec la clientèle qui passe à 689 MDH en 2013 contre 431 MDH en 2012. Cette hausse reflète principalement la progression de l'encours des prêts accordés aux filiales en phase d'investissement.

A contrario, les produits des titres de propriété enregistrent une baisse de 31,8 %, passant de 1 338 MDH en 2012 à 913 MDH à fin 2013 suite notamment à la diminution des plus-values de cession sur titres de placement.

PRODUITS D'EXPLOITATION BANCAIRE (EN MDH)



RÉSULTAT NET (EN MDH)



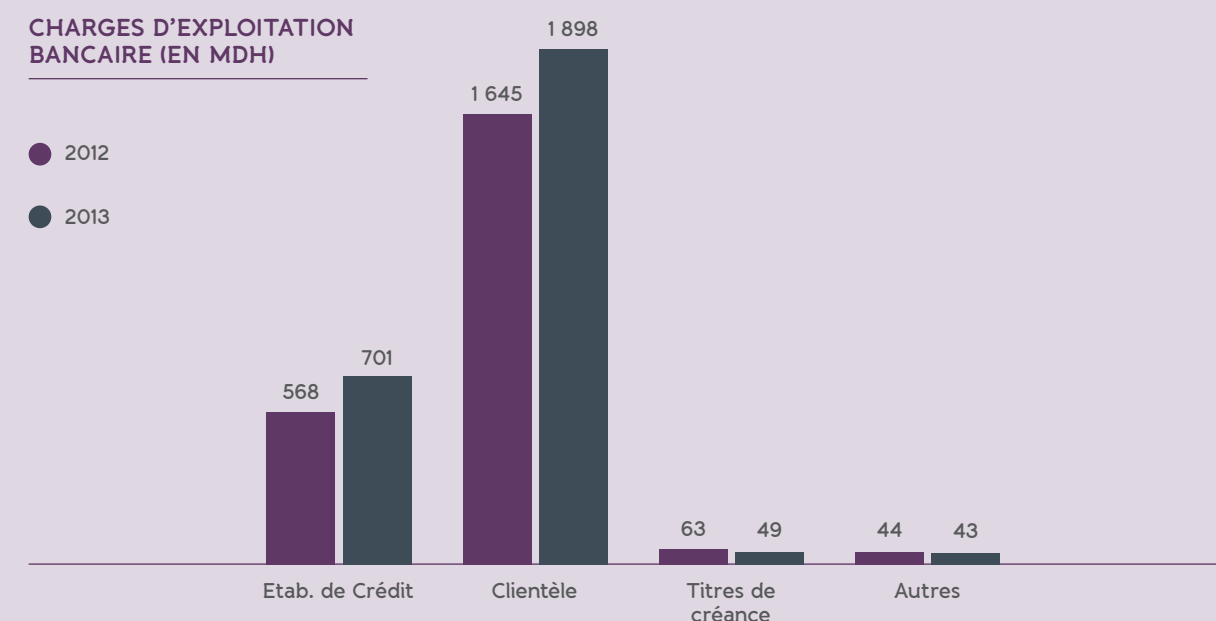
1.2. Les charges d'exploitation bancaire

Les charges d'exploitation bancaire enregistrent une augmentation de 371 MDH passant de 2 320 MDH en 2012 à 2 691 MDH à fin 2013.

Cette évolution est essentiellement le résultat de la hausse des intérêts et charges assimilées des opérations avec la clientèle qui affichent une hausse de 253 MDH, soit 15,4 %.

A noter également l'augmentation des intérêts et charges assimilées des opérations avec les établissements de crédit de 133 MDH, soit 23,4 %.

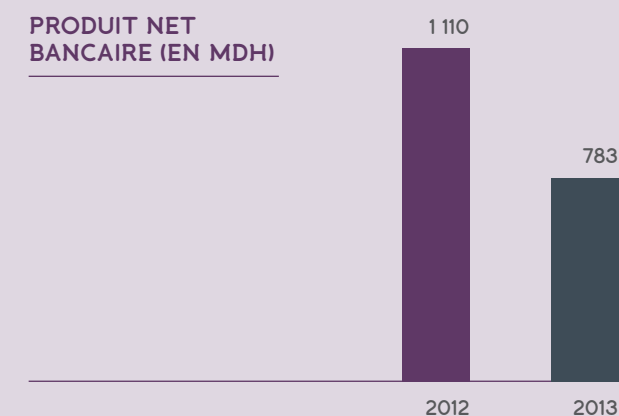
CHARGES D'EXPLOITATION BANCAIRE (EN MDH)



1.3. Produit net bancaire

L'exercice 2013 enregistre un PNB de 783 MDH, contre 1 110 MDH pour l'année 2012. Cette baisse de 29,5 % résulte de l'évolution des produits et charges d'exploitation bancaire évoqués ci-avant :

PRODUIT NET BANCAIRE (EN MDH)



II / ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉSULTATS

2. Exploitation non bancaire

Les produits d'exploitation non bancaire ont régressé de 46,4 % par rapport à l'année 2012 passant de 1 955 MDH à 1 048 MDH. Concernant les charges d'exploitation non bancaire, elles ont évolué en 2013 par rapport à 2012 de 8,8 %, atteignant en 2013 1 106 MDH.

3. Exploitation générale

Les charges générales d'exploitation affichent une évolution maîtrisée de +3,8 % passant de 363 MDH à fin 2012 à 377 MDH à fin 2013. Leur composition se présente comme suit :

- Charges de personnel : 142 MDH
- Impôts et taxes : 3 MDH
- Charges externes : 190 MDH
- Dotations aux amortissements : 42 MDH

4. Dotations et reprises de provisions

4.1. Dotations aux provisions et pertes sur créances irrécouvrables

Les dotations aux provisions enregistrent une diminution de 16,9% en 2013, atteignant 1 354 MDH, contre 1 629 MDH un an auparavant.

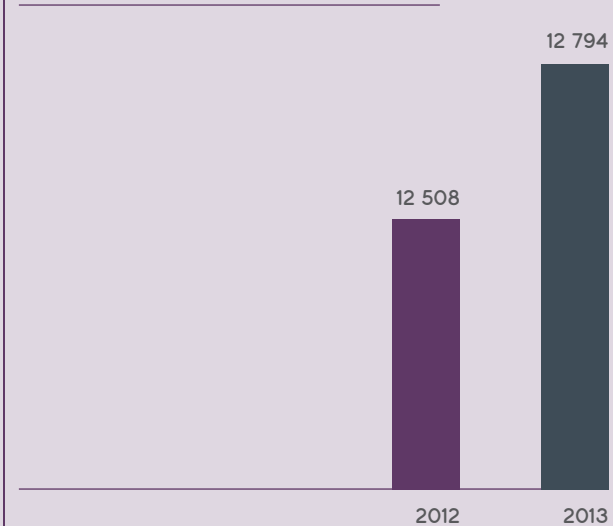
4.2. Reprises de provisions et récupérations sur créances amorties

Les reprises sur provisions ont enregistré une appréciation de 1 203 MDH passant de 348 MDH à fin 2012 à 1 552 MDH, reflétant l'amélioration des marchés financiers.

5. Capitaux propres

Les capitaux propres se sont consolidés de 2,3 % passant de 12 508 MDH en 2012 à 12 793 MDH en 2013. Cette appréciation est tirée mécaniquement par le résultat net bénéficiaire dégagé courant l'année.

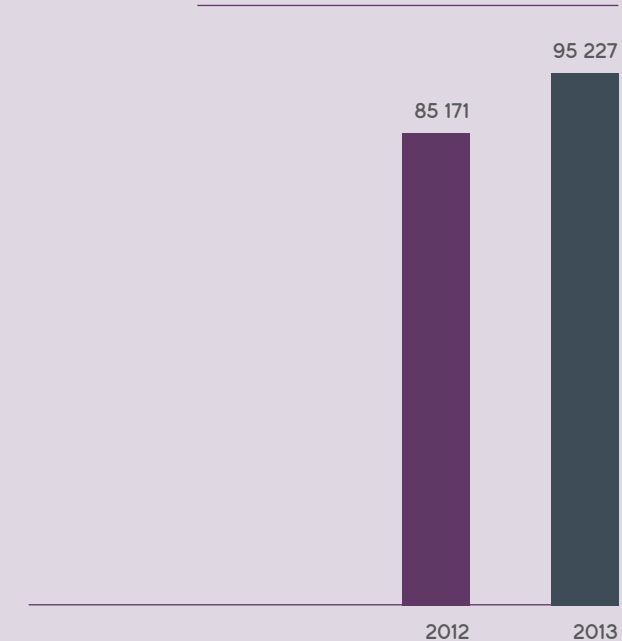
CAPITAUX PROPRES (EN MDH)



6. Total bilan

L'exercice 2013 a enregistré une augmentation du total bilan de 11,8 % pour atteindre 95 227 MDH contre 85 171 MDH un an auparavant.

TOTAL BILAN (EN MDH)



III / TABLEAUX FINANCIERS

1/ Comptes consolidés

ACTIF En milliers de dirhams	31.12.2013	31.12.2012
Valeurs en caisse, Banques Centrales, Trésor public, Service des chèques postaux	3 024 649	1 465 512
Actifs financiers à la juste valeur par résultat	3 351 819	2 016 153
Instruments dérivés de couverture	35 142	0
Actifs financiers disponibles à la vente	31 379 233	32 816 445
Prêts et créances sur les établissements de crédit et assimilés	5 540 653	5 068 925
Prêts et créances sur la clientèle	31 969 124	32 415 050
Ecart de réévaluation actif des portefeuilles couverts en taux	0	0
Placements détenus jusqu'à leur échéance	35 995 969	28 897 673
Actifs d'impôt exigible	785 451	822 312
Actifs d'impôt différé	3 871 967	2 499 835
Comptes de régularisation et autres actifs	44 392 747	38 597 945
Actifs non courants destinés à être cédés	4 643	4 643
Participations dans des entreprises mises en équivalence	9 304 979	9 261 074
Immeubles de placement	4 575 157	4 755 043
Immobilisations corporelles	8 326 142	7 059 191
Immobilisations incorporelles	330 644	358 380
Ecarts d'acquisition	3 713 547	3 736 054
Total	186 601 867	169 774 235

PASSIF En milliers de dirhams	31.12.2013	31.12.2012
Banques centrales, Trésor public, Service des chèques postaux	181	163
Passifs financiers à la juste valeur par résultat	0	0
Instruments dérivés de couverture	16 762	0
Dettes envers les établissements de crédit et assimilés	43 375 580	35 867 997
Dettes envers la clientèle	84 288 679	74 550 253
Titres de créance émis	8 833 399	9 971 730
Ecart de réévaluation passif des portefeuilles couverts en taux	0	0
Passifs d'impôt exigible	757 672	467 602
Passifs d'impôt différé	467 213	703 595
Comptes de régularisation et autres passifs	17 402 361	17 604 911
Dettes liées aux actifs non courants destinés à être cédés	0	0
Provisions techniques des contrats d'assurance	11 068 938	11 667 408
Provisions	918 364	927 805
Subventions et fonds assimilés	1 030	14 203
Dettes subordonnées et fonds spéciaux de garantie	15 000	15 000
Capitaux propres	19 456 689	17 983 568
Capitaux propres part du groupe	16 818 659	15 029 788
Capital et réserves liées	12 148 501	11 987 547
Réserves consolidées	2 986 797	2 667 640
Gains ou pertes latents ou différés	718 969	-601 172
Résultat de l'exercice	964 392	975 773
Intérêts minoritaires	2 638 030	2 953 779
Total	186 601 867	169 774 235

III / TABLEAUX FINANCIERS

Comptes consolidés

Compte de résultat consolidé En milliers de dirhams	31.12.2013	31.12.2012
+ Intérêts et produits assimilés	4 831 576	4 226 126
- Intérêts et charges assimilées	4 833 532	3 968 914
MARGE D'INTERET	-1 956	257 212
+ Commissions (Produits)	510 398	530 591
- Commissions (Charges)	72 372	71 760
MARGE SUR COMMISSIONS	438 026	458 831
+/- Gains ou pertes nets sur instr. financiers à la juste valeur par résultat	687	23 899
+/- Gains ou pertes nets sur actifs financiers disponibles à la vente	453 542	879 375
+ Produits des autres activités	9 377 912	8 492 476
- Charges des autres activités	6 184 727	5 533 170
PRODUIT NET BANCAIRE	4 083 484	4 578 623
- Charges générales d'exploitation	2 923 605	2 911 405
- Dotations aux amortissements et aux dépréciations des immos incorp. et corp.	980 213	741 072
RESULTAT BRUT D'EXPLOITATION	179 665	926 146
- Coût du risque	-50 888	121 144
RESULTAT D'EXPLOITATION	230 554	805 002
+/- Quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence	-92 323	379 853
+/- Gains ou pertes nets sur autres actifs	160 708	132 267
+/- Variations de valeur des écarts d'acquisition	-19 029	-22 998
RESULTAT AVANT IMPOT	279 910	1 294 124
- Impôts sur les résultats	-685 628	196 039
+/- Résultat net d'impôt des activités arrêtées ou en cours de cession	0	0
RESULTAT NET	965 537	1 098 085
Intérêts minoritaires	1 145	122 311
RESULTAT NET (Part du Groupe)	964 392	975 773

Périmètre de consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur d'activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
CAISSE DE DEPOT ET DE GESTION	Banques et activités financières	HOLDING	100,00	100,00
BNDE	Banques et activités financières	Mise en équivalence	30,00	30,00
MASSIRA CAPITAL MANAGEMENT	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CAP MEZZANINE	Banques et activités financières	Mise en équivalence	42,85	42,06
FINEA	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	99,18
FONDS CARBONE	Banques et activités financières	Mise en équivalence	50,00	50,00
FONDS SINDIBAD	Banques et activités financières	Mise en équivalence	20,83	20,83
FONDS JAIDA	Banques et activités financières	Mise en équivalence	32,01	32,01
UPLINE TECHNOLOGIES	Banques et activités financières	Mise en équivalence	20,00	20,00
FOND MAROCAIN FORESTIER	Banques et activités financières	Mise en équivalence	50,00	50,00
FONDS DE GARANTIE DEDIE A LA COMMANDE PUBLIQUE	Banques et activités financières	Mise en équivalence	25,00	25,00
FOND DE GARANTIE AMORCAGE	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
HOLDCO	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CMVT INTERNATIONAL	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
TECK CAPITAL MANAGMENT	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
ACCES CAPITAL ATLANTIQUE MAROC SA (ACAMSA)	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	55,57
ACACIA PARTICIPATIONS	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
UPLINE INVEST FUND	Banques et activités financières	Mise en équivalence	22,50	21,24
CDG CAPITAL	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL BOURSE	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	73,33
CDG CAPITAL GESTION	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL PRIVATE EQUITY	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL INFRASTRUCTURES	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CIH BANK	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	74,50

III / TABLEAUX FINANCIERS

Périmètre de consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur d'activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
CREDITLOG1	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	74,50
CREDITLOG2	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	74,50
CREDITLOG3	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	74,50
MAGHREB TITRISATION	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	52,39
MAROC LEASING	Banques et activités financières	Mise en équivalence	34,01	25,34
SOFAC	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	45,07
FIPAR HOLDING	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CDG DEVELOPPEMENT	Banques et activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
MAROC NUMERIC FUND	Banques et activités financières	Mise en équivalence	20,00	20,00
MITC CAPITAL	Banques et activités financières	Mise en équivalence	20,00	20,00
HP-CDG IT services	Autres	Mise en équivalence	49,02	49,02
LOTIERIE NATIONALE	Autres	Intégration globale	100,00	100,00
CLUB AL WIFAQ	Autres	Intégration globale	100,00	67,98
SOCIETE HAY RIAD ANDALOUS	Autres	Intégration globale	100,00	100,00
MDINABUS	Autres	Mise en équivalence	34,00	34,00
UNIVERSITE INTERNATIONALE DE RABAT PRIVEE	Autres	Mise en équivalence	46,89	46,89
INFRAMAROC	Autres	Intégration globale	100,00	100,00
SANASH	Autres	Intégration globale	100,00	37,04
CASA TRAM	Autres	Mise en équivalence	40,00	40,00
MEDI 1 TV	Autres	Intégration globale	100,00	54,39
LYDEC	Autres	Mise en équivalence	18,90	18,90
CROWN PAKAGING MAROC	Autres	Mise en équivalence	30,87	30,87
MEDITEL	Autres	Mise en équivalence	30,00	30,00
TANGER MED PORT AUTHORITY	Autres	Mise en équivalence	30,00	30,00
RENAULT TANGER MED	Autres	Mise en équivalence	47,62	47,62

Périmètre de consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur d'activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
SAFILAIT	Autres	Mise en équivalence	43,10	43,10
CELLULOSE DU MAROC	Autres	Intégration globale	100,00	90,02
EUCAFOREST	Autres	Intégration globale	100,00	90,02
MED PAPER	Autres	Mise en équivalence	36,10	36,10
LACIVAC	Autres	Intégration globale	100,00	100,00
CREATIVE TECHNOLOGIE	Autres	Intégration globale	100,00	100,00
EXPROM FACILITIES	Autres	Mise en équivalence	50,00	50,00
SF CDG	Autres	Intégration globale	100,00	70,00
AIGLEMER PAPER	Autres	Intégration globale	100,00	100,00
SAMAZ	Autres	Mise en équivalence	42,57	42,57
SOTHERMY	Autres	Intégration globale	100,00	95,26
SEM TEMARA	Autres	Mise en équivalence	49,00	49,00
CASA DEVELOPEMENT	Autres	Mise en équivalence	49,00	49,00
NOVEC	Autres	Intégration globale	100,00	97,18
INGEMA IMMOBILIERE	Autres	Intégration globale	100,00	63,17
TANGER MED ENGINEERING	Autres	Mise en équivalence	49,03	47,65
SAVCI	Autres	Mise en équivalence	34,00	34,00
NEMOTEK TECHNOLOGIE	Autres	Intégration globale	100,00	97,56
CAMEROUNAISE DES EAUX	Autres	Mise en équivalence	33,33	33,31
MAJOR DEVELOPPEMENT COMPANY	Autres	Intégration globale	100,00	81,92
GOLF MANAGEMENT MAROC	Autres	Mise en équivalence	50,00	40,96
GOLF GREEN COMPAGNIE	Autres	Intégration globale	100,00	81,92
RABAT PARKING	Autres	Mise en équivalence	49,00	49,00
AVILMAR	Autres	Mise en équivalence	49,00	49,00

III / TABLEAUX FINANCIERS

Périmètre de consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur d'activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
ATLANTA	Assurance / réassurance	Mise en équivalence	44,33	44,32
SANAD	Assurance / réassurance	Mise en équivalence	44,18	44,17
SOCIETE CENTRALE DE REASSURANCE	Assurance / réassurance	Intégration globale	100,00	94,41
CIH COURTAGE	Assurance / réassurance	Intégration globale	100,00	74,50
SOFASSUR	Assurance / réassurance	Intégration globale	100,00	45,07
SOCIETE HOTELIERE DE NADOR	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
FONCIERE UIR	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	66,61
PARADISE HOTEL	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
WAFI HOTEL	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
LE LIDO	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
TICHKA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
ITER ERFOUD	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SITZAG	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
MAHD SALAM	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
FONCIERE CHELLAH	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
ARRIBAT CENTRE	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
ALDAR	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	40,00	40,00
FONCIERE CHELLAH INDUSTRIES	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
MADAEF	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE IMMOBILIERE DE LA MER	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	97,59
SAI M'DIQ	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE RESIDENCES TOURISTIQUES	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
NEW MARINA CASABLANCA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
MED RESORT	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00

Périmètre de consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur d'activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
SOCIETE MAROCAINE DE VALORISATION DES KASBAHS	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	50,00	50,00
SOCIETE HOTELIERE DE OUED NEGRO	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE RESORTS A M'DIQ	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DES HOTELS DU NORD B	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
JAWHARAT CHAMAL	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	21,82	20,60
CDG CAPITAL REAL ESTATE	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
LE TIVOLI	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	66,57
AUDA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
DYAR AL MADINA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	83,68
NOREA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
RESORT CO	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	41,39	41,39
ROYAL GOLF DE FES	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	99,99
HRM	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SOMADET	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
JNANE SAISS	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SONADAC	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	59,51
STE ZENATA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
PATRILOG	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	50,00	50,00
OUEDCHBIKA	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	35,00	35,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE SAIDIA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	66,00
SAPS TAGHAZOUT	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	35,00	35,00
SAIDIA MARINA MANAGEMENT	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	33,00
CHBIKA RIVE HOTEL	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	35,00	35,00
MEDZ	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00

III / TABLEAUX FINANCIERS

Périmètre de consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur d'activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
TECHNOPOLIS	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
MEDZ INDUSTRIELS PARKS	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
OUED FES	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
SAPS	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	68,00
HALIOPOLIS	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	51,00
AFZI	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	70,00
AGROPOLIS	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
CASASHORE	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
TECHNOPOLE OUJDA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
MEDZ SOURCING	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
MID PARC INVESTMENT	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00
ATLANTIC FREE ZONE MANAGEMENT	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	50,00	50,00
MIDPARC SA	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	34,00	34,00
CGI	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	81,92
AL MANAR	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	81,92
DYAR AL MANSOUR	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	81,92
SAMEVIO	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	57,34
SEPG BENSLIMANE	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	49,54	40,58

Périmètre de consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur d'activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
AMENAGEMENT DE LA VILLE VERTE DE BOUSKOURA	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	41,48
IMMOLOG	Aménagement, immobilier et tourisme	Mise en équivalence	50,00	40,96
DREAM RESORT	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	81,92
SDRT Immo	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	75,00
MZEMA HOTEL	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	81,92
CASA GREEN TOWN FACILITIES	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	81,92
CG PARKING	Aménagement, immobilier et tourisme	Intégration globale	100,00	100,00

III / TABLEAUX FINANCIERS

2/ Comptes sociaux

Bilan au 31 décembre 2013

ACTIF En milliers de dirhams	31.12.2013	31.12.2012
1. Valeurs en caisse, Banques Centrales, Trésor Public Service des Chèques Postaux	343 329	366 454
2. Créances sur les établissements de crédit et assimilés	869 314	1 740 626
3. Créances sur la clientèle	14 181 167	11 553 209
4. Créances acquises par affacturage		
5. Titres de transaction et de placement	10 060 539	8 665 797
6. Autres actifs	9 047 320	8 377 293
7. Titres d'investissement	34 276 373	29 243 742
8. Titres de participation et emplois assimilés	26 156 112	24 924 450
9. Créances subordonnées		
10. Immobilisations données en crédit-bail et en location		
11. Immobilisations incorporelles	30 592	32 291
12. Immobilisations corporelles	262 193	266 922
Total	95 226 938	85 170 784

PASSIF En milliers de dirhams	31.12.2013	31.12.2012
1. Banques Centrales, Trésor Public, Service des Chèques Postaux		
2. Dettes envers les établissements de crédit et assimilés	21 119 359	18 475 791
3. Dépôts de la clientèle	59 378 089	51 583 141
4. Titres de créance émis		
5. Autres passifs	1 448 358	2 377 039
6. Provisions pour risques et charges	487 381	226 311
7. Provisions réglementées		
8. Subventions, Fonds publics affectés et Fonds spéciaux de garantie		
9. Dettes subordonnées		
10. Ecart de réévaluation		
11. Réserves et primes liées au capital	12 148 501	11 987 547
12. Capital		
13. Actionnaires. Capital non versé (-)		
14. Report à nouveau (+/-)		
15. Résultats nets en instance d'affectation (+/-)		
16. Résultat net de l'exercice (+/-)	645 250	520 954
Total	95 226 938	85 170 784

III / TABLEAUX FINANCIERS

Comptes sociaux

Compte de produits et charges
du 01 janvier au 31 décembre 2013

RUBRIQUES En milliers de dirhams	31.12.2013	31.12.2012
I . PRODUITS D'EXPLOITATION BANCAIRE	3 473 766	3 430 273
1 .Intérêts et produits assimilés des opérations avec les établis. Crédit	81 176	61 330
2 .Intérêts et produits assimilés des opérations avec la clientèle	689 444	430 511
3 .Intérêts et produits assimilés des titres de créance	1 718 216	1 530 343
4 .Produits des titres de propriété	912 761	1 337 657
5 .Produits des immobilisations en crédit-bail et en location		
6 .Commissions sur prestations de service	69 448	68 719
7 .Autres produits d'exploitation bancaire	2 722	1 711
II .CHARGES D'EXPLOITATION BANCAIRE	2 690 998	2 320 132
8 .Intérêts et charges assimilées des opérations avec les établ. Crédit	700 628	567 913
9 .Intérêts et charges assimilées des opérations avec la clientèle	1 898 357	1 645 378
10 .Intérêts et charges assimilées des titres de créance émis	48 692	62 721
11 .Charges sur les immobilisations en crédit-bail et en location		
12 .Autres charges d'exploitation bancaire	43 320	44 120
III .PRODUIT NET BANCAIRE	782 768	1 110 141
13 .Produits d'exploitation non bancaire	1 047 771	1 955 029
14 .Charges d'exploitation non bancaire	1 106 357	1 016 464
IV .CHARGES GENERALES D'EXPLOITATION	376 617	362 674
15 .Charges de personnel	142 028	138 455
16 .Impôts et taxes	2 804	539
17 .Charges externes	158 444	165 939
18 .Autres charges d'exploitation	31 137	15 662
19 .Dotations aux amortis.et aux provisions des immob.incorp.et corp.	42 203	42 079

RUBRIQUES En milliers de dirhams	31.12.2013	31.12.2012
V .DOTATIONS AUX PROV; ET PERTES SUR CREANCES IRRE-COUVRABLES	1 354 384	1 629 460
20 .Dot. aux provisions pour créances et engag. par signature en souffrance	664	17
21 .Pertes sur créances irrécouvrables	0	
22 .Autres dotations aux provisions	1 353 719	1 629 443
VI .REPRISES DE PROV. ET RECUPERATIONS SUR CREANCES AMORTIES	1 551 512	348 184
23 .Reprises de prov.pour créances et engag. par signature en souffrance	27	0
24 .Récupérations sur créances amorties	0	
25 .Autres reprises de provisions	1 551 485	348 183
VII - RESULTAT COURANT	544 694	404 755
26 .Produits non courants	241 820	189 741
27 .Charges non courantes	120 265	37 901
VIII- RESULTAT AVANT IMPOTS	666 248	556 595
28 .Impôts sur les résultats	20 998	35 641
IX - RESULTAT NET DE L'EXERCICE	645 250	520 954
Total des produits	6 314 868	5 923 226
Total des charges	5 669 619	5 402 272
Résultat net de l'exercice	645 250	520 954

CONTACTS FILIALES

Caisse de Dépôt et de Gestion

Coordonnées :
Place Moulay Hassan, BP 408, Rabat
Téléphone 05 37 66 90 00/Fax 05 37 66 93 70
cdg@cdg.ma - www.cdg.ma

Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA)

Activités : Retraite, prévoyance et gestion des rentes
Coordonnées :
Ryad Business Center,
Avenue Annakhil BP 2 173 Hay Ryad Rabat
Téléphone 05 37 71 81 81/Fax 05 37 71 83 00
www.cnra.ma

Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR)

Activités : Retraite de base et retraite Complémentaire
Coordonnées :
Ryad Business Center,
Avenue Annakhil - BP 2 038 - Hay Ryad, Rabat
Centre d'appels : 08 01 00 88 88/Téléphone 05 37 71 81 81/
Fax 05 37 71 83 00
www.rcar.ma

BANQUE, FINANCE ET ASSURANCE

CDG Capital

Activités : Banque d'investissement
Coordonnées :
Tour Mamounia, Place Moulay Hassan, Immeuble Mamounia, Rabat
Téléphone 05 37 66 52 52/Fax 05 37 66 52 00
www.cdgcapital.ma

CDG Capital Gestion

Activités : Gestion d'actifs pour une clientèle d'institutionnels, d'entreprises et de grands investisseurs privés, gestion collective des fonds OPCVM.
Coordonnées :
Tour Atlas, Place Zellaqa, 17ème étage, Casablanca
Téléphone 05 22 45 96 00/Fax 05 22 44 60 87 - 05 22 44 62 31
www.cdgcapitalgestion.ma

CDG Capital Bourse

Activités : Société de bourse spécialisée dans l'intermédiation boursière, opérations sur titres (IPO, augmentation de Capital) et dépositaire.
Coordonnées :
9 boulevard Kennedy, quartier Anfa, Casablanca
Téléphone 05 22 36 20 20/Fax 05 22 36 78 78 - www.cdgcapitalbourse.ma

CDG Capital Private Equity

Activités : Gestion de fonds d'investissement
Coordonnées :
101, Boulevard Massira Al Khadra, Casablanca
Téléphone 05 22 98 13 91/Fax 05 22 92 98 95
www.cdgcapital-pe.ma

CDG Capital Real Estate

Activités : Gestion de fonds d'investissement en immobilier tertiaire et touristique
Coordonnées :
Adresse : Immeuble High Tech, Hall A, Avenue Annakhil, Hay Ryad, Rabat
Téléphone 05 37 66 92 67/Fax 05 37 66 93 14

CDG Capital Infrastructures

Activités : Gestion de fonds d'investissement en Infrastructures
Coordonnées :
101, Boulevard Massira Al Khadra, Casablanca
Téléphone 05 22 98 13 91/Fax 05 22 92 98 95

Crédit Immobilier et Hôtelier

Activités : Banque
Coordonnées :
187, Avenue Hassan II, Casablanca
Téléphone 05 22 47 90 00 - 05 22 47 91 11/Fax 05 22 47 91 63
www.cih.co.ma

Finèa (ex CMM)

Activités : Financement des entreprises titulaires de marchés publics et assimilés
Coordonnées :
52, Boulevard Abdelmoumen, Résidence El Manar, Casablanca
Téléphone 05 22 25 91 18 - 05 22 25 91 20/Fax 05 22 23 13 53
www.finea.ma

Fipar - Holding

Activités : Société d'investissement. Prise de participations financières dans différents secteurs d'activité (industrie, services, finances...)
Coordonnées :
Place Moulay Hassan - Immeuble Mamounia
Téléphone 05 37 66 91 51/Fax 05 37 66 90 10
Email : fipar@fipar.ma - www.fipar.ma

Jaïda

Activités : Fonds de financement des organismes de microfinance au Maroc
Coordonnées :
Adresse : Place My El Hassan, B.P. 408, Rabat
Téléphone 05 37 66 52 58/Fax 05 37 66 52 56
Email : jaïda@cdg.ma - www.jaïda.ma

Foncière Chellah

Activités : Fond d'investissement
Coordonnées :
Adresse : Immeuble High Tech, Hall A, Avenue Annakhil, Hay Ryad, Rabat
Téléphone 05 30 27 88 90/Fax 05 30 27 88 42

Maghreb Titrisation

Activités : Ingénierie financière, dépôt et gestion de tous Fonds de Placements Collectifs en Titrisation (FP CT)
Coordonnées :
« Espace Sans Pareil », Lot. Taoufik, N° 33, 3^{ème} étage Sidi Maarouf, Casablanca
Téléphone 05 22 32 19 48/51/Fax 05 22 97 27 14
www.maghrebtitrisation.ma

Société Centrale de Réassurance

Activités : Compagnie de réassurance du marché marocain pour l'ensemble des risques
Coordonnées :
Tour Atlas, Place Zellaqa, B.P. 13 183, Casablanca
Téléphone 05 22 46 04 00/Fax 05 22 46 04 60
www.scrmaroc.com

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

CDG Développement

Activités : Développement territorial.
Coordonnées :
Angle Avenues Annakhil et Mehdi Ben Barka, Hay Riad Rabat, Maroc
Téléphone 05 37 57 60 00/Fax 05 37 71 68 08 - 37 71 46 78
www.cdgdev.ma

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa

Activités : Développement d'un aménagement d'envergure au niveau de l'aéroport d'Anfa.
Coordonnées :
Adresse : Aéroport Casablanca, Hay Hassani, BP 7737, Casablanca
Téléphone 05 22 91 80 00/Fax 05 22 90 12 77

Société d'Aménagement Zenata (SAZI)

Activités : Développement urbain intégré des villes de Casablanca et Mohammedia
Coordonnées :
74, bd Yacoub Mansour Mohammedia
Téléphone 05 23 31 84 11 - 05 23 31 90 00/Fax 05 23 32 98 69

Jnane Saïss Développpment

Activités : Développement urbain du projet territorial Jnane Saïss dans la région de Fès Boulemane
Coordonnées :
Espace high tech hall A 5ème étage Avenue Ennakhil Hay Ryad
Téléphone 05 37 57 09 70/71/Fax 05 37 57 09 72

Société Nationale d'Aménagement Communal (SONADAC)

Activités : Assainissement du foncier relatif à l'Avenue Royale à Casablanca.
Coordonnées :
Complexe administratif Aïn Chok-Hay Hassani, BP 7 750 Hay Hassani, Casablanca
Téléphone 05 22 97 96 30/Fax 05 22 94 56 89/23
www.sonadac.ma

Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout (SAPST)

Activités : Société dédiée à l'aménagement, au développement, à la commercialisation et à la gestion du projet de la Nouvelle Station Touristique Intégrée de Taghazout (NSTIT)
Coordonnées :
Avenue Annakhil, Espace High-Tech Hall A, 5ème étage, Hay Riad, Rabat
Téléphone 05 30 67 58 00/Fax 05 30 67 58 07

Société de Développement Saïdia (SDS)

Activités : Porter le projet de développement de la station balnéaire de Saïdia
Coordonnées :
Espace les Patios Angle Bv Annakhil et Mehdi Benbarka Hay Ryad - Rabat
Téléphone 05 37 57 10 92/Fax 05 37 57 10 91

MEDZ

Activités : Conception et aménagement de zones industrielles, offshoring et touristiques
Coordonnées :
Espace Oudayas, angle avenuesMehdi Ben Barka et Annakhil, Hay Riad, Rabat
Téléphone 05 37 57 61 00/Fax 05 37 71 64 17
Email : medz@medz.ma - www.medz.ma

MEDZ Sourcing

Activités : La conception, la promotion, la commercialisation, la gestion et l'animation des parcs offshoring.
Coordonnées :
Shore 13, 8^{ème} étage, Casanearshore park, 1100 Bd Alqods, Sidi Maarouf, Casablanca
Téléphone 05 22 77 75 55/Fax 05 22 99 50 40
Email : contact@medz-sourcing.com - www.medz-sourcing.com

Casanearshore

Activités : Casanearshore, filiale de MEDZ, gère et développe le premier parc d'affaires marocain dédié aux activités de BPO & ITO : Casablanca Nearshore Park.
Coordonnées :
24 rue Ali Abderrazik, Imm. Smaex, Maârif, Casablanca
Téléphone 05 22 77 75 55/Fax 05 22 99 50 40
www.casanearshore.com

Technopolis

Activités : Cité de la technologie (Pôles offshoring, média, industries, R&D...)
Coordonnées :
Technopolis – Rocade de Rabat-Salé 11 100, Sala Al Jadida
Téléphone 05 38 01 90 19/Fax 05 38 01 90 20
www.technopolis.ma
info@technopolis.ma

Parc Haliopolis

Activités : Parc d'activité industrielle et logistique dédié aux produits de la mer
Coordonnées :
Espace les Oudayas, Angle Avenue Annakhil & Mehdi Ben Berka, Hay Riad, Rabat
Téléphone 05 25 06 02 05/Fax 05 28 84 16 93

Oued Fès

Activités : Porte le projet de resort golfique d'Oued Fès
Coordonnées :
Siège de MEDZ, Espace Oudayas, Angle Avenues Mehdi benbarka et Annakhil, Hay Ryad, Rabat.
Téléphone Siège 05 37 57 77 95 Showroom 05 35 64 50 00/Fax 05 37 17 64 17
www.ouedfes.ma
ouedfes@ouedfes.ma

Compagnie Générale Immobilière

Activités : Promotion immobilière : résidentiel, tertiaire, maîtrise d'ouvrage déléguée...
Coordonnées :
Espace Oudayas, av. Mehdi Benberka - Hay Riad, Rabat
Téléphone 05 37 23 94 94/Fax 05 37 56 32 25
cgi@cgi.ma
www.cgi.ma

Dyar Al Mansour

Activités : Logement social et économique et renouvellement urbain. Elle réalise des opérations qui entrent dans le cadre du programme gouvernemental de l'éradication des bidonvilles.
Coordonnées :
42, Charia Alaouiyyine, Rabat
Téléphone 05 37 21 69 00/01/Fax 05 37 20 48 98
dyaralmansour@cdg.ma
www.dyaralmansour.com

Al Manar Development Company

Activités : Al Manar est la société véhicule du projet Casablanca
Coordonnées :
Showroom Casablanca Marina, Bd. des Almohades, Casablanca
Téléphone 05 22 45 36 36/Fax 22 31 55 70
contact@almanar.ma
www.casablancamarina.ma

Golf Management Maroc (GMM)

Activités : Cette société est une joint-venture créée entre la Compagnie Générale Immobilière (CGI) et la société britannique Braemar Golf - St Andrews, pour développer et gérer les actifs des golfs actuels et futurs de la CGI
Coordonnées :
Espace Oudayas, Avenue Mehdi Benbarka B.P 2177, Hay Ryad,
Téléphone 05 37 23 94 94/Fax 05 37 56 32 25

CGI Management

Activités : Cette filiale dédiée de la CGI a pour vocation de porter les activités de maîtrise d'ouvrage déléguée (MOD)
Coordonnées :
Boulevard Mehdi Benberka, Espace Oudayas, Hay Ryad, Rabat
Téléphone 05 37 23 94 94/Fax 05 37 72 45 97

Fonds Eucaforest

Activités : Spécialisé dans la gestion de concessions forestières
Coordonnées :
N° 323, Rue Abdelkrim Khattabi, N° 98-Sidi Yahia du Gharb
Téléphone 05 37 30 02 29 - 06 61 08 16 56/Fax 05 37 30 02 38
contact@sfcgdg.ma

Fès shore

Activités : Parc industriel dédié aux entreprises de services informatiques, de traitement de données et des processus métier.
Coordonnées :
Fes saiss route de Sefrou Haysania BP 30 060
Téléphone 05 35 61 52 61/Fax 05 35 61 52 62
www.fes-shore.com

Casa Développement

Activités : pilotage de projets d'équipements et d'investissements à l'échelle de la métropole économique.
Coordonnées :
73, rue Omar Slaoui, B.P. 13816, Casablanca
Téléphone 05 22 26 74 63/Fax 05 22 22 34 78

CG Park - Compagnie Générale des Parkings

Activités : Construction, financement et exploitation de parkings sur voirie et en sous-sol.
Coordonnées :
Rue Derna, 4^{ème} étage, appt 17 Rabat
Téléphone 05 37 71 38 25/Fax 05 37 71 38 03
cgp@cdg.ma

Rabat Parking

Activités : Société créée par la Commune de Rabat Hassan afin de régler le problème de stationnement dans la ville de Rabat
Coordonnées :
Hay Ryad, Mahaj Ryad, imm. H, 4^{ét}.Rabat
Téléphone 05 37 71 59 11/Fax 05 37 71 61 63

Avilmar

Activités : société de développement local spécialisée dans la gestion du stationnement.
Coordonnées :
Av. Moulay Hassan, Imm. Cibam 2, appt. n° 13- 40 000 Marrakech

Novec

Activités : Ingénierie, notamment dans des chantiers de grande envergure au niveauinternational et international (Grands barrages, autoroute...), ressources en eau, énergie et environnement...
Coordonnées :
Espace les Palmiers - Angle Avenues Annakhil et M. Ben Barka, Hay Ryad, Rabat
Téléphone 05 37 57 68 00 - 05 37 57 62 00
Fax 05 37 71 72 58 - 037 56 67 41
www.novec.ma

/ CONTACTS FILIALES

Exprom Facilities

Activités : Gestion des services aux occupants et des services multi techniques de tout bien immobilier et gestion intégrale d'actifs immobiliers confiés pour la mise en location.

Coordonnées :
Mahaj Riad, Imm. H, B.P 2015, Hay Ryad, Rabat
Téléphone 05 37 57 80 99/Fax 05 37 56 48 84
www.exprom.ma

Norea

Activités : Créée en 1961, cette société a géré plusieurs actifs, notamment des hôtels, des stations balnéaires et des groupements d'habitations.

Coordonnées :
Mahaj Riad, Imm. H, B.P 2015, Hay Ryad, Rabat
Téléphone 05 37 57 80 99/Fax 05 37 56 48 84

SFCDG

Activités : La SFCDG a pour objet l'administration et l'exploitation de biens fonciers, forestiers, agricoles et naturels pour le compte de mandants.

Coordonnées :
Espace des Oudayas Angle Av Annakhil & Mehdi Benbarka, Hay Riyad/RABAT
Siège Administratif et Technique : N° 323 Rue Abdelkrim
Khattabi-N°98-Sidi Yahia Du Gharb
Téléphone 05 37 30 02 29/Fax 05 37 30 02 38
sfcdg@menara.ma

Dyar Al Madina

Activités : Logement locatif et résidence pour étudiants

Coordonnées :
73, rue Omar Slaoui, BP 13816, Casablanca
Téléphone 05 22 26 53 61/Fax 05 22 26 74 88
info@dyaralmadina.ma
www.baytalmaarifa.ma

Patrilog

Activités : Réalisation de logements sociaux au profit du personnel de la Défense Nationale

Coordonnées :
Espace Mahaj, Porte Bleue, Mahaj Hay Riad, Rabat
Téléphone 05 37 57 05 70/Fax 05 37 57 05 71

HRM (ex sogatour)

Activités : Gestion hôtelière

Coordonnées :
Avenue Annakhil Espace Higt Tech (Hall B, 5ème étage, Plateau 18), Hay Riad, Rabat
Téléphone 05 37 57 77 40/50/Fax 05 37 56 31 10
sogatour@cdg.ma
www.sogatour.ma

Creative Technologies

Activités : Société de Services en Ingénierie Informatique (SSII)

Coordonnées :
263, Quartier OLM Souissi II Rabat
Téléphone 05 37 65 33 40/86/88/Fax 05 37 65 33 93
info@creative.ma

Royal Golf de Fès

Activités : Réalisation et l'exploitation d'un golf à Fès ainsi que des opérations de promotion touristique.

Coordonnées :
Km 17, Route Immouzer, Aïn Chegag, BP 2384, FES principale
Téléphone 05 35 66 52 10/12 – 05 35 66 50 06/Fax 05 35 66 52 13
fsgolf@menara.ma
www.royalgolfdefes.ma

Sothermy

Activités : Stations thermales

Coordonnées :
Adresse : Centre Moulay Yacoub, BP 120, Fès
Téléphone 05 35 69 40 64/65/69/Fax 05 35 69 40 74
accueil@sothermy.ma
www.moulayyacoub.com

CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

Place Moulay El Hassan • B.P. 408 • Rabat • Maroc

Tél.: 05 37 66 90 00 • Fax : 05 37 76 38 49

cdg@cdg.ma • www.cdg.ma

