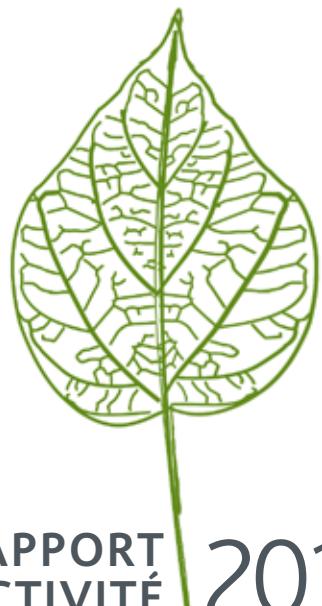


POUR UNE CROISSANCE DURABLE



RAPPORT
D'ACTIVITÉ | 2016

CDG

صندوق الابداع والتدبر
+٣٦٠٤٢٤ | ٨٠٠٠ ٨٥١٩٨٨٦
CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION



RAPPORT
D'ACTIVITÉ | 2016

CDG

صندوق الاداع والتدبير
+٢١٣٤٢٧ | ٨٠٠٠٠٨٣٥٦٨٩
CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

***— Extrait du discours
de Sa Majesté
le Roi Mohammed VI***

« Pour Nous, le développement se fonde sur la complémentarité et l'équilibre entre les dimensions économique, sociale et environnementale ».



« Ce que Je souhaite pour tous les Marocains, où qu'ils soient, dans les villages comme dans les villes, ou dans les régions enclavées et éloignées, c'est de faire en sorte qu'ils puissent mener une vie digne au présent, envisager l'avenir avec sérénité et confiance, vivre dans la sécurité et la stabilité constantes, en gardant à l'esprit que la jouissance des droits va de pair avec l'accomplissement des devoirs.

[...]

Pour Nous, le développement se fonde sur la complémentarité et l'équilibre entre les dimensions économique, sociale et environnementale.

De même, la volonté de relever les défis multiples et interconnectés en matière de développement, nécessite de la part de tous les Marocains, individuellement et collectivement, d'adhérer au combat économique décisif qui est en cours dans le monde.

De fait, le progrès auquel Nous aspirons pour notre pays ne se résume pas uniquement à des indicateurs qui, souvent, méconnaissent la trajectoire et les spécificités propres à chaque pays. Nous voulons plutôt que cet essor se traduise par une véritable transformation économique et sociale, dont les fruits profitent à tous les citoyens.

Si nous sommes en droit d'être fiers des acquis engrangés en matière de développement, tous les acteurs des secteurs public et privé doivent, néanmoins, redoubler d'efforts pour hisser le Maroc à un nouveau seuil de progrès parmi les pays émergents dont Nous avons défini auparavant les caractéristiques.

Ceci requiert un travail sérieux pour relever la compétitivité de l'économie nationale, et assurer l'évaluation objective des politiques publiques et la mise à jour continue des stratégies sectorielles et sociales.

En dépit des contraintes liées tantôt à la conjoncture internationale, tantôt à l'économie nationale, le Maroc, Dieu en soit loué, avance continuellement, sans pétrole ni gaz, mais bien grâce à la vigueur et au labeur de ses enfants. »

*Extrait du Discours de Sa Majesté le Roi Mohammed VI,
prononcé à l'occasion de la Fête du Trône, le samedi 30 juillet 2016.*

Le mot du Directeur Général

M. Abdellatif Zaghnoun

Aujourd’hui, notre développement connaît une inflexion et prend un nouveau virage avec l’adoption de la Stratégie 2022 qui a pour objectif de faire évoluer nos modes d’intervention afin de répondre de manière plus efficiente aux enjeux économiques majeurs du Royaume et aux besoins de sa population.



Cette année encore, malgré un contexte conjoncturel relativement défavorable, nous sommes satisfaits des réalisations globales du Groupe CDG.

En témoignent principalement nos performances notables au niveau de la gestion de l'épargne et de la prévoyance, la consolidation de notre positionnement sur les métiers bancaires et financiers, ainsi que la forte contribution du Groupe CDG à la maturation de nombreux secteurs clés de l'économie nationale.

Je rappelle dans ce sens que notre Groupe est le principal accompagnateur des politiques sectorielles du Royaume via le développement d'infrastructures essentielles à leur déploiement (stations touristiques, zones industrielles, agropoles, parcs offshoring, etc.), via le soutien, l'émergence et le développement de nouveaux territoires régionaux n'attirant pas spontanément l'investissement privé et à travers le renforcement urbanistique des villes majeures. Enfin, il intervient en tant qu'investisseur institutionnel majeur fortement impliqué dans le financement de projets stratégiques pour le pays.

Cette dynamique s'inscrit dans une vision qui a été celle de CDG depuis plusieurs années.

Aujourd'hui, notre développement connaît une inflexion et prend un nouveau virage avec l'adoption de la Stratégie 2022. Cette dernière a pour objectif de faire évoluer nos modes d'intervention afin de répondre de manière plus efficiente aux enjeux économiques majeurs du Royaume et aux besoins de sa population.

En effet, nous sommes appelés à privilégier de nouveaux modes d'intervention par rapport au mode « Opérateur » adopté jusque-là par le Groupe.

Dorénavant, le Groupe CDG interviendra en tant qu'« Expert », « Co-financeur » et « Investisseur » afin d'accompagner pleinement l'évolution du modèle de croissance du Maroc, le déploiement effectif de la régionalisation avancée et la mise en œuvre de la stratégie nationale de développement durable.

Ainsi, la qualité de notre capital humain, notre capacité à réaliser analyses et études, notre maîtrise du pilotage de projets nous encouragent à nous positionner en tant que pôle d'expertise au profit notamment des décideurs et opérateurs publics.

Comme partenaire financier, notre engagement aura un effet d'attractivité de l'investissement national et international. Nous interviendrons également comme investisseur institutionnel dans des secteurs stratégiques pour le pays, toujours avec notre vision de long terme qui reste une vocation centrale de notre institution.

Tout en respectant ses engagements opérationnels en cours, le Groupe CDG ambitionne, via ses nouveaux modes d'intervention, de gagner en capacité d'intervention, de faire jouer l'effet de levier et de mieux gérer ses risques globaux.

Bien entendu, et comme nous le présentons de façon détaillée dans le présent rapport, nos engagements de responsabilité sociale et environnementale resteront plus que jamais d'actualité. Le Groupe CDG était, est et restera une institution qui œuvre pleinement au profit du développement durable au sens le plus global du terme.

Le cap est fixé.

Le Groupe CDG, avec son histoire de près de 60 ans au service du « Maroc Avenir », et ses plus de 5.000 collaborateurs – dont le dévouement et la mobilisation ne se sont jamais démentis – reste pleinement engagé et confiant pour relever avec succès et sérénité les défis socio-économiques du Royaume.



Sommaire



- 4 Extrait du discours de Sa Majesté
- 6 Le mot du Directeur Général
- 10 Une nouvelle identité pour un nouveau tournant stratégique
- 12 Les faits qui ont marqué l'année
- 14 Un rayonnement à l'international
- 16 STRATÉGIE 2022 :
 - FAIRE ÉVOLUER LES MODES D'INTERVENTION, AU SERVICE DE L'ESSOR ÉCONOMIQUE DU ROYAUME
 - Une mission et un modèle économique d'intérêt public
 - De nouveaux modes d'intervention catalyseurs de progrès
 - Une réponse optimale à des enjeux nationaux d'envergure
 - Une stratégie novatrice qui s'appuie sur 5 piliers fondamentaux
- 20 UNE DÉMARCHE OPÉRATIONNELLE DE RÉFERENCE
 - Une gouvernance aux meilleurs standards internationaux
 - Le pôle Risk Management, une attention de tous les instants
 - La mobilisation constante de tout un capital humain
- 32 DES ACTIONS ET INNOVATIONS CITOYENNES PENSÉES POUR DURER
 - COP22 : un engagement ambitieux et résolu du groupe en faveur du climat
 - Taghazout Bay, la station touristique responsable
 - Éco-cité Zenata, repenser la ville et la vie de ses habitants
 - Fondation CDG : la responsabilité sociale en action
- 42 UNE ADDITIONNALITÉ MAJEURE DE DIMENSION NATIONALE
 - Une Additionnalité sur l'avenir
 - Une Additionnalité économique significative
 - Une Additionnalité sur le développement du pays
 - Une Additionnalité sur le tourisme local
 - Une Additionnalité sur le savoir
- 72 PERFORMANCES 2016
 - Environnement économique
 - Analyse des résultats
- 78 ÉTATS FINANCIERS 2016
 - Comptes sociaux
 - Comptes consolidés
- 89 CONTACTS FILIALES



UNE NOUVELLE IDENTITÉ POUR UN NOUVEAU TOURNANT STRATÉGIQUE

La Caisse de Dépôt et de Gestion se dote d'un nouveau logotype, moderne et dynamique qui reflète la volonté certaine du Groupe de s'engager au quotidien pour la recherche de solutions durables.

Cette nouvelle identité illustre la transformation globale et stratégique de la CDG et marque une nouvelle étape dans son histoire.

La couleur dominante du nouvel identifiant CDG capitalise sur le gris historique et emblématique de ses identités antérieures, rappelant les fondamentaux, la solidité et le sérieux du Groupe qui œuvre depuis 1959 au service de tous les Marocains. Une touche de couleur verte traduit le positionnement éco-responsable d'une institution pleinement investie dans une démarche de respect de l'environnement mise en œuvre à tous les niveaux de son action. Cette teinte, rappelant la couleur de l'étoile du drapeau marocain, marque également son engagement citoyen et son dévouement en ligne avec les enjeux socio-économiques du Royaume.

Les lettres « D » et « G » s'entrelacent harmonieusement et forment le symbole de l'infini reflétant la mission de long terme de la CDG axée sur la pérennité de ses projets et réalisations au service du développement du Maroc.

Le bas de la lettre « G » prend la forme d'une flèche ascendante. Tournée vers l'avenir et synonyme de croissance, elle véhicule plusieurs messages ancrés dans l'ADN même de la Caisse de Dépôt et de Gestion : dynamisme, innovation, capacités de développement et de progrès...

Avec ce changement d'identité visuelle, le Groupe réaffirme ses valeurs et sa capacité de permanente évolution et d'adaptation. Il exprime avec force sa volonté d'aller de l'avant conciliée à de fortes ambitions de performance.



التدبير صندوق الإيداع و CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

LES FAITS QUI ONT MARQUÉ L'ANNÉE

UNE PARTICIPATION REMARQUÉE À LA COP22

À travers sa participation active à la COP22, la CDG et ses filiales confirment à la fois la position de leader institutionnel, une mobilisation certaine en faveur du développement durable et un rôle actif dans la promotion et l'encadrement de la finance climat.

L'événement mondial qui a eu lieu du 7 au 18 novembre 2016 à Marrakech a été l'occasion pour le groupe d'animer stands, conférences et débats mais aussi et surtout de présenter ses plus grands projets et engagements à venir en matière de protection de l'environnement.

CDG – ÉTABLISSEMENT PUBLIC

COLLABORATION AVEC LE BURKINA FASO

- Visite d'une délégation de hauts responsables de la République du Burkina Faso qui a permis de réaffirmer une volonté bilatérale de développer les relations sud-sud et, pour le Burkina Faso, d'être accompagné par la CDG pour la création d'une Caisse de Dépôt.

ÉPARGNE ET PRÉVOYANCE

- Signature de la convention pour la création d'un fonds de garantie pour le financement des notaires « Damane Notaires »
- Remise officielle du certificat IFACI qui récompense le respect et la mise en application par la CDG et son Pôle Prévoyance des 50 exigences générales du Référentiel Professionnel de l'Audit Interne
- Visite d'une importante délégation officielle interministérielle de la République de Côte d'Ivoire au Pôle Prévoyance
- Le Pôle Prévoyance a signé une convention avec le Ministère de l'Éducation Nationale et de la Formation Professionnelle et les Académies Régionales d'Éducation et de Formation (AREF) relative à l'échange des données sur la scolarité des enfants et orphelins bénéficiaires de ses prestations.

BANQUE, FINANCE ET ASSURANCE

CIH BANK

- Intégration de la filiale Umnia Bank dans le périmètre de consolidation afin d'accompagner le développement de cette banque participative
- Création de la filiale Ajarinvest spécialisée dans la gestion de sociétés et de fonds de placement d'investissement dans des immeubles locatifs
- Renforcement de l'offre digitale avec le paiement en ligne des vignettes 2016 & de la Trésorerie Générale du Royaume (TGR) et le lancement du nouveau service de transfert express de fonds et retrait sans carte
- Adoption d'un nouveau plan stratégique 2016-2020

CDG CAPITAL

- Distinction par le Trésor en tant que 1er Intermédiaire en Valeur du Trésor (IVT) au Maroc sur la base des critères d'évaluation qualitatifs et quantitatifs
- Reconduction de la certification ISO 9001 V 2008 du Système de Management de la Qualité (SMQ) des activités de dépositaire

SOCIÉTÉ CENTRALE DE RÉASSURANCE (SCR)

- Validation par le Conseil du Gouvernement du projet des Risques Catastrophiques, une démarche prévoyant l'extension de garantie obligatoire aux risques de catastrophe naturelle : la SCR n'étant plus nommément désignée sur le projet de loi
- Lancement du plan de transformation fondé sur la croissance et la visibilité, l'expertise technique & la gestion des risques, l'excellence opérationnelle & la satisfaction client ainsi que sur la culture d'entreprise et l'amélioration du mode de management
- Participation à la 3ème édition des RDV de Casablanca de l'Assurance, et au séminaire au profit de ses partenaires du marché marocain

FINÉA

- Renforcement des fonds propres via une augmentation du capital social de 80 MDH

FIPAR HOLDING

- Autorisation par décret à prendre une participation de 5,63% dans le capital de la société Peugeot Citroën Automobiles Maroc pour un montant global de 7 M€
- L'encours brut du portefeuille des titres de participation de Fipar-Holding, à fin août 2016, s'élève à 4 450 MDH en hausse de 4% par rapport à son niveau à fin 2015
- Réalisation d'un résultat net 146 MDH sous l'effet conjugué de la constatation des dividendes issus des participations et de la baisse de la charge financière suite aux remboursements de dettes opérés au cours de l'exercice 2015

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

CDG DÉVELOPPEMENT

- Participation à la conférence des parties des pays riverains de la Méditerranée sur les changements climatiques (Medcop Climat), qui s'est tenue à Tanger sous le thème « La voix de la Méditerranée ». L'occasion pour 9 filiales de CDG Développement (SDS, SAPST, SAZ, AUDA, MEDZ, Oued Fès, Novec, CGI et Al Manar) de présenter aux visiteurs, au sein d'un stand d'exposition commun, leurs projets respectueux du développement durable

- Afin d'appuyer ses engagements en matière de RSE, l'année 2016 a été pour CDG Développement l'occasion de participer, en compagnie de nombreuses filiales, à de multiples conférences de renom :

- Smart City Africa Casablanca sous le thème « Dynamique sociale et durable pour une ville ouverte, inclusive et innovante
- Conférences des parties des pays riverains de la Méditerranée sur les changements climatiques (Medcop Climat)

MEDZ

- Implantation à Atlantic Free Zone de la société chinoise Nanjing Xiezhong : un équipementier automobile de 1er rang spécialisé dans la fabrication de systèmes de refroidissement. Cette usine d'une superficie de 34 000 m² nécessitera un investissement de 150 millions de DH et devrait générer à terme la création de 120 emplois directs

SAZ (Société d'Aménagement de Zénata)

- Ouverture d'IKEA
- Organisation du séminaire de lancement de l'étude stratégique « Smart City », et du side-event « l'Eco-Cité marocaine : un modèle pour l'Afrique »
- Signature d'une convention de partenariat avec Cerway pour la promotion du label Eco-Cité et avec l'IRDA (Iskandar Regional Development Authority) pour un urbanisme durable
- Etablissement d'une collaboration avec l'United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) pour la gestion durable de la zone industrielle de l'Eco-Cité Zenata

MEDZ SOURCING

- Signature du mandat de syndic pour l'ensemble immobilier la Marina de Casablanca, démarrage de l'exploitation du site et mise en place des prestations de gestion
- Inaugurations et visites officielles au niveau des zones franches industrielles : Yazaki à Agropolis, Ambassadrice du Canada à Midparc, inauguration Hexel et Alcoa à Midparc, Bernitex à la Cleantech de Oujda, Laminoire à Jorf...
- Visites de clients et délégations dans les parcs offshoring : délégations du Sénégal, de la Côte d'Ivoire et de la Guinée ainsi que de 33 journalistes, Sondrel, General Electric, AXA, etc.

HALIOPOLIS

- Signature avec la région Souss-Massa-Drâa d'un protocole d'accord pour l'installation d'un institut de formation consacré aux métiers de l'agroalimentaire et de la transformation des produits de la mer

NOVEC

- Signature de deux conventions de partenariat avec l'UIR pour une étroite coopération et la mise en place d'un Master Exécutif au profit de 60 cadres de Novec
- Signature de projet de partenariat avec la société MMEC pour le développement des activités de Novec en Arabie Saoudite

CGI

- Participation aux salons de l'immobilier : SMAP Expo Paris et Bruxelles Sakane Expo Orlando ; Salon du Bâtiment de Tanger
- Réalisation d'une mission de restructuration financière
- Réalisation de l'opération fusion-absorption de Morocco Dream Resort

TOURISME

SAPST (Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout)

- Ouverture du village de surf « Sol-House Taghazout Bay ». Sur plus de 5 hectares, le surf-camp écologique et entièrement piéton est doté d'équipements de loisirs et dispose de sa propre unité d'hébergement de 360 lits
- Signature d'un contrat de gestion avec le Hilton Worldwide pour l'ouverture d'un hôtel de 170 chambres, soit 300 lits au sein de la station balnéaire Taghazout Bay

MADAEF

- Renforcement de la capacité hôtelière au nord du Royaume avec l'ouverture des hôtels Sofitel (104 clés) et Banyan Tree Hotels and Resorts (92 clés)

SDS (Société de Développement Saïdia)

- Signature d'un mémorandum d'entente avec le Gestionnaire de l'Aquaparc sous le label ALPAMARE
- Lancement des projets hoteliers Melia Saidia Garden Golf Resort, Melia Saidia Beach et Residence Hotelier Melia
- Labellisation Pavillon Bleu de la plage et connexion à l'extension du réseau mobilité douce et obtention du Trophée Lalla Hasnaa littoral durable 2016

SOTHERMY

- Signature du contrat de gestion déléguée avec Vichy Spa International pour l'exploitation commerciale et opérationnelle des thermes modernes et de l'hôtel 4*
- Ouverture au public du nouveau bâtiment des thermes traditionnels de Moulay Yacoub



UN RAYONNEMENT À L'INTERNATIONNAL

En ligne droite avec les aspirations et orientations de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, la CDG perpétue sa politique d'ouverture et de rayonnement à l'international, en particulier en Afrique subsaharienne.

En sa qualité d'investisseur et d'opérateur de référence, le Groupe bénéficie d'une expertise reconnue dans de multiples champs d'intervention qui lui a permis de multiplier les accords de partenariat avec les Caisses de Dépôt africaines, les fonds d'investissement et les institutions publiques de développement locales.

Soucieuse de créer de la valeur dans différents secteurs, de renforcer la dynamique d'échanges et de coopération avec ses partenaires étrangers, la CDG a initié et confirmé en 2016 une multitude de projets porteurs et prometteurs au niveau du marché africain.

Le Groupe accompagne ainsi le développement et l'émergence du continent africain en vue de relever plusieurs défis majeurs : moderniser les instruments de gestion publique, favoriser la sécurisation des fonds de l'État et créer des activités à la fois génératrices de croissance, de richesse et d'emplois.

C'est grâce à son modèle économique éprouvé, capable d'assurer une activité d'investisseur de long terme conciliée à la gestion des missions d'intérêt général confiées par les mandats publics, que la CDG joue depuis sa création un rôle pionnier dans le montage et la gestion de projets, l'ingénierie civile, l'assurance, la réassurance et la gestion de l'épargne et des retraites.

En 2016, l'assistance institutionnelle de la CDG a ainsi suscité l'intérêt de la Côte d'Ivoire, du Burkina Faso et de la Guinée Equatoriale.

À l'occasion du 4^{ème} forum des retraites organisé le 12 février à Rabat sous le thème de la généralisation de la couverture sociale, l'Institut CDG et la Chaire Prévoyance & Retraites ont mobilisé des intervenants et des participants de haut niveau et notamment les représentants d'une dizaine de caisses de retraites africaines, partenaires de la CDG, autour de cet enjeu déterminant.

En termes de partenariat économique et technique, la Société Centrale de Réassurance, filiale du Groupe et première compagnie de réassurance du marché marocain, a réorienté ses activités internationales. Une démarche marquée par l'ouverture d'un Bureau à Abidjan, en marge de la dernière visite de Sa Majesté Le Roi en Côte d'Ivoire et qui ambitionne de soutenir l'essor des marchés des pays de la région dans l'industrie de l'assurance et de la réassurance et d'accompagner l'expansion des sociétés d'assurance marocaines en Afrique.

Pour sa part, la société d'ingénierie Novec, filiale de la CDG, continue de renforcer sa présence dans les pays africains. L'année 2015 avait été marquée par une intense activité de prospection avec la participation à de nombreux événements (salons, forums, rencontres scientifiques, etc.) et par la rencontre de plusieurs personnalités officielles africaines.

En 2016, ses efforts ont porté leurs fruits puisque la filiale d'ingénierie du Groupe, récemment installée au Gabon, intervient aujourd'hui dans différents pays d'Afrique subsaharienne (Côte d'Ivoire, Niger, Burkina Faso, Sénégal, Cameroun, Congo, etc.) au travers d'enjeux et domaines aussi variés qu'essentiels tels que le bâtiment, l'eau, les infrastructures, l'environnement et l'agriculture.

D'autres filiales du groupe traduisent cette volonté d'internationalisation, notamment MEDZ avec le développement de zones et parcs industriels qui permettent à certains pays de bénéficier de son expertise dans le domaine de l'aménagement des zones d'activités économiques. La CGI a également officialisé son expansion sur le continent à travers des projets structurants initiés à l'occasion de la tournée africaine en 2016 de Sa Majesté le Roi.

Par ailleurs, la CDG a intensifié ses efforts pour concrétiser des partenariats avec la Région MENA. Elle a ainsi procédé, en 2016, à la signature d'un partenariat avec la Caisse de Retraite du Qatar,

a co-organisé à Rabat un Forum rassemblant les fonds souverains avec la Banque Islamique de Développement et a tenu un ensemble de réunions stratégiques et prometteuses avec des partenaires des Émirats Arabes Unis et d'Arabie Saoudite. De plus, l'activité internationale s'est également développée avec la multiplication d'actions destinées à favoriser des partenariats efficaces : échanges techniques avec la China Development Bank, la KfW et la Cassa Depositi e Prestiti italienne.

Acteur actif de l'International Development Finance Club (IDFC), du Long-Term Investors Club (LTIC) de l'Institut Mondial des Caisses d'Epargne (WSBI) et de l'Association Internationale de la Sécurité Sociale (AISS), la CDG a également entrepris en 2016 de multiples initiatives ayant permis d'exposer tout son savoir-faire au travers de rencontres et forums favorisant l'échange d'idées et le partage d'expériences.



**Stratégie 2022 :
faire évoluer les modes
d'intervention, au service de l'essor
économique du Royaume**



La Caisse de Dépôt et de Gestion est un établissement public créé en 1959 pour répondre en premier lieu à une mission de gestion, de préservation et de sécurisation de ressources d'épargne – ou fonds réglementés – qui, de par leur nature ou leur origine, requièrent une protection spéciale.

Impliqué dans les principaux projets structurants du Maroc, le Groupe CDG est aujourd'hui l'un des premiers investisseurs institutionnels du Royaume et un acteur majeur de l'économie nationale.

UNE MISSION ET UN MODÈLE ÉCONOMIQUE D'INTÉRÊT PUBLIC

En tant qu'établissement public qui sécurise et gère une épargne privée, la CDG est tenue de rentabiliser ses investissements pour rémunérer l'épargne qui lui est confiée et garantir la pérennité de ses fonds propres, tout en gérant ses risques afin d'assurer sa solvabilité et la liquidité des fonds déposés.

Par ailleurs, la CDG investit ses ressources au service du développement économique du Royaume. Au titre d'une partie importante de ses investissements et interventions, l'action de la CDG se doit d'être additionnelle, en vue d'apporter une réelle valeur ajoutée sans pour autant se substituer aux acteurs publics ou privés.

Également structurante, son action se doit d'avoir un impact significatif sur le secteur ou la problématique traitée, de manière directe ou indirecte.

Sur la base de ce modèle économique éprouvé, le Groupe CDG a affiché durant ces dernières années un fort volontarisme en matière d'investissement, accompagnant l'émergence économique du pays.

En effet, le Groupe a investi entre 2011 et 2015 pas moins de 45 milliards de dirhams au profit de projets nationaux structurants, contribuant ainsi de manière additionnelle à la maturation de nombreux secteurs clé de l'économie.

En ligne droite avec sa démarche d'accompagnement des politiques sectorielles, le Groupe soutient notamment le développement d'infrastructures stratégiques pour le pays (stations touristiques, zones industrielles, agropoles, parcs offshoring, etc.) et l'émergence de nouveaux territoires régionaux (Tanger Tétouan, Nador, Saïdia, Al Hoceima, Oujda, etc.). Par ailleurs, la CDG contribue au renforcement urbanistique des plus grandes villes du Royaume, tout en jouant pleinement son rôle d'investisseur institutionnel fortement impliqué dans le financement de projets stratégiques et structurants pour le pays (TMSA, Renault Tanger, PSA, etc.).

Principaux indicateurs financiers à fin 2016

Résultat Net Part du Groupe

672

En millions de MAD

Total Bilan Consolidé

220 181

En millions de MAD

Capitaux Propres Part du Groupe

18 968

En millions de MAD

Dépôt

106 232

En millions de MAD

Principaux indicateurs opérationnels à fin 2016

Aménagement des parcs offshoring
Quatre parcs en exploitation

288 000
Superficie livrée en m²

Aménagement des zones industrielles

907
Superficie livrée et en cours de livraison en ha

Capacité hôtelière

28 000
Nombre de lits livrés et en cours de réalisation

Parc locatif professionnel

373 700
Superficie livrée et en cours de livraison en m²



DE NOUVEAUX MODES D'INTERVENTION CATALYSEURS DE PROGRÈS

Afin de toujours mieux accompagner les enjeux économiques du Royaume, la CDG initie une mutation de ses modes d'intervention à travers son nouveau plan stratégique 2022. Sa feuille de route prévoit une adaptation de sa structure face à l'évolution du modèle de croissance du Maroc, à la régionalisation avancée, à la transition énergétique et au développement durable.

À présent, la CDG privilégiera des modes d'intervention en tant qu'« Expert », « Co-Financeur » et « Investisseur » par rapport au mode « Opérateur » adopté jusqu'à présent.

Ces trois modes permettront ainsi de gagner en capacité d'intervention, de faire jouer l'effet de levier et de mieux gérer les risques encourus.



Expert



Co-Financeur



Investisseur

UNE RÉPONSE OPTIMALE À DES ENJEUX NATIONAUX D'ENVERGURE

Tout en respectant l'ensemble de ses engagements effectifs en tant qu'opérateur, la CDG consolide son modèle économique et accroît significativement ses capacités d'intervention en réponse à de nombreux enjeux nationaux.

ENJEUX NATIONAUX	OBJECTIFS	OPPORTUNITÉS	MODALITÉS D'INTERVENTION DE LA CDG
CONSOLIDATION DU MODÈLE DE CROISSANCE DU ROYAUME PAR LE RENFORCEMENT DE LA PRODUCTIVITÉ DES FACTEURS ET DE LA CRÉATION D'EMPLOIS	<ul style="list-style-type: none"> Générer plus d'emplois par point de croissance du PIB Renforcer le gain de productivité 	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer et développer de nouveaux secteurs tels que l'industrie, l'agroalimentaire, les nouvelles technologies, les énergies renouvelables 	<ul style="list-style-type: none"> Co-Financeur et garant en matière de PME Investisseur dans les filières/secteurs stratégiques de l'économie
DÉPLOIEMENT EFFECTIF DE LA RÉGIONALISATION AVANCÉE	<ul style="list-style-type: none"> Impliquer davantage les régions Répondre aux besoins d'investissement 	<ul style="list-style-type: none"> Opter pour une logique de Partenariat Public-Privé (PPP) Favoriser le portage d'une partie de l'investissement par le privé Prioriser la qualité et le caractère innovant des projets afin de mobiliser les capitaux et financements privés 	<ul style="list-style-type: none"> Contributeur au financement des collectivités territoriales Expert au service de l'Etat et des collectivités territoriales Investisseur financier dans des PPP territoriaux
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET DÉVELOPPEMENT D'UNE ÉCONOMIE VERTE	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre la stratégie nationale de développement durable 	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner étroitement le déploiement de cette stratégie 	<ul style="list-style-type: none"> Mobilisateur de financements verts Expert au service de l'Etat et des collectivités territoriales Investisseur financier dans les énergies renouvelables et les PPP verts

UNE STRATÉGIE NOVATRICE QUI S'APPUIE SUR **5 PILIERS FONDAMENTAUX**

La CDG a choisi d'appuyer sa stratégie sur cinq piliers stratégiques, une démarche qui capitalise sur son positionnement sectoriel actuel, son historique et ses activités en cours tout en valorisant les expertises et modes d'intervention maîtrisés par ses équipes.



Pilier 1 : épargne et prévoyance

OBJECTIFS :

- Consolider le caractère de tiers de confiance de la CDG
- Sécuriser ses ressources dans le cadre de schémas renouvelés préservant le modèle économique de la Caisse et les intérêts des déposants
- Pérenniser la relation avec les clients et leur offrir une qualité de service au meilleur niveau
- Consolider les capacités opérationnelles du métier de la prévoyance dans le but d'accompagner l'État en matière de gestion des retraites et de transfert des flux sociaux (ex. : fonds d'aide aux veuves et orphelins, fonds d'entraide familiale) en lui offrant un outil aux performances optimales



Pilier 2 : tourisme

OBJECTIFS :

- En matière de développement des stations touristiques, concentrer ses efforts sur le développement des deux stations de Saïdia et Taghazout
- Reconfigurer l'intervention de la CDG pour être axée sur l'émergence des stations et non uniquement sur le développement de capacités, dans un cadre renouvelé avec l'État
- Recentrer le portefeuille hôtelier sur les actifs stratégiques en privilégiant les actifs à fort potentiel
- Sortir progressivement du périmètre des actifs non stratégiques
- Réaliser les futurs investissements dans une logique minoritaire et purement financière



Pilier 3 : développement territorial

OBJECTIFS :

- Finaliser la restructuration de la CGI afin de l'ériger en promoteur immobilier performant
- Modifier le mode d'intervention sur certains projets d'aménagement urbains actuels en concertation avec les pouvoirs publics
- Zones industrielles : intervention future de MedZ uniquement sous forme de MOD/gestionnaire/concessionnaire



Pilier 4 : co-financeur

OBJECTIFS :

- Contribuer au financement des collectivités territoriales à travers la mise en place de lignes de refinancement à disposition des institutions financières
- Développer des produits de garantie et de co-financement des PME, en partenariat avec le secteur bancaire
- Ajouter aux deux démarches précédentes une offre d'assistance au montage de projets et d'ingénierie juridico-financière pour garantir une forte additionnalité



Pilier 5 : investisseur

OBJECTIFS :

- Renforcer la dynamique d'investissements dans de nouveaux secteurs essentiels à la diversification du modèle de croissance du pays tels que l'industrie, l'agro-alimentaire, les NTIC, les énergies renouvelables et les PPP territoriaux. Dans ce sens, les interventions de la CDG auront pour objectifs de favoriser l'émergence de nouveaux acteurs nationaux, de structurer de manière proactive et faire émerger des projets à impact structurant sur les filières/secteurs et d'investir minoritairement en partenariat avec des acteurs des filières cibles.

Les 5 piliers du plan stratégique 2022 seront déployés par le biais d'une organisation structurée et agencée autour de 4 groupes de métiers.



Avec cette nouvelle organisation, la CDG ambitionne de simplifier et de clarifier ses processus de pilotage et de diminuer le nombre d'entités consolidées.

Une démarche opérationnelle de référence



Depuis sa création, le Groupe CDG a toujours accompagné les plus grandes mutations du Maroc. Porteur de la triple mission économique, sociale et environnementale, il agit en conscience au profit d'un développement équilibré et durable du Royaume.

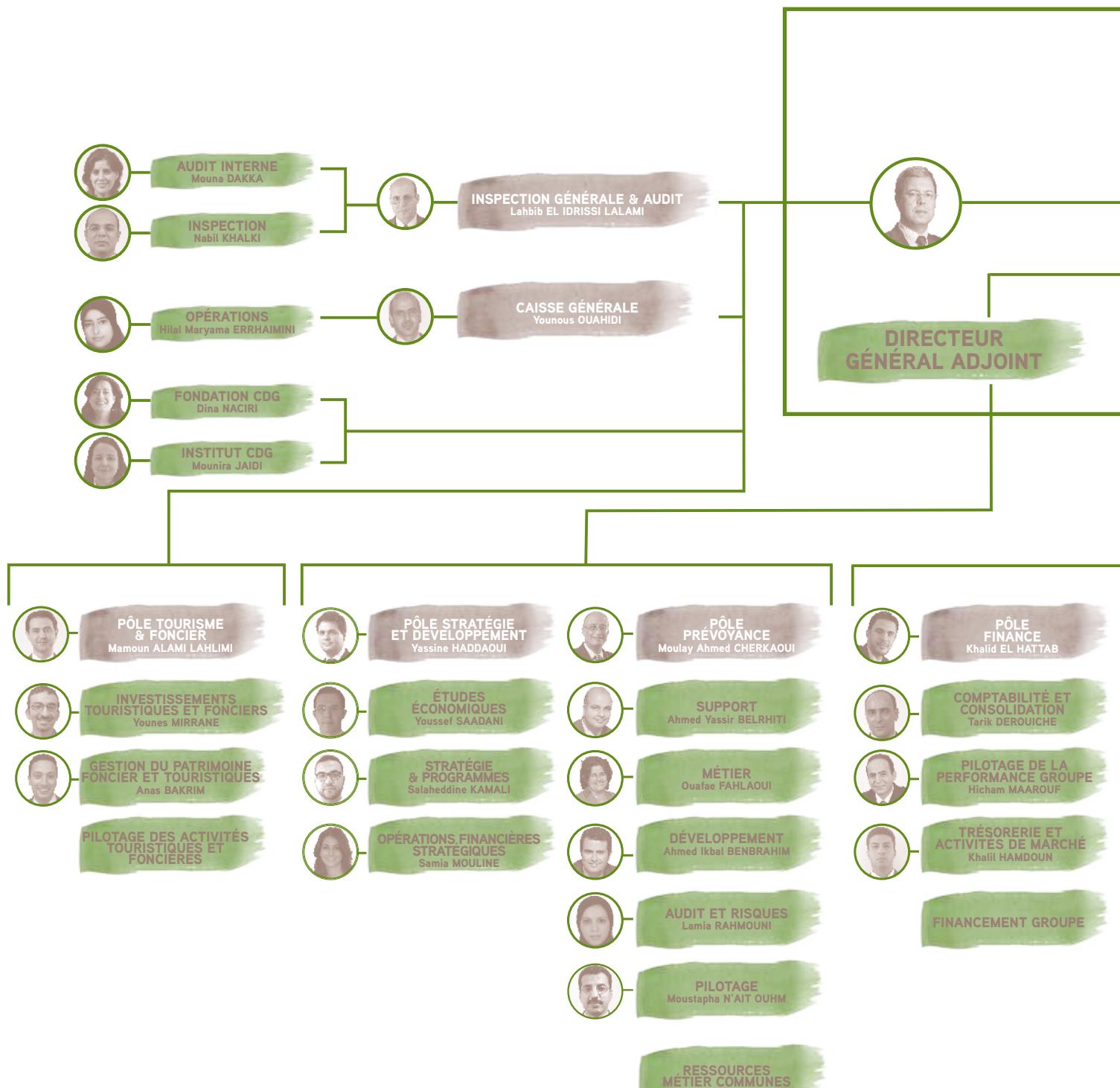
À tous niveaux, sa gouvernance, son capital humain et ses parties prenantes se mobilisent au service de l'intérêt général et du long terme. Ses principes de conduite éthique guident sa stratégie et ses actions au quotidien. Au travers de projets internationaux, nationaux et locaux porteurs, la CDG œuvre en faveur des populations et du rayonnement de ses valeurs responsables.

Elle contribue ainsi à la mise en place d'un environnement juste et équitable, profitable à tous grâce au développement des territoires, à la préservation des équilibres écologiques et l'accompagnement de la transition énergétique et à l'amélioration d'un climat social propice à l'essor économique.

Dans une démarche d'amélioration permanente, la CDG, par le biais de son action et celle de ses filiales, s'est ainsi fixé pour objectif de mettre à profit ses expertises et capacités financières au service de la collectivité dans son ensemble.



UNE GOUVERNANCE AUX MEILLEURS STANDARDS INTERNATIONAUX

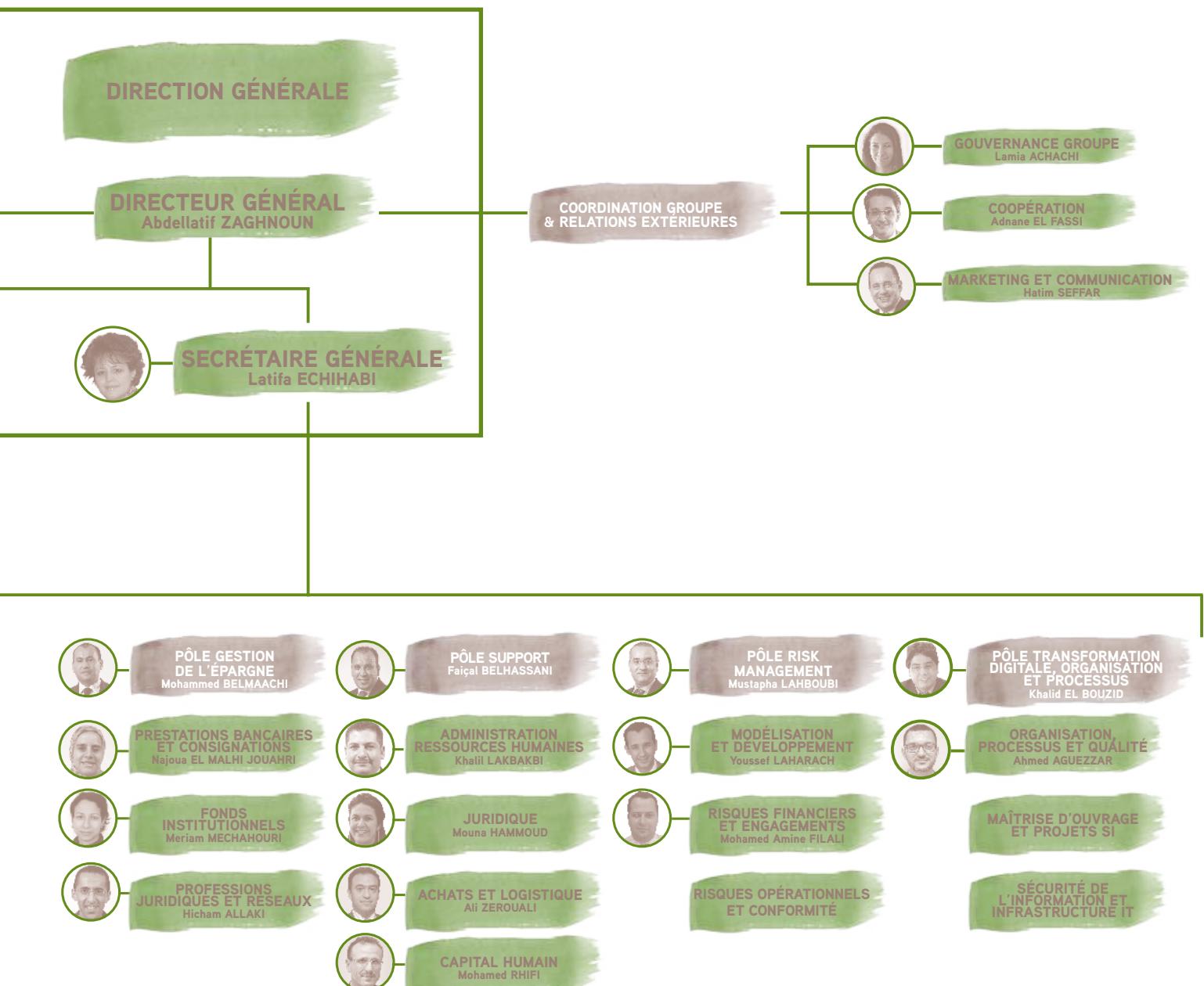


COMPOSITION DE LA COMMISSION DE SURVEILLANCE

PRÉSIDENT
M. Abdellatif JOUAHRI :
Gouverneur
de Bank Al-Maghrib

MEMBRES
M. Abdelghni LAKHDAR :
Conseiller du Chef
du Gouvernement

M. Abdallah HAMMOUD :
Inspecteur Général du Ministère
de la Justice et des Libertés



Mme Faouzia ZAABOUL :
Directeur du Trésor
et des Finances Extérieures au
Ministère de l'Economie et des Finances

M. Mohamed LIDIDI :
Secrétaire Général
de l'Institution du Médiateur

**DIRECTEUR GÉNÉRAL
DE LA CAISSE DE DÉPÔT
ET DE GESTION**
M. Abdellatif ZAGHNOUN



MODE COLLÉGIAL DE DÉCISION, DE SUPERVISION ET DE CONTRÔLE

Commission de Surveillance

Présidée par le Gouverneur de Bank Al Maghrib et composée de deux magistrats de la Cour de Cassation, d'un représentant de la Primature et d'un représentant du Ministère de l'Économie et de Finances, la Commission de Surveillance est missionnée au nom de l'État pour contrôler les principales opérations de la CDG.

Comité d'Audit et des Risques

Le Comité d'Audit et des Risques assiste la Commission de Surveillance à travers l'analyse approfondie des dossiers relatifs à l'audit interne et externe, la gestion des risques, l'information financière et comptable et tout autre sujet soumis par la Commission.

Comité Investissement et Stratégie (CIS)

Il étudie les décisions impliquant un engagement ou désengagement financier du Groupe d'un montant significatif. Ce comité est composé du Directeur Général de la CDG (Président) et de deux membres de la Commission de Surveillance.

COMITÉS CENTRAUX

Comité Exécutif Groupe (COMEX)

Chargé des décisions opérationnelles de court terme. Il est composé du Directeur Général, du Secrétaire Général, du Directeur Général de CDG Capital et du Directeur Général de CDG Développement.

Comité Stratégie Groupe

Chargé des décisions ayant un impact significatif sur les macro-équilibres Groupe et dont l'horizon est à moyen et long terme. Il est composé de huit membres : le Directeur Général de la CDG, les membres du COMEX, le Directeur du Pôle Finances, le Directeur du Pôle Stratégie et Développement et le Directeur du Pôle Risk Management.

Comité de Coordination et de Synergie Groupe

Chargé de renforcer la cohésion et de développer les synergies intra-groupe.

COMMISSION DE SURVEILLANCE

Comité d'Audit et des Risques
Comité Investissement et Stratégie

Direction Générale

Instances de Gouvernance Centrales

Comité Exécutif Groupe
Comité Stratégie Groupe
Comité de Coordination et de Synergie Groupe

CDG Établissement Public

Filiales du Groupe

Caissier Général
Ministère de l'Économie
et des Finances

Comité d'Administration
Comité d'Investissement
Comité d'Audit
Comité de Nominations
et de Rémunérations

Comité de crédit
Comité ALM
Comité Trésorerie et Placement

Instances de Gouvernance Transverses

Comité du Contrôle Interne Groupe
Comité des Ressources Humaines Groupe
Comité de Gouvernance et d'Éthique Groupe
Comité de Direction CNRA
Comité de Direction RCAR

Outils de pilotage transverses

Allocation du Capital Économique (CAPECO)
Pilotage Stratégique (PS)
Program Management Office (PMO)

LE PÔLE RISK MANAGEMENT, UNE ATTENTION DE TOUS LES INSTANTS

Parce que la confiance accordée par les pouvoirs publics, ses partenaires et citoyens déposants lui est essentielle, la CDG veille scrupuleusement à assurer une gestion des risques à la fois structurée, rigoureuse, solide et évolutive.

Adaptée aux spécificités de ses métiers et de son modèle économique, elle lui permet de mener ses missions de gestionnaire d'actifs de long terme en ligne droite avec les règles prudentielles (circulaires et directives de BAM), les bonnes pratiques (benchmarks, recommandations de l'audit interne et régulateurs) et les normes internationales (Comité de Bâle, COSO, etc.).

Dans un souci d'amélioration continue de sa politique en la matière, l'institution a procédé en 2014 à la réorganisation du Pôle Risk Management au profit de la supervision et du renforcement des dispositifs de contrôle interne et de la gestion des risques au sein de l'ensemble du Groupe.

C'est dans ce contexte qu'a été adoptée, par les instances de gouvernance, une Politique de Gestion Globale des Risques Groupe CDG (PGGR) répondant aux meilleurs standards. Cette dernière permet ainsi de faire face aux fluctuations de la conjoncture et d'institutionnaliser les principes et les règles fondamentales pour pallier les différents risques auxquels la CDG pourrait être confrontée.

Véritable cadre de référence pour le Groupe, elle couvre les principaux risques suivants :

- Risques stratégiques
- Risques d'investissement
- Risques financiers (crédit/contrepartie marché, liquidité et taux)
- Risques opérationnels
- Risques d'externalisation
- Risques de non-conformité

L'année 2016 a ainsi été marquée par de nombreux événements visant à pérenniser le déploiement d'une culture opérationnelle de maîtrise des risques et la démocratisation de pratiques saines.

DES AVANCÉES NOTABLES EN MATIÈRE DE GESTION DES RISQUES OPÉRATIONNELS ET DE NON- CONFORMITÉ

2016 a connu l'opérationnalisation du Comité Opérationnel de Gestion des Risques Groupe (COGR) chargé de traiter les thématiques relatives aux différentes typologies de risques. Les premiers ateliers de travail dédiés aux risques opérationnels et de non-conformité ont ainsi permis l'aboutissement de projets d'envergure :

- La validation de la Politique Groupe des Risques Opérationnels
- La diffusion de la politique et de la charte de conformité Groupe
- La diffusion de la politique et du référentiel Groupe de Lutte Anti Blanchiment

UN DISPOSITIF AMÉLIORÉ ET RENFORCÉ

Afin d'affermir les dispositifs de gouvernance et de contrôle interne, la CDG a déployé une Politique de Gestion des Portefeuilles de Placement-Investissement et de la Trésorerie. Ce nouveau dispositif a pour visée majeure d'instituer la gouvernance, les règles de gestion des portefeuilles et la stratégie de gestion et de contrôle des risques.

LE PILOTAGE REPENSÉ POUR UN MEILLEUR SUIVI

Outil de surveillance et de gestion dynamique des risques majeurs, le dispositif de pilotage des fonds propres et d'allocation des actifs Groupe tient compte de la diversification des domaines d'activité du Groupe financiers et non financiers, et contribue au pilotage des risques tant individuels que collectifs. Constitué par un Nouveau Cadre Prudentiel (NCP) et d'un outil d'un outil d'allocation optimale des actifs Groupe (Capital Risk Management - CRM). Il permettra à la Direction Générale et aux instances de gouvernance de piloter et de suivre constamment l'évolution constatée et prévisionnelle des niveaux de risques et de fonds propres en couverture afin d'apprecier la solvabilité et la solidité du Groupe à moyen terme.

DES OUTILS ET MODÈLES À LA POINTE

La CDG a procédé au développement de plusieurs outils de gestion des risques et d'aide à la décision, dont notamment le modèle de notation interne et de limites appliqué pour les contreparties externes et aux filiales du groupe. Ce dernier permet de mesurer le risque de défaut des contreparties de la CDG par une approche interne dans le respect de la réglementation en vigueur ; il aide à la fixation des limites d'exposition à respecter par contrepartie.



LA MOBILISATION CONSTANTE DE TOUT UN CAPITAL HUMAIN

Parce que le capital humain de la CDG est son atout le plus précieux, le Groupe mène une politique de gestion des ressources humaines axée sur l'intégration, l'amélioration des performances, le développement du savoir-faire et l'épanouissement aussi bien personnel que professionnel de ses collaborateurs.

UNE POLITIQUE RH AUX MEILLEURS STANDARDS

Afin d'apporter un cadre de référence à la gestion des ressources humaines au sein du Groupe, des normes ont été déclinées en une politique RH reposant sur 6 piliers fondamentaux :

- ANTICIPATION : prévoir et répondre aux besoins en ressources humaines et œuvrer en synergie pour une meilleure cohérence
- ACCUEIL : cibler, révéler les talents et fidéliser les collaborateurs
- DÉVELOPPEMENT : permettre d'exprimer un potentiel et de le faire évoluer
- RECONNAISSANCE : valoriser les résultats et les performances individuelles et collectives
- COMMUNICATION : fédérer les expertises et transmettre une véritable culture Groupe
- ÉTHIQUE : promouvoir les comportements citoyens et responsables

Équité, employabilité, professionnalisation, différenciation et individualisation constituent ainsi le fer de lance de la politique RH de la CDG. Avec un dispositif d'avantages sociaux des plus compétitifs, un système de management des ressources humaines basé sur la méritocratie et le déploiement constant d'opportunités de carrière, le Groupe veille à mettre en place les meilleures pratiques et les dispositifs les plus performants.

MASSAR, LE SYSTÈME DE GESTION RH NOVATEUR AUX RÉSULTATS PROBANTS

Souple, rationnel, dynamique et en adéquation avec les métiers de la CDG, le système de gestion des ressources humaines MASSAR apporte aux collaborateurs davantage de visibilité quant à leurs perspectives, leurs progrès, leurs contributions passées et attendues ainsi que leur niveau d'ancienneté.

S'appuyant sur la transparence, une culture de management et des responsabilités revisitées, il a pour visée d'établir un lien direct et rationnel entre la contribution de chaque collaborateur et la rétribution retirée. MASSAR renforce l'équité transverse des évaluations, des décisions d'augmentations, des promotions et a pour particularité d'encadrer les propositions des managers.

Il permet de répondre aussi bien aux besoins de l'institution qu'à ceux des managers et collaborateurs :

- Donner à chaque ressource plus de visibilité, autant sur ses perspectives d'évolution que sur les attentes de l'institution et sur les progrès à réaliser en vue d'exercer des responsabilités supérieures
- Établir un lien direct et rationnel entre la contribution que chacun apporte et la rétribution qu'il en retire
- Renforcer le rôle du Manager dans la prise des décisions RH, tout en lui apportant le soutien et le conseil nécessaires
- Structurer la gouvernance en accentuant la collégialité des décisions les plus structurantes pour l'avenir professionnel de chaque collaborateur
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue du système de façon à le maintenir parfaitement opérationnel sur une longue période



VALEURS PHARES EN LUMIÈRE :

DIFFÉRENCIATION
accentuer l'équité

INDIVIDUALISATION
considérer le parcours spécifique
de chacun

COMPÉTITIVITÉ
aligner les niveaux de rémunération

Un processus cyclique intégré

Chaque fin d'année, l'effort de mise en cohérence et d'interconnexion des actions RH se caractérise par un cycle. Il constitue un engagement dans la transparence du circuit décisionnaire et dans sa maîtrise temporelle. Ainsi, toutes les décisions relatives à l'évaluation, aux augmentations, à la rémunération variable individuelle et à la promotion sont discutées et actées au sein de ce cadre.

People Reviews, partage et échanges au rendez-vous

L'un des moments forts du Cycle RH MASSAR est la tenue annuelle des « People Reviews ». Ces rencontres entre directions opérationnelles et RH assurent un processus décisionnaire plus qualitatif ainsi qu'un meilleur pilotage de la gestion de carrière et de la mobilité des collaborateurs de la CDG. Ces événements majeurs sont autant d'occasions d'échanger et de partager des expériences sur des thématiques RH aussi variées qu'essentielles : évaluation, formation, recrutement, plan d'actions et projets.

LA FORMATION AU SERVICE DES COMPÉTENCES

Au cœur de la stratégie de développement du Groupe, la politique de formation est un levier majeur dans le développement des compétences, l'accroissement de l'employabilité et la gestion de carrière des collaborateurs. Une démarche qui se traduit par les développements individuels, l'acquisition de nouvelles compétences et le déploiement des ressources.

Pour ce faire, la CDG met en œuvre une offre variée de formations adaptées, sous forme de cycles d'études et de certifications en interne, mais favorise également le financement de formations diplômantes en externe.

Un levier de développement et de valorisation du capital humain structurant

La formation représente sans conteste un investissement stratégique de l'institution et une composante fondamentale de sa politique de gestion du capital humain.

C'est dans le cadre de la mise en place du référentiel « formation et compétences », qu'un plan de formation triennal 2016-2018 a été élaboré afin d'obtenir une vision à moyen terme et structurée par métiers. Conçu de manière collégiale par les directeurs des différentes structures, il renforce la mise en place de cycles métiers pérennes et se distingue par une série de modules complémentaires. Issu d'une analyse des besoins et stratégiques et opérationnels de la CDG, il entend ainsi améliorer la capacité des collaborateurs à développer, de manière continue, leurs compétences afin de traduire les grands enjeux du Groupe sur le plan opérationnel.

Ainsi, pas moins de 64 sessions de formation ont été organisées au cours de l'année 2016, sous forme de cycles de formation (ex : cycle soft skills, cycle pilotage métiers, Anglais, etc.) et d'actions de formation ciblées, en intra et en interentreprises, animées par des intervenants internes et externes. Par ailleurs, plusieurs collaborateurs ont eu l'opportunité de bénéficier d'un financement pour poursuivre leurs études dans le cadre de formations diplômantes.

2189

Jours homme de formation bénéficiant à

200
collaborateurs



UN DISPOSITIF SOCIAL EFFICIENT POUR LE BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

La CDG veille également à réviser et à améliorer régulièrement sa politique sociale afin d'offrir à ses collaborateurs l'opportunité de concilier, en toute harmonie, vie professionnelle et vie personnelle. Dans cette optique, l'année 2016 a été marquée par l'amélioration de nombreuses prestations telles que le dispositif des prêts sociaux, la couverture médicale et l'accès à l'estivage.

Par ailleurs, et parce que le bien-être passe également par une bonne hygiène de vie, l'ensemble des collaborateurs de la CDG a pu profiter en 2016 d'un bilan sanguin, dans le cadre des opérations de prévention médicale organisées par l'institution.

Autant d'avantages qui viennent ainsi compléter des services visant à améliorer le confort et l'épanouissement des équipes : restauration sur place, facilités accordées en cas de maternité et l'accès à des centres de vacances privilégiés.

REPENSER LE DIMENSIONNEMENT DE L'ORGANISATION

En quête constante d'amélioration de la performance et de l'excellence opérationnelle, la CDG a mené une importante réflexion sur le dimensionnement optimal de ses effectifs et l'adaptation de ses ressources en adéquation avec sa vision, ses enjeux et son volume d'activité.

Dans ce cadre, la CDG s'est dotée d'un modèle dynamique permettant de dimensionner méticuleusement les effectifs nécessaires à la prise en charge des missions assurées. Cette démarche a ainsi conduit, dans un premier temps, à la mise en place de plans d'actions RH aussi bien en termes de recrutement que de mobilité.

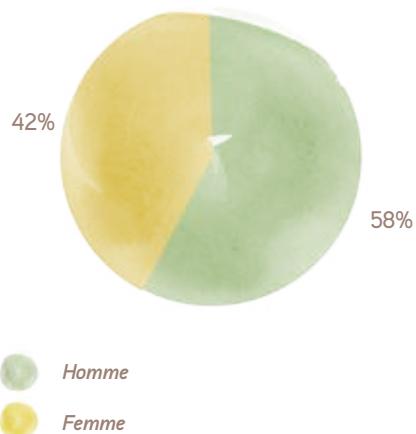
Dans un second temps, le référentiel de dimensionnement conçu permettra de projeter la répartition nécessaire afin d'accompagner efficacement les orientations stratégiques de l'institution.

TOUJOURS PLUS DE PARITÉ ET D'ÉQUITÉ

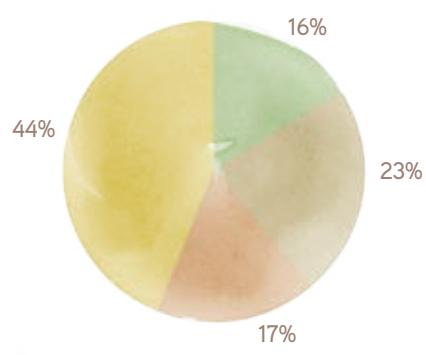
En perpétuelle évolution, les indicateurs au niveau de la CDG et de ses organismes gérés (CNRA/RCA), font émerger pour 2016 les caractéristiques suivantes :

- 42% des collaborateurs sont des femmes
- Le taux d'encadrement est de 67%
- La moyenne d'âge des collaborateurs est de 39 ans
- La moyenne d'ancienneté des collaborateurs est de 12 ans

Parité

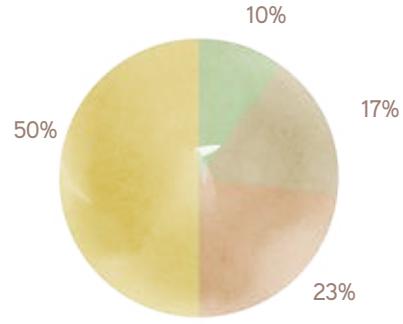


Niveau d'instruction



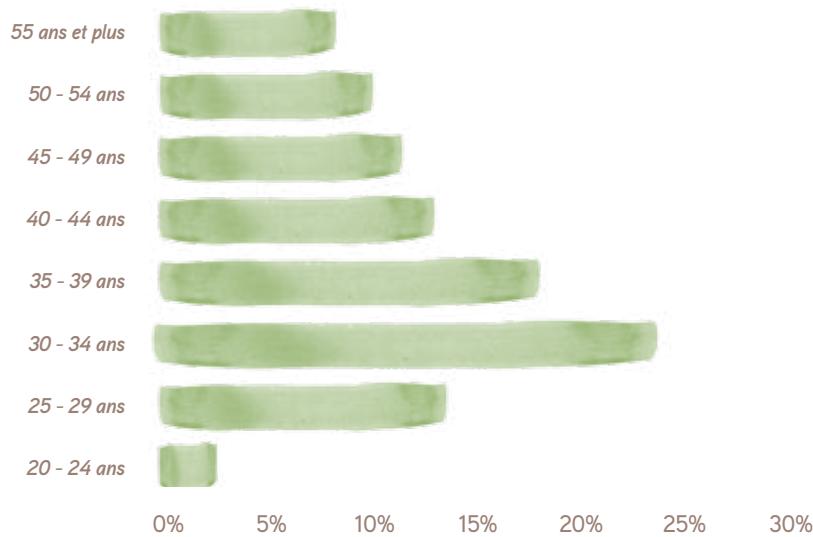
- Bac et moins
- Bac+2/3
- Bac +4
- Bac+5 et plus

Ancien neté



- Moins de 2 ans
- 2-4 ans
- 5-9 ans
- 10 ans et plus

Age



*Des actions
et innovations citoyennes
pensées pour durer*



Allier l'utilité publique à la performance économique
est un défi que le Groupe relève au quotidien.

À travers la réalisation de projets structurants, il entend conjuguer harmonieusement les enjeux du Royaume et les attentes des Marocains.

Dans le cadre de la COP22, la CDG a ainsi pu concrétiser des ambitions et réalisations d'envergure en faveur du développement durable.

Aussi, le Groupe se félicite d'avoir été, notamment, le premier maître d'ouvrage au Maroc à obtenir plusieurs certifications internationales : Haute Qualité Environnementale (HQE), Qualité Sécurité Environnement (QSE) et Green Globe pour trois composantes touristiques de la station d'éco-tourisme de Taghazout.

De plus, le Groupe est en charge de l'aménagement d'une éco-cité à Zenata, entièrement conçue dans une optique de durabilité environnementale.

Enfin, parmi les actions citoyennes emblématiques de la CDG, figurent de nombreuses avancées initiées par la Fondation CDG et qui ont permis de soutenir plusieurs projets en faveur de l'insertion des populations plus fragiles et du développement culturel et social du Maroc.

Portée par une stratégie 2022 novatrice et engagée, la CDG ambitionne ainsi de faire du développement durable un véritable levier de différenciation de ses actions créatrices de valeurs.



COP22 : UN ENGAGEMENT AMBITEUX ET RÉSOLU DU GROUPE EN FAVEUR DU CLIMAT

Tenue à Marrakech en novembre 2016, la COP22, rendez-vous mondial en faveur de l'atténuation des effets du changement climatique et de l'innovation en matière d'adaptation, fut le plus important événement international jamais organisé par le Maroc. Placé sous le thème de l'action, celui-ci a constitué une occasion privilégiée pour le Groupe CDG de dévoiler et d'appuyer ses engagements majeurs au profit du développement durable, de la promotion et de l'encadrement de la finance climat.

Un travail collégial et concerté remarquable a été déployé pour mettre en place et animer un stand dédié et contribuer à la réussite de nombreux évènements. Ces derniers auront permis de concrétiser de multiples actions pour lutter contre le changement climatique et développer une économie à la fois prospère et socialement responsable.

Les temps forts de la COP22

- **5 novembre :** annonce de la stratégie climat du Groupe CDG
- **12 novembre :** side-event sur l'éco-cité Zenata
- **16 novembre :** side-event sur l'épargne domestique africaine et entrée de la CDG dans la gouvernance du think tank I4CE
- **17 novembre :** création d'une société de services énergétiques et protocole d'accord entre Finéa et la KfW

ENGAGEMENT 1

La prise en compte systématique des enjeux climatiques dans les décisions de financement du Groupe CDG, et plus globalement, dans sa stratégie de développement

ENGAGEMENT 2

La réduction de l'empreinte carbone du portefeuille d'activités avec des économies d'énergie de l'ordre de 20% à l'horizon 2020

ENGAGEMENT 3

La mise en place d'une ESCO (société de service énergétique) qui aura pour ambition de promouvoir l'efficacité énergétique pour les bâtiments et l'éclairage public et de contribuer à la réalisation des objectifs nationaux d'efficacité énergétique de 12% en 2020 et 15% en 2030

ENGAGEMENT 4

La pérennisation de l'action en faveur du climat en intégrant le réseau d'investisseurs socialement responsables « Principles for Responsible Investment », illustrant ainsi la volonté du Groupe CDG de faire du climat une préoccupation majeure. D'autre part, la CDG s'engage à promouvoir l'Économie et la Finance Climat, aussi bien sur le plan national que régional.

Enfin, la CDG appuie sa volonté de mobiliser les acteurs financiers publics et privés, nationaux et internationaux en faveur du climat.

L'épargne domestique africaine au service d'un développement bas carbone

Le Groupe CDG a annoncé durant la COP22 la création d'un réseau d'investisseurs africains en partenariat avec d'autres institutions financières dont les Caisse des Dépôts africaines, le Fonds de pension public nigérian PENCOM, la Caisse des Dépôts française et l'Agence Française de Développement. Ouvert aux bailleurs de fonds non africains, notamment les banques de développement, les banques commerciales et les fonds d'investissement, il vise à promouvoir la finance climat en Afrique. Ainsi, la CDG et ses partenaires souhaitent apporter leur contribution à la mobilisation de l'épargne domestique et mettre à la disposition des projets climatiques d'adaptation et d'atténuation, des moyens de financement supplémentaires.

Cette première étape de création du réseau africain prendra la forme d'un engagement à échéance 2020. Parmi les objectifs assignés à ce réseau figurent l'intégration du climat dans les décisions de financement et les stratégies de développement ainsi que l'adoption par les membres de mesures communes pour évaluer leur empreinte carbone. Les pays membres devront également adhérer à la coalition mondiale d'investisseur PRI (Principles for Responsible Investment). Enfin, ils s'engagent à apporter leur aide à l'identification de projets et leur soutien financier aux programmes d'investissement pour l'Afrique.

L'efficacité énergétique, pilier des stratégies de développement durable

Avec la création d'une société de services énergétiques (Energy Service Company/ESCO) en partenariat avec l'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable (ONEE) et l'Agence Marocaine de l'Efficacité Énergétique (AMEE), la CDG entend contribuer à hisser l'efficacité énergétique en priorité stratégique pour le pays. À cet effet, un écosystème, formé autour de l'efficacité et l'autonomie énergétiques, sera composé, entre autres, de cabinets d'audit énergétique, de fournisseurs d'équipements et de solutions d'efficacité énergétique et d'installateurs de panneaux photovoltaïques. Cette synergie permettra de répondre à deux axes prioritaires distincts : le domaine des bâtiments publics afin d'accompagner les administrations publiques dans l'autonomie et la mise à niveau énergétique de leurs bâtiments et celui de l'éclairage public, en vue d'assister les communes dans la réduction de leur facture énergétique.

Une ligne de financement pour accompagner l'efficacité énergétique

À travers sa filiale Finéa, le Groupe CDG et KfW, institution allemande parmi les premières banques de promotion à travers le monde, ont signé un protocole d'accord portant sur la mise en place d'une ligne de financement de près de 500 Millions de Dirhams (45 Millions d'Euros). Cette dernière prévoit de financer des projets d'investissement dans l'efficacité énergétique portés par les PME marocaines et d'accompagner les entités du Groupe CDG dans leurs programmes d'efficacité et de mise à niveau énergétiques. Cette ligne sera ainsi assortie d'un programme de coopération et d'assistance technique dédié à Finéa, aux filiales de la CDG, ainsi qu'à destination des PME bénéficiaires des financements.

Le think tank I4CE : véritable tremplin de l'engagement dans la transition énergétique et écologique

La CDG rejoint les fondateurs d'I4CE (Institute for Climate Economics), la Caisse des Dépôts française et l'Agence Française de Développement (AFD), ainsi que l'Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (ADEME) dans la gouvernance et le financement du think tank. Dédié à l'économie du changement climatique, l'I4CE apporte à ses mécènes des méthodes de recherche fondées sur l'analyse, l'évaluation et la pédagogie, dans plusieurs domaines de l'économie du climat. La participation de la CDG à son financement permettra de renforcer, au Maroc et sur le continent africain, les actions sur des sujets-clés de l'économie du changement climatique. Grâce à l'expertise de l'I4CE, ce partenariat renforcera les capacités nécessaires et l'animation des débats sur les politiques tant en faveur des acteurs publics que des entreprises privées.



TAGHAZOUT BAY, LA STATION TOURISTIQUE RESPONSABLE

S'inscrivant dans le cadre de la stratégie nationale de développement touristique « Vision 2020 » et plus particulièrement dans le cadre du Plan Azur, la station touristique Taghazout Bay a été conçue, par la Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout (SAPST), filiale du Groupe CDG. Elle s'inscrit dans une démarche de durabilité, à la fois respectueuse de l'environnement et parfaitement intégrée dans son territoire et dans son contexte socio-économique local.

Ainsi, tout au long de sa mise en œuvre, de la conception à la réalisation, de l'aménagement au développement et jusqu'à son exploitation, Taghazout Bay répond aux principaux enjeux suivants :

- Sauvegarder l'authenticité, le patrimoine traditionnel et culturel de la région
- Protéger l'environnement
- œuvrer pour un tourisme vecteur de développement économique et social

Taghazout Bay en bref

- **9 établissements** touristiques à terme : **8 unités** hôtelières et 1 village de vacances
 - Des produits axés autour des dimensions balnéaire, culturelle, naturelle et éco-touristique
 - Des infrastructures sportives et activités de loisirs variées :
 - Un golf **18 trous**, un beach club, académies de golf, de tennis, de surf et de football
 - Superficie totale du terrain :
 - 615 ha** en front d'une bande côtière de **4,5 km** de plages
 - 20 000 emplois** directs et indirects attendus
 - Nombre de lits cibles : **12 376 lits**
 - Capacité touristique cible : **7 450 lits**
 - Investissement global prévisionnel :
 - MAD 11,5 milliards HT**
 - Une occupation du sol de seulement **10,6%**

PRIORITÉ À LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Projet d'aménagement du territoire résolument exemplaire, la station Taghazout Bay œuvre pour la préservation du patrimoine naturel et culturel local, et ce, à travers de nombreuses actions.

Favoriser l'intégration paysagère et urbanistique du projet dans son territoire :

très faible densité sur le site (coefficients d'occupation du sol : 10,6%) ; protection et mise en valeur des particularités géographiques du site ; respect du caractère public de la plage et aménagement de larges accès ; construction à hauteurs minimales ; aménagement paysager avec une palette végétale et des matériaux issus exclusivement du site.

Procéder à une utilisation raisonnée des matériaux :

utilisation privilégiée de matériaux à faibles émissions de CO₂ durables, faciles d'entretien et locaux.

Minimiser les consommations énergétiques :

conception de bâtiments avec une orientation favorisant l'éclairage naturel, une isolation thermique et acoustique performante ; utilisation de panneaux photovoltaïques pour l'éclairage des parkings, éclairage des voiries et des cheminement extérieurs en LED ; utilisation de l'énergie solaire pour la production d'eau chaude sanitaire (parcelles de logements individuels et certains établissements touristiques) ; mise en place d'un système de domotique au niveau des logements.

Rationaliser les consommations d'eau :

plantation d'espèces végétales endémiques qui s'adaptent parfaitement au climat aride de la région et ayant de très faibles besoins en eau ; participation au financement d'une station d'épuration pour la réutilisation des eaux usées épuriées destinées à l'arrosage des espaces verts et des golfs ; installation d'équipements hydro-économies au niveau de toutes les composantes.

Gérer et valoriser les déchets en phase chantier et exploitation :

mise en place d'un dispositif de tri et de valorisation des déchets au niveau des filières spécialisées ; installation d'un dispositif de compostage des déchets verts et organiques pour leur réutilisation en tant qu'engrais biologiques.

DES ENGAGEMENTS VALORISÉS, UNE DYNAMIQUE INSUFFLÉE

Taghazout Bay étant une opération de très grande envergure avec des impacts forts en termes environnementaux et socio-économiques, la SAPST a décidé d'intégrer la durabilité le plus en amont possible de la programmation et de la conception de la station.

Afin de confirmer son adhésion et son engagement certain en faveur du développement durable, la SAPST s'est inscrite dans une politique intégrée faisant combiner plusieurs démarches de certifications :

- Démarche QSE (Qualité, Sécurité et Environnement) appliquée à l'ensemble des activités et processus de la SAPST conformément aux référentiels ISO 9001, OHSAS 18001 et ISO 14001
- Démarche HQE aménagement (pour l'ensemble de la station)
- Démarche HQE Résidentiels (pour la composante résidentielle)
- Démarche HQE Bâtiments Non Résidentiels (pour les établissements touristiques)
- Démarche Green Globe (pour le Golf, l'hôtel Hyatt Place et l'hôtel Sol House)

En vue de partager cette véritable culture et ce positionnement RSE, d'assurer une cohérence globale de sa démarche au sein de la station et de fédérer l'ensemble de ses parties prenantes (partenaires investisseurs et gestionnaires, collectivités locales, clients, usagers, etc.) vers les mêmes objectifs de développement durable, la SAPST a mis en place de nombreux dispositifs leur permettant d'agir de manière responsable.

La charte développement durable, déclinée aux établissements touristiques à travers le « Plan de Management du développement durable » constitue le fil conducteur pour la mise en œuvre de cette démarche lors du développement de la station et tout au long de son exploitation.

AGIR POUR LE BIEN DES POPULATIONS LOCALES

La SAPST accorde une importance particulière à l'implication de la population locale et de ses représentants à toutes les étapes de la réalisation du projet, et ce, à travers la mise en œuvre d'un dispositif de concertation et de participation (focus groupe, étude sociologique, enquêtes publiques, etc.). L'objectif principal de ce dispositif est de maintenir un dialogue continu avec la population locale, recueillir

ses attentes, favoriser l'échange et la communication en toute transparence pour assurer un développement socio-économique de la région profitable à tous et en concordance avec les aspirations de chacun.

Générer de l'emploi et participer à l'essor économique local :

emploi des jeunes locaux et incitation à poursuivre des formations notamment via des partenariats avec les institutions de formation professionnelle ; création de sources de revenus durables pour les populations locales impliquées au sein du projet.

Valoriser le patrimoine culturel :
aménagement de circuits touristiques au niveau de l'arrière-pays ; promotion et maintien des savoir-faire locaux ; mise en place d'une médina, cœur de vie de la station et lieu d'animation et d'exposition de produits d'artisanats et du terroir.

Démocratiser l'accès aux activités sportives :
création d'académies sportives de golf, surf, tennis et football accessibles gratuitement aux enfants de la région afin de faire suivre aux jeunes talents un programme sport-étude spécialisé intitulé « Graine de champion ».

Aménager les zones de connexions :

réalisation d'un programme de mise à niveau, au profit des communes voisines, constitué d'un ensemble d'équipements publics, sportifs et socio-culturels (terrains de sport, maison de jeunesse, théâtre plein air, écoles, logements, etc.) avec pour principal objectif de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie de la population locale.

L'arganier, une ressource essentielle

Arbre emblématique de la région, la SAPST a fait de la préservation de l'arganier une priorité en le protégeant dans son environnement naturel et en garantissant sa survie menacée par la désertification.

Ainsi, une réserve d'arganier d'environ 107 ha a été préservée et des mesures compensatoires ont été adoptées et consistant à planter l'équivalent de deux arganiers pour chaque arganier déraciné.

Une coopérative d'arganier avec un musée est en cours de réalisation. Elle permettra aux femmes de la région de valoriser leur travail et aux visiteurs de mieux connaître l'histoire de l'arganier, de s'imprégner de son processus de fabrication et d'acheter des produits issus d'une démarche de commerce équitable.



ÉCO-CITÉ ZENATA, REPENSER LA VILLE ET LA VIE DE SES HABITANTS

En réponse à une évolution démographique et un taux d'urbanisation accrus, le Maroc a adopté une importante politique d'aménagement urbain caractérisée par de nombreux plans stratégiques et accompagnée par des programmes nationaux d'envergure.

Dans cette visée, l'Éco-Cité Zenata, ville de services à la fois moderne et dynamique, a été pensée pour résorber les déséquilibres socio-économiques du Grand Casablanca et favoriser sa mixité sociale et spatiale. Dans une démarche citoyenne et une optique de développement durable efficiente, elle a pour ambition de hisser de manière prérenne la capitale économique et sa région au rang de grande métropole mondiale.

En 2006, un protocole d'accord signé, sous la Haute Présidence de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, a désigné la Caisse de Dépôt et de Gestion comme le maître d'ouvrage de l'aménagement du territoire de Zenata et garante de la cohérence globale du projet ainsi que de sa mise en œuvre. Avec un montant global de l'investissement qui s'élève à 21 milliards de DH, ce modèle de ville intégré, innovant et durable, est sans conteste le plus grand projet d'aménagement du Groupe CDG et parmi les plus importants du Maroc.

UN PROJET D'UTILITÉ PUBLIQUE, CITOYEN ET STRUCTURANT

L'Éco-Cité Zenata s'appuie sur des concepts novateurs qui associent l'urbanisation à l'environnement naturel au service de la communauté et de toutes ses générations. « Ville de tous les élan », elle accompagne ses habitants vers une nouvelle manière de vivre et de penser la ville. Favorisant de manière notable la création d'emplois, son développement comporte trois activités de services constituées de 3 pôles de productivité et véritables leviers de croissance : éducation, santé et commercial.

Chiffres clés

- Superficie :
1 830 ha dont **800 ha**
pour la 1^{ère} zone de développement
- Espace verts :
30% du territoire
- Emplois :
100 000 pour **300 000 habitants**
- **4 pôles d'activités** à forte valeur ajoutée :
Pôle Education
Pôle Santé
Pôle Commercial
Pôle Logistique
- Investissement :
21 milliards de DH

Un campus universitaire d'enseignement supérieur et de recherche aux standards internationaux

Il a pour objectif de former les étudiants à des métiers d'excellence répondant aux besoins de développement de l'Éco-Cité mais aussi de la région et du pays.

Trois domaines d'enseignement et de recherche :

- Santé
- Ingénierie polytechnique
- Commerce et administration

Un centre médical d'excellence, dernière génération

Comprenant des unités de soins privées spécialisées et une offre complémentaire, ce pôle répondra aux standards internationaux et offrira des soins de qualité accessibles au plus grand nombre.

- Centre hospitalier, cabinets de médecin libéraux et centre de formation paramédicale
- Hôtel/appart-hôtel
- Centre de R&D biomédical
- Incubateur

Une offre de loisirs diversifiée

Le centre commercial proposera une large gamme de produits et d'enseignes innovantes nationales et internationales permettant de vivre une expérience shopping inégalée.

Des résidences où le bon vivre est de mise

L'implantation, l'orientation et la hauteur des bâtiments ont été étudiées pour optimiser la ventilation et l'ensoleillement naturels de l'ensemble des logements, commerces et équipements pour le plus grand confort de ses habitants.

- Une organisation selon le principe des médinas traditionnelles
- Un accès à toutes les commodités : commerces, lieux de culte, offre de transport, etc.

Une ville naturellement intégrée dans son environnement

La particularité de l'Eco-Cité de Zenata réside dans le fait qu'elle adopte une démarche d'éco-conception qui consiste en un ensemble de réflexions pour réduire ou limiter ses impacts environnementaux. Intégrant des principes éco responsables menés en co-élaboration avec les gouvernances nationales et locales qui mobilisent l'ensemble des partenaires publics et privés, ainsi que la société civile et l'ensemble des citoyens, l'éco-cité prévoit :

Une gestion intelligente et raisonnée des éléments naturels

L'Eco-Cité Zenata a été conçue pour utiliser le sens des vents dominants de la région et permettre l'aération de la ville. Par ailleurs, en conjuguant les dénivellations naturelles et canaux pour drainer les eaux de pluie vers des bassins de rétention en surface, l'aménagement permet la régénération des nappes phréatiques et l'implantation d'un paysage naturellement vert au profit de l'embellissement global de la ville. Il favorise également la diminution des capacités des conduites souterraines des eaux et minimise la taille des ouvrages de rejet vers la mer.

Des espaces verdoyants pour une ville plus verte et ouverte

Ville vivante et végétalisée, l'Eco-Cité Zenata consacre 470 hectares, soit un tiers de son territoire, aux espaces verts. Parmi ceux-ci, l'axe métropolitain permettra d'ouvrir la ville sur la mer : il s'étirera sur 5 km, de l'autoroute vers le littoral, couvrant ainsi une surface globale de 40 hectares avec des largeurs comprises entre 50 m et 200 m.

Une politique d'alter-mobilité en priorité

Une mobilité harmonieuse conjugue mobilités collectives et douces tout en offrant une alternative performante à l'automobile pour réduire l'empreinte écologique de la ville. Le plan de mobilité collective prévoit la mise en place d'une

gare multimodale (train, RER, tramway, bus) et un réseau de bus à haut niveau de service mais aussi des déplacements à pied et à vélo à travers un circuit de 12 km de parcs linéaires, pratiques, confortables et sécurisés.

Chiffres clés

- **3 °C** gagnés en été
- **470 ha** d'espaces verts
- **12 km** de piste piétonne et cyclable
- **5 min** à pied de tous les équipements de proximité
- **10 min** à vélo des équipements majeurs

Un enjeu humain, social et économique

La ville offre des opportunités d'investissement tout le long de son cycle de vie pour préparer l'installation et répondre aux besoins de ses futurs 500 000 habitants à travers notamment la création de 100 000 emplois. Aussi, son développement basé sur la création de valeur et de richesse en fait un lieu d'innovation où grandes entreprises côtoieront des start-up dans un écosystème favorisant les échanges avec le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Un plan social d'envergure

L'ensemble des populations et industries du territoire sont intégrées dans un programme inclusif de réinstallation élaboré en collaboration avec les autorités locales : un projet de relogement complété par un projet de recasement des habitants des bidonvilles et de réinstallation des activités industrielles dans une zone subventionnée et dédiée spécifiquement, dimensionnée pour accueillir les activités existantes et leur évolution en pérennisant des milliers d'emplois.

UN MODÈLE RÉCOMPENSÉ, LABÉLLISÉ ET TRANSPOSABLE À L'INTERNATIONAL

Considérée comme un modèle d'Eco-Cité précurseur à l'international, Zenata a été récompensée en 2015 par la labellisation internationale à travers son Référentiel Eco-Cité, confortant ainsi son caractère pionnier de ville durable. Elle devient la première ville labellisée et constitue un modèle pour les pays émergents, principalement africains.



FONDATION CDG :

LA RESPONSABILITÉ SOCIALE EN ACTION

Créée en 2004, la Fondation CDG est un acteur reconnu de l'investissement responsable qui joue un rôle majeur dans la promotion des valeurs de citoyenneté partagées par l'ensemble des collaborateurs du Groupe CDG. Accompagnant les évolutions du Maroc, la Fondation CDG contribue à la mise en œuvre de programmes structurants d'envergure nationale, régionale et locale en réponse aux attentes des populations.

La Fondation CDG soutient une multitude d'actions génératrices de progrès et enclines au développement social et culturel du Royaume. Elle collecte des fonds variés, notamment en provenance de la CDG et de ses entités filiales, en vue de les dédier aux actions citoyennes ayant une résonnance sur la collectivité : actions de solidarité et de développement social et durable, projets de valorisation du patrimoine culturel et historique national, appui au sport et à l'excellence. La Fondation entreprend ainsi des activités de financement, d'élaboration et d'exécution de projets, d'organisation de manifestations publiques ou privées, de communication et de rayonnement pouvant contribuer directement ou indirectement à la réalisation de son objet.

Missions

- **Œuvrer en tant que levier fédérateur des actions citoyennes du Groupe CDG**
- **Développer et accompagner des actions de solidarité et de développement social et durable**
- **Accompagner la dynamique de développement local et national par le déploiement de partenariats novateurs**

UNE INTERVENTION ARTICULÉE AUTOUR DE DEUX AXES MAJEURS

1. Solidarité et développement social et durable

- Programmes visant l'intégration sociale des populations enclavées et en difficulté
- Appui aux programmes de protection de l'enfance
- Soutien aux handicapés et personnes âgées
- Contribution aux actions associatives dans les domaines de l'éducation informelle, la santé, la prévention, etc.
- Concours aux projets d'alphabétisation et création d'activités génératrices de revenu
- Soutien de projets portés par les femmes
- Souscription aux programmes de protection de l'environnement

2. Mécénat

- Diffusion, promotion et mise en valeur des produits culturels marocains
- Conception ou contribution à des actions ou projets d'intégration sociale par la culture
- Promotion de l'art et valorisation des artistes dans les différentes expressions artistiques
- Parrainage de prix littéraires et culturels
- Contribution à la préservation du patrimoine artistique et culturel marocain
- Soutien au sport d'élite
- Activités d'exposition artistique au travers de la galerie d'art « Espace Expressions CDG »

2016, UNE ANNÉE PORTÉE PAR LA PÉRENNISATION ET L'INNOVATION

Déploiement du Programme National d'Appui aux Activités Génératrices de Revenus (AGR) Innovantes au Maroc

C'est en partenariat avec le Centre Mohammed VI de Soutien à la Micro-Finance Solidaire (CMS), le Fonds Jaida et la Fédération Nationale des Associations de Microcrédit (FNAM), que la Fondation CDG a initié la seconde édition de ce Programme visant à encourager l'insertion professionnelle par l'auto-emploi au travers des Activités Génératrices de Revenus. Cette 2^{ème} édition a été consacrée au soutien à la création de la microentreprise jeune.

Consolidation du partenariat Fondation CDG-Fondation Zakoura Education

La Fondation CDG a renforcé son partenariat avec la Fondation Zakoura Education à travers un nouveau programme socio-éducatif à destination des populations défavorisées dans les Régions de Beni Mellal/Khénifra et Laâyoune/Sakia El Hamra.

Contribution à la réhabilitation du Centre de santé de proximité de Témara

Dans une perspective de continuité favorable à l'accès aux soins par les personnes les plus vulnérables, la Fondation CDG s'est inscrite en 2016 dans le plan d'action de l'Association Hassanaate destiné à donner une envergure régionale à l'action de mise à niveau des centres de santé.

Fondation Ahly, levier d'action de la Fondation CDG en matière de contribution à la protection des orphelins

La Caisse de Dépôt et de Gestion a créé en 2008, sous l'égide de la Fondation CDG et à l'initiative des cadres dirigeants du Groupe, la «Fondation Ahly», une association à but non lucratif ayant pour mission centrale d'apporter de l'aide aux orphelins en général et, en premier lieu, ceux des victimes d'accidents de travail.

Promotion de l'art et de la créativité lors de la COP22

À l'occasion de la COP22, la Fondation CDG, le CNDH et le Ministère de la Culture ont organisé un concours national

de photographie portant sur la thématique de l'environnement. Les artistes photographes et photographes amateurs primés ont ainsi été exposées à l'Espace Expressions CDG, à l'Espace Ighli à Marrakech et au Centre culturel de Dakhla. Par ailleurs, la Fondation CDG a offert son soutien à un collectif d'artistes pour la création d'œuvres d'art monumentales animant le Musée d'art à ciel ouvert implanté à Marrakech.

Reconduite de soutien en faveur d'associations et actions sociales, artistiques et culturelles

- Consolidation du soutien à la Campagne nationale menée par la Fondation Mohammed V pour la solidarité
- Renouvellement du partenariat avec la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'environnement relatif au Programme de compensation volontaire Carbone
- Soutien aux actions de lutte contre le cancer menées par la Fondation Lalla Salma-Prévention et traitement des cancers
- Maintien de la contribution en faveur des associations pour la lutte contre les maladies graves : Association AMINO, Association Avenir, Association AMSAT, Association Ladies Circle Rabat 2, etc.
- Accompagnement d'acteurs impliqués dans les domaines de la protection de l'enfance : Ligue Marocaine de Protection de l'Enfance, SOS Villages d'enfants et AMESIP
- Reconduite du soutien aux associations actives dans le domaine de la santé des personnes âgées et populations démunies : Association Opération Smile Morocco, Association de soutien des malades des établissements de santé publique et Association des amis de l'hôpital d'enfants de Rabat
- Soutien à des associations engagées dans la recherche de l'amélioration des conditions de vie des populations fragiles et régions éloignées : Centre social des personnes âgées, Association Hassanate, etc.
- Poursuite de parrainage de prix : Prix international Argana de la poésie, Prix de l'Union des Écrivains du Maroc consacré aux jeunes écrivains, Prix du Concours International de Piano Son Altesse Royale la Princesse Lalla Meryem
- Parrainage de l'Orchestre Philharmonique du Maroc et de l'Orchestre Symphonique Royal

Continuité et recentrage des activités de la Fondation CDG

- Partenariat avec l'Observatoire National des Droits de l'Enfant « ONDE » dans le cadre de la lutte contre la violence
- Soutien de l'Association Ladies Circle Rabat 10 dans son programme dénommé « Madrassati Moustakbali » en faveur de la scolarisation et l'éducation des jeunes enfants de la région de Rabat-Salé-Kénitra
- Appui de la Province de Jerada à travers la prise en charge d'un véhicule destiné au transport des personnes atteintes de la Silicose de la ville de Jerada vers les centres de santé



Une additionnalité majeure de dimension nationale



1. UNE ADDITIONNALITÉ SUR L'AVENIR

Métiers originels de la CDG, la gestion des retraites et de la prévoyance constituent le fer de lance de l'institution depuis plus de cinquante ans.

La CDG est ainsi la seule institution du Royaume à jouer le rôle de tiers de confiance, lui permettant de recevoir les consignations et les fonds qui, de par leur nature nécessitent une protection renforcée.

Le Groupe tient un rôle essentiel de mobilisateur d'épargne de long terme et de gestionnaire de référence des fonds de retraite et de prévoyance grâce au développement de son savoir-faire en la matière.

Son statut public et la nature des fonds à caractère privé qui lui sont confiés exigent une grande rigueur et une expertise pointue : un rôle d'intérêt général renforcé chaque année grâce à la confiance et au soutien de toutes ses parties prenantes.



PÔLE GESTION DE L'ÉPARGNE

Le pôle Gestion de l'Épargne de la CDG se place au cœur de l'identité même de l'institution. Acteur de référence au service de l'intérêt général, il sécurise les fonds privés réglementés émanant de l'épargne populaire, celle de la Caisse d'Epargne Nationale, de l'épargne salariale collectée par la CNSS, les fonds confiés aux professions juridiques, les fonds de consignations et enfin d'organismes d'intérêt général. Par ailleurs, la CDG assume, outre la protection de l'épargne, sa fructification. Premier investisseur institutionnel du Maroc, le Groupe joue un rôle primordial au profit de la croissance de l'économie du pays et de sa cohésion sociale.

Faits Marquants du pôle

Evènements :

- Forte croissance des dépôts de la clientèle qui se sont établis à 105,6 MMDH (+8,7 MMDH)
- Croissance significative de plus de 567,29 MDH de l'encours des mandats sous gestion
- Poursuite de la densification du réseau CDG avec l'ouverture de 13 nouvelles agences
- Déploiement de la banque en ligne CDG Net adaptée à l'activité notariale et offrant la possibilité de consulter en ligne les transactions immobilières et la comptabilité des études
- Démarrage des activités du Fonds d'Assurance Notaires pour garantir le paiement des sommes à verser aux parties lésées et dont la gestion est dévolue à la CDG
- Signature d'une convention entre la CDG, le Conseil National de l'Ordre des Notaires du Maroc, CIH Bank et la Caisse Centrale de Garantie visant la création du Fonds Damane Notaires destiné à garantir les prêts d'investissement et/ou de fonctionnement contractés par les notaires
- Lancement du projet de refonte des consignations

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Fonds institutionnels	66 748	74 234	+11,22%
Fonds professions juridiques	20 099	21 702	+7,98%
Consignations	10 089	9 717	-3,69%
Total dépôt	96 956	105 652*	+8,99%
Actifs en conservation	174 930	197 851	+13,10%
Actifs sous gestion hors organismes gérés	14 270	14 846	+4,04%

* hors dépôts en instance d'affectation

Certifications ou récompenses :

- Lancement du projet de mise en place d'un système de management de la qualité pour l'obtention de la certification ISO 9001 V 2015

Perspectives

Ambitions :

- Lancement d'un nouveau produit d'épargne logement en partenariat avec Al Barid Bank (ABB)
- Développement de nouvelles consignations
- Poursuite de la densification du réseau CDG avec notamment l'ouverture de la succursale de Tanger
- Dématérialisation des échanges entre la CDG et les études notariales
- Refonte des processus consignations

PÔLE PRÉVOYANCE

La prévoyance sociale est l'une des principales missions confiées à la CDG qui s'est assignée comme choix stratégique son développement et son extension aux autres couches socioprofessionnelles non encore couvertes. La Caisse, conseiller-accompagnateur des pouvoirs publics et acteur central dans le paysage de la prévoyance au Maroc, contribue à sa promotion, à travers ses deux organismes de prévoyance : la Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA) et le Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR).

Faits Marquants du pôle

Evènements :

- Signature d'une convention avec le Ministère de l'Éducation Nationale et de la Formation Professionnelle et les Académies Régionales d'Éducation et de Formation (AREF) en vue de favoriser le partage de données sur la scolarité des enfants et orphelins bénéficiaires des prestations de prévoyance afin d'assurer la simplification des procédures administratives
- Participation au Forum Mondial de la Sécurité Sociale organisé par l'Association Internationale de Sécurité Sociale (AISS)
- Participation au Dubaï International Government Achievements
- Visite d'une importante délégation officielle interministérielle de la République de Côte d'Ivoire ayant pour objectif une mission d'études destinée à s'imprégner du modèle d'excellence et des avancées en matière de système d'information du Pôle Prévoyance de la CDG
- Organisation des Caravanes prévoyance qui jouent le rôle de l'Agence mobile du Pôle Prévoyance avec pour cible les régions de l'Oriental et Fès-Meknès

Certifications ou récompenses :

- Certification du Système de Management de la Qualité à la norme ISO 9001 V 2015
- Certification du Système Santé et Sécurité au Travail selon la norme OHSAS 18001 V 2007
- Maintien de la certification de l'audit interne selon le Référentiel Professionnel de l'Audit Interne de l'IFACI
- Obtention du Trophée 2016 du 2^{ème} Symposium International de la Dématérialisation

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Dans le cadre d'un partenariat privilégié du programme national INJAZ AL MAGHRIB, plusieurs membres des équipes du Pôle Prévoyance s'investissent pleinement et bénévolement afin de dispenser des formations aux jeunes universitaires sur le thème de la création d'entreprise. Dans cette même visée, qui est celle du partage de savoir et de savoir-faire, le Pôle anime des modules et séminaires auprès de grandes écoles telles que l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Rabat (ENSMR) et participe à l'accueil de nombreux étudiants dans le cadre de stage d'études.



CAISSE NATIONALE DE RETRAITES ET D'ASSURANCES (CNRA)

Profil

- Date de création : 1959
- Principaux axes d'intervention : réception des capitaux constitutifs de rentes allouées par décisions judiciaires, en réparation d'accidents du travail ou de droit commun, consentement des assurances de rentes immédiates ou différées et mise en place des combinaisons d'assurances garantissant un capital en cas de vie ou en cas de décès

Faits Marquants

Evènements :

- Mise en œuvre de la centralisation des rentes Accident de Travail (AT) avec le déploiement d'un cadre conventionnel fixant les modalités de transfert, par les entreprises d'assurance et de réassurance, à la CNRA, des capitaux constitutifs des rentes Accidents de Travail et Maladies Professionnelles
- Préparation de la plateforme organisationnelle et technique pour la prise en charge des dossiers des rentes et pour la gestion de la relation avec les compagnies d'assurances et de réassurances
- Finalisation de l'opération de régularisation des dossiers FDT

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	976,5	1 258,7	26,85%
Prestations réglées	770,1	856,1	11,17%
Total bilan	15 103,9	16 250,9	7,59%
Total placements	13 665,4	14 469,6	5,89%
Produits de placements	581,7	834,5	43,42%
Résultat Net	11,8	112,0	849,15%

RÉGIME COLLECTIF D'ALLOCATION DE RETRAITE (RCAR)

Profil

- Date de création : 1977
- Principaux axes d'intervention : garantie des pensions de vieillesse, d'invalidité et de survivants ainsi que les allocations familiales au profit des enfants de pensionnés

Faits Marquants

Evènements :

- Mise en place de la nouvelle Pension Minimale Garantie de 1 000 à 1 500dh/mois au profit des retraités ayant plus de dix années de service
- Dans le cadre de son Centre pour l'Excellence, l'Association Internationale de Sécurité Sociale (AISS) a sollicité le RCAR pour l'animation d'un atelier de son académie visant l'accompagnement des pays membres arabophones dans leurs parcours vers l'excellence, par l'adoption des lignes directrices de l'AISS. Cet atelier a été tenu en Jordanie.
- Mise en ligne de la nouvelle version du site web

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Cotisations et contributions	2 437,7	2 664,1	+9,29%
Prestations payées	4 777,9	5 107,5	+6,90%
Total bilan net	96 413,5	100 276,6	+4,01%
Résultat Net	-2 696,0	1 121,5	-141,60%
Total placements (bruts)	97 275,0	100 570,3	+3,39%
Produits financiers	6 228,2	6 976,9	+12,02%
Horizon de viabilité du régime	2 041	2 039	
Plafond mensuel du Régime Général (en MAD)	16 117,00	16 600,00	+3,00%

Perspectives

Ambitions :

Contribution aux avancées en matière de réforme des retraites au Maroc par la mise à disposition des pouvoirs publics d'une plateforme de gestion technique, administrative et financière, capable de gérer tout type de fonds de prévoyance et de régimes de retraite

— 2. UNE ADDITIONNALITÉ ÉCONOMIQUE SIGNIFICATIVE

Acteur majeur de la banque, de la finance et l'investissement, le Groupe joue un rôle fondamental pour le développement du tissu industriel et économique marocain.

En tant qu'institution financière de référence, la CDG met en place, depuis sa création, des instruments dédiés et des opérations de financement de grande envergure au profit du renforcement, de la normalisation et de la modernisation du secteur.

Elle s'est ainsi imposée comme l'un des principaux accompagnateurs des investisseurs nationaux et internationaux via ses activités de banque de détail et d'investissement, de capital investissement, de réassurance et de garantie des crédits bancaires.

Aujourd'hui, avec l'adoption de sa nouvelle stratégie, elle entend développer de nouveaux positionnements, ceux de « Co-Financeur » et « Investisseur ».

Ainsi, la CDG a pour objectif de contribuer activement au financement des collectivités territoriales et des PME et de renforcer considérablement la dynamique d'investissements dans de nouveaux secteurs essentiels à l'essor économique du Royaume tels que l'industrie, l'agro-alimentaire, les NTIC et énergies renouvelables ainsi que les partenariats public-privé territoriaux.



CDG CAPITAL

Profil

- Date de création : 2006
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% CDG
- Métiers : banque d'affaires et d'investissement
- Principaux axes d'intervention : gestion de l'épargne nationale, ingénierie financière, conservation d'actifs et développement des marchés de capitaux

Objectifs

- Participer activement au développement des marchés de capitaux en se positionnant comme une réelle force de proposition aux autorités financières et économiques nationales et internationales
- Offrir un savoir-faire de qualité en ingénierie financière, une capacité de financement à long terme (equity et dette) et de distribution utile aux acteurs publics et privés
- Maintenir le leadership dans les métiers de gestion d'actifs tout en offrant des solutions d'investissement sécurisées, efficientes et performantes
- Assurer une meilleure allocation/orientation/ transformation de l'épargne nationale afin de mieux irriguer l'économie réelle et optimiser son financement

Faits Marquants

Evènements :

Gestion sous mandat :

- Poursuite de la stratégie de diversification des supports d'investissement, vers l'immobilier, le private equity, et l'investissement à l'international
- Adjudication de deux appels d'offres auprès d'investisseurs institutionnels
- Développement de l'activité de conseil en stratégie d'investissement afin d'accompagner les institutionnels en mettant en place un véritable mécanisme de transfert d'expertise
- Rehaussement des normes de contrôle interne, de gestion des risques, et démarrage d'un projet structurant de refonte du système d'information

Global Markets :

- Leadership incontesté sur le placement confirmé par des PDM de 70% (hors bancaires), et par le succès du placement d'une opération hybride d'une taille de 5 GDH (en tant que placeur unique)
- Monétisation avec succès de la volatilité des taux d'intérêts au premier semestre
- Montée en charge du Market Making Equity
- Mise en place de l'infrastructure de pricing et gestion des risques de volatilité et exécution de transactionnelles optionnelles (garanties et put)

Debt and Equity Finance :

- Réalisation d'une émission hybride de l'OCP conçue pour répondre aux contraintes de la stratégie financière à LT (et de la stratégie de rating en particulier) de l'émetteur :
 - Plus importante émission jamais réalisée au Maroc (5 GDH / 2x sur souscrite) ;
 - Première émission « deeply subordinated bond » en Afrique ;
 - CDG Capital unique conseiller, unique placeur et unique dépositaire, fort témoignage de confiance du compte le plus courtisé au Maroc.
- Renforcement du positionnement « sphère publique » notamment à travers des missions de conseil menées pour les comptes d'offices publics

Investors' services :

- Progression des actifs en conservation de 6% à 383 GDH permettant le maintien de sa position de co-leader dans la conservation d'actifs et la confirmation de sa volonté de transformation de cette activité classique en activité d'Asset Servicing à haute valeur ajoutée pour la filière Titres au Maroc
- Plusieurs opérations de centralisation domiciliées auprès de CDG Capital pour un montant total avoisinant les 12,5 GDH
- Reconduction pour la 3^{ème} année consécutive de la certification ISO 9001 V 2008 du Système de Management de la Qualité (SMQ) des activités de dépositaire

Chiffres clés consolidés :

En MDH	2015	2016	Variation
Produit Net Bancaire	485	495	2%
Résultat Brut d'Exploitation	266	302	15%
Résultat Net	174	181	4%
	2015	2016	
ROE consolidé		14%	14%
Coefficient d'exploitation consolidé		45%	39%

- Actifs sous gestion : 179 GDH
- Leader sur les missions obligataires : 45% de PDM
- Intermédiaire en valeurs du trésor : 1^{er}
- Actifs en conservation : 294 GDH

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Responsable, CDG Capital s'engage au travers de ses différents métiers à assurer, à l'économie nationale, un financement adéquat. Acteur clé dans les marchés de capitaux, CDG Capital participe ainsi activement à l'édification d'une économie nationale solide et performante.

CDG Capital intègre désormais les problématiques environnementales et sociales dans ses décisions d'investissement : elle s'est ainsi engagée dans une logique d'Investissement Socialement Responsable (ISR) pour un développement économique et financier pérenne.

Dans la continuité de cet engagement responsable, CDG Capital se mobilise au profit d'actions de bienfaisance au service de la cohésion sociale qui se traduisent par des dons octroyés à des associations et coopératives marocaines, pour améliorer les conditions de vie et d'intégration, d'enfants et de femmes en situation précaire.

Par ailleurs, CDG Capital a mis en place, une politique « Genre » visant à respecter l'engagement de la banque en matière d'équité et de responsabilité sociale : des démarches d'égalité en termes de rémunération, de recrutement, de formation, et de promotion ont ainsi été mises en place. C'est ainsi qu'aujourd'hui, le groupe compte parmi ses collaborateurs 91 femmes, représentant près de 40% de l'effectif global et une présence féminine de 26% au sein des organes décisionnaires.

Perspectives

Ambitions :

À l'heure où l'économie marocaine est en phase d'intégration dans les plus grands marchés mondiaux, les entreprises nationales ont besoin de nouveaux modes de financement pour soutenir leur développement et accroître leur compétitivité : CDG Capital a pour rôle d'accompagner ce mouvement en se plaçant au cœur de la désintermédiation des marchés financiers.

CDG Capital est également l'acteur clé de la bonne gestion de l'épargne nationale et d'actifs à long terme, à travers des fonds, des mandats et des services offerts aux investisseurs locaux, mais également internationaux, inscrivant ainsi son action dans la ligne stratégique de la Caisse de Dépôt et de Gestion pour le développement d'une économie saine, performante et durable.

CDG CAPITAL GESTION

Profil

- Date de création : 1997
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG Capital
- Métier : finance
- Principaux axes d'intervention : gestion d'Organismes de Placements Collectifs en Valeurs Mobilières (OPCVM) pour le compte de tiers

Faits Marquants

Événements :

- Confirmation par Fitch Rating Fitch de la note de Highest Standards (mar) avec une perspective stable. Cette note reflète la place qu'occupe CDG Capital Gestion au sein du marché de la gestion collective et témoigne de la qualité de son organisation, ses processus de gestion, de contrôles et des opérations.
- Obtention de deux trophées du Thomson Reuters Lipper Awards, à savoir le titre de « Best fund over 10 years Mixed Asset MAD Conservative » pour le fonds CDG Patrimoine et le titre de « Best fund over 3 and 5 years Mixed Asset MAD Conservative » pour le fonds CDG Izdihar. Ces deux consécration témoignent de sa capacité à créer de la valeur pour la clientèle sur le long terme de façon régulière.
- Gain d'un appel d'offres majeur auprès d'un institutionnel de référence
- Lancement des chantiers de deux produits innovants afin d'accélérer son développement futur et accompagner la transformation des marchés financiers



CDG CAPITAL BOURSE

Profil

- Date de création : 1995
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG Capital
- Métiers : intermédiation boursière
- Principaux axes d'intervention : conseil et accompagnement d'investisseurs en bourse

Faits Marquants

Evènements :

Développement et partenariat commercial structurant :

- Signature de la convention et lancement du projet de BEL en white labelling pour CIH
- Co-organisation de « Morocco, Your Footprint in Africa » avec la Bourse de Casablanca et la Bourse de Londres en avril 2016. Evènement organisé sous forme de panels pour valoriser le Maroc et effectuer des rencontres one-to-one entre les investisseurs étrangers et les sociétés cotées marocaines. Réel succès, avec la présence d'investisseurs de premiers ordres ayant pris part à plus de 70 rencontres directes avec les émetteurs locaux
- Lancement de la version V3 de la Bourse en Ligne compatible avec la nouvelle plateforme de cotation électronique de la Bourse de Casablanca (MIT)
- Automatisation de plusieurs processus à travers des développements spécifiques (OMS, reportings, GED, intranet, etc.)

Participation active dans les projets de place :

- Intégration réussie de la nouvelle plateforme de cotation et de négociation de la bourse de Casablanca
- Démutualisation de la Bourse de Casablanca et forte contribution à l'élaboration et négociations des contrats
- Présidence de l'APSB et accompagnement stratégique pour le développement du marché financier marocain

CDG CAPITAL INFRASTRUCTURES

Profil

- Date de création : 2010
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG Capital
- Métiers : gestion de fonds d'investissement
- Principaux axes d'intervention : gestion de fonds d'investissement en infrastructures et investissement greenfield en fonds propres ou quasi-fonds propres au profit des sociétés dont l'activité comprend le développement, l'exploitation, la construction et/ou la détention d'actifs d'infrastructures

Faits Marquants

Evènements :

- Reprise du projet de dessalement d'eau de mer d'Agadir en vue d'une mutualisation avec le projet d'irrigation Chtouka
- Signature d'un mémorandum d'entente et réalisation d'études techniques pour l'élaboration d'un projet solaire en régime d'autoconsommation
- Groupement avec le 2^{ème} opérateur santé en France dans le cadre de la réponse à l'appel à manifestation d'intérêt pour la construction d'un centre de soins
- Réalisation des travaux pour un projet collaboratif de production d'énergie éolienne d'une capacité supérieure à 100 MW
- Études de projets de participation à un ensemble de centrales hydroélectriques développées dans le cadre de la loi 13-09 sur les énergies renouvelables

CDG CAPITAL PRIVATE EQUITY

Profil

- Date de création : 2001
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG Capital
- Métiers : capital investissement
- Principaux axes d'intervention : investissement minoritaire dans les PME et PMI marocaines, croissance, capital de transmission, acquisition par emprunt et rachat de gestion, restructuration et équité de croissance et de formation de l'entreprise

Faits Marquants

Evènements :

- Investissement dans la société Technique Science et Santé (T2S), leader marocain dans les équipements médicaux
- Autorisation de 3 dossiers d'investissement, dont 2 en cours de finalisation
- Cession de l'investissement Intelecia Group au profit du Groupe Altice
- Liquidation des Fonds ACAMSA, Sindibad et Fonds Capital Carbone
- Contribution de l'équipe CKPE au projet Green Climate Fund initié par CDG Capital
- Renouvellement de la certification qualité ISO 9001

CIH BANK

Profil

- Date de création : 1920
- Type d'affiliation CDG : filiale à 65,88% via Massira Capital Management
- Métiers : banque et finance
- Principaux axes d'intervention : collecte de dépôt, distribution de crédits et placements
- Effectif : 1 716

Faits Marquants

Evènements :

- Souscription de 40% au capital de AJARINVEST
- Prise de participation dans le capital de la banque participative Umnia Bank
- Campagne de lancement du produit code 30
- Fin de déploiement du nouveau système d'information Nov@bank dans toutes les agences
- Participation à l'augmentation du capital de SOFAC
- Émission obligataire subordonnée d'un milliard de DH sur 10 ans souscrite 2,5 fois avec un spread de 70 bps
- Ouverture de 14 nouvelles agences

Chiffres clés :

En MDH	2016
Capital social	2 660,8
Total bilan	42 246,8
Dépôts	26 517,7
Crédits	30 683,2
Résultat Net	451,9

Certifications ou récompenses :

- Note AA- long terme F1+Court terme High grade à l'échelle nationale et BB+Long terme international de l'agence Fitch Rating

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

CIH Bank s'investit pleinement auprès de nombreuses associations et fondations : SOS Village d'enfants, Association Lalla Salma, OPALS, Fondation Mohammed V, Fondation Tenor et Sidaction. Par ailleurs, elle mène plusieurs actions favorisant l'économie d'énergie par le biais de l'optimisation de la consommation et la réduction de la facture énergétique : généralisation de l'éclairage LED, mise à niveau des installations électriques, suivi des consommations en eau et électricité, etc.

Perspectives

Ambitions :

- Poursuivre sa digitalisation en tant que banque nouvelle génération de référence

FINÉA

Profil

- Date de création : 1950
- Type d'affiliation CDG : filiale à 99,5% de CDG
- Métiers : accès des entreprises, PME-TPE au financement
- Principaux axes d'intervention : financement (par signature et décaissement) et refinancement
- Effectif : 62

Faits Marquants

Evènements :

- Signature d'une nouvelle opération de refinancement de 1 300 MDH avec BMCE Bank
- Signature d'un protocole d'accord avec KfW portant sur la mise en place d'une ligne de près de 500 millions de dirhams. Un accord destiné au financement des projets d'investissement dans l'efficacité énergétique portés par les PME marocaines ainsi qu'à l'accompagnement des entités du Groupe CDG dans leurs programmes d'efficacité et de mise à niveau énergétiques.

Chiffres clés :

- Engagements de garantie/financement : 10 447 MDH dont 5 072 MDH via le secteur bancaire (en refinancement)
- Fonds Propre : 278 MDH
- PNB : 120 MDH
- Résultat Brut d'Exploitation : 86,5 MDH
- Résultat Net : 50,4 MDH

Certifications ou récompenses :

- Reconduction de la certification ISO 9001 et migration en mars 2016 vers la version 2015 pour l'ensemble des activités



FIPAR-HOLDING

Profil

- Date de création : 1989
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG
- Métiers : investissement financier
- Principaux axes d'intervention : détention et gestion d'un portefeuille diversifié de participations
- Effectif : 17

Faits Marquants

Evènements :

- Réalisation de plusieurs opérations d'investissement, portant ainsi l'encours brut du portefeuille de participations à 4,9 milliards de Dh (soit une hausse de 14,5% par rapport à 2015)
- Souscription à l'augmentation de capital de la société Tanger Med Port Authority à hauteur de la quote-part de Fipar-Holding dans le capital, soit 32,28%
- Prise de participation dans le capital de Peugeot Citroën Automobiles Maroc à hauteur de 5,63% du capital
- Participation à hauteur de 8% dans le capital de Jorf Fertilizers Company V, filiale de l'Office Chérifien des Phosphates (OCP)

Chiffres clés :

En MDH	2016
Résultat d'Exploitation	4
Résultat Financier	132
Résultat Non Courant	4,8
Résultat Net	140

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Fipar Holding a participé aux côtés de la Caisse de Dépôt et de Gestion à la COP22 tenue à Marrakech du 7 au 18 novembre 2016.

Perspectives

Ambitions :

Développement de projets de grande envergure dans le domaine des énergies, industries et services

FONDS JAIDA

Profil

- Date de création : 2007
- Type d'affiliation CDG : filiale à 32% de CDG
- Métiers : financement et accompagnement des sociétés de micro-crédit
- Principaux axes d'intervention : lutte contre l'exclusion financière et sociale, promotion du développement de micros et petites entreprises, levée de financement auprès de sources privées, favorisation du développement institutionnel des Associations de Microcrédit (AMC), amélioration de la coordination entre les bailleurs de fonds et le gouvernement marocain
- Effectif : 11

Faits Marquants

Evènements :

- Participation à la 1^{ère} formation-action d'Ambassadeurs de l'Economie Sociale Solidaire (ESS) en Méditerranée, à la 5^{ème} édition du salon de l'ESS, à une séance de formation des clients en éducation financière et à une réunion de présentation de l'expérience Institution Marocaine d'Appui à la Micro-Entreprise, (INMAA) à la conférence annuelle organisée par SANABEL, à la formation d'évaluateurs SMART et à la semaine Européenne de la Microfinance au Luxembourg
- Participation à la première édition des Journées de la femme artisanale sous le thème : « La femme artisanale dans le cadre de la régionalisation avancée »
- Participation à la consultation régionale autour de l'économie sociale et solidaire
- Organisation de la rencontre annuelle de la SPTF sous le thème « Gestion de la Performance Sociale en Microfinance » et de la cérémonie de remise des aides financières en faveur des micro-entrepreneurs

Chiffres clés :

En MDH	2016	Variation
Production cumulée	1 890	10%
Actifs générés	1 664	3%
PNB	47,7	12%
Résultat	19,9	8%

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

En partenariats avec plusieurs organismes, JAIDA a lancé un programme d'appui via le micro-crédit destiné aux projets générateurs de revenus portés par de jeunes créateurs. 69 d'entre eux ont été sélectionnés pour bénéficier d'un préfinancement par les AMC. C'est dans cette même visée que SILATECH a octroyé un prêt d'un montant d'un million de dollars américains ayant donné naissance à un Fonds de Financement pour les jeunes et pour lequel JAIDA a mobilisé 2 millions de dirhams.

Perspectives

Ambitions :

- Doter le secteur de la microfinance d'un écosystème qui couvre l'ensemble de la chaîne de valeurs du processus de développement et qui y associe des partenaires spécialisés

MAGHREB TITRISATION

Profil

- Date de création : 2001
- Type d'affiliation CDG : filiale à 58% de CDG
- Métiers : ingénierie financière
- Principaux axes d'intervention : arrangement et gestion des Fonds de Placement Collectifs en Titrisation (FPCT) au Maroc et à l'international

Faits Marquants

Evènements :

Créances commerciales :

- Dans le cadre du programme de titrisation de 10 milliards MAD de l'ONEE-Branche Electricité, structuration de la 4ème opération de titrisation de créances commerciales et émission du FT ENERGY Compartiment I pour un montant de MAD 2 milliards. Il s'agit de la quatrième opération de titrisation initiée par l'ONEE pour satisfaire ses besoins en financement portant ainsi l'encours levé via le mécanisme de la titrisation à MAD 5,5 milliards depuis juin 2013. Une réussite qui repose essentiellement sur la qualité des créances titrisées, les bonnes performances des émissions précédentes, les mécanismes de sécurité offerts aux investisseurs mais également sur la pertinence et la fiabilité des informations communiquées aux investisseurs aussi bien pour les émissions précédentes que pour cette dernière émission.

Créances de crédits à la consommation :

- Structuration de la première opération de titrisation de crédits à la consommation à l'échelle nationale et régionale en faveur du Crédit Agricole du Maroc (CAM). Le Fonds est dédié à l'acquisition de crédits à la consommation octroyés exclusivement à des fonctionnaires par le CAM pour une valeur de MAD 584,7 millions. L'innovation dans cette nouvelle structure est incarnée par (i) la nature des créances titrisées (ii) l'acquisition de ces créances à leur valeur marché, et (iii) les différents mécanismes de rehaussement de crédit mis en place et qui minimisent considérablement le risque pour les investisseurs.
- Structuration d'autres opérations de titrisation d'actifs immobiliers et de micro crédits
- Un total des opérations qui enregistre un TCAM de +42% sur la période 2012 à 2016

Gestion :

- L'activité gestion a été marquée par la gestion de 7 Fonds dont : 3 Fonds RMBS (prêts hypothécaires), 3 Fonds d'actifs immobiliers, 1 Fonds de créances commerciales, d'un encours total géré de MAD 5,2 milliards à fin 2016 représentant ainsi une évolution de 7% par rapport à 2015 et un TCAM de +55% sur la période 2012 à 2016
- Remboursement final du Fonds d'actifs immobiliers, FT IMMOVERT Compartiment I, d'un encours de MAD 534 millions, arrivé à échéance le 25 décembre 2016 et ce conformément à son règlement de gestion



SOCIÉTÉ CENTRALE DE RÉASSURANCE (SCR)

Profil

- Date de création : 1960
- Type d'affiliation CDG : filiale à 94% de CDG
- Métiers : réassurance
- Principaux axes d'intervention : réassurance vie et non vie, gestion des pools régionaux
- Effectif : 120

Faits Marquants

Evènements :

- Lancement du plan de transformation de la SCR, baptisé « STRONG II », fondé sur la croissance et la visibilité, l'expertise technique et la gestion des risques, l'excellence opérationnelle et la satisfaction client ainsi que sur la culture d'entreprise et l'amélioration du mode de management
- Participation à la 3^{ème} édition des RDV de Casablanca de l'Assurance « Assurance et réassurance en Afrique : comment faire face aux risques émergents dans un monde globalisé »
- Participation à la COP22 avec l'animation de deux stands dans les espaces réservés CDG et Fédération Marocaine des Sociétés d'Assurances et de Réassurance
- Organisation d'un séminaire au profit de ses partenaires du marché marocain sur l'organisation du secteur de l'assurance/réassurance suite à l'entrée en vigueur de la loi sur l'obligation des branches TRC & RCD

Chiffres clés :

En MDH	2016
Chiffres d'Affaires	2 378
Résultat technique Net de Rétrocession	82
Résultat Net de l'exercice	257
Fonds propres	2 257
Placements affectés Bruts	11 548
Total Bilan	14 550

Certifications ou récompenses :

- Standard & Poor's : BBB-/Stable
- AM BEST : B++ (Good)/Stable

Perspectives

Ambitions :

- Consolider l'étendue de la présence de la SCR au niveau national et continental
- Devenir la référence en tant que compagnie de réassurance garantissant une qualité de service optimale au Maroc et en Afrique
- Assurer le positionnement d'employeur attractif fédérateur de talents sur le marché de la réassurance au Maroc et en Afrique

— 3. UNE ADDITIONNALITÉ SUR LE DÉVELOPPEMENT DU PAYS

Consciente que le développement territorial est un formidable levier de réduction des disparités économiques, régionales et sociales, la CDG intervient de manière transverse au profit de l'extension des périmètres urbains, du développement d'infrastructures, de la création de pôles de compétitivité ou encore de la gestion de services et des nouvelles technologies.

Au travers de projets viables, rentables et impactants, le Groupe accompagne ainsi les différentes politiques publiques qui visent à promouvoir les secteurs stratégiques profitables à la collectivité et à l'essor de l'économie nationale. Dans une démarche durable, le Groupe n'a de cesse de démontrer au quotidien sa capacité à s'engager sur le long terme dans des projets complexes et de grande envergure.

C'est dans le cadre de sa stratégie 2022 que la CDG ambitionne de développer de surcroit de nouveaux modes d'intervention dans les domaines de l'aménagement urbain et de zones industrielles mettant en exergue ses compétences de gestionnaire, concessionnaire, conseiller et MOD.



CDG DEVELOPPEMENT

Profil

- Date de création : 2004
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG
- Métiers : développement territorial
- Principaux axes d'intervention : aménagement et développement urbain et zones touristiques intégrées, infrastructures, promotion et développement immobilier, services aux collectivités territoriales
- Effectif : 43

Faits Marquants

Evènements :

- Avec ses trois filiales, Société d'Aménagement Zenata (SAZ), l'Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA) et Al Manar Development Company : participation au Smart City Africa Casablanca.
- Sous le thème « Dynamique sociale et durable pour une ville ouverte, inclusive et innovante », il a été donné l'opportunité d'échanger, en outre, sur le développement de villes intelligentes en Afrique
- Présence de 9 filiales CDG Développement à la conférence des parties des pays riverains de la Méditerranée sur les changements climatiques, Medcop Climat
- Participation à la COP22, l'occasion d'animer la zone « Développement territorial » du stand Groupe CDG et, pour les managers de CDG Développement et de 8 de ses filiales, de mener des conférences et débats sur les métiers du développement territorial durable

Chiffres clés :

En MDH	2016
Total Bilan Consolidé	47 153
Fonds Propres Consolidés	9 387
Investissements Consolidés	2 387
Chiffre d'Affaires Consolidé	4 179

COMPAGNIE GÉNÉRALE IMMOBILIÈRE (CGI)

Profil

- Date de création : 1959
- Type d'affiliation CDG : filiale à 94,18% de CDG Développement et 5,47% de CDG
- Métiers : promotion immobilière
- Principaux axes d'intervention : promotion de logements résidentiels, de l'immobilier professionnel et touristique ainsi que de la MOD et MOD clé en main
- Effectif : 210

Faits Marquants

Evènements :

- Participation aux salons de l'immobilier : SMAP Expo Paris et Bruxelles ; Sakane Expo Orlando et Salon du Bâtiment de Tanger
- Achèvement des travaux de la Corniche Souani et Bades Tr 2 (Al Hoceima), salle couverte et stade de football Al Massira (Fnideq)
- Obtention du Certificat de Conformité de l'aquaparc de Imi Ouaddar (Agadir)
- Réalisation de l'opération fusion-absorption de Morocco Dream Resort

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	610,20	974,56	60%
Résultat d'Exploitation	-184,08	-1,48	99%
Résultat Net	-325,34	-154,25	52%

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

La CGI mène une politique Qualité, Sécurité et Environnement effective qui se traduit par des objectifs caractérisés par : la satisfaction client, la mobilisation des ressources humaines et le développement des compétences, la maîtrise des coûts et l'accroissement des performances, la prévention SST et l'amélioration des conditions de travail et enfin, la protection de l'environnement et l'optimisation des consommations des ressources naturelles.

AL MANAR DEVELOPMENT COMPANY

Profil

- Date de création : 2004
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CGI
- Métiers : aménagement, construction et commercialisation
- Principaux axes d'intervention : développement du projet Casablanca Marina
- Effectif : 137

Faits Marquants

Evènements :

- Achèvement des travaux des îlots A4, A8, A9
- Démarrage des livraisons de la première tranche résidentielle de l'îlot A4
- Lancement des travaux d'aménagement provisoire des jardins de la Mosquée Hassan II et de la promenade maritime
- Démarrage des travaux de la trémie sous le Bd des Almohades et Sidi Mohammed Ben Abdellah
- Signature des avenants avec la Banque Centrale Populaire et le Crédit Agricole pour le réaménagement de la dette

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	193	631	226%
Résultat d'Exploitation	35	46	32%
Résultat Net	17	29	67%

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Casablanca Marina appuie l'implication de la société en faveur de la protection de l'environnement puisque 2/3 du projet sont constitués d'espaces verts et que l'usage du double vitrage offre une réduction du besoin artificiel et contribue ainsi à la réduction de la consommation d'énergie à hauteur de 35%.

DYAR AL MANSOUR

Profil

- Date de création : 1968
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CGI
- Métiers : promotion immobilière
- Principaux axes d'intervention : logement social et moyen standing
- Effectif : 115

Faits Marquants

Evènements :

- Obtention de l'autorisation de construire du projet les Jardins d'Aïn Atiq, lancement des appels d'offres TCE de la tranche B et de la commercialisation de la tranche A
- Réception des titres de la tranche B et de la tranche promotionnelle de Béni Mellal pour Dyar Al Atlas et des titres de la tranche B d'Ouarzazate pour les Jardins d'Ouarzazate
- Lancement de la commercialisation de la 2^{ème} tranche pour le projet Jnane Agadir et de la tranche 3 pour Jnane Sidi Slimane
- Pour le projet Al Mansour Rabat-Al Kora : libération totale de l'assiette foncière, livraison des logements de l'îlot 15, lancement de la commercialisation des tranches promotionnelles P7 et P8, arrêt des travaux de relogement
- Concernant La Perle d'Al Hoceima (MOD) : lancement de la commercialisation du dernier îlot de la 2^{ème} tranche et arrêt des travaux

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	607	326,60	-46%
Résultat d'Exploitation	31,09	-57,56	-285%
Résultat Net	27,15	-81,14	-399%

Certifications ou récompenses :

- Certifications qualité : Système de Management selon la norme ISO 9001 V 2015

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

- Déploiement d'une Charte Qualité
- Construction de la mosquée et d'un centre social à Zahrat Al Jadida ainsi qu'à Rabat



DYAR AL MADINA

Profil

- Date de création : 1951
- Type d'affiliation CDG : filiale à 83% de CDG
- Métiers : développement et gestion de projets immobiliers à vocation locative
- Principaux axes d'intervention : gestion du patrimoine, développement et gestion de résidences pour étudiants, réalisation de projets de réhabilitation urbaine ou de renouvellement urbain
- Effectif : 128

Faits Marquants

Evènements :

- Confirmation de l'activité des résidences pour étudiants en tant qu'activité principale et poursuite de la dynamique du processus de cession du patrimoine domanial
- Activité de gestion locative sociale : amélioration nette des cessions, négociations avec le RCAR pour étendre le périmètre de gestion à la prise en charge de la vente de son patrimoine
- Projets de réhabilitation et renouvellement urbain : achèvement du programme LPEE de réparations, achèvement du projet de remise en état de la résidence Ibn Batouta à Casablanca et enfin, consultation juridique réalisée pour la surveillance technique du patrimoine collectif

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	68	69	2%
Résultat d'Exploitation	17	18	7%
Résultat Net	16	17	5%

Certifications ou récompenses :

- ISO 9001 V2008 pour les activités de gestion des résidences

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Dyar Al Madina s'engage au profit de l'environnement avec le projet de mise en place en 2017 d'un système de management qualité intégré (Qualité, Sécurité et Environnement) pour les activités de gestion des résidences.

Perspectives

Ambitions :

- Dynamisation des cessions du patrimoine de l'Etat
- Désengagement progressif du locatif social
- Consolidation et développement des résidences pour étudiants

FONCIÈRE CHELLAH

Profil

- Date de création : 2005
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG
- Métiers : investissement et monétisation d'actifs immobiliers tertiaires
- Principaux axes d'intervention : acquisition, développement et monétisation d'actifs immobiliers professionnels tertiaires locatifs : bureaux, commerces, industrie et logistique
- Effectif : 45

Faits Marquants

Evènements :

- Développement et renforcement de la stratégie de commercialisation des projets Arribat Center et Mahaj Ryad Center et des locaux sous gestion dépendants du port de plaisance M'Diq
- Lancement du projet de cession des locaux dépendants de Souk El Menzeh, la zone industrielle de Bouznika et de Gzenaya
- Lancement du chantier de réalisation de l'extension de l'usine Lear Technopolis
- Obtention du permis d'habiter pour le projet Mahaj Ryad Center
- Acquisition d'un ERP intégré sur le périmètre finance et gestion locative
- Poursuite du chantier de labellisation du processus managérial de la société à la norme internationale ISO 9001 version 2015

Chiffres clés :

En MDH	2016
Chiffre d'Affaires agrégé (en locatif)	255,7
Résultat d'Exploitation	2,8
Résultat Net	5,5

Certifications ou récompenses :

- Certification du processus managérial Foncière Chellah à la norme ISO 9001 version 2015 et déploiement des indicateurs de performance y afférant

AGENCE D'URBANISATION ET DE DÉVELOPPEMENT D'ANFA (AUDA)

Profil

- Date de création : 2006
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG Développement
- Métiers : développement territorial
- Principaux axes d'intervention : aménagement urbain
- Effectif : 45

Faits Marquants

Evènements :

- Concrétisation de ventes définitives de lots de terrain avec Thomas & Piron/AG Real Estate et Asma Invest
- Lancement des travaux relatifs au projet résidentiel « Louise » de Thomas & Piron/AG Real Estate
- Livraison des premières unités résidentielles du projet « Anfa Aérocité » de la CGI
- Signature des contrats de vente avec la CIMR et Attijariwafa bank
- Concrétisation de la vente définitive d'un lot de terrain avec l'Ecole Française Internationale Casablanca (EFI Casablanca) et d'un lot de terrain avec le groupe scolaire La Résidence
- Signature d'une convention avec la Direction Générale de la Protection Civile pour la mise en place d'un centre de secours
- Lancement d'appels d'offres restreints pour le placement de lots de terrain destinés aux établissements d'enseignement supérieur et aux cliniques et ouvert pour le placement d'un centre d'animation et de commerces

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	569	639	+12%
Résultat d'Exploitation	246	284	+15%
Résultat Net	156	252	+62%

SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ZENATA (SAZ)

Profil

- Date de création : 2006
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG Développement
- Métiers : aménagement territorial
- Principaux axes d'intervention : conception et aménagement de l'Eco-Cité
- Effectif : 52

Faits Marquants

Evènements :

- Ouverture d'IKEA
- Lancement de la 2^{ème} phase de l'Appel à Manifestation d'Intérêt pour la commercialisation du quartier de la ferme
- Organisation du séminaire de lancement de l'étude stratégique « Smart City »
- Organisation du side-event « l'Eco-Cité marocaine : un modèle pour l'Afrique » et présentation en avant-première du référentiel Eco-Cité à la COP22
- Signature d'une convention de partenariat avec Cerway pour la promotion du label Eco-Cité
- Signature d'une convention de partenariat avec l'IRDA (Iskandar Regional Development Authority) pour un urbanisme durable
- Collaboration avec l'United Nations Industrial Development Organization pour la gestion durable de la zone

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016
Chiffre d'Affaires	-	167,0
Résultat d'Exploitation	-12	-0,8
Résultat Net	-9,6	0,8

Certifications ou récompenses :

- Reconduction de la certification 9001 et obtention de la certification 14001
- Obtention du label RSE de la CGEM
- Certification HQE Aménagement
- Finaliste du concours international « Smart City Expo World Congress »



Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

- Respect des droits de l'homme sur les lieux de travail
- Amélioration continue des conditions d'emploi, de travail et des relations professionnelles
- Respect des règles de la saine concurrence
- Protection de l'environnement
- Promotion de la responsabilité sociale des fournisseurs et sous-traitants

MEDZ

Profil

- Date de création : 2002
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG
- Métiers : industrie, offshoring et tourisme
- Principaux axes d'intervention : conception, aménagement, développement et gestion des zones d'activités

Faits Marquants

Evènements :

- Désignation d'Atlantic Free Zone Investment, filiale de MEDZ, en tant que concessionnaire de la zone franche PSA
- Consolidation de l'offre de formation au niveau des parcs industriels à travers la mise en place d'instituts de formation spécialisés
- Installation de Bernitex Clean, premier client au niveau de la zone franche de la Technopole d'Oujda et implantation de CGI Technologies à Fès Shore
- Lancement des travaux d'aménagement de l'Agropole du Souss
- Création de l'Association des Industriels de l'Agropolis de Meknès (AIAM) et participation de MEDZ à la création du Collectif des Zones Industrielles pour l'Environnement (COZINE)
- Démarrage des activités de Yazaki à l'Agropolis de Meknès, de SCPC SAPEL au Parc industriel de Jorf Lasfar ainsi que d'Eaton, Alcoa et Stelia au Midparc de Casablanca
- Signature de nouveaux contrats pour l'installation de Nanjing Xie Zhong à l'Atlantic Free Zone de Kénitra, Diana Holding à l'Agropole de Berkane, Faurecia à Technopolis et de Sahara Logistics au Parc industriel de Jorf Lasfar
- Extension des activités de Delphi, Saint-Gobain et Coficab

- Diversification de marché avec le lancement, à Casanearshore, du premier projet nearshoring dans le secteur de la santé
- Implantation dans les parcs offshoring MEDZ de 3 opérateurs de renom dans les domaines de l'ingénierie automobile et aéronautique

Chiffres financiers de MEDZ consolidé en MDH

(Normes IFRS) :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	728	767	+5%
Résultat d'Exploitation	210	363	+73%
Résultat Net	32	129	+303%

Certifications ou récompenses :

- Obtention de la certification ISO14001 V 2004 de son système de management environnemental
- Obtention de la certification ISO 9001 V 2015 du système de management de la qualité

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

MEDZ adopte une approche proactive pour réduire les impacts de ses projets sur l'environnement et prévenir les risques de pollution. En témoignent la construction de la ferme solaire d'Atlantic Free Zone, l'application d'une charte « chantier à faibles nuisances environnementales », l'adoption de stations d'épuration des eaux usées dans ses zones, la réalisation de bâtiments à faible consommation énergétique et d'un campus du savoir qui promeut le développement de la formation dans le domaine des énergies renouvelables.

Perspectives

Ambitions :

- Contribuer à l'équité territoriale et participer, avec ses différents partenaires nationaux et locaux, à ériger les différentes régions en véritables pôles de compétitivité et d'innovation
- Continuer à jouer, via ses parcs offshoring, le rôle de fer de lance de l'offre Maroc, à travers une forte croissance des acteurs qui y sont installés et de nouvelles implantations
- Orienter ses investissements dans le sens d'une offre encore plus arrimée aux attentes des opérateurs, avec une plus forte intégration de la formation au niveau des parcs et un engagement plus marqué vers le développement durable, en particulier l'environnement et l'efficacité énergétique

MEDZ SOURCING

Profil

- Date de création : 2011
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG
- Métiers : services offshoring et nearshoring
- Principaux axes d'intervention : promotion, animation et gestion de parcs offshoring et de parcs industriels
- Effectif : 45

Faits Marquants

Evènements :

- Signature du mandat de syndic pour l'ensemble immobilier la Marina de Casablanca, démarrage de l'exploitation du site et mise en place des prestations de gestion
- Participation aux travaux de monétisation des actifs de Casanearshore et Technopolis
- Refonte de l'ERP (Solution Oracle Fusion) et démarrage des ateliers de travail
- Finalisation de la refonte du contrat de bail
- Commercialisation des patios et administration des ventes pour Ivoire 3
- Inaugurations et visites officielles au niveau des zones franches industrielles : Yakazi Agropolis, ambassadrice du Canada à Midpar, inauguration Hexel et Alcoa à Midpar, Bernetix à Cleantech d'Oujda, Laminoire à Jorf, etc.
- Visites de clients et délégations dans les parcs offshoring : délégations du Sénégal, de la Côte d'Ivoire et de la Guinée ainsi que de 33 journalistes, Sondrel, General Electric, AXA, etc.

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	127	154	21%
Résultat d'Exploitation	18,7	26,6	42%
Résultat Net	11,5	16,9	47%

Certifications ou récompenses :

- ISO 9001 V2015

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

En 2016, la filiale a mené des actions favorisant la mobilité interne notamment au travers de la mise en œuvre d'un plan de formation pour l'amélioration des compétences et a participé à l'épanouissement et à l'esprit d'appartenance de ses collaborateurs grâce à une politique sociale ciblée. D'ici 2017, MedZ Sourcings prévoit de nombreuses évolutions : mise en place d'un système de management environnemental, actualisation de la cartographie des risques, adaptation des outils d'évaluation ou encore utilisation de l'énergie solaire.

Perspectives

Ambitions :

Renforcement des métiers du property et facility management pour accompagner les clients et contribuer à la pérennité de leurs actifs : développement de la gestion de copropriété, de la maîtrise d'ouvrage déléguée (MOD et AMOA), expertise et évaluation immobilière, valorisation des actifs, gestion des flux de marchandises et individus en zones franches.

CASANEARSHORE

Profil

- Date de création : 2005
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de MEDZ
- Métiers : développement territorial
- Principaux axes d'intervention : conception, développement et portage d'actifs dans l'offshoring
- Effectif : 15

Faits Marquants

Evènements :

- Lancement des travaux de la parcelle J (16 000 m²) sur le parc Casanearshore
- Commercialisations des parcs Fès Shore, Oujda Shore et Casanearshore
- Monétisation des actifs de Casanearshore SA

Chiffres clés :

En MDH	2016
Chiffre d'Affaires	222,03
Résultat d'Exploitation	79,35
Résultat Financier	-56,65
Résultat Net	132,50



Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Casanearshore fait l'objet d'une politique environnementale basée sur l'occupation au sol des bâtiments d'environ 15%, la préservation des espaces verts, l'efficacité énergétique avec la valorisation de l'éclairage naturel, intérieur automatique et public, l'isolation thermique et l'étude pour la mise en place d'énergie solaire sur le parc Casa nearshore. Par ailleurs, elle prévoit l'aménagement de nouveaux parcs intégrés dans leur milieu urbain et citoyen en générant plus de 30 000 nouveaux emplois.

TECHNOPOLIS RABATSHORE

Profil

- Date de création : 2008
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de MEDZ
- Métiers : développement territorial
- Principaux axes d'intervention : développement du parc Technopolis et de l'immobilier locatif

Faits Marquants

Evènements :

- Démarrage de la commercialisation des terrains nus et transfert de deux unités industrielles
- Arrivée de deux nouveaux clients dans la Zone Franche : Faurecia pour la manufacture automatisée des coiffes et Ficosa pour la manufacture de caméras destinés au secteur automobile
- Monétisation des actifs de Technopolis SA

Chiffres clés :

En MDH	2016
Chiffre d'Affaires	97,57
Résultat d'Exploitation	26,14
Résultat Financier	-25,50
Résultat Net	44,80

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Sur le plan environnemental, Technopolis Rabatshore veille à garantir une efficacité énergétique en matière d'éclairage public, elle étudie par ailleurs la mise en valeur de la prolongation de la forêt de Maâmora afin de réaliser un circuit de marche et de détente. De plus, la filiale s'assure que ses bâtiments n'occupent que 12% des espaces verts pour garantir leur préservation. Grâce à ses projets, Technopolis Rabatshore rapproche les entreprises du parc et la commune rurale dans le but d'encourager l'éducation, d'accompagner les formations techniques et de développer un parc en vue de la création de 30 000 emplois.

Perspectives

Ambitions :

- Soutenir le développement de la Zone Franche
- Développer des zones vertes exploitables en activités plein-air

HALIOPOLIS

Profil

- Date de création : 2010
- Type d'affiliation CDG : filiale à 51% de MEDZ
- Métiers : réalisation, commercialisation et gestion de parc d'activité industrielle, logistique et de service
- Principaux axes d'intervention : conception, aménagement, développement et gestion du Parc halieutique d'Agadir ainsi que de l'Agropole de Souss Massa
- Effectif : 6

Faits Marquants

Evènements :

- Mise en service des Travaux Hors Site
- Signature avec la Région d'un protocole d'accord pour l'installation d'un institut de formation consacré aux métiers de l'agroalimentaire et de la transformation des produits de la mer
- Lancement des travaux d'aménagement de l'Agropole Souss Massa
- Participation au Salon International de la Filière Fruits et Légumes (SIFEL)

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	24,5	3,2	-87%
Résultat d'Exploitation	-0,67	-2,1	-215%
Résultat Net	-2,67	-3,32	-24%

NOVEC

Profil

- Date de création : 1958
- Type d'affiliation CDG : filiale à 97% de CDG Développement
- Métiers : ingénierie et conseil
- Principaux axes d'intervention : ingénierie civile au service de projets d'infrastructure territoriale complexes qui attirent à l'eau, l'environnement, l'agriculture, l'énergie et le bâtiment
- Effectif : 486

Faits Marquants

Evènements :

- Renouvellement des certifications du système de management, pour l'ensemble des activités, selon les exigences des normes internationales
- Signature de deux conventions de partenariat avec l'UIR : une convention de coopération et une convention de formation pour la mise en place d'un Master Exécutif
- Signature de projet de partenariat avec la société MMEC pour le développement des activités de Novec en Arabie Saoudite
- Participation au « Trophées 2016 de l'Egalité Professionnelle » organisé par le Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales
- Réponse à plus de 440 appels d'offres dont 27 à l'international

Chiffres clés :

- Carnet de commandes : 837 MDH
- Chiffre d'Affaires : 318 MDH

Certifications ou récompenses :

- ISO 9001 pour la qualité, ISO 14001 pour l'environnement, OSHAS 18001 pour la santé et la sécurité au travail
- Label RSE CGEM
- Trophée de l'égalité professionnelle

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Novec mène de nombreuses actions de préservation de l'environnement et de valorisation du patrimoine naturel avec la mise en place de conventions avec des associations ou des entreprises de gestion de déchets pour recyclage et/ou réutilisation. La filiale a également participé à l'opération de reboisement de la forêt Maâmora, organisée par MEDZ Sourcing. Engagée en faveur de la communauté, elle a contribué à la construction de mosquées, de centres sociaux et à l'organisation de colonies de vacances.

Perspectives

Ambitions :

- Renforcer une présence en Afrique et prospector davantage la région MENA

COMPAGNIE GÉNÉRALE DES PARKINGS

Profil

- Date de création : 2005
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG Développement
- Métiers : gestion et exploitation de parkings
- Principaux axes d'intervention : réalisation, gestion et exploitation de parkings en surface ou en ouvrage et d'aires de stationnement sur voies

Faits Marquants

Evènements :

- Adjudication pour l'exploitation du parking de l'aéroport de Marrakech composé de 1551 places suite à l'appel d'offres international lancé par l'Office National des Aéroports (ONDA) pour une durée de 7 ans
- Adjudication du prestataire lavage de voiture au parking de la Gare Casa Port depuis novembre 2016
- Contrat de gestion pour compte des 2 parkings de la Marina de Casablanca en partenariat avec ALMANAR



Chiffres clés :

En MDH	2016	Variation
Produit d'Exploitation	20,49	+39%
Résultat d'Exploitation	-8,54	+16%
Résultat Net	-9,41	+13%

Perspectives**Ambitions :**

- Développer des partenariats avec les institutionnels, les établissements publics et privés ainsi qu'avec différentes villes.

EXPROM FACILITIES**Profil**

- Date de création : 1996
- Type d'affiliation CDG : filiale à 40% de CDG Développement
- Métiers : facility management
- Principaux axes d'intervention : maintenance multitechnique et multiservice du bâtiment
- Effectif : 395

Faits Marquants**Evènements :**

- Signature de nouveaux contrats de maintenance multitechnique des sites et agences de la Banque Populaire région El Jadida et Safi, de la société FUJIKURA à Kénitra ainsi que du siège de CIH Bank à Casablanca
- Signature d'un contrat de maintenance des installations électriques de 20 magasins Acima à travers le Royaume

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	147,32	122,80	-17%
Résultat d'Exploitation	5,07	-18,29	-461%
Résultat Net	0,05	-22,96	N.S

Certifications ou récompenses :

- Renouvellement de la certification ISO 9001 V 2008

Citoyenneté**Engagements et projets RSE :**

Expron Facilities valorise au quotidien son capital humain : accompagner les talents et le développement de leurs compétences et employabilité, promouvoir l'égalité des chances hommes/femmes, garantir une équité salariale, créer un climat social favorable, etc. Au profit de ses clients et partenaires, la filiale place la qualité de service au cœur de sa démarche globale. En ce sens, le système de management de la qualité est adossé à la norme ISO 9001 V 2018 depuis 2010. Par ailleurs, la filiale s'engage à réduire le dégagement de gaz à effet de serre à travers la réduction de la consommation énergétique des bâtiments dont elle a la charge d'exploitation et de maintenance.

Perspectives**Ambitions :**

- Continuer de se conformer au modèle d'organisation et de gestion de Vinci Energies, pour favoriser la croissance de l'activité et conforter un positionnement axé sur le Facility Management et les activités qui y sont associées
- Démocratiser auprès de nombreux clients un modèle d'efficacité énergétique et continuer de proposer des solutions innovantes capables de réduire les consommations d'énergie (installation de Système de Gestion de l'Energie, de temporiseurs, etc.)
- Analyser l'internalisation de certaines prestations techniques aujourd'hui sous-traitées afin de gagner en qualité de service, réactivité et compétitivité

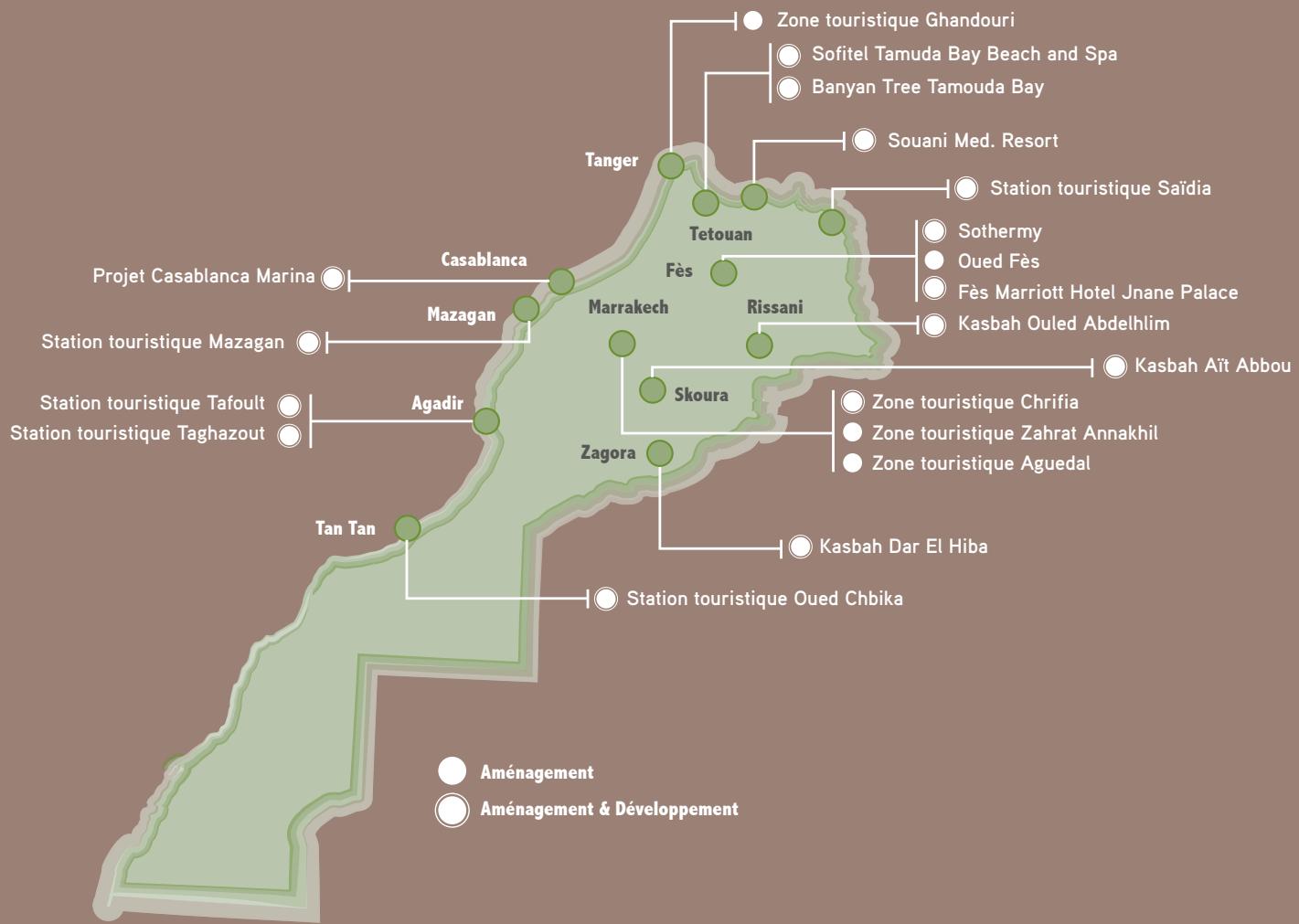
4. UNE ADDITIONNALITÉ SUR LE TOURISME LOCAL

Depuis sa création, la CDG s'est fortement impliquée dans la promotion de la destination Maroc et le développement de structures touristiques attractives à travers l'ensemble du territoire.

Accompagnant la Vision 2020 du Royaume, le Groupe s'est engagé dans l'aménagement, l'animation et la promotion de zones touristiques. Il est de ce fait à l'initiative de nombreuses actions et d'importants investissements structurants susceptibles de renforcer la capacité d'accueil du secteur, de créer de nouvelles destinations et attractivités et surtout de participer à l'expansion d'un positionnement hôtelier et touristique qualitatif à l'international.

Désormais positionné au sein de la CDG en tant que métier à part entière suite à la mise en place de la stratégie 2022, le Groupe renforcera d'autant plus son rôle d'accompagnateur engagé de la politique touristique nationale. Il envisage ainsi de concentrer ses efforts sur le développement et l'émergence des stations Saïdia et Taghazout au profit d'un tourisme responsable et durable.

La CDG est le principal aménageur et développeur touristique du Maroc



SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ET DE PROMOTION DE LA STATION DE TAGHAZOUT (SAPST)

Profil

- Date de création : 2011
- Type d'affiliation CDG : filiale à 45% de CDG Développement
- Métiers : aménagement et développement touristique
- Principaux axes d'intervention : aménagement, développement, commercialisation et gestion de la station touristique Taghazout Bay
- Effectif : 310

Faits Marquants

Evènements :

- Organisation d'une étape de l'Atlas Pro Tour à Tazegzout Golf et de la Coupe de Trône 2016
- Ouverture du Village de Surf géré par Melia
- Signature d'un contrat de gestion hôtelier avec Hilton, Marriott et PuroBeach
- Participation et sponsoring à la MEDCop Tanger
- Sponsoring du festival TIMITAR
- Sponsoring et participation à la COP22

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	27	177	556%
Résultat d'Exploitation	-53	6	+111%
Résultat Net	-51	4	+110%

Certifications ou récompenses :

- Maintien des certifications HQE Aménagement et Qualité, Sécurité et Environnement
- Obtention de la certification HQE bâtiments non résidentiels pour les hôtels Hilton et Sol House
- Green Globe pour le golf, Hyatt Place et Sol House

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Socialement engagée, la SAPST mène de nombreuses actions notamment au profit des communautés locales : réalisation d'une étude sociologique, définition et mise en œuvre d'un dispositif de concertation et de participation, création des académies de golf et de surf dont les cours sont dispensés aux enfants de la région, organisation d'une compétition caritative de golf et versement des fonds collectés au profit d'associations locales.

Sur le plan environnemental, les actions de préservation de l'environnement et de valorisation du patrimoine naturel sont nombreuses : réalisation d'un bilan carbone, incitation des partenaires à s'inscrire dans une démarche de construction durable, définition d'une politique développement durable pour chaque établissement touristique, mise en place d'une politique achat favorisant l'approvisionnement local et privilégiant les produits de saison, aménagement et mise à niveau des locaux de stockage des produits chimiques, partage de bonnes pratiques en matière de développement durable dans le cadre de réunions « Green team Taghazout bay », etc.

SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT SAÏDIA (SDS)

Profil

- Date de création : 2011
- Type d'affiliation CDG : filiale à 66% de CDG Développement
- Métiers : développement touristique
- Principaux axes d'intervention : développement touristique de la station de Saïdia : accroissement de ses capacités d'hébergement et ses composantes de loisirs et d'animation
- Effectif : 36

Faits Marquants

Evènements :

- Démarrage des travaux de construction du 2^{ème} golf
- Signature du Memorandum Of Understanding avec le Gestionnaire de l'Aquaparc sous le Brand ALPAMARE
- Finalisation du transfert de la parcelle abritant la Medina au nom de la SDS

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	0,78	0,96	+25%
Résultat d'Exploitation	-56	-49	-56%
Résultat Net	-46	-59	+15%

Certifications ou récompenses :

- Certification HQE aménagement, construction et exploitation porté par Cerway
- Labellisation Pavillon Bleu de la plage et connexion à l'extension du réseau mobilité douce

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

- Lutte contre l'ensablement de la plage Ouest de la Marina (obtention du trophée Lalla Hasnaa littoral durable 2016)
- Démoustication de la Province pour une réduction progressive de l'emploi des insecticides
- Enquête pour l'amélioration de la qualité des aménagements d'accès à la plage, des services et de la mobilité
- Recherche de solutions pour une meilleure gestion environnementale des déchets

Perspectives

Ambitions :

- Consolidation d'un partenariat avec l'ONMT pour la promotion de la destination
- Élaboration d'un partenariat pérenne avec le CRT et la SMIT
- Mise en place de la Société de Développement Locale (SDL) dans le cadre de la gouvernance de la station

MADAEF

Profil

- Date de création : 1996
- Type d'affiliation CDG : filiale à 100% de CDG
- Métiers : fonds d'investissement et de gestion
- Principaux axes d'intervention : développement et exploitation des composantes hôtelières et de plaisance
- Effectif : 56

Faits Marquants

Evènements :

- Ouverture de trois hôtels (Sofitel Tamuda Bay, Banyan Tree Tamuda Bay et Marriott Fès)
- Lancement des travaux d'un hôtel 5 étoiles à Taghazout, sous l'enseigne Hyatt
- Reprise du Club Issil à Marrakech
- Initiation d'un projet de réduction du nombre d'entités juridiques opérant dans le secteur touristique (par voie de fusion)
- Lancement de travaux d'assainissement comptable et juridique
- Lancement d'une mission d'organisation, de mise en place de procédures et d'un schéma directeur SI

Chiffres clés :

- Chiffre d'Affaires : 140 MMAD
- Total bilan : 5 484 MMAD



SOTHERMY

Profil

- Date de création : 1979
- Type d'affiliation CDG : filiale à 99% de CDG Développement
- Métiers : investissement et monétisation d'actifs immobiliers tertiaires
- Principaux axes d'intervention : thermalisme, remise en forme et tourisme de santé
- Effectif : 157

Faits Marquants

Evènements :

- Création d'une filiale de Sothermy, la Compagnie thermo-médicale de My Yacoub
- Signature du contrat de gestion déléguée avec Vichy Spa International pour l'exploitation commerciale et opérationnelle des thermes modernes et de l'hôtel 4*
- Ouverture au public du nouveau bâtiment des thermes traditionnels de Moulay Yacoub

Chiffres clés :

En MDH	2015	2016	Variation
Chiffre d'Affaires	22,1	20,1	-9%
Résultat d'Exploitation	-0,6	-5	N.S
Résultat Net	-0,6	-5,5	N.S

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

Le projet du complexe moderne de Moulay Yacoub prévoit la réalisation d'une station d'épuration pour les eaux usées, en vue d'une réutilisation pour l'arrosage des espaces verts.

Par ailleurs, Sothermy est partie prenante dans des actions sociales au village de Moulay Yacoub : sponsoring de manifestations sportives, contribution à une journée de sensibilisation contre le diabète, achat de manuels scolaires et réfection des sanitaires du collège 11 Janvier.

— 5. UNE ADDITIONNALITÉ SUR LE SAVOIR

En tant qu'institution citoyenne et socialement responsable, le Groupe CDG est un acteur engagé. Tant au niveau régional que national, il intervient dans de multiples actions de soutien en faveur de la diffusion du savoir, de la culture, de la solidarité et du renforcement du lien social. Pour ce faire, le Groupe s'investit pleinement au travers d'actions solidaires conduites essentiellement par la Fondation CDG impliquées dans de nombreuses causes caritatives, sportives et culturelles. La CDG œuvre par ailleurs, via l'Institut CDG, à alimenter les réflexions en amont autour de thématiques en étroite liaison avec les priorités stratégiques du pays. Enfin, le Groupe accompagne la formation d'excellence assurée par l'Université International de Rabat via un enseignement de pointe centré sur les grandes enjeux contemporains et à venir.



FONDATION CDG

Profil

- Date de création : 2004
- Type d'affiliation CDG : association à but non lucratif, reconnue d'utilité publique
- Métiers : Mécénat et Solidarité
- Principaux axes d'intervention : responsabilité sociale de la CDG, solidarité, développement social et durable, mécénat
- Effectif : 7

Faits Marquants

Evènements :

- Déploiement de la 2^{ème} édition du Programme National d'Appui aux Activités Génératrices de Revenus Innovantes au Maroc avec pour objectif d'encourager l'insertion professionnelle par l'auto-emploi grâce à l'apport de micro-crédit, l'accompagnement pédagogique et technique
- Consolidation du partenariat avec la Fondation Zakoura Education par la mise en place de deux nouvelles Ecoles de préscolaires et d'une Ecole d'Education Non-Formelle avec un nouveau programme ANEER et ENF dans les régions de Béni Mellal/Khénifra et Laâyoune/Sakia El Hamra
- Contribution à la réhabilitation du centre de santé de proximité (Massira II à Témara) permettant à plus de 82 000 personnes de bénéficier de soins de premier recours, soins sans hébergement, etc.
- Lancement du concours « Une photo pour ma planète » à l'occasion de la COP22 portant sur la thématique de l'environnement et destiné aux artistes photographes et photographes amateurs
- Parrainage d'une sculpture réalisée par l'artiste peintre Bouchaïb Habbouli et animant le musée à ciel ouvert inauguré en 2016 à Marrakech

Chiffres clés :

- Volume d'intervention de la Fondation CDG en matière de solidarité, de développement social et durable, et de mécénat : 30,9 Mdhs
- Actions/projets en partenariat d'envergure nationale : 9 Actions/projets d'envergure régionale : 114

INSTITUT CDG

Profil

- Date de création : 2004
- Principaux axes d'intervention : contribution au rayonnement du Groupe CDG, organisation de séminaires métiers et d'intégration, mise en place de cercles de réflexion
- Effectif : 5

Faits Marquants

Evènements :

- Organisation de la 4^{ème} édition du forum des retraites de la CDG sous le thème de « La généralisation de la couverture sociale, un investissement générateur de croissance - Coût de l'extension versus coût de la non-extension »
- Participation à de nombreux évènements autour de 3 thématiques :
 - Développement durable : conférences « De la COP21 à la COP22 » et « La transition énergétique au Maroc-bilan d'étape », présentation de l'ouvrage « Climat, un défi pour la finance », séminaire « Innovation et développement durable », études et recherches sur « Les villes durables en réponse aux défis sociaux, économiques et environnementaux »
 - Développement territorial : conférence « Territoires, gouvernance, entreprises et compétitivité », cercle de réflexion « Diagnostic régional de l'offre de soins de santé au Maroc », études et recherches « Cartographie socio-économique des régions »
 - Coopération Nord/Sud : conférence « Le Maroc, Carrefour stratégique Nord-Sud et plateforme économique d'Afrique »
- Soutien à la réalisation de la 3^{ème} édition TEDxEMI sous le thème « L'endurance pour atteindre ses objectifs », fruit de la collaboration avec l'Ecole Mohammedia d'Ingénieurs et l'Association des Ingénieurs de l'Ecole Mohammedia

Perspectives

Ambitions :

- Renforcer son rôle dans la promotion d'une réflexion sur le développement durable

UNIVERSITÉ INTERNATIONALE DE RABAT

Profil

- Date de création : 2010
- Type d'affiliation CDG : filiale à 51% de CDG
- Métiers : enseignement supérieur et recherche scientifique
- Principaux axes d'intervention : formation des élites, cadres dirigeants et managers, ingénieurs et spécialistes africains et marocains dans les domaines de l'ingénierie, management, droit, sciences politiques, architecture, médecine dentaire, informatique - logistique et actuariat
- Effectif : 228

Faits Marquants

Evènements :

- Obtention du titre de 1^{ère} Université reconnue par l'État marocain
- Lancement du 1^{er} Open Lab africain avec PSA Peugeot-Citroën
- Participation active à la COP22 et à l'événement « L'Afrique en Capitale »
- Organisation des conférences d'Alain Juppé, Abdel-Ilah Benkirane, Pierre Gattaz et Paul Magnette
- Participation au colloque International « Radicalités Religieuses au féminin » en partenariat avec l'ONU Femmes
- Signature d'accords de coopération et de partenariats avec Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique
- Lancement du programme MEdiNA (Mediterranean, Middle Eastern, North African Studies) : destinés aux étudiants internationaux souhaitant passer une période d'études plus ou moins longue au Maroc
- Organisation du Summer Programme in Arabic for non-native speakers, un programme d'été visant à enseigner l'arabe aux personnes désireuses de s'ouvrir linguistiquement au monde arabe

Certifications ou récompenses :

- Prix IIE Heiskell Awards for Innovation in International Education qui récompense l'Université Internationale de Rabat et la Mississippi State University pour leur innovation dans le domaine de l'enseignement supérieur à travers leur partenariat double-diplômant dans le domaine de l'ingénierie automobile et aéronautique, initié avec succès depuis 2014

Citoyenneté

Engagements et projets RSE :

L'UIR a mis en place Reciprocity, un projet d'engagement bénévole des étudiants de la Rabat Business School qui offrent de leur temps, pour et avec les associations et les acteurs de l'économie sociale et solidaire au bénéfice de la région Rabat-Salé-Kénitra.

Par ailleurs, l'université poursuit sa démarche Haute Qualité Environnementale (HQE) visant à limiter les impacts d'une opération de construction ou de réhabilitation sur l'environnement tout en assurant à l'intérieur du bâtiment des conditions de vie saines et confortables, prenant en compte les aspects écologiques et durables (plantation de 3 500 arbres, occupation de 60% de la superficie du campus avec des espaces verts, installation d'un bassin de rétention des eaux et d'une centrale solaire, etc.).



Performance 2016



ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE

Chiffres clés 2016

Croissance du PIB dans la zone euro :

1,5%

Croissance du PIB au Maroc :

1,5%

Solde budgétaire :

-4,1%
du PIB

Solde courant :

-4,4%
du PIB

UNE ÉCONOMIE MONDIALE MOINS FRAGILE, MAIS PEU DYNAMIQUE

La croissance de l'économie mondiale a atteint 3,2% en 2016, un rythme équivalent à celui observé en 2015. En zone euro, la croissance s'est stabilisée autour de 1,5% grâce au bon comportement de la demande intérieure qui a été stimulée par des conditions monétaires accommodantes et par la baisse du cours du baril de pétrole. Celui-ci s'est replié de 50 à 41 dollars US entre 2015 et 2016.

CROISSANCE MODÉRÉE AU MAROC

L'économie marocaine a été marquée en 2016 par une conjoncture globalement défavorable. La croissance du PIB s'est établie à 1,5% après 4,5% en 2015. Avec une campagne céréalière de 33 millions de quintaux en 2015/2016, le secteur agricole a connu une contraction de sa valeur ajoutée de l'ordre de 11%. S'agissant du secteur non agricole, il a affiché une croissance en légère amélioration, passant de 2,5% en 2016 à 1,8% en 2015.

LÉGÈRE DÉTÉRIORATION DES ÉQUILIBRES MACROÉCONOMIQUES

Après avoir connu une résorption de ces déficits jumeaux en 2014 et 2015, l'économie marocaine a vu ses déséquilibres se creuser légèrement en 2016. Si le déficit budgétaire a été contenu autour de 4,1% du PIB, le déficit du compte courant s'est creusé de 2,2% à 4,4% du PIB. Cette aggravation du déséquilibre de la balance courante s'explique principalement par la hausse sensible des importations de biens d'équipements et de produits alimentaires. La bonne orientation des flux financiers a permis de financer ce déficit courant sans dégradation des réserves de changes. Celles-ci couvraient 6,6 mois d'importations à fin 2016, contre 6,1 mois à fin 2015.

STAGNATION DU CRÉDIT BANCAIRE MALGRÉ DES CONDITIONS MONÉTAIRES ACCOMMODANTES

L'année 2016 a été marquée par une légère hausse de l'inflation de 0,6% en 2015 à 1,8% en 2016. En l'absence de risque inflationniste significatif, Bank Al Maghrib a décidé de soutenir l'activité économique en abaissant son taux directeur à 2,25% en mars 2016. Malgré des conditions monétaires favorables, le crédit bancaire est resté peu dynamique avec une croissance de 5% en 2016, contre 2,8% en 2015.

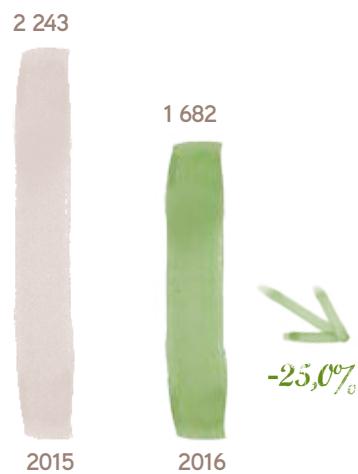


ANALYSE DES RÉSULTATS

COMPTE SOCIAUX

Au titre de l'exercice 2016, le PNB de la Caisse de Dépôt et de Gestion régresse de 25% par rapport à 2015. Ce recul s'explique essentiellement par la réalisation d'un produit exceptionnel en 2015. Par ailleurs, le résultat net de l'année 2016 s'établit à 265 MDH, en progression de 8,4 % par rapport à 2015. Ceci s'explique par la neutralisation du produit exceptionnel constaté en 2015 par une charge exceptionnelle constatée au niveau du résultat non bancaire de la même année.

Produit net bancaire (en millions de DH)



Résultat net (en millions de DH)

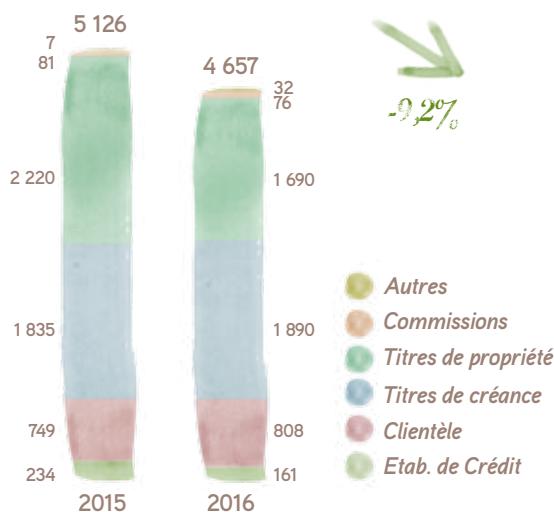


1. Exploitation bancaire

1.1. Les produits d'exploitation bancaire

En 2016, les produits d'exploitation bancaire s'établissent à 4 657 MDH affichant une baisse de 9,2% par rapport à l'année 2015. Cette baisse résulte de la diminution des produits sur les titres de propriété qui passent de 2 220 MDH en 2015 à 1 690 MDH en 2016, l'année 2015 ayant enregistré un produit exceptionnel.

Produits d'exploitation bancaire (en millions de DH)

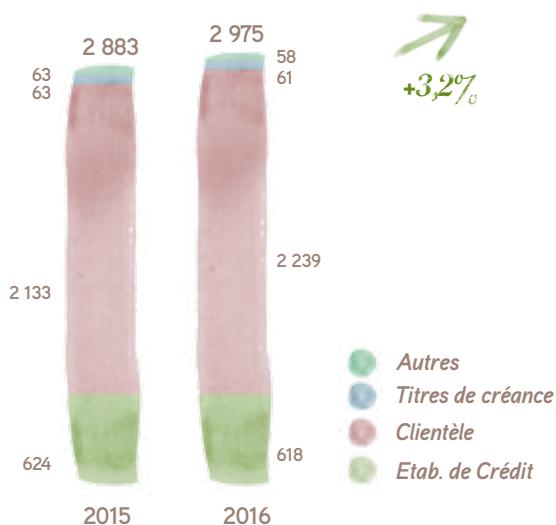


1.2. Les charges d'exploitation bancaire

Les charges d'exploitation bancaire enregistrent une hausse de 92 MDH passant de 2 883 MDH en 2015 à 2 975 MDH en 2016, soit une augmentation de 3,2%.

Cette augmentation est liée à la hausse des intérêts et charges assimilées des opérations avec la clientèle de 106 MDH.

Charges d'exploitation bancaire (en millions de DH)



1.3. Produit net bancaire

L'exercice 2016 enregistre un PNB de 1 682 MDH, contre 2 243 MDH pour 2015. Cette baisse de 25% résulte de la régression des produits d'exploitation bancaire de 9,2% suite à un produit exceptionnel enregistré en 2015, et de la hausse des charges d'exploitation bancaire de 3,2%.

2. Exploitation non bancaire

Le résultat d'exploitation non bancaire s'établit à 23 MDH en 2016 vs -1 787 MDH en 2015, l'année 2015 ayant enregistré une charge exceptionnelle.

3. Exploitation générale

Les charges générales d'exploitation affichent une augmentation de 4,5 % pour s'établir à 459 MDH en 2016 contre 421 MDH en 2015.

4. Dotations nettes des reprises

Les dotations nettes des reprises ont atteint 914 MDH en 2016 vs -249 MDH en 2015 en raison de l'effort de provisionnement adopté par l'établissement.

5. Capitaux propres

Capitaux propres (en millions de DH)



À fin 2016, les capitaux propres s'élèvent à 12 814 MDH, soit une augmentation de 2,1 % par rapport à 2015.

6. Total bilan

Total bilan (en millions de DH)



L'exercice 2016 a enregistré une augmentation du total bilan de 8,8% pour atteindre 122 627 MDH contre 112 691 MDH un an auparavant.

COMPTES CONSOLIDÉS

1. Normes appliquées par le Groupe CDG

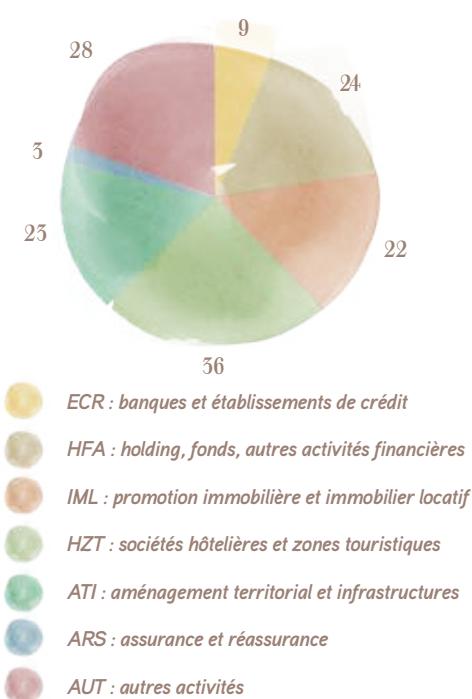
Le Groupe Caisse de Dépôt et de Gestion établit et publie ses comptes consolidés, depuis le 1^{er} janvier 2008, conformément aux normes comptables internationales (International Financial Reporting Standards-IFRS), en application des dispositions de l'article 73 de la loi bancaire (n°103-12).

2. Périmètre de consolidation par métiers

Le périmètre de consolidation du Groupe CDG est constitué de 145 entités en 2016, dont 102 entités consolidées par intégration globale.



Périmètre de consolidation par secteur d'activité (en nombre d'entités)



3. Compte de résultat

Résultat net part du Groupe
(en millions de DH)



Un résultat net part du Groupe s'établissant à 672 MDH, en baisse de 11% par rapport à celui de décembre 2015.

4. Capitaux propres part du Groupe

Fonds propres part du Groupe (en millions de DH)



Une situation nette au 31 décembre 2016 caractérisée par une amélioration des fonds propres du Groupe de 16% par rapport au 31 décembre 2015, suite à :

- l'amélioration des réserves de plus-values latentes sur les actifs financiers disponibles à la vente
- la réalisation en 2016 d'un résultat net part du Groupe s'établissant à 672 MDH

5. Total bilan

Total des Actifs (en millions de DH)

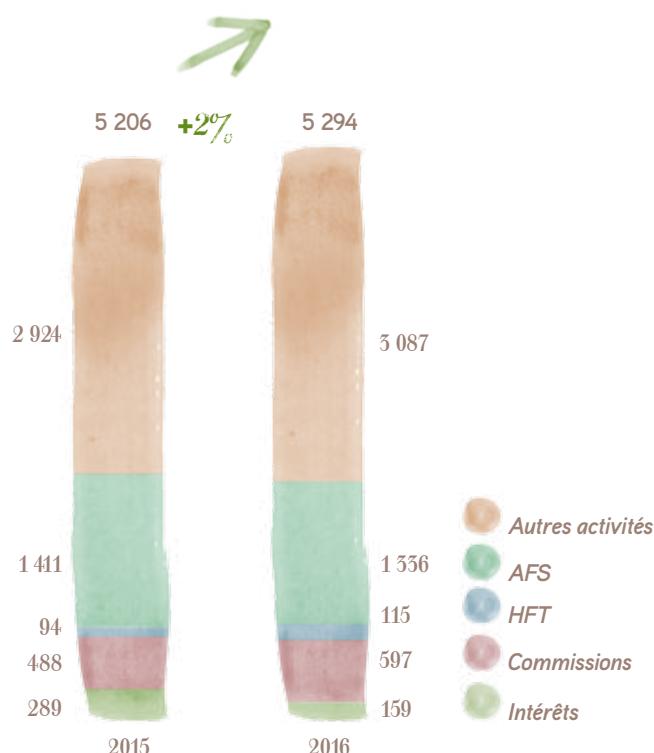


Au 31 décembre 2016, le total bilan consolidé s'élève à 220 181 MDH, en progression de 7% par rapport au 31 décembre 2015.

6. Évolution des principaux agrégats par métiers

6.1. Évolution du PNB par principales composantes

Évolution du PNB consolidé par principales composantes (en millions de DH)



Un PNB de 5 294 MDH en amélioration de 2% par rapport à décembre 2015 résultant principalement de :

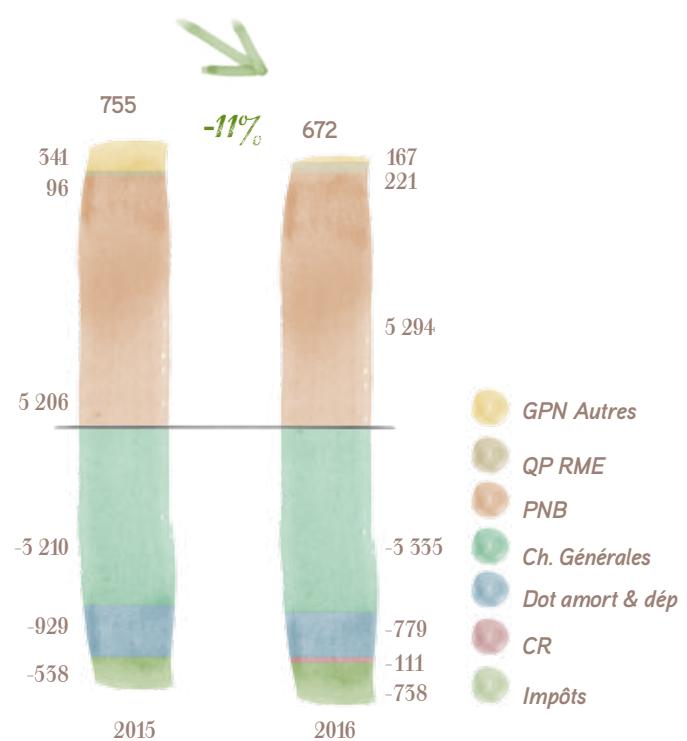
- la progression de la marge sur commissions de 109 MDH
- l'amélioration du résultat des autres activités de 163 MDH

Cette hausse a été néanmoins limitée par :

- le recul de la marge d'intérêt de 131 MDH
- la baisse du résultat sur titres disponibles à la vente de 75 MDH

6.2 Évolution du résultat net part du Groupe par principales composantes

Évolution du Résultat net part du Groupe par principales composantes (en millions de DH)



Un résultat net part du Groupe s'établissant à 672 MDH, en baisse de 11% par rapport à celui de décembre 2015 en raison notamment de :

- la hausse du coût du risque de 86 MDH
- la hausse de la charge d'impôts de 200 MDH

Cette baisse a été atténuée par :

- la légère hausse du PNB de 2% s'établissant à 5 294 MDH
- la baisse des dotations aux amortissements et dépréciations de 16% soit 150 MDH
- l'amélioration du résultat des entités mises en équivalence de 125 MDH



États financiers 2016



COMPTES SOCIAUX

Bilan Actif

Bilan au : 31/12/2016

En milliers de DH

ACTIF

	31/12/2016	31/12/2015
1. Valeurs en caisse, Banques centrales, Trésor public, Service des chèques postaux	693 040,69	320 198,61
2. Crédances sur les établissements de crédit et assimilés	5 382 089,44	3 108 657,09
A vue	3 334 753,52	143 601,63
A terme	2 047 335,91	2 965 055,47
3. Crédances sur la clientèle	20 887 048,54	19 074 497,91
Crédits de trésorerie et à la consommation	10 980 349,04	9 022 274,60
Crédits à l'équipement	9 694 105,22	10 019 396,81
Crédits immobiliers	26 736,05	32 813,24
Autres crédits	185 858,23	13,25
4. Crédances acquises par affacturage	0,00	0,00
5. Titres de transaction et de placement	23 419 803,36	20 107 863,92
Bons du trésor et valeurs assimilées	543 213,58	1 598 516,20
Autres titres de créance	2 144 027,23	2 009 965,99
Titres de propriété	20 732 562,56	16 499 381,73
6. Autres actifs	11 838 498,77	10 972 650,42
7. Titres d'investissement	31 727 935,12	33 036 954,75
Bons du Trésor et valeurs assimilées	28 135 455,97	28 686 553,30
Autres titres de créance	3 592 479,15	4 350 401,45
8. Titres de participation et emplois assimilés	27 153 827,94	25 801 323,69
9. Crédances subordonnées	1 283 083,48	0,00
10. Immobilisations données en crédit-bail et en location	0,00	0,00
11. Immobilisations incorporelles	34 159,22	36 953,56
12. Immobilisations corporelles	208 009,95	231 531,24
TOTAL DE L'ACTIF	122 627 496,50	112 690 631,19



Bilan Passif

Bilan au : 31/12/2016

En milliers de DH

PASSIF

	31/12/2016	31/12/2015
1. Banques centrales, Trésor public, Service des chèques postaux	0,00	0,00
2. Dettes envers les établissements de crédit et assimilés	25 599 278,01	24 202 991,99
A vue	2 241,83	887,55
A terme	25 597 036,19	24 202 104,45
3. Dépôts de la clientèle	80 632 976,44	72 841 161,33
Comptes à vue créditeurs	2 712 168,47	1 858 742,06
Comptes d'épargne	0,00	0,00
Dépôts à terme	343 002,55	95 784,31
Autres comptes créditeurs	77 577 805,42	70 886 634,96
4. Titres de créance émis	0,00	0,00
Titres de créance négociables émis	0,00	0,00
Emprunts obligataires émis	0,00	0,00
Autres titres de créance émis	0,00	0,00
5. Autres passifs	2 960 995,02	2 720 612,74
6. Provisions pour risques et charges	620 170,37	376 669,06
7. Provisions réglementées	0,00	0,00
8. Subventions, fonds publics affectés et fonds spéciaux de garantie	0,00	0,00
9. Dettes subordonnées	0,00	0,00
10. Ecarts de réévaluation	0,00	0,00
11. Réserves et primes liées au capital	12 304 793,58	12 304 793,58
12. Capital	0,00	0,00
13. Actionnaires. Capital non versé (-)	0,00	0,00
14. Report à nouveau (+/-)	0,00	0,00
15. Résultats nets en instance d'affectation (+/-)	244 402,49	0,00
16. Résultat net de l'exercice (+/-)	264 880,60	244 402,49
TOTAL DU PASSIF	122 627 496,50	112 690 631,19

Compte de Produits et Charges

	En milliers de DH	
	31/12/2016	31/12/2015
I.PRODUITS D'EXPLOITATION BANCAIRE	4 657 066,26	5 126 115,78
1.Intérêts et produits assimilés sur opérations avec les établissements de crédit	161 267,71	233 694,23
2.Intérêts et produits assimilés sur opérations avec la clientèle	807 680,11	748 912,89
3.Intérêts et produits assimilés sur titres de créance	1 890 223,04	1 835 022,00
4.Produits sur titres de propriété	1 689 629,15	2 220 411,96
5.Produits sur immobilisations en crédit-bail et en location	0,00	0,00
6.Commissions sur prestations de service	76 489,21	81 018,90
7.Autres produits bancaires	31 777,05	7 055,79
II.CHARGES D'EXPLOITATION BANCAIRE	2 975 047,15	2 883 219,54
8.Intérêts et charges assimilées sur opérations avec les établissements de crédit	617 776,36	624 446,68
9.Intérêts et charges assimilées sur opérations avec la clientèle	2 239 101,32	2 133 247,48
10.Intérêts et charges assimilées sur titres de créance émis	60 557,54	62 862,69
11.Charges sur immobilisations en crédit-bail et en location	0,00	
12.Autres charges bancaires	57 611,93	62 662,68
III.PRODUIT NET BANCAIRE	1 682 019,12	2 242 896,24
13.Produits d'exploitation non bancaire	119 653,21	1 755 484,03
14.Charges d'exploitation non bancaire	96 975,80	3 542 634,23
IV.CHARGES GENERALES D'EXPLOITATION	439 326,63	421 236,35
15.Charges de personnel	154 729,31	147 824,48
16.Impôts et taxes	461,48	2 559,40
17.Charges externes	201 155,76	190 666,13
18.Autres charges générales d'exploitation	37 301,80	37 552,53
19.Dotations aux amortissements et aux provisions des immobilisations incorporelles et corporelles	45 678,29	42 633,81
V.DOTATIONS AUX PROVISIONS ET PERTES SUR CREANCES IRRECOUVRABLES	1 661 189,22	1 162 727,75
20.Dotations aux provisions pour créances et engagements par signature en souffrance	31 819,14	0,00
21.Pertes sur créances irrécouvrables	0,03	0,03
22.Autres dotations aux provisions	1 629 370,06	1 162 727,71
VI.REPRISES DE PROVISIONS ET RECUPERATIONS SUR CREANCES AMORTIES	747 510,47	1 411 309,42
23.Reprises de provisions pour créances et engagements par signature en souffrance		37,14
24.Récupérations sur créances amorties		0,00
25.Autres reprises de provisions	747 510,47	1 411 272,28
VII.RESULTAT COURANT	351 691,15	283 091,37
26.Produits non courants	68 025,56	276,01
27.Charges non courantes	131 096,85	13 293,84
VIII.RESULTAT AVANT IMPOTS	288 619,85	270 073,54
28.Impôts sur les résultats	23 739,26	25 671,05
IX.RESULTAT NET DE L'EXERCICE	264 880,60	244 402,49
TOTAL PRODUITS	5 592 255,51	8 293 185,25
TOTAL CHARGES	5 327 374,91	8 048 782,76
RESULTAT NET DE L'EXERCICE	264 880,60	244 402,49



COMPTES CONSOLIDÉS

Bilan Actif

	En milliers de DH	
ACTIF	31.12.2016	31.12.2015
Valeurs en caisse, Banques Centrales, Trésor public, Service des chèques postaux	2 324 220	2 729 439
Actifs financiers à la juste valeur par résultat	5 186 957	4 496 238
Instruments dérivés de couverture	0	0
Actifs financiers disponibles à la vente	46 314 476	39 027 273
Prêts et créances sur les établissements de crédit et assimilés	11 864 878	10 021 510
Prêts et créances sur la clientèle	36 356 005	33 609 457
Ecart de réévaluation actif des portefeuilles couverts en taux	0	0
Placements détenus jusqu'à leur échéance	35 179 819	35 574 239
Actifs d'impôt exigible	992 672	1 101 222
Actifs d'impôt différé	3 105 149	3 916 261
Comptes de régularisation et autres actifs	51 468 000	49 324 145
Actifs non courants destinés à être cédés	0	0
Participations dans des entreprises mises en équivalence	8 082 535	7 349 313
Immeubles de placement	4 776 567	5 064 393
Immobilisations corporelles	10 600 956	9 773 200
Immobilisations incorporelles	332 657	318 192
Ecart d'acquisition	3 595 781	3 665 139
TOTAL	220 180 672	205 970 020

Bilan Passif

	En milliers de DH	
PASSIF	31.12.2016	31.12.2015
Banques centrales, Trésor public, Service des chèques postaux	12	12
Passifs financiers à la juste valeur par résultat	0	0
Instruments dérivés de couverture	173 897	136 703
Dettes envers les établissements de crédit et assimilés	40 575 408	41 082 634
Dettes envers la clientèle	110 866 753	100 783 446
Titres de créance émis	8 512 008	9 792 868
Ecart de réévaluation passif des portefeuilles couverts en taux	0	0
Passifs d'impôt exigible	714 370	612 866
Passifs d'impôt différé	1 676 487	1 197 826
Comptes de régularisation et autres passifs	20 839 954	19 820 998
Dettes liées aux actifs non courants destinés à être cédés	0	0
Provisions techniques des contrats d'assurance	10 964 727	10 631 995
Provisions	1 445 971	1 383 478
Subventions et fonds assimilés	5 107	1 826
Dettes subordonnées et fonds spéciaux de garantie	2 051 178	1 043 351
Capitaux propres	22 354 801	19 482 018
Capitaux propres part du groupe	18 968 027	16 302 828
Capital et réserves liées	12 304 794	12 304 794
Réserves consolidées	2 833 223	2 190 355
Gains ou pertes latents ou différés	3 157 866	1 052 192
Résultat de l'exercice	672 144	755 487
Intérêts minoritaires	3 386 774	3 179 190
TOTAL	220 180 672	205 970 020



Compte de Résultat Consolidé

Etat du résultat global consolidé	En milliers de DH	
	31.12.2016	31.12.2015
COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ	31.12.2016	31.12.2015
+ Intérêts et produits assimilés	4 748 494	5 163 466
- Intérêts et charges assimilées	4 589 694	4 873 985
MARGE D'INTERET	158 800	289 481
+ Commissions (Produits)	674 215	562 024
- Commissions (Charges)	77 092	73 989
MARGE SUR COMMISSIONS	597 123	488 036
+/- Gains ou pertes nets sur instr. financiers à la juste valeur par résultat	114 984	93 973
+/- Gains ou pertes nets sur actifs financiers disponibles à la vente	1 336 018	1 410 579
+ Produits des autres activités	8 607 887	9 136 826
- Charges des autres activités	5 520 896	6 212 892
PRODUIT NET BANCAIRE	5 293 915	5 206 003
- Charges générales d'exploitation	3 335 018	3 209 762
- Dotations aux amortissements et aux dépréciations des immos incorp. et corp.	778 643	928 910
RESULTAT BRUT D'EXPLOITATION	1 180 255	1 067 332
- Coût du risque	111 341	25 485
RESULTAT D'EXPLOITATION	1 068 913	1 041 847
+/- Quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence	221 041	96 069
+/- Gains ou pertes nets sur autres actifs	167 192	341 438
+/- Variations de valeur des écarts d'acquisition	28 121	-72 205
RESULTAT AVANT IMPÔT	1 485 267	1 407 148
- Impôts sur les résultats	737 746	537 605
+/- Résultat net d'impôt des activités arrêtées ou en cours de cession	0	0
RESULTAT NET	747 521	869 543
Intérêts minoritaires	75 376	114 056
RESULTAT NET (Part du Groupe)	672 144	755 487

Périmètre de Consolidation du Groupe CDG

Entité	Secteur opérationnel	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
CAISSE DE DEPOTS ET DE GESTION	Banques & établissements de crédit	HOLDING	100,00	100,00
BNDE	Banques & établissements de crédit	Mise en équivalence	30,00	30,00
MASSIRA CAPITAL MANAGEMENT	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CAP MEZZANINE	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	42,85	42,06
CAPMEZZANINE II	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	36,98	36,22
FINEA	Banques & établissements de crédit	Intégration globale	100,00	99,36
HP-CDG IT	Autres activités	Mise en équivalence	49,00	49,00
FONDS CARBONE	Autres activités	Mise en équivalence	50,00	50,00
FONDS SINDIBAD	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	20,83	20,83
FONDS JAIDA	Banques & établissements de crédit	Mise en équivalence	32,01	32,01
LOTERIE NATIONALE	Autres activités	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIÉTÉ DE RÉPARTITION DES BILLETS DE LOTERIES	Autres activités	Intégration globale	100,00	52,35
CLUB AL WIFAQ	Autres activités	Intégration globale	100,00	97,21
SOCIETE HOTELIERE DE NADOR	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE HAY RIAD ANDALOUS	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	100,00
MDINABUS	Autres activités	Mise en équivalence	34,00	34,00
FOND MAROCAIN FORESTIER	Autres activités	Mise en équivalence	50,00	50,00
UNIVERSITE INTERNATIONALE DE RABAT PRIVEE	Autres activités	Intégration globale	100,00	51,18
FONCIERE UIR	Promotion immobilière et immobilier locatif	Mise en équivalence	40,98	40,98
PARADISE HOTEL	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
WAFA HOTEL	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
LE LIDO	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
TICHKA	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
ITER ERFoud	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SITZAG	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
MAHD SALAM	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
FONDS DE GARANTIE DEDIE A LA COMMANDE PUBLIQUE	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	25,00	25,00
FOND DE GARANTIE AMORCAGE	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
AJARINVEST	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	86,87
HOLDCO	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
INFRAMAROC	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	69,24
SOCIETE D'EAU DESSALEE D'AGADIR	Aménagement territorial et infrastructures	Mise en équivalence	49,00	33,93
BOURSE DE CASABLANCA	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	29,10	28,05
CMVT INTERNATIONAL	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00



Entité	Secteur opérationnel	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
TECK CAPITAL MANAGMENT	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
ACCES CAPITAL ATLANTIQUE MAROC SA (ACAMSA)	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	55,79
FONCIERE CHELLAH	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	100,00
ARRIBAT CENTRE	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	100,00
ALDAR	Promotion immobilière et immobilier locatif	Mise en équivalence	40,00	40,00
FONCIERE CHELLAH INDUSTRIES	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	100,00
ACACIA PARTICIPATIONS	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
MADAEF	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE IMMOBILIÈRE DE LA MER	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	97,59
SAI M'DIQ	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE RESIDENCES TOURISTIQUES	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
NEW MARINA CASABLANCA	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
MED RESORT	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE MAROCAINE DE VALORISATION DES KASBAHS	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	34,00	34,00
SOCIETE HOTELIERE DE OUED NEGRO	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE RESORTS A M'DIQ	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DES HOTELS DU NORD B	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
MZEMA HOTEL	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SDRT IMMO	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	75,00
SOCIETE CENTRALE DE REASSURANCE	Assurance et réassurance	Intégration globale	100,00	94,41
UPLINE INVEST FUND	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	22,50	21,24
JAWHARAT CHAMAL	Promotion immobilière et immobilier locatif	Mise en équivalence	30,00	28,32
SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT DE LA VALLÉE DE OUED MARTIL	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	20,83	20,83
CDG CAPITAL	Banques & établissements de crédit	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL BOURSE	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL GESTION	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL REAL ESTATE	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL PRIVATE EQUITY	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
CDG CAPITAL INFRASTRUCTURES	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
CIH BANK	Banques & établissements de crédit	Intégration globale	100,00	67,17
CREDITLOG3	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	67,17
CREDITLOG4	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	67,17
MAGHREB TITRISATION	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	50,62
CIH COURTAGE	Assurance et réassurance	Intégration globale	100,00	67,17
MAROC LEASING	Banques & établissements de crédit	Mise en équivalence	34,01	22,85
LE TIVOLI	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	60,02

Entité	Secteur opérationnel	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
SOFAC	Banques & établissements de crédit	Intégration globale	100,00	44,53
SOFASSUR	Assurance et réassurance	Intégration globale	100,00	44,53
QMB COMPANY	Banques & établissements de crédit	Intégration globale	100,00	46,87
FIPAR HOLDING	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
LYDEC	Aménagement territorial et infrastructures	Mise en équivalence	17,74	16,70
CROWN PAKAGING MAROC	Autres activités	Mise en équivalence	20,70	20,70
MEDITEL	Autres activités	Mise en équivalence	25,50	25,50
TANGER MED PORT AUTORITY	Aménagement territorial et infrastructures	Mise en équivalence	32,28	32,28
CDG DEVELOPPEMENT	Holding, Fonds, autres activités financières	Intégration globale	100,00	100,00
AUDA	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
CELLULOSE DU MAROC	Autres activités	Intégration globale	100,00	90,02
EUCAFOREST	Autres activités	Intégration globale	100,00	90,02
MED PAPER	Autres activités	Mise en équivalence	36,10	36,10
CIVAC	Autres activités	Intégration globale	100,00	100,00
CREATIVE TECHNOLOGIE	Autres activités	Intégration globale	100,00	100,00
MAROC NUMERIC FUND	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	20,00	20,00
MITC CAPITAL	Holding, Fonds, autres activités financières	Mise en équivalence	20,00	20,00
DYAR AL MADINA	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	83,68
EXPROM	Autres activités	Mise en équivalence	40,00	40,00
SFCDG	Autres activités	Intégration globale	100,00	70,00
AIGLEMER PAPER	Autres activités	Intégration globale	100,00	100,00
NOREA	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
RESORT CO	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	41,39	41,39
ROYAL GOLF DE FES	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SAMAZ	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	42,53	42,53
HOTELS AND RESORTS OF MOROCCO	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	100,00
SOMADET	Autres activités	Intégration globale	100,00	100,00
JNANE SAISS	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
SONADAC	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	50,04
SOTHERMY	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	98,83
COTHERMY	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	98,83
STE ZENATA	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
SEM TEMARA	Autres activités	Mise en équivalence	49,00	49,00
CASA DEVELOPPEMENT	Autres activités	Mise en équivalence	49,00	49,00
PATRILOG	Promotion immobilière et immobilier locatif	Mise en équivalence	50,00	50,00
OUEDCHBIKA	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	35,00	35,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE SAIDIA	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	66,00



Entité	Secteur opérationnel	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêts
SOCIETE D'AMENAGEMENT ET DE PROMOTION STATION TAGHAZOUT	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	45,00	45,00
SAIDIA MARINA MANAGEMENT	Ste hôtelières et Z. touristiques	Intégration globale	100,00	33,00
CHBIKA RIVE HOTEL	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	35,00	35,00
NOVEC	Autres activités	Intégration globale	100,00	97,18
INGEPLAN	Autres activités	Intégration globale	100,00	84,22
TANGER MED ENGINEERING	Autres activités	Mise en équivalence	49,03	47,65
CG PARKING	Autres activités	Intégration globale	100,00	100,00
RABAT PARKING	Autres activités	Mise en équivalence	49,00	49,00
AVILMAR	Autres activités	Mise en équivalence	49,00	49,00
MEDZ	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
SAVCI	Ste hôtelières et Z. touristiques	Mise en équivalence	34,00	34,00
NEMOTEK TECHNOLOGIE	Autres activités	Intégration globale	100,00	100,00
TECHNOPOLIS	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
MEDZ INDUSTRIELS PARKS	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
CAMEROUNAISE DES EAUX	Aménagement territorial et infrastructures	Mise en équivalence	33,33	33,31
OUED FES	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
SAPS	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	68,00
HALIOPOLIS	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	51,00
AFZI	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	89,00
AGROPOLIS	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
CASASHORE	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	100,00
TECHNOPOLE OUJDA	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
MEDZ SOURCING	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
MID PARC INVESTMENT	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	100,00
ATLANTIC FREE ZONE MANAGEMENT	Aménagement territorial et infrastructures	Intégration globale	100,00	88,99
MIDPARC SA	Aménagement territorial et infrastructures	Mise en équivalence	34,00	34,00
CGI	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65
AL MANAR	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65
DYAR AL MANSOUR	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65
SAMEVIO	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	69,75
MAJOR DEVELOPPEMENT COMPANY	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65
SOCIETE D'EXTENSION ET DE PROMOTION DU GOLF DE BENSIMANE	Promotion immobilière et immobilier locatif	Mise en équivalence	49,54	49,37
AMENAGEMENT DE LA VILLE VERTE DE BOUSKOURA	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	50,46
IMMOLOG	Promotion immobilière et immobilier locatif	Mise en équivalence	50,00	49,82
GOLF MANAGEMENT MAROC	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65
GOLF GREEN COMPAGNIE	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65
CASA GREEN TOWN FACILITIES	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65
MARINA MANAGEMENT COMPANY	Promotion immobilière et immobilier locatif	Intégration globale	100,00	99,65

CONTACTS FILIALES

Caisse de Dépôt et de Gestion

Coordonnées :
 Place Moulay Hassan, BP 408. Rabat
 Tél. : 05 37 66 90 00 - Fax : 05 37 66 93 70
cdg@cdg.ma - www.cdg.ma

Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA)

Activités : retraite, prévoyance et gestion des rentes
 Coordonnées :
 Ryad Business Center,
 Avenue Annakhil BP 2173 Hay Ryad Rabat
 Tél. : 05 37 71 81 81 - Fax : 05 37 71 83 00
www.cnra.ma

Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR)

Activités : retraite de base et retraite Complémentaire
 Coordonnées :
 Ryad Business Center,
 Avenue Annakhil - BP 2038 - Hay Ryad. Rabat
 Centre d'appels : 08 01 00 88 88
 Tél. : 05 37 71 81 81 - Fax : 05 37 71 83 00
www.rcar.ma

BANQUE, FINANCE ET INVESTISSEMENT

CDG Capital

Activités : banque d'investissement
 Coordonnées :
 Tour Mamounia, Place Moulay Hassan,
 Immeuble Mamounia, Rabat
 Tél. : 05 37 66 52 52 - Fax : 05 37 66 52 00
www.cdgcapital.ma

CDG Capital Bourse

Activités : société de bourse spécialisée dans l'intermédiation boursière, opérations sur titres (IPO, augmentation de Capital) et dépositaire
 Coordonnées :
 9 boulevard Kennedy, quartier Anfa, Casablanca
 Tél. : 05 22 36 20 20 - Fax : 05 22 36 78 78
www.cdgcapitalbourse.ma

CDG Capital Gestion

Activités : gestion d'actifs pour une clientèle d'institutionnels, d'entreprises et de grands investisseurs privés, gestion collective des fonds OPCVM
 Coordonnées :
 101, Boulevard Massira El Khadra, 3^{ème} étage - 20100 Casablanca
 Tél. : 05 22 92 31 00 - Fax : 05 22 92 31 50 - 05 22 92 31 51
www.cdgcapitalgestion.ma

CDG Capital Infrastructures

Activités : gestion de fonds d'investissement en Infrastructures
 Coordonnées :
 101, Boulevard Massira El Khadra, 2^{ème} étage - 20100 Casablanca
 Tél. : 05 22 98 13 91 - Fax : 05 22 98 95 66

CDG Capital Private Equity

Activités : gestion de fonds d'investissement
 Coordonnées :
 101, Boulevard Massira El Khadra, 1^{er} étage - 20100 Casablanca
 Tél. : 05 22 98 13 91 - Fax : 0522 98 95 66
www.cdgcapital-pe.ma

CDG Capital Real Estate

Activités : gestion de fonds d'investissement en immobilier tertiaire et touristique
 Coordonnées :
 Avenue Annakhil, immeuble Les Patios, Hay Riad. Rabat
 Tél. : 05 30 27 91 62 - Fax : 05 30 27 91 78

CIH Bank

Activités : banque
 Coordonnées :
 187, Avenue Hassan II, Casablanca
 Tél. : 05 22 47 90 00 - 05 22 47 91 11 - Fax : 05 22 47 91 63
www.cih.co.ma

Finéa

Activités : accès des entreprises au financement
 Coordonnées :
 101, Boulevard Abdelmoumen, Casablanca, Maroc
 Tél. : 0522 26 44 83 - 0522 47 39 89 - Fax : 05 22 47 25 54
www.finea.ma



Fipar - Holding

Activités : société d'investissement.

Prise de participations financières dans différents secteurs d'activité (industrie, services, finances...)

Coordonnées :

Place Moulay Hassan - Immeuble Mamounia

Tél. : 05 37 66 91 51 - Fax : 05 37 66 90 10

fipar@fipar.ma - www.fipar.ma

Foncière Chellah

Activités : fonds d'investissement

Coordonnées :

Imm. High Tech, Hall A, Av Ennakhil Hay Ryad. Rabat

Tél. : 05 30 27 88 90 - Fax : 05 30 27 88 42

www.foncierechellah.ma

Jaïda

Activités : fonds de financement des organismes de microfinance au Maroc

Coordonnées :

Avenue Annakhil, immeuble High Tech. Hall B, 5^{ème} étage. Hay Ryad. Rabat

Tél. : 05 37 56 97 00 - Fax : 05 37 71 63 10

jaida@cdg.ma - www.jaida.ma

Maghreb Titrisation

Activités : ingénierie financière, dépôt et gestion de tous Fonds de Placements Collectifs en Titrisation (FP CT)

Coordonnées :

Les Résidences sans Pareil, N°33, lotissement Taoufik,

Lot 20-22, Sidi Maârouf, Casablanca

Tél. : 05 22 32 19 48/57/51 - Fax : 05 22 97 27 14

www.maghrebtitrisation.ma

Société Centrale de Réassurance (SCR)

Activités : compagnie de réassurance du marché marocain pour l'ensemble des risques

Coordonnées :

Tour Atlas, Place Zellaqa, B.P. 13183, Casablanca

Tél. : 05 22 46 04 00 - Fax : 05 22 46 04 60

www.scrmaroc.com

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA)

Activités : développement d'un aménagement d'envergure au niveau de l'aéroport d'Anfa

Coordonnées :

Aéroport Casablanca, Hay Hassani, BP 7737, Casablanca

Tél. : 05 22 91 80 00 - Fax : 05 22 90 12 77

Al Manar Development Company

Activités : société véhicule du projet Casablanca

Coordonnées :

Showroom Casablanca Marina, Boulevard des Almohades. Casablanca

Tél. : 05 22 45 36 36 - Fax : 05 22 31 55 75

www.casablancamarina.ma

Casanearshore

Activités : Casanearshore, filiale de MEDZ, gère et développe le premier parc d'affaires marocain dédié aux activités de BPO & ITO, Casablanca Nearshore Park

Coordonnées :

1100, Boulevard El Qods Sidi Maârouf, Casablanca

Tél. : 05 22 77 75 55 - Fax : 05 22 99 50 40

www.casanearshore.com

CDG Développement

Activités : développement territorial

Coordonnées :

Angle Avenues Annakhil et Mehdi Ben Barka,

Hay Riad Rabat, Maroc

Tél. : 05 37 57 60 00 - Fax : 05 37 71 68 08 - 05 37 71 46 78

www.cdgdev.ma

Compagnie Générale des Parkings (CGP)

Activités : construction, financement et exploitation de parkings sur voirie et en sous-sol

Coordonnées :

Ryad Business Center, l'aile Sud S2, 1^{er} étage, Hay Ryad. Rabat

Tél. : 05 37 71 38 15 - Fax : 05 37 71 38 03

cgp@cdg.ma

Compagnie Générale Immobilière (CGI)

Activités : promotion immobilière : résidentiel, tertiaire, maîtrise d'ouvrage déléguée
 Coordonnées :
 Espace Oudayas, av. Mehdi Benberka - Hay Riad, Rabat
 Tél. : 05 37 23 94 94 - Fax : 05 37 56 32 25
cgi@cgi.ma - www.cgi.ma

Dyar Al Madina

Activités : logement locatif et résidence pour étudiants
 Coordonnées :
 73, rue Omar Slaoui, BP 13816, Casablanca
 Tél. : 05 22 26 53 61 - Fax : 05 22 26 74 88
info@dyaralmadina.ma - www.baytalmaarifa.ma

Dyar Al Mansour

Activités : logement social et économique et renouvellement urbain. Elle réalise des opérations qui entrent dans le cadre du programme gouvernemental de l'éradication des bidonvilles
 Coordonnées :
 42, Charia Alaouiyyine, Rabat
 Tél. : 05 37 21 69 00/01 - Fax : 05 37 20 48 98
dyaralmansour@cdg.ma - www.dyaralmansour.com

Exprom Facilities

Activités : gestion des services aux occupants et des services multi techniques de tout bien immobilier et gestion intégrale d'actifs immobiliers confiés pour la mise en location
 Coordonnées :
 Mahaj Riad, Imm. H, B.P 2015, Hay Ryad, Rabat
 Tél. : 05 37 57 80 99 - Fax : 05 37 56 48 84
www.exprox.m

Fès Shore Park

Activités : parc industriel dédié aux entreprises de services informatiques, de traitement de données et des processus métier
 Coordonnées :
 Fès shore park, Route de Sidi harazem, Fès
 Tél. : 05 32 03 10 02
www.fes-shore.com

HRM

Activités : gestion hôtelière
 Coordonnées :
 Avenue Annakhil Espace Higt Tech
 (Hall B, 5^{ème} étage, Plateau 18), Hay Riad, Rabat
 Tél. : 05 37 57 77 40/50 - Fax : 05 37 56 31 10
sogatour@cdg.ma - www.sogatour.ma

MEDZ

Activités : conception et aménagement de zones industrielles, offshoring et touristiques
 Coordonnées :
 Espace Oudayas, angle avenues Mehdi Ben Barka et Annakhil, Hay Riad, Rabat
 Tél. : 05 37 57 61 00 - Fax : 05 37 71 64 17
medz@medz.ma - www.medz.ma

MEDZ Sourcing

Activités : conception, promotion, commercialisation, gestion et animation des parcs offshoring
 Coordonnées :
 Shore 13, 8^{ème} étage, Casanearshore park, 1100 Bd Alqods, Sidi Maarouf, Casablanca
 Tél. : 05 22 77 75 55 - Fax : 05 22 99 50 40
[Email : contact@medz-sourcing.com](mailto:contact@medz-sourcing.com)
www.medz-sourcing.com

Novec

Activités : ingénierie, notamment dans des chantiers de grande envergure au niveau national et international (grands barrages, autoroute...), ressources en eau, énergie et environnement, etc.
 Coordonnées :
 Park Technopolis, imm. Novec - 11100. Sala Al Jadida
 Tél. : 05 37 57 68 00 - Fax : 05 37 71 72 58
www.novec.ma

Oued Fès

Activités : porter le projet de resort golfique d'Oued Fès
 Coordonnées :
 Espace les Patios, 4^{ème} étage, Angle Avenues BenBarka et Annakhil. Hay Riad, Rabat
 Tél. : 05 37 28 73 27 - Fax : 05 37 57 13 41
www.ouedfes.ma - ouedfes@ouedfes.ma

Parc Haliopolis

Activités : parc d'activité industrielle et logistique dédié aux produits de la mer
 Coordonnées :
 Avenue Hassan II, immeuble Al Amal 1, 4^{ème} étage, N°99. Agadir
 Tél. : 05 25 06 02 05 - Fax : 05 28 84 16 93



Royal Golf de Fès

Activités : réalisation et l'exploitation d'un golf à Fès ainsi que des opérations de promotion touristique.

Coordonnées :

Km 17, Route Immouzer, Aïn Chegag, BP 2384,
FES principale
Tél. : 05 35 66 52 10/12 - 05 35 66 50 06 - Fax : 05 35 66 52 13
fesgolf@menara.ma - www.royalgolfdefes.ma

Société d'Aménagement Zenata (SAZ)

Activités : développement urbain intégré des villes de Casablanca et Mohammedia

Coordonnées :

74, Boulevard Yacoub Mansour. Mohammedia
Tél. : 05 23 31 84 11 / 05 23 31 90 00 - Fax : 05 23 32 98 69

Société Nationale d'Aménagement Communal (SONADAC)

Activités : assainissement du foncier relatif à l'Avenue Royale à Casablanca

Coordonnées :

9, Rue Oulad Bouzid - Ex Bartholdi - B.P.7750 – 20050. Casablanca
Tél. : 05 22 97 96 30 - Fax : 0522 94 56 89/23
www.sonadac.ma

Technopolis

Activités : cité de la technologie (Pôles offshoring, média, industries, R&D...)

Coordonnées :

Technopolis - Rocade de Rabat-Salé 11100, Sala Al Jadida
Tél. : 05 38 01 90 19 - Fax : 05 38 01 90 20
www.technopolis.ma - info@technopolis.ma

TOURISME**Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout (SAPST)**

Activités : porter le projet de développement de la station balnéaire de Taghazout

Coordonnées :

Angle Avenue Mehdi Ben Berka et Rue Eugénia, 1^{er} étage
Hay Riad. Rabat
Tél. : 05 30 67 58 00 - Fax : 0530 67 58 07
www.taghazoutbay.ma

Société de Développement Saïdia (SDS)

Activités : porter le projet de développement de la station balnéaire de Saïdia

Coordonnées :

Espace les Lauriers, Angle Avenues Mehdi Benbarka et Annakhil. 2^{ème} étage - Hay Riad. Rabat
Tél. : 05 37 57 10 92 - Fax : 05 37 57 10 91
www.sdsaidia.ma

Madaef

Activités : développement et gestion des actifs touristiques

Coordonnées :

Avenue Annakhil, immeuble Les Patios, Hay Riad. Rabat
Tél. : 05 30 27 91 64 - Fax : 0530 27 91 78

Sothermy

Activités : stations thermales

Coordonnées :

Adresse : Centre Moulay Yacoub, BP 120, Fès
Tél. : 05 35 69 40 64/65/69 - Fax : 05 35 69 40 74
accueil@sothermy.ma - www.moulayyacoub.com

Ce rapport est imprimé sur le papier Oikos 300g pour la couverture et sur le papier Oikos 115g pour les pages intérieures.
Ces papiers sont entièrement biodégradables et recyclables.

CERTIFICATIONS



ELEMENTAL
CHLORINE
FREE
GUARANTEED



ACID FREE



CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION
Place Moulay El Hassan - B.P. 408 - Rabat - Maroc
Tél. : 05 37 66 90 00 - Fax : 05 37 76 38 49
cdg@cdg.ma - www.cdg.ma

